



Estratto del verbale della seduta del
25.2.2021

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

16

Oggetto:

Betreff:

Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale

Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal

Arno Kompatscher	Presidente/ Präsident	presente/anwesend
Maurizio Fugatti	Vice Presidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Vice Presidente / Vizepräsidentin	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario Generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Vice Presidente sostituto del
Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Vizepräsident-
Stellvertreter des Präsidenten Maurizio
Fugatti

Segreteria Generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 5 di data 18 gennaio 2019, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo relative alla gestione delle risorse umane per l'anno 2019 nonché disposte ulteriori determinazioni in materia di personale;

Preso atto che nella seduta del 27 febbraio 2019 il Consiglio regionale ha provveduto alla nomina della nuova Giunta regionale;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 123 di data 12 giugno 2019, con la quale sono state confermate le linee di indirizzo della deliberazione n. 5 di data 18 gennaio 2019;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 197 di data 9 dicembre 2020, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo della Regione e modificato il regolamento concernente la *“Determinazione delle attribuzioni delle strutture organizzative regionali e delle loro articolazioni”* emanato con D.P.Reg. 9 maggio 2017, n. 15;

Ritenuto opportuno di voler chiarire ogni eventuale dubbio interpretativo, considerato che molti provvedimenti emanati si riferiscono all'antecedente Ripartizione IV – Gestione risorse umane, le cui competenze sono ad oggi transitate alla Segreteria generale;

Ritenuto inoltre opportuno, al fine di garantire la continuità nell'espletamento delle competenze attribuite all'antecedente Ripartizione IV – Gestione risorse umane, di individuare, nell'ambito delle linee generali di indirizzo di cui alla deliberazione n. 5 di data 18 gennaio 2019, quelle necessarie a regolare lo svolgimento delle attività in materia di gestione del personale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 18. Jänner 2019, Nr. 5, mit dem die Richtlinien für die Verwaltung der Humanressourcen für das Jahr 2019 und weitere Bestimmungen in Sachen Personal genehmigt wurden;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass der Regionalrat in der Sitzung vom 27. Februar 2019 die neue Regionalregierung ernannt hat;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 12. Juni 2019, Nr. 123, mit dem die im Beschluss vom 18. Jänner 2019, Nr. 5 enthaltenen Richtlinien bestätigt wurden;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 9. Dezember 2020, Nr. 197, mit dem das neue Organisationsgefüge der Region genehmigt und die Verordnung betreffend *„Festsetzung der Befugnisse der Organisationsstrukturen der Region und der entsprechenden Gliederungen“* geändert wurden;

In Anbetracht der Zweckmäßigkeit, jeden möglichen Auslegungszweifel zu klären, da der Erlass zahlreicher Maßnahmen der ehemaligen Abteilung IV – Verwaltung der Humanressourcen oblag, deren Zuständigkeiten nunmehr an das Generalsekretariat übertragen wurden;

In Anbetracht der Zweckmäßigkeit ferner, unter den im Beschluss vom 18. Jänner 2019, Nr. 5 festgelegten allgemeinen Richtlinien die für die Regelung der Tätigkeiten im Bereich der Personalverwaltung notwendigen Richtlinien zu bestimmen, damit die Kontinuität bei der Wahrnehmung der Zuständigkeiten der ehemaligen Abteilung IV – Verwaltung der Humanressourcen gewährleistet wird;

delibera

1. di delegare il Dirigente competente in materia di personale ad adottare i seguenti provvedimenti concernenti:
 - a) le assunzioni a tempo determinato presso gli Uffici regionali, in presenza di effettive esigenze di servizio, ai sensi dell'art. 2 comma 7 lett. d) della legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4, lettera modificata dapprima dall'art. 5 della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28 e successivamente dall'art. 10, comma 2, della legge regionale 27 luglio 2017, n. 7;
 - b) la gestione giuridica, economica e previdenziale del personale nonché gli atti riguardanti gli emolumenti comunque dovuti al personale, ancorché di altre Amministrazioni, inclusi i rimborsi agli Enti di appartenenza;
 - c) i distacchi temporanei di personale presso le due Province Autonome ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento emanato con D.P.Reg. 19 aprile 2007, n. 3/L, sulla base delle direttive approvate con propria deliberazione del 16 settembre 2008, n. 260;
 - d) le richieste di collocamento in posizione di comando di personale regionale presso altri enti e di eventuale successiva proroga;
 - e) le richieste iniziali di accoglimento in posizione di comando presso la Regione di dipendenti di altri enti e i conseguenti successivi provvedimenti, con riguardo alla propria deliberazione

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

1. die für das Personalwesen zuständige Führungskraft mit dem Erlass der Maßnahmen betreffend die nachstehenden Angelegenheiten zu beauftragen:
 - a) die Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis bei den Regionalämtern – bei Bestehen effektiver dienstlicher Erfordernisse – gemäß Art. 2 Abs. 7 Buchst. d) des Regionalgesetzes vom 14. Dezember 2010, Nr. 4, geändert zuerst durch Art. 5 des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 und sodann durch Art. 10 Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 27. Juli 2017, Nr. 7;
 - b) die dienst-, besoldungs- und vorsorge-rechtliche Verwaltung des Personals sowie die Maßnahmen betreffend die dem Personal – auch anderer Verwaltungen – aus jeglichem Grund zu entrichtenden Bezüge, einschließlich der Rückzahlungen an die Herkunftskörperschaften;
 - c) die zeitweilige Abstellung von Personal der Region zu den Autonomen Provinzen im Sinne des Art. 9 der mit DPRReg. vom 19. April 2007, Nr. 3/L erlassenen Verordnung aufgrund der mit Beschluss der Regionalregierung vom 16. September 2008, Nr. 260 genehmigten Richtlinien;
 - d) die Anträge auf Abordnung von Regionalbediensteten zu anderen Körperschaften und auf eventuelle Verlängerung der Abordnung;
 - e) den Erstantrag betreffend die Abordnung von Bediensteten anderer Körperschaften zur Region und die sich daraus ergebenden Maßnahmen mit Bezug auf den Beschluss der

del 5 dicembre 2017, n. 293;

- f) l'adeguamento, con cadenza biennale, degli importi previsti dal regolamento emanato con decreto del Presidente della Regione 19 aprile 2007, n. 5/L, con riguardo all'incremento del costo della vita secondo l'indice ISTAT. L'adeguamento viene effettuato con arrotondamento al decimale più prossimo e non viene riconosciuto nel caso di percentuale di rivalutazione inferiore a 1%, salvo recupero in sede di adeguamento o di adeguamenti successivi;
 - g) atti necessari alla definizione del calendario ed espletamento delle operazioni elettorali, nonché alla nomina dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.), le cui modalità di elezione sono definite nell'allegato alla deliberazione n. 42 di data 23 febbraio 2010;
 - h) l'attività formativa esterna a favore del personale dirigenziale di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'art. 34 del contratto collettivo 27 febbraio 2006, con riguardo ai criteri stabiliti nell'allegato A) della deliberazione 7 aprile 2009 n. 68.
2. Rimane riservata alla competenza della Giunta regionale l'adozione dei seguenti provvedimenti concernenti:
- a) l'individuazione dei posti da coprire a tempo indeterminato con le procedure concorsuali o le altre modalità previste dalla legge;
 - b) il rilascio del nulla-osta per l'inquadramento di personale regionale presso altri enti;

Regionalregierung vom 5. Dezember 2017, Nr. 293;

- f) die zweijährliche Anpassung der Beträge laut der mit Dekret des Präsidenten der Region vom 19. April 2007, Nr. 5/L erlassenen Verordnung unter Berücksichtigung der Erhöhung der Lebenshaltungskosten nach dem ISTAT-Index; die Anpassung erfolgt durch Rundung auf die nächstliegende Dezimalstelle und wird bei einem Aufwertungsprozentsatz unter 1 % nicht vorgenommen, wobei eine nachträgliche Berücksichtigung anlässlich einer späteren Anpassung bzw. späterer Anpassungen unbeschadet bleibt;
 - g) die für die Bestimmung des Terminkalenders und die Durchführung der in der Anlage zum Beschluss vom 23. Februar 2010, Nr. 42 geregelten Wahl der Sicherheitssprecher des Personals erforderlichen Maßnahmen;
 - h) die externe Weiterbildung der Führungskräfte laut Art. 34 Abs. 1, 2 und 3 des Tarifvertrags vom 27. Februar 2006 mit Bezug auf die in der Anlage A) zum Beschluss vom 7. April 2009, Nr. 68 festgesetzten Kriterien.
2. Die Regionalregierung ist weiterhin für den Erlass der Maßnahmen betreffend nachstehende Angelegenheiten zuständig:
- a) die Bestimmung der Stellen, die mit unbefristetem Arbeitsverhältnis durch Wettbewerbsverfahren oder durch die anderen im Gesetz vorgesehenen Modalitäten zu besetzen sind;
 - b) die Ausstellung der Unbedenklichkeitsklärung für die Einstufung von Regionalbediensteten bei anderen Körperschaften;

c) la contestazione degli addebiti e l'irrogazione delle sanzioni disciplinari nei confronti dei dirigenti e degli incaricati di funzioni dirigenziali.

3. I riferimenti al Dirigente dell'antecedente Ripartizione IV – Gestione risorse umane sono pertanto da intendersi relativi al Dirigente competente in materia di personale.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

Arno Kompatscher
firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

c) die Vorhaltung schuldhafter Verhalten und die Verhängung der entsprechenden Disziplinarmaßnahmen gegenüber den Führungskräften und den mit Führungsaufgaben beauftragten Bediensteten.

3. Jede Bezugnahme auf den Leiter der ehemaligen Abteilung IV – Verwaltung der Humanressourcen gilt somit nun als Bezugnahme auf die für das Personalwesen zuständige Führungskraft.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER GENERALSEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

Michael Mayr
firmato digitalmente / digital signiert

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es die für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).