



Estratto del verbale della seduta del

16.06.2021

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

117

BESCHLUSS Nr.

Oggetto:

Betreff:

Programmazione dei fabbisogni di personale
per il triennio 2021-2023

Planung des Personalbedarfs für den
Dreijahreszeitraum 2021-2023

Arno Kompatscher	Presidente / Präsident	presente/anwesend
Maurizio Fugatti	Vice Presidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Vice Presidente / Vizepräsidentin	assente/abwesend
Giorgio Leonardi	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Lorenzo Ossana	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario Generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta Vice Presidente sostituto del
Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Vizepräsidenten –
Stellvertreter des Präsidenten Maurizio
Fugatti

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 197 di data 3 settembre 2019, con la quale sono stati programmati i fabbisogni di personale per il triennio 2019 - 2021;

Preso atto che l'articolo 5 della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 27 "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2016", prevede l'adozione da parte della Giunta regionale di un piano di miglioramento di durata almeno triennale, che, anche sulla base degli interventi e delle azioni determinate ai sensi dei commi precedenti, definisce la programmazione del fabbisogno del personale;

Visto l'art. 5 della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28 "Legge regionale di stabilità" e successive modificazioni;

Vista la legge regionale 17 marzo 2017, n. 4 e successive modificazioni;

Accertato che l'art. 8 della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6:

- al comma 2 prevede che "Fermo restando quanto previsto dall'articolo 1 della legge regionale 17 marzo 2017, n. 4 e successive modificazioni, la Regione, nelle more della definizione degli standard di funzionalità, procede alla copertura degli organici degli uffici giudiziari nel limite della dotazione organica attualmente in vigore";
- al comma 3 stabilisce che "Fermo restando quanto disposto al comma 2 per il personale degli uffici giudiziari, a decorrere dall'anno 2019 le assunzioni di personale a tempo indeterminato possono essere effettuate in numero corrispondente alle cessazioni dal servizio verificatesi a decorrere dall'anno 2018, nel limite del costo complessivo del personale cessato dal servizio. Tale limitazione non si

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 3. September 2019, Nr. 197, mit dem der Personalbedarf für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 geplant wurde;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im Art. 5 des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 27 „Regionales Begleitgesetz zum Stabilitätsgesetz 2016 der Region“ vorgesehen wird, dass die Regionalregierung einen mindestens dreijährigen Verbesserungsplan genehmigt, der auch aufgrund der im Sinne der vorhergehenden Absätze festgelegten Initiativen und Maßnahmen die Planung des Personalbedarfs enthält;

Aufgrund des Art. 5 des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 „Regionales Stabilitätsgesetz 2016“ i.d.g.F.

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 17. März 2017, Nr. 4 i.d.g.F.;

Nach Feststellung der Tatsache, dass der Art. 8 des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6 Folgendes besagt:

- Abs. 2: „Unbeschadet der Bestimmungen laut Art. 1 des Regionalgesetzes vom 17. März 2017, Nr. 4 in geltender Fassung sorgt die Region in Erwartung der Festlegung der Funktionalitätsstandards für die Besetzung der Planstellen der Gerichtsämter im Rahmen der derzeit vorgesehenen Planstellen“;
- Abs. 3: „Unbeschadet der im Abs. 2 enthaltenen Bestimmungen betreffend das Personal der Gerichtsämter können ab dem Jahr 2019 Personaleinstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis in Höhe der ab 2018 erfolgten Dienstaustritte in den Grenzen der Gesamtkosten für das aus dem Dienst ausgeschiedene Personal vorgenommen werden. Diese Ein-

applica alle assunzioni previste dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

schränkung gilt nicht für die Einstellungen laut Gesetz vom 12. März 1999, Nr. 68 „Bestimmungen zum Recht auf Arbeit für Menschen mit Behinderung“;

Visto il Decreto Ministeriale di data 19 maggio 2015, di modifica alle piante organiche del personale amministrativo non dirigenziale di alcuni uffici giudiziari;

Aufgrund des Ministerialdekrets vom 19. Mai 2015 betreffend die Änderung der Stellenpläne des nicht im Führungsrang eingestuften Verwaltungspersonals einiger Gerichtsämter;

Preso atto che in data 22 febbraio 2021 ha avuto luogo la conferenza dei Dirigenti nel corso della quale sono stati illustrati e condivisi i contenuti di rispettivo interesse;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die Inhalte vom jeweiligen Interesse in der Konferenz der Führungskräfte am 22. Februar 2021 besprochen und vereinbart wurden;

Preso atto altresì che i contenuti della presente deliberazione sono stati oggetto di informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache ferner, dass der Inhalt dieses Beschlusses den Gewerkschaften im Voraus mitgeteilt wurde;

Ritenuto, in coerenza con il citato quadro normativo, di dover procedere alla definizione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021- 2023;

Nach Dafürhalten, im Einklang mit dem genannten Gesetzesrahmen den Personalbedarf für den Dreijahreszeitraum 2021-2023 zu planen;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

1. di approvare il documento allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, riguardante la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023.

1. das diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegende Dokument betreffend die Planung des Personalbedarfs für den Dreijahreszeitraum 2021-2023 zu genehmigen.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER PRÄSIDENT

DER GENERALSEKRETÄR

DER REGIONALREGIERUNG

Arno Kompatscher

firmato digitalmente / digital signiert

Michael Mayr

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993)

PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 PLANUNG DES PERSONALBEDARFS FÜR DEN DREIJAHRESZEITRAUM 2021-2023

SITUAZIONE DEL PERSONALE REGIONALE

a. DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

L'articolo 10 della legge regionale 13 dicembre 2012, n. 8 ha fissato in massimo 465 unità la dotazione organica complessiva del personale regionale.

L'articolo 6 della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28 ha previsto che a seguito dell'entrata in vigore di norme di attuazione dello Statuto Speciale che dispongono il trasferimento o la delega di funzioni dallo Stato alla Regione, la dotazione organica è adeguata, anche con deliberazione della Giunta regionale, secondo quanto risultante dai provvedimenti di trasferimento di competenze.

Con deliberazione della Giunta regionale 5 dicembre 2017, n. 306 è stata fissata in 1109 unità la dotazione organica del personale regionale, di cui 465 per gli uffici centrali e giudici di pace e 644 per gli uffici giudiziari.

Secondo quanto disposto, da ultimo, con deliberazione della Giunta regionale n. 97 di data 17 giugno 2020, i posti a tempo pieno e a tempo parziale nell'ambito della dotazione organica del personale regionale a decorrere dal 1. gennaio 2021 risultano distribuiti nel modo seguente:

PERSONALSTAND DER REGION

a. STELLENPLAN DES PERSONALS

Durch Art. 10 des Regionalgesetzes vom 13. Dezember 2012, Nr. 8 wurde die Obergrenze für die Gesamtzahl der Planstellen des Personals der Region auf 465 Einheiten festgelegt.

Gemäß Art. 6 des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 wird der Stellenplan nach Inkrafttreten von Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut, die die Übertragung oder Delegation staatlicher Befugnisse an die Region verfügen, auch mit Beschluss der Regionalregierung aufgrund der Maßnahmen betreffend die Übertragung der Zuständigkeiten angepasst.

Mit Beschluss der Regionalregierung vom 5. Dezember 2017, Nr. 306 wurde die Anzahl der Planstellen des Personals der Region auf 1.109 Einheiten festgelegt, davon 465 für die Zentralämter und die Friedensgerichte und 644 für die Gerichtsämter.

Wie zuletzt mit Beschluss der Regionalregierung vom 17. Juni 2020, Nr. 97 festgelegt, sind die Voll- und Teilzeitstellen im Rahmen der Planstellen der Region zum 1. Jänner 2021 wie folgt aufgeteilt:

DOTAZIONE ORGANICA PER AREA: UFFICI CENTRALI E DEL GIUDICE DI PACE PLANSTELLEN GETRENNT NACH BEREICHEN: ZENTRALÄMTER U. FRIEDENSGERICHTE						
	TEMPO PIENO VOLLZEIT	PART-TIME/TEILZEIT				
		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
DIRIGENTI FÜHRUNGSKRÄFTE	9					
AREA C BEREICH C	113	18	16	2	28	11
AREA B BEREICH B	140	24	27	5	49	11
AREA A BEREICH A	47	6	4	4	9	1
TOTALE GENERALE GESAMTZAHL	309	48	47	11	86	23

DOTAZIONE ORGANICA PER AREA: UFFICI GIUDIZIARI PLANSTELLEN GETRENNT NACH BEREICHEN: GERICHTSÄMTER						
	TEMPO PIENO VOLLZEIT	PART-TIME/TEILZEIT				
		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
AREA C BEREICH C	176	4	8	7	10	10
AREA B BEREICH B	303	12	15	12	24	21
AREA A BEREICH A	51	4	7	5	6	5
TOTALE GENERALE GESAMTZAHL	530	20	30	24	40	36

b1. PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2020 PRESSO GLI UFFICI CENTRALI E DEL GIUDICE DI PACE (escluso personale collocato e accolto in posizione di comando)

Alla data del 31 dicembre 2020 risultavano in servizio 250 dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale, distribuiti nel modo seguente:

b1. PERSONAL MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS ZUM 31.12.2020 BEI DEN ZENTRALÄMTERN UND DEN FRIEDENSGERICHTEN (ausgenommen das in der Stellung einer Abordnung aufgenommene Personal)

Zum 31. Dezember 2020 standen 250 voll- und teilzeitbeschäftigte Bedienstete im Dienst und zwar wie folgt aufgeteilt:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL PERSONAL MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS ZUM	DIRIGENTI FÜHRUNGSKRÄFTE	AREA C BEREICH C	AREA B BEREICH B	AREA A BEREICH A	TOTALE INSGESAMT
31.12.2020	3*	93	136	18	250

* Risultano in servizio ulteriori due Dirigenti, di cui uno in posizione di comando e uno assunto a tempo determinato. Im Dienst stehen zwei andere Führungskräfte, davon eine in der Stellung einer Abordnung und eine mit Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis.

b2. PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2020 PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI (escluso personale collocato e accolto in posizione di comando)

Alla data del 31 dicembre 2020 risultavano in servizio 334 dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale, distribuiti nel modo seguente:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL PERSONAL MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS ZUM 31.12.2020	AREA C BEREICH C	AREA B BEREICH B	AREA A BEREICH A	TOTALE INSGESAMT
	130	167	37	334

c. CESSAZIONI DAL SERVIZIO NEGLI ANNI 2018, 2019, 2020 PRESSO GLI UFFICI CENTRALI E DEL GIUDICE DI PACE

Premesso che ai sensi dell'art. 8, comma 3 della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6 a decorrere dall'anno 2019 possono essere effettuate assunzioni a tempo indeterminato in numero corrispondente alle cessazioni dal servizio verificatesi a decorrere dall'anno 2018, nel limite del costo complessivo del personale cessato;

Accertato che, a seguito delle cessazioni effettivamente avvenute nel triennio 2018 - 2020, con deliberazione della Giunta regionale n. 197 del 3 settembre 2019 è stata autorizzata l'assunzione di 38 unità di personale presso gli uffici centrali e gli uffici del Giudice di pace per un importo massimo di 918.396,00 euro, così distribuite: 20 unità nell'area C, 15 unità nell'area B e 3 unità nell'area A;

Considerato che alla data odierna sono state assunte solamente 14 unità delle 38 unità autorizzate con deliberazione della Giunta regionale n. 197 del 3 settembre 2019;

Preso atto, inoltre, che alla data odierna, in base alle cessazioni dal servizio previste nel triennio 2021 – 2023 e a decorrere dagli anni

b2. PERSONAL MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS ZUM 31.12.2020 BEI DEN GERICHTSÄMTERN (ausgenommen das in der Stellung einer Abordnung aufgenommene Personal)

Zum 31. Dezember 2020 standen 334 voll- und teilzeitbeschäftigte Bedienstete im Dienst und zwar wie folgt aufgeteilt:

c. IN DEN JAHREN 2018, 2019 UND 2020 IN DEN ZENTRALÄMTERN UND IN DEN FRIEDENSGERICHTEN ERFOLGTE DIENSTAustrITTE

Vorausgeschickt, dass laut Art. 8 Abs. 3 des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6 ab dem Jahr 2019 Personaleinstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis in Höhe der ab 2018 erfolgten Dienstaustritte in den Grenzen der Gesamtkosten für das aus dem Dienst ausgeschiedene Personal vorgenommen werden können;

Nach Feststellung der Tatsache, dass infolge der im Dreijahreszeitraum 2018-2020 effektiv erfolgten Dienstaustritte mit Beschluss der Regionalregierung vom 3. September 2019, Nr. 197 die Ermächtigung zur Einstellung von 38 Personaleinheiten bei den Zentralämtern und den Friedensgerichten bis zu einem Höchstbetrag von 918.396,00 Euro erteilt wurde, die wie folgt aufgeteilt sind: 20 Personaleinheiten für den Bereich C, 15 für den Bereich B und 3 für den Bereich A;

In Anbetracht der Tatsache, dass zum heutigen Datum nur 14 von den 38 im Beschluss der Regionalregierung vom 3. September 2019, Nr. 197 vorgesehenen Personaleinheiten eingestellt wurden;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache ferner, dass zum heutigen Datum aufgrund der im Dreijahreszeitraum 2021-2023 sowie ab den

2022, 2023 e 2024, potranno essere effettuate assunzioni di personale nel limite di 24 unità per un importo massimo di 585.084,00 euro così distribuite: 1 unità dirigente, 5 unità nell'area C, 15 unità nell'area B, e 3 unità nell'area A;

Di seguito si elencano le cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato negli anni 2018, 2019 e 2020 con la quantificazione del risparmio e conseguente determinazione dell'importo disponibile per le assunzioni rispettivamente negli anni 2021, 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale 6 agosto 2018, n. 6.

Jahren 2022, 2023 und 2024 vorgesehenen Dienstaustritte max. 24 Personaleinheiten bis zu einem Höchstbetrag von 585.084,00 Euro eingestellt werden können, die wie folgt aufgeteilt sind: 1 Personaleinheit mit Führungsauftrag, 5 Personaleinheiten für den Bereich C, 15 Personaleinheiten für den Bereich B und 3 Personaleinheiten für den Bereich A;

Die nachstehende Tabelle gibt Aufschluss über die in den Jahren 2018, 2019 und 2020 aus dem Dienst ausgeschiedenen Bediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis mit der entsprechenden Einsparung, aus der sich der für Einstellungen in den Jahren 2021, 2022 und 2023 verfügbare Betrag im Sinne des Art. 8 des Regionalgesetzes vom 6. August 2018, Nr. 6 ergibt.

2018-2019-2020	<i>Dirigenti Führungskräfte</i>	<i>Area C Bereich C</i>	<i>Area B Bereich B</i>	<i>Area A Bereich A</i>	<i>Totale Insgesamt</i>	<i>Risparmio Einsparung</i>
Uffici centrali Zentralämter		13	9	3	25	601.812,00 €
Uffici del Giudice di Pace Friedensgerichte		7	6	0	13	316.584,00 €
Totale/Insgesamt		20	15	3	38	918.396,00 €
2021	<i>Dirigenti Führungskräfte</i>	<i>Area C Bereich C</i>	<i>Area B Bereich B</i>	<i>Area A Bereich A</i>	<i>Totale Insgesamt</i>	<i>Risparmio Einsparung</i>
Uffici centrali Zentralämter	1	2	9	2	14	351.564,00 €
Uffici del Giudice di Pace Friedensgerichte		2	5	1	8	185.604,00 €
Totale/Insgesamt		4	14	3	22	537.168,00 €
2022	<i>Dirigenti Führungskräfte</i>	<i>Area C Bereich C</i>	<i>Area B Bereich B</i>	<i>Area A Bereich A</i>	<i>Totale Insgesamt</i>	<i>Risparmio Einsparung</i>
Uffici centrali Zentralämter			1		1	21.876,00 €
Uffici del Giudice di Pace Friedensgerichte						
Totale/Insgesamt		0	1	0	1	21.876,00 €
2023	<i>Dirigenti Führungskräfte</i>	<i>Area C Bereich C</i>	<i>Area B Bereich B</i>	<i>Area A Bereich A</i>	<i>Totale Insgesamt</i>	<i>Risparmio Einsparung</i>
Uffici centrali Zentralämter						
Uffici del Giudice di Pace Friedensgerichte		1			1	26.040,00 €
Totale/Insgesamt		1	0	0	1	26.040,00 €

RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Uffici centrali/Uffici del Giudice di pace

Considerato che alla data odierna rimangono ancora da assumere 2 unità, autorizzate con deliberazione della Giunta regionale n. 232 del 6 ottobre 2017, a fronte delle cessazioni dal servizio nel periodo 1 gennaio 2012 – 31 dicembre 2016, si dispone l'assunzione delle stesse così suddivise: 2 unità nell'area B;

In considerazione di quanto previsto dalla legge regionale 17 marzo 2017, n. 4 *“Disposizioni urgenti concernenti la delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari”*, si dispone l'assunzione delle rimanenti 17 unità disponibili a fronte delle 50 unità previste, così suddivise: 11 unità nell'area C e 6 unità nell'area B;

In considerazione invece di quanto previsto con deliberazione della Giunta regionale n. 197 del 3 settembre 2019, si dispone l'assunzione delle rimanenti 24 unità disponibili, così suddivise: 12 unità nell'area C; 9 unità nell'area B e 3 unità nell'area A;

In base alle cessazioni dal servizio nel triennio 2021 – 2023, previste alla data odierna, potranno essere effettuate assunzioni, a decorrere dagli anni 2022, 2023 e 2024, di ulteriori 24 unità per un importo massimo di 585.084,00 euro così distribuite: 1 unità dirigenziale, 5 unità nell'area C, 15 unità nell'area B e 3 unità nell'area A;

Nel corso del triennio dovranno essere coperti posti riservati ai disabili, secondo le modalità previste dalla legge.

ERMITTLUNG DES PERSONALBEDARFS

Zentralämter/Friedensgerichte

In Anbetracht der Tatsache, dass zum heutigen Datum angesichts der im Zeitraum 1. Jänner 2012 – 31. Dezember 2016 erfolgten Dienstaustritte noch 2 Personaleinheiten laut Beschluss der Regionalregierung vom 6. Oktober 2017, Nr. 232 einzustellen sind, wird die Einstellung von 2 Personaleinheiten für den Bereich B verfügt;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 17. März 2017, Nr. 4 *„Dringende Bestimmungen bezüglich der Übertragung von Befugnissen betreffend die Verwaltungs- und Organisationstätigkeit zur Unterstützung der Gerichtsämter“* wird die Einstellung der restlichen 17 Personaleinheiten (von den 50 insgesamt vorgesehenen Personaleinheiten) verfügt, die wie folgt aufgeteilt sind: 11 Personaleinheiten für den Bereich C und 6 Personaleinheiten für den Bereich B;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 3. September 2019, Nr. 197 wird die Einstellung der restlichen 24 Personaleinheiten verfügt, die wie folgt aufgeteilt sind: 12 Personaleinheiten für den Bereich C, 9 Personaleinheiten für den Bereich B und 3 Personaleinheiten für den Bereich A;

Aufgrund der zum heutigen Datum im Dreijahreszeitraum 2021-2023 vorgesehenen Dienstaustritte können ab den Jahren 2022, 2023 und 2024 weitere 24 Personaleinheiten bis zu einem Höchstbetrag von 585.084,00 Euro eingestellt werden, die wie folgt aufgeteilt sind: 1 Personaleinheit mit Führungsauftrag, 5 Personaleinheiten für den Bereich C, 15 Personaleinheiten für den Bereich B und 3 Personaleinheiten für den Bereich A;

Im Laufe des Dreijahreszeitraums sollen Stellen, die Menschen mit Behinderung vorbehalten sind, nach den im Gesetz vorgesehenen Modalitäten besetzt werden.

Uffici giudiziari

Considerato che ai sensi dell'art. 1, comma 7 del d.lgs. 16/2017 le dotazioni organiche del personale amministrativo degli uffici giudiziari del distretto devono essere definite in appositi accordi a carattere pluriennale con il Ministero della Giustizia e che con deliberazione della Giunta regionale 5 dicembre 2017, n. 306 è stata fissata in 644 unità la dotazione organica del personale degli uffici giudiziari;

Oltre a quanto sopra indicato, per il biennio 2021 – 2022, l'entità del personale in servizio alla data di entrata in vigore della normativa di attuazione viene garantita con assunzioni a tempo determinato o in posizione di comando, ai sensi dell'articolo 1 della legge regionale 17 marzo 2017, n. 4 le quali verranno quindi progressivamente sostituite con quelle a tempo indeterminato, senza, pertanto, ulteriori particolari aggravii di spesa;

Nelle more della definizione della pianta organica a livello ministeriale, si ritiene, al fine di ricoprire le unità previste, di poter attingere alle graduatorie predisposte da altri Enti a seguito dell'espletamento di concorsi pubblici nonché di procedere alle iniziative come a seguito indicato.

Procedure concorsuali biennio 2021 - 2022

- procedure per l'assunzione a tempo indeterminato ai sensi della legge 68/1999 nel profilo professionale di operatore giudiziario di una unità presso gli uffici giudiziari di Bolzano e di 5 unità per gli uffici giudiziari di Trento;
- concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di funzionario linguistico C1;

Gerichtsämter

In Anbetracht der Tatsache, dass im Sinne des Art. 1 Abs. 7 des GvD Nr. 16/2017 die Stellenpläne des Verwaltungspersonals der Gerichtsämter im Sprengel durch mehrjährige Übereinkommen zwischen der Region und dem Justizministerium festzulegen sind und dass mit Beschluss der Regionalregierung vom 5. Dezember 2017, Nr. 306 644 Personaleinheiten im Stellenplan des Personals der Gerichtsämter festgesetzt wurden;

Überdies wird im Zweijahreszeitraum 2021-2022 der Bestand des bei Inkrafttreten der Durchführungsbestimmungen im Dienst stehenden Personals durch Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis oder Abordnungen gesichert, die nach und nach durch Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis ohne besondere Mehrausgaben ersetzt werden sollen;

Bis zur Festlegung der Stellenpläne auf Ministerialebene wird die Auffassung vertreten, dass die vorgesehenen Stellen durch Rückgriff auf die von anderen öffentlichen Körperschaften infolge der Durchführung von öffentlichen Wettbewerben erstellten Rangordnungen sowie durch die Einleitung der nachstehenden Verfahren besetzt werden können.

Wettbewerbe Zweijahreszeitraum 2021-2022

- Verfahren für die Einstellung von einer Personaleinheit bzw. von 5 Personaleinheiten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege bei den Gerichtsämtern Bozen bzw. bei den Gerichtsämtern Trient (Gesetz Nr. 68/1999);
- Öffentlicher Wettbewerb für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, Berufsbild höherer Beamter/höhere Beamtin für den Sprachbereich C1;

- concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore giudiziario – B1;
- concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di funzionario giudiziario – C1;
- concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente giudiziario – B3 per gli uffici giudiziari della Provincia di Bolzano;
- concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di programmatore CED – B3.
- Öffentlicher Wettbewerb für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege B1;
- Öffentlicher Wettbewerb für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, Berufsbild höherer Beamter/höhere Beamtin für Rechtspflege C1;
- Öffentlicher Wettbewerb für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin B3 für die Gerichtsämter der Provinz Bozen;
- Öffentlicher Wettbewerb für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, Berufsbild EDV-Programmierer/EDV-Programmiererin B3.

Le seguenti procedure sono invece già in fase di espletamento:

- concorso pubblico per il profilo di assistente giudiziario (12 posti per la provincia di Trento);
- procedura prevista dall'art. 53 del contratto collettivo per permettere di inquadrare il personale appartenente al profilo di assistente/assistente giudiziario nel profilo di cancelliere esperto della medesima posizione economico professionale B3;
- selezione pubblica per la copertura di un posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di 15 posti nel profilo di ausiliario;
- selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, B2, B4, C2 e C3, ai sensi dell'art. 108-octies del CCRL.

Nachstehende Verfahren befinden sich hingegen bereits in der Durchführungsphase:

- Öffentlicher Wettbewerb für das Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin (12 Stellen in der Provinz Trient);
- Verfahren laut Art. 53 des Tarifvertrags zwecks Einstufung des im Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin eingestuften Personals in das Berufsbild Kanzleibeamte/Kanzleibeamtin, Berufs- und Besoldungsklasse B3;
- Öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung von einer Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft;
- Interne Auswahlverfahren zur Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, B2, B4, C2 und C3 im Sinne des Art. 108-octies des regionalen Tarifvertrags.