

DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione economica e previdenziale del personale

Matricola 2586, profilo professionale di operatrice giudiziaria: risoluzione del rapporto d'impiego a tempo indeterminato

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 213 di data 23 dicembre 2020 "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2021-2023";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 214 di data 23 dicembre 2020 "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2021-2023"

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 123 del 12 giugno 2019 "Conferma linee di indirizzo relative alla gestione delle risorse umane";

Visti ancora:

- il contratto collettivo di lavoro di data 1. dicembre 2008,
 - l'accordo stralcio per il rinnovo del c.c.l. di data 21 dicembre 2017,
 - l'accordo per il rinnovo del c.c.l. di data 30 settembre 2020,
- riguardanti il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;

Vista l'istanza di data 2 dicembre 2020 con la quale la signora *omissis*, inquadrata nella posizione economico-professionale *omissis*, profilo professionale di *omissis*, in servizio presso *omissis*, ha chiesto di essere sottoposta agli accertamenti medici finalizzati al riconoscimento della sussistenza del requisito di inabilità prescritto per la pensione di cui all'art. 2, comma 12, della legge n. 335/95 (dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa);

Considerato che, a seguito della sopraccitata richiesta, la signora *omissis* è stata sottoposta a visita medico-collegiale presso la Commissione Medica di Verifica di Trento in data 25/01/2021;

Preso atto che dal verbale della Commissione Medica di Verifica mod. BL/G – N. 2026 di data 25/01/2021 risulta che:

- la signora *omissis* è stata riconosciuta inidonea permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica, ex art. 55-octies D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e a proficuo lavoro;
- sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12, L. 335 del 1995;

Visto ancora l'art. 27, comma 3, del contratto collettivo di lavoro siglato il 01/12/2008, il quale prevede che, nei casi di accertata inabilità al servizio per infermità, il rapporto di lavoro si risolve

con effetto dal giorno successivo a quello di notifica all'Amministrazione del relativo verbale di accertamento medico-legale;

Accertato che l'estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Trento inerente l'accertamento disposto nei confronti della dipendente in questione è pervenuto all'Amministrazione regionale in data 25 gennaio 2021;

Ravvisata conseguentemente la necessità di prendere atto della cessazione dal servizio per inabilità della signora *omissis* a far data dal 26 gennaio 2021;

Dato atto che la dipendente in questione alla data di cessazione dal servizio avrà maturato l'anzianità prescritta per il conseguimento del diritto alla pensione di inabilità a carico dell'INPS-Gestione Dipendenti Pubblici;

Visto ancora l'art. 29 del richiamato contratto collettivo di lavoro 01/12/2008, recante disposizioni in materia di termine e indennità di preavviso, e in particolare il comma 8 che limita l'ambito di corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso ai soli casi di dispensa dal servizio per infermità riconosciuta dipendente da causa di servizio;

Visto anche il combinato disposto dall'art. 26, commi 3 e 5, della L.R. 26.4.1972, n.10 e dall'art. 106 del vigente contratto collettivo di lavoro dd. 01/12/2008, recante disposizioni a tutela del personale dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro;

Ravvisata l'opportunità di rinviare a un successivo provvedimento la determinazione del trattamento di fine servizio spettante all'interessata;

d e c r e t a

- la risoluzione per inabilità del rapporto d'impiego a tempo indeterminato della dipendente *omissis*, inquadrata nella posizione economico-professionale *omissis*, profilo professionale di *omissis*, in servizio presso *omissis*, il cui rapporto d'impiego cessa pertanto il giorno 25 gennaio 2021 (ultimo giorno di servizio);
- di dare atto che nei confronti della predetta dipendente non compete l'indennità sostitutiva del preavviso;
- di far riserva di determinare con successivo provvedimento il trattamento di fine servizio spettante alla medesima dipendente.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni.

LC

IL SEGRETARIO GENERALE
Michael Mayr

Firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).