



**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA  
REGIONE**

Assunzione a tempo determinato – dipendente matricola n. 2775

**IL PRESIDENTE**

Visto il decreto legislativo 7 febbraio 2017, n. 16 “Norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige recanti disposizioni in materia di delega di funzioni riguardanti l’attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari”, entrato in vigore l’8 marzo 2017, in base al quale le suddette funzioni sono state delegate alla Regione con decorrenza 1 gennaio 2017;

Vista la legge regionale 17 marzo 2017, n. 4, “Disposizioni urgenti concernenti la delega di funzioni riguardanti l’attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari”, e successive modificazioni,

Vista la legge regionale 8 agosto 2018, n. 6, e successive modificazioni ed in particolare l’art. 8, comma 2, il quale dispone, fermo restando quanto previsto dall’articolo 1 della legge regionale 17 marzo 2017, n. 4 e successive modificazioni, la Regione, nelle more della definizione degli standard di funzionalità, procede alla copertura degli organici degli uffici giudiziari nel limite della dotazione organica attualmente in vigore;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 117 del 16 giugno 2021 nella quale vengono stabilite le indicazioni in ordine alla programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 anche per gli uffici giudiziari;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0028599/18/11/2020-P, Oggetto: Assegnazione di personale a tempo determinato appartenente alla profilo professionale di operatore / operatrice B1 – Indicazioni, inviata ai Capi di Corte con la quale l’amministrazione regionale fornisce, fra l’altro, alcune informazioni sulla possibilità di assumere personale con rapporto di lavoro a tempo determinato dalla graduatoria di impiegato;

Tenuto conto della situazione di emergenza sanitaria da COVID-19 l’Amministrazione regionale ha ritenuto di posticipare ai primi mesi dell’anno 2021 le assunzioni a tempo determinato proposte con la nota sopra indicata;

Accertato che in data 17 marzo 2021 l’Amministrazione regionale ha comunicato agli iscritti nella graduatoria di “impiegato” approvata con Decreto n. 1695 del 17 dicembre 2020, e successivamente modificata con Decreto n. 170 del 09 febbraio 2021, la possibilità di assunzione a tempo determinato, fra l’altro, presso gli Uffici giudiziari di Trento;

Vista la mail di data 16 giugno 2021 con la quale l’Ufficio gestione giuridica del personale, dopo aver acquisito i corrispondenti nulla osta, ha comunicato, alla Presidente della Corte di Appello di Trento e al Procuratore Generale della Repubblica di Trento, i nominativi dei candidati che hanno manifestato la disponibilità per l’assunzione a tempo determinato presso gli uffici giudiziari invitando i medesimi ad esprimersi in merito alla sede di assegnazione;

Vista la nota congiunta del 19 giugno 2021, Protocollo: RATAA/0015011/22/06/2021-A, Oggetto: Nuove assegnazioni di personale a tempo determinato - posizione economica B1, con la quali vengono individuati i nominativi da assegnare a ciascun ufficio giudiziario;

Visto il D.P.Reg. n. 76 del 12 novembre 2013, con il quale è stato modificato il regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, e in particolare il CAPO II relativo al reclutamento di personale a tempo determinato e alle modalità per l'assunzione stabilite per le posizioni economico-professionali B1, B2 e B2S;

Vista la legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4, ed in particolare l'art. 2, comma 7, lettera d), da ultimo modificato dall'art. 10, comma 2, della legge regionale 27 luglio 2017, n. 7, che fissa il limite massimo per le assunzioni a tempo determinato (20 % dei posti vacanti alla data del 1. gennaio di ogni anno) escludendo da tale limite, fra l'altro, le assunzioni a tempo determinato per sopperire temporaneamente alle gravi carenze di organico degli uffici giudiziari;

Visto l'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni;

Visto l'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e successive modificazioni;

Visto inoltre l'art. 7-quater, comma 3, della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, il quale prevede, fra l'altro, che la Regione non può ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, per periodi di servizio superiori ai tre anni nell'arco del quinquennio precedente la data di assunzione;

Accertato, in particolare che l'art. 12 del citato regolamento prevede:

- al comma 5 che l'assunzione a tempo determinato viene disposta prioritariamente tra coloro che hanno conseguito l'idoneità in concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione regionale per la medesima posizione economico professionale o per profili professionali assimilabili, purché in possesso dei requisiti richiesti ...;
- al comma 7 che per le sostituzioni di personale inserito nelle posizioni economico professionali B1, B2, B2S, B3, B4, B4S, C1, C2 e C3, in assenza di graduatorie di concorsi, l'amministrazione regionale provvederà ad indire apposite selezioni pubbliche per il reclutamento di personale a tempo determinato per titoli, per esami o per titoli ed esami;
- al comma 8 che per le assunzioni a tempo determinato nella posizione economico-professionale B1, in assenza di graduatorie di concorsi o di selezioni, l'Amministrazione può procedere interpellando secondo l'ordine gli iscritti nella relativa graduatoria in possesso dei requisiti richiesti ed accertato che per l'assunzione nel profilo professionale di operatore/operatrice si deve fare riferimento alla graduatoria di impiegato;

Preso atto che alla data odierna non ci sono graduatorie di concorsi pubblici e di selezioni in corso di validità per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di operatore / operatrice, posizione economico-professionale B1;

Accertato che per l'accesso dall'esterno alla posizione economico-professionale B1 è richiesto il superamento di un ulteriore biennio dopo la scuola media inferiore;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione interpellando coloro che, in possesso dei requisiti richiesti, in particolare il superamento di un ulteriore biennio dopo la scuola media inferiore, sono inseriti nella graduatoria di "impiegato" approvata con Decreto n. 1695 del 17 dicembre 2020, e successivamente modificata con Decreto n. 170 del 09 febbraio 2021;

Visto l'art. 16 del sopraccitato Regolamento il quale prevede che i posti da coprire vengono comunicati agli aspiranti in ordine alla posizione nella relativa graduatoria mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC o *mail* segnalato o, in carenza, mediante telegramma;

Viste le note dei candidati interpellati ed in particolare quella della signora in oggetto, prima in ordine di graduatoria ad accettare l'assunzione a tempo determinato;

Preso atto che, nel quinquennio precedente la data di assunzione, la signora in oggetto non ha prestato servizio con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione regionale con le mansioni di operatore / operatrice B1;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione a tempo determinato della signora in oggetto ai sensi dell'art. 8, comma 2, della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6, e successive modificazioni e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal 19 luglio 2021 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2021;

Visto l'art. 23, comma 8, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni,, che prevede per il personale assunto in servizio a tempo determinato un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto;

Visti l'art. 27, comma 4 e l'art. 29, comma 2 del contratto collettivo citato, e successive modificazioni ed integrazioni, ai sensi dei quali nel caso di dimissioni il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato deve dare comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i prescritti termini di preavviso, pari a 10 giorni di calendario, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di recesso dal rapporto;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 213 di data 23 dicembre 2020 "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2021 – 2023";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 214 di data 23 dicembre 2020 "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2021 – 2023";

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli U02011.1410 e U02011.1440 dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 25 febbraio 2021, n. 16 "Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale";

decreta

di disporre l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 8, comma 2, della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6, e successive modificazioni e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, della dipendente matricola n. 2775 a decorrere dal 19 luglio 2021 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2021.

La signora in oggetto sarà assegnata al Tribunale di Trento con l'attribuzione del trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale B1, profilo professionale di operatore / operatrice.

Alla stessa saranno applicate le disposizioni del contratto collettivo vigente stabilite per il personale a tempo indeterminato compatibilmente con la temporaneità del rapporto nonché le disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, ed in particolare l'art. 23, comma 8, che prevede per tale personale un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato, decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto.

Durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; in tutti gli altri casi il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato è tenuto ad un preavviso pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione da parte dell'Amministrazione regionale.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi che saranno impegnati sui capitoli U02011.1410 e U02011.1440 della stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

IL PRESIDENTE  
Arno Kompatscher  
Firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs.39/93).