



Estratto del verbale della seduta del

25.2.2021

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

18

Oggetto:

Betreff:

Ridefinizione della dotazione organica del personale della Regione per area, posizione economico-professionale e profilo professionale

Neufestlegung der Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild

Arno Kompatscher	Presidente/ Präsident	presente/anwesend
Maurizio Fugatti	Vice Presidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Vice Presidente / Vizepräsidentin	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario Generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Vice Presidente sostituto del
Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Vizepräsidenten-Stellvertreter
des Präsidenten Maurizio Fugatti

Segreteria Generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, ed in particolare l'articolo 2, il quale prevede:

- al comma 2, che nell'ambito della dotazione organica complessiva del ruolo unico del personale regionale le dotazioni organiche delle qualifiche funzionali nonché l'individuazione e le dotazioni organiche dei profili professionali sono stabilite dalla Giunta regionale, previo esame con le Organizzazioni sindacali regionali;
- al comma 4, che i posti di dotazione organica possono essere trasformati, nel limite massimo del 30 per cento, in posti di lavoro a tempo parziale con provvedimento della Giunta regionale, tenuto conto delle esigenze di servizio, previa informazione alle Organizzazioni sindacali;

Vista la legge regionale 13 dicembre 2012, n. 8, ed in particolare l'art. 10, il quale ha fissato la dotazione organica del personale regionale nel massimo di 465 unità;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 237 di data 23 dicembre 2015, con la quale sono stati da ultimo determinati i posti a tempo pieno e a tempo parziale relativi alle posizioni economico-professionali e ai profili professionali nell'ambito della dotazione organica massima complessiva del personale regionale pari a 465 unità;

Visto il Decreto Legislativo 7 febbraio 2017, n. 16 "Norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol recanti disposizioni in materia di delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 21 febbraio 2017, n. 43 ed entrato in vigore l'8 marzo 2017, il quale ha disposto che il personale a tempo indeterminato in servizio a qualsiasi titolo alla data di entrata in vigore della norma presso gli uffici giudiziari del distretto è inquadrato nel ruolo del personale della Regione;

Vista la legge regionale 27 luglio 2017, n. 7 "Assessment del Bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2017-2019" ed in particolare l'art. 8, il quale ha previsto

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 und insbesondere des Art. 2, in dem Folgendes vorgesehen ist:

- Abs. 2: In Absprache mit den Gewerkschaften der Region bestimmt die Regionalregierung im Rahmen der Gesamtzahl der Planstellen des Einheitsstellenplans des Personals der Region die Berufsbilder und die Stellen für die einzelnen Funktionsränge und die einzelnen Berufsbilder;
- Abs. 4: Höchstens 30 % der Planstellen können mit Maßnahme der Regionalregierung unter Berücksichtigung der Diensterfordernisse in Teilzeitstellen umgewandelt werden, nachdem die Gewerkschaften informiert wurden;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 13. Dezember 2012, Nr. 8 und insbesondere aufgrund des Art. 10, mit dem die Anzahl der Planstellen des Personals der Region auf höchstens 465 Einheiten festgesetzt wurde;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 23. Dezember 2015, Nr. 237, mit dem die Vollzeit- und Teilzeitstellen für die einzelnen Berufs- und Besoldungsklassen sowie Berufsbilder im Rahmen der Höchstgesamtzahl der Planstellen des Personals der Region (465) zuletzt festgelegt wurden;

Aufgrund des gesetzesvertretenden Dekrets vom 7. Februar 2017, Nr. 16 „Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut der Region Trentino-Südtirol für die Delegierung von Befugnissen betreffend die Verwaltungs- und Organisations-tätigkeit zur Unterstützung der Gerichtsämter“, das im Gesetzblatt der Republik vom 21. Februar 2017, Nr. 43 veröffentlicht wurde und am 8. März 2017 in Kraft getreten ist, laut dem das Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, das auf welcher Grundlage auch immer zum Zeitpunkt des Inkrafttretens der Bestimmung bei den Gerichts-ämtern im Sprengel Dienst leistet, in den Stellenplan der Region eingestuft wird;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 27. Juli 2017, Nr. 7 „Nachtragshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2017-2019“ und insbesondere des Art. 8, laut dem das Personal mit unbefristetem Arbeitsver-

l'inquadramento nel ruolo del personale della Regione, a decorrere dal 1. gennaio 2018, del personale a tempo indeterminato in servizio a qualsiasi titolo presso gli uffici giudiziari del distretto;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 5 dicembre 2017, n. 306 "Inquadramento dei dipendenti degli uffici giudiziari nel ruolo del personale della Regione con conseguente adeguamento della dotazione organica" con la quale è stato disposto l'inquadramento nel ruolo del personale della Regione, a decorrere dal 1. gennaio 2018, del personale indicato nell'allegato A) alla deliberazione medesima ed è stata fissata in complessive 1.109 unità la dotazione organica del personale regionale;

Visto l'art. 24 del collettivo 1 dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, riguardante i rapporti di lavoro a tempo parziale, il quale prevede il limite minimo del 15% e massimo del 30% dei posti trasformabili (comma 1), con prestazioni pari alla metà, ai due terzi, ai sette noni, ai cinque sestimi o otto noni dell'orario settimanale di lavoro (comma 1) e la decorrenza della trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale o a tempo pieno dal 1. gennaio, 1. aprile, 1. luglio, 1. ottobre successivi alla data di accoglimento delle richieste (comma 12);

Visto il decreto del Presidente della Regione 20 settembre 2018, n. 55, con il quale è stata emanata la modifica del Regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso, emanato con Decreto del Presidente della Regione 12 giugno 2007, n. 7/L e modificato con Decreto del Presidente della Regione 7 dicembre 2017, integrandolo con i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno ai vari profili professionali;

Visti i decreti ministeriali 25 aprile 2013 e 19 maggio 2015 con i quali sono state definite le dotazioni organiche del personale degli uffici giudiziari siti in provincia di Trento e in provincia di Bolzano;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 97 di data 17 giugno 2020, con la quale è stata ridefinita, ai sensi dell'art. 2, comma 4, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, modificando la deliberazione 270/2019;

hältnis, das auf welcher Grundlage auch immer bei den Gerichtsämtern im Sprengel Dienst leistet, mit Wirkung vom 1. Jänner 2018 in den Stellenplan der Region eingestuft wird;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 5. Dezember 2017, Nr. 306 „Einstufung in den Stellenplan der Region des Personals der Gerichtsämter und nachfolgende Planstellenanpassung“, mit dem die Einstufung in den Stellenplan der Region des Personals laut Anlage A) zum genannten Beschluss mit Wirkung vom 1. Jänner 2018 verfügt und die Gesamtzahl der Planstellen des Personals der Region auf 1.109 Einheiten festgelegt wurde;

Aufgrund des Art. 24 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend die Arbeitsverhältnisse mit Teilzeitbeschäftigung, laut dem mindestens 15 % und höchstens 30 % der Planstellen in Teilzeitstellen mit einer Arbeitszeit entsprechend der Hälfte, zwei Dritteln, sieben Neunteln, fünf Sechsteln oder acht Neunteln der wöchentlichen Arbeitszeit umgewandelt werden können (Abs. 1) und die Umwandlung des Arbeitsverhältnisses in Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigung mit Wirkung von dem auf die Annahme des Antrags folgenden 1. Jänner, 1. April, 1. Juli bzw. 1. Oktober verfügt wird (Abs. 12);

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten der Region vom 20. September 2018, Nr. 55, mit dem die Änderung der Verordnung laut Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 betreffend die Berufsbilder, die Voraussetzungen und die Modalitäten für den Zugang – erlassen mit Dekret des Präsidenten der Region vom 12. Juni 2007, Nr. 7/L und geändert mit Dekret des Präsidenten der Region vom 7. Dezember 2017 – erlassen wurde, indem die Verordnung mit den Voraussetzungen für den Zugang von außen zu den verschiedenen Berufsbildern ergänzt wurde;

Aufgrund der Ministerialdekrete vom 25. April 2013 und 19. Mai 2015, mit denen die Planstellen des Personals der Gerichtsämter in der Provinz Trient und in der Provinz Bozen festgelegt wurden;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Juni 2020, Nr. 97, mit dem im Sinne des Art. 2 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild neu festgelegt und der Beschluss Nr. 270/2019 geändert wurden;

- Ritenuto di ridefinire, ai sensi dell'art. 2, comma 4, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, modificando la deliberazione 97/2020, al fine di accogliere le richieste presentate dai dipendenti a decorrere dal 1. aprile 2021;

Vista la e-mail di data 17 febbraio 2021, con la quale è stata data informazione alle Organizzazioni sindacali in merito alla necessità di procedere alla ridefinizione della dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale;

Preso atto che da parte delle Organizzazioni sindacali non sono pervenute osservazioni in merito alla suddetta modifica;

Ritenuto, quindi, di procedere alla ridefinizione della dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

di ridefinire la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, modificando la deliberazione 97/2020

- e di dare atto pertanto che la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, a decorrere dal 1. aprile 2021 risulta dall'allegato A) alla presente deliberazione;
- di dare atto altresì che i posti previsti a tempo parziale sono conformi al disposto dell'art. 24, comma 1, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, in quanto sono superiori al limite minimo del 15 % e non superano il limite massimo del 30 % della dotazione organica

Nach Dafürhalten, im Sinne des Art. 2 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild durch Änderung des Beschlusses Nr. 97/2020 zwecks der Annahme der vom Personal ab 1. April 2021 eingereichten Gesuche neu festzulegen;

Nach Einsichtnahme in die E-Mail vom 17. Februar 2021, mit der die Gewerkschaften über die Notwendigkeit informiert wurden, die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild neu festzulegen;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass von Seiten der Gewerkschaften keine Bemerkungen bezüglich der oben genannten Änderung eingegangen sind;

Nach Dafürhalten demnach, die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild neu festzulegen;

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild durch Änderung des Beschlusses Nr. 97/2020 neu festzulegen;

- demnach zu bestätigen, dass die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild mit Wirkung vom 1. April 2021 jenen laut Anlage A) zu diesem Beschluss entsprechen;
- überdies zu bestätigen, dass die Anzahl der vorgesehenen Teilzeitstellen dem Art. 24 Abs. 1 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. entspricht, da sie über der Mindestgrenze von 15 % und unter der Höchstgrenze von 30 % der Gesamtzahl der Planstellen liegt.

complessiva.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n. 104;

b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

Arno Kompatscher

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 des gesetzesvertretenden Dekrets vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;

b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24.11.71, Nr. 1199 einzulegen ist.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER GENERALSEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

Michael Mayr

firmato digitalmente / digital signiert

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es die für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).

Allegato A)/Anlage A)

Dotazione organica per area, posizione economico-professionale e profilo professionale Planstellen nach Bereichen, Berufs- und Besoldungsklassen und Berufsbildern

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01/07/2020					Dotazione organica/Planstellen zum 01/04/2021						
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
C	<i>Direttore / Direktor Funzionario contabile / Höherer Beamter für Rechnungswesen Funzionario giudiziario / Höherer Beamter für Rechtspflege Funzionario bibliotecario / Höherer Beamter für die Bibliothek Funzionario linguistico / Höherer Beamter für den Sprachbereich Funzionario informatico / Höherer Beamter für den EDV-Bereich Funzionario UNEP / Höherer Beamter des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste</i>	176	4	8	7	10	10	176	4	8	7	10	10
C	<i>Funzionario amministrativo / Verwaltungsreferent Funzionario di cancelleria / Kanzleireferent Esperto amministrativo / Verwaltungssachverständiger Esperto cancelliere / Kanzleisachverständiger Collaboratore / Mitarbeiter</i>	80	12	10	2	23	11	80	12	10	2	23	11
C	<i>Esperto di settore/Sachverständiger für bes.Bereiche Collaboratore di settore / Mitarbeiter für bes.Bereiche (Nota/Anmerkung 1)</i>	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
C	<i>Esperto linguistico/Sachverständiger für Sprachangelegenheiten Collaboratore linguistico / Sprachtechnischer Mitarbeiter</i>	7	4	4	0	3	0	7	4	4	0	3	0
C	<i>Esperto analista C.E.D./Sachverständiger für EDV-Systemanalyse - Analista C.E.D. /EDV-Analytiker (Nota/Anmerkung 1)</i>	8	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0
C	<i>Esperto di mediazione/Sachverständiger für Mediation - Collaboratore di mediazione/Mitarbeiter einer Mediationsstelle</i>	6	1	1	0	1	0	6	1	1	0	1	0
C	<i>Funzionario tecnico/Technischer Referent - Esperto tecnico/Technischer Sachverständiger Coordinatore tecnico /Technischer Koordinator</i>	8	1	1	0	1	0	8	1	1	0	1	0
Totale area C (pos.econ. prof. C1-C2- C3) Bereich C insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse C1-C2-C3)		289	22	24	9	38	21	289	22	24	9	38	21

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01/07/2020					Dotazione organica/Planstellen zum 01/01/2021						
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.

B	<i>Cancelliere esperto / Kanzleibeamter Contabile / Buchhalter Ufficiale giudiziario / Gerichtsvollzieher Assistente giudiziario / Gerichtsassistent Assistente informatico / EDV-A</i>	216	6	8	7	14	13	216	6	8	7	14	13
B	<i>Assistente / Assistent</i>	66	12	14	2	27	8	66	12	14	3	25	9
B	<i>Assistente traduttore / Übersetzungsassistent (Nota/Anmerkung 2)</i>	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
B	<i>Programmatore di C.E.D. / EDV- Programmierer</i>	5	1	1	0	1	0	5	1	1	0	1	0
B	<i>Assistente tecnico / Technischer Assistent</i>	7	1	1	0	1	0	5	2	2	0	2	0
B	<i>Assistente elettrotecnico / Elektrotechnischer Assistent</i>	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Totale area B (pos.econ. prof. B3-B4- B4S) Bereich B insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse B3-B4-B4S)		296	21	24	9	43	21	294	22	25	10	42	22

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01/07/2020						Dotazione organica/Planstellen zum 01/01/2021					
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
B	<i>Operatore giudiziario / Bediensteter für Rechtspflege</i>	87	6	7	5	10	8	87	4	6	6	10	9
B	<i>Operatore / Sachbearbeiter</i>	48	9	11	3	20	3	48	8	8	4	21	4
B	<i>Operatore poligrafico / Druckereisachbearbeiter</i>	6	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0
B	<i>Agente tecnico provetto / Technischer Fachgehilfe</i>	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0
B	<i>Operatore tecnico / Technischer Sachbearbeiter</i>	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Totale area B (pos.econ. prof. B1-B2- B2S) Bereich B insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse B1-B2-B2S)		147	15	18	8	30	11	147	12	14	10	31	13

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01/07/2020					Dotazione organica/Planstellen zum 01/01/2021						
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
A	Agente / Gehilfe	23	4	3	4	5	1	22	2	2	4	5	4
A	Agente di stamperia / Druckereigehilfe	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
A	Agente tecnico / Technischer Gehilfe	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
A	Conducente di automezzo / Kraftfahrer	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
Totale area A (pos.econ. prof. A2-A3) Bereich A insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse A2-A3)		32	4	3	4	5	1	31	2	2	4	5	4

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01/07/2020					Dotazione organica/Planstellen zum 01/01/2021						
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
A	Ausiliario / Hilfskraft	51	4	7	5	6	5	51	4	7	5	6	5
A	Agente ai servizi di anticamera e portineria/Gehilfe für Vorzimmer-und Pförtnerdienste/Sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria / Aufseher für Vorzimmer- und Pförtnerdienste (Nota/Anmerkung 3)	15	2	1	0	4	0	15	2	1	0	4	0
Totale area A (pos.econ. prof. A1-A2- A3) Bereich A insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse A1-A2-A3)		66	6	8	5	10	5	66	6	8	5	10	5

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01/07/2020					Dotazione organica/Planstellen zum 01/01/2021						
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
D	Dirigente / Führungskraft	9	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0
TOTALE GENERALE / INSGESAMT		839	68	77	35	126	59	836	64	73	38	126	65

	Verifica posti a tempo pieno Stellen mit Vollzeitbeschäftigung	1109,00	1109,00
--	---	----------------	----------------

(Nota/Anmerkung 4)	Percentuale di posti trasformati rispetto alla dotazione organica complessiva Prozentsatz der umgewandelten Stellen im Verhältnis zur Gesamtzahl der Planstellen	24,35	24,62
-----------------------	---	--------------	--------------

- n/A. 1) I posti a tempo parziale nei profili professionali di esperto di settore-C2 e di collaboratore di settore-C1 nonchè i posti a tempo parziale nei profili professionali di esperto analista C.E.D.- C2 e di analista C.E.D. - C1 sono trasformati in posti a tempo pieno o computati nella dotazione organica del profilo professionale di funzionario amministrativo-C3 / Die Stellen mit Teilzeitbeschäftigung in den Berufsbildern Sachverständiger für besondere Bereiche, Berufs- und Besoldungsklasse C2, Mitarbeiter für bestimmte Bereiche, Berufs- und Besoldungsklasse C1 sowie jene in den Berufsbildern Sachverständiger für EDV-Systemanalyse, Berufs- und Besoldungsklasse C2 und EDV-Analytiker, Berufs- und Besoldungsklasse C1, werden in Vollzeitstellen umgewandelt oder zu den Planstellen des Berufsbildes Verwaltungsreferent, Berufs- und Besoldungsklasse C3, hinzugerechnet.
- n/A. 2) Profilo ad esaurimento con riclassificazione dei posti nel profilo di collaboratore linguistico (Area C) / Auslaufendes Berufsbild und Eingliederung der Stellen in das Berufsbild sprachtechnischer Mitarbeiter (Bereich C).
- n/A. 3) Dotazione organica unica per i profili di agente ai servizi di anticamera e portineria e sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria
Zusammengelegte Planstellen für die Berufsbilder Gehilfe für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und Aufseher für Vorzimmer- und Pförtnerdienste.