

DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione economica e previdenziale del personale

Matricola 2216, profilo professionale di funzionaria giudiziaria: risoluzione del rapporto d'impiego a tempo indeterminato

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 213 di data 23 dicembre 2020 "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2021-2023";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 214 di data 23 dicembre 2020 "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2021-2023"

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 123 del 12 giugno 2019 "Conferma linee di indirizzo relative alla gestione delle risorse umane";

Visti ancora:

- il contratto collettivo di lavoro di data 1. dicembre 2008,
 - l'accordo stralcio per il rinnovo del c.c.l. di data 21 dicembre 2017,
 - l'accordo per il rinnovo del c.c.l. di data 30 settembre 2020,
- riguardanti il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;

Viste in particolare le disposizioni recate dagli artt. 27 e 29 del c.c.r.l., concernenti, rispettivamente, le modalità di risoluzione del rapporto di lavoro ed il termine di preavviso;

Viste le note di data 8 ottobre 2020 e 28 gennaio 2021 con le quali la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Rovereto segnalava che la dipendente *omissis* ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio dapprima con decorrenza 1. maggio 2021, data poi posticipata al 1. giugno 2021;

Dato atto che la prima comunicazione di recesso dal rapporto d'impiego è pervenuta all'Amministrazione regionale in data 9 ottobre 2020 e che risulta pertanto rispettato il termine di preavviso di 30 giorni previsto per il personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi del comma 4 del citato art. 27;

Considerato che alla data di cessazione dal servizio la dipendente avrà maturato l'anzianità prevista dalla vigente normativa per il conseguimento della pensione a carico dell'INPS-Gestione Dipendenti Pubblici;

Ravvisata la necessità di prendere atto della cessazione dal servizio della predetta dipendente a far data dal 1. giugno 2021;

Ravvisata infine l'opportunità di rinviare a un successivo provvedimento la determinazione del trattamento di fine servizio spettante all'interessata;

d e c r e t a

- la risoluzione del rapporto d'impiego a tempo indeterminato della dipendente *omissis*, inquadrata nella posizione economico-professionale C1, profilo professionale di funzionaria giudiziaria, in servizio presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Rovereto, il cui rapporto d'impiego cessa pertanto il 31 maggio 2021 (ultimo giorno di servizio);
- di dare atto che risultano rispettati i termini di preavviso previsti dall'art. 29 del vigente c.c.l. 1.12.2008 e ss.mm.;
- di far riserva di determinare con successivo provvedimento il trattamento di fine servizio spettante alla medesima dipendente.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni.

LC/

IL DIRETTORE
Rag. Diego Bosetti

IL SEGRETARIO GENERALE
Michael Mayr

Firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).