



Estratto del verbale della seduta del

26.01.2022

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

10

Oggetto:

Betreff:

Determinazione della rappresentatività sindacale
interna e di comparto: triennio 2022 - 2024

Bestimmung der verwaltungsinternen und der
bereichsbezogenen Repräsentativität der
Gewerkschaften: Dreijahreszeitraum 2022-2024

Maurizio Fugatti	Presidente / Präsident	presente/anwesend
Arno Kompatscher	Vicepresidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Vicepresidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Assessora / Assessorin	presente/anwesend
Lorenzo Ossanna	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	assente/abwesend
Michael Mayr	Segretario generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Präsidenten Maurizio
Fugatti

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Vista la legge regionale 21 luglio 2000 n. 3 riguardante norme urgenti in materia di personale ed in particolare l'art. 4, comma 2, come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera c) della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, secondo il quale alla stipulazione dei contratti collettivi provvedono le parti negoziali di cui all'articolo 4 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 e ss.mm. nonché all'articolo 4 della legge regionale 6 dicembre 1993, n. 22;

Considerato che la contrattazione collettiva dell'area non dirigenziale ha ridefinito le disposizioni in materia di attività sindacale, applicazione dei vari istituti sindacali e composizione della delegazione sindacale per la partecipazione alle trattative contrattuali;

Visto pertanto il vigente contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm. riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e di Bolzano;

Richiamati in particolare:

- l'art. 7 " *Delegazioni trattanti*", il quale prevede, al comma 1, che il contratto di comparto ha luogo tra le delegazioni trattanti che rappresentano la Regione, le Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e di Bolzano e le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale;
- l'art. 14 " *Diritto di associazione e di attività sindacale*" ed in particolare:
 - i commi 5, 6 e 8, che definiscono le modalità e i criteri per la determinazione, entro il mese di febbraio di ciascun triennio, della rappresentatività di ciascuna delle Organizzazioni sindacali regionali, in base

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 „Dringende Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Personalwesens“ und insbesondere aufgrund des Art. 4 Abs. 2 – geändert durch Art. 3 Abs. 1 Buchst. c) des Regionalgesetzes vom 17. Mai 2011, Nr. 4 –, laut dem die Vertragspartner gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 i.d.g.F. sowie gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes vom 6. Dezember 1993, Nr. 22 für den Abschluss der Tarifverträge sorgen;

In Anbetracht der Tatsache, dass im Rahmen der Tarifverhandlungen für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal die Bestimmungen betreffend die gewerkschaftliche Betätigung, die Anwendung der verschiedenen gewerkschaftlichen Institute und die Zusammensetzung der Gewerkschaftsdelegation zwecks Teilnahme an den Tarifverhandlungen neu festgelegt wurden;

Aufgrund demnach des geltenden Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet;

Aufgrund insbesondere der nachstehenden Artikel:

- Art. 7 „*Verhandlungsdelegationen*“, der im Abs. 1 vorsieht, dass die Bereichsverhandlungen zwischen den Verhandlungsdelegationen der Region, der Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen und der Gewerkschaften des Personals stattfinden;
- Art. 14 „*Recht auf gewerkschaftlichen Zusammenschluss und gewerkschaftliche Betätigung*“ und insbesondere:
 - Abs. 5, 6 und 8 betreffend die Modalitäten und die Kriterien, nach denen innerhalb des Monats Februar eines jeden Dreijahreszeitraums die Repräsentativität jeder regionalen Gewerkschaft aufgrund der

al numero degli iscritti alla data del 1. gennaio del primo anno del triennio medesimo;

- il comma 7, in base al quale sono considerate rappresentative e partecipano alle trattative contrattuali le Organizzazioni sindacali a cui aderiscono un numero di iscritti non inferiore al 5% delle deleghe complessivamente rilasciate alle Amministrazioni del comparto per la ritenuta del contributo sindacale e alla Confederazione sindacale di cui all'art. 9, comma 3, del DPR 6 gennaio 1978, n. 58. La delegazione sindacale è composta da un rappresentante per ogni 5% delle deleghe complessivamente rilasciate con il limite massimo di 4 rappresentanti per ogni Organizzazione sindacale;
- l'art. 15 "*Permessi sindacali*" che fissa, al comma 1, la consistenza dei permessi sindacali concessi ad ogni Organizzazione sindacale in ragione di 7,5 ore annue fisse, aumentate di 2,5 minuti settimanali per ciascun iscritto, secondo quanto stabilito dai commi 6 e 7 dell'art. 14; in aggiunta al monte ore sopra indicato sono riconosciute fino ad un massimo di 75 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni;
- l'art. 17 "*Dirigenti sindacali*" che stabilisce, al comma 5, che il numero di dirigenti di ciascun sindacato, ammessi alla tutela di cui al primo comma dello stesso articolo, viene computato nel limite di un dirigente per ogni 10 iscritti, con garanzia di almeno un dirigente per ciascuna organizzazione con almeno 5 iscritti;

Accertato che i vigenti contratti collettivi del personale dell'area dirigenziale non prevedono norme specifiche per il calcolo della rappresentatività sindacale e per la definizione della composizione delle delegazioni sindacali dell'area di riferimento e ritenuto pertanto, per le finalità indicate, di applicare, in analogia e seguendo la prassi finora adottata, le disposizioni in materia previste dal contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale;

Anzahl deren Mitglieder zum 1. Jänner des ersten Jahres des Dreijahreszeitraums festgestellt wird;

- Abs. 7, laut dem an den Tarifverhandlungen die Gewerkschaften teilnehmen, die aufgrund einer Mitgliederanzahl von mindestens 5 % der insgesamt bei den Verwaltungen des Bereichs für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrags ausgestellten Vollmachten bzw. beim Gewerkschaftsbund laut Art. 9 Abs. 3 des DPR vom 6. Jänner 1978, Nr. 58 als repräsentativ betrachtet werden. Die Gewerkschaftsdelegation besteht aus einem Vertreter je 5 % der insgesamt ausgestellten Vollmachten, wobei jede Gewerkschaft höchstens vier Vertreter haben kann;
- Art. 15 „*Gewerkschaftsbeurlaubungen*“, der im Abs. 1 vorsieht, dass jeder Gewerkschaft jährlich 7,5 Stunden Gewerkschaftsbeurlaubungen gewährt werden, wobei für jedes Mitglied gemäß Art. 14 Abs. 6 und 7 zusätzliche 2,5 Minuten pro Woche hinzuzufügen sind; neben der oben genannten Stundenanzahl werden bis zu höchstens 75 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungsorganen ergeben, die einer höheren Ebene als die der internen Organe angehören;
- Art. 17 „*Leitende Gewerkschaftsfunktionäre*“, der im Abs. 5 vorsieht, dass die Anzahl der unter die Schutzbestimmung gemäß Abs. 1 des genannten Artikels fallenden leitenden Funktionäre einer jeden Gewerkschaft auf einen leitenden Funktionär je zehn Mitglieder festgesetzt wird, wobei auf jeden Fall jeder Gewerkschaft mit mindestens fünf Mitgliedern ein leitender Funktionär zuerkannt wird;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den geltenden Tarifverträgen betreffend die Führungskräfte keine speziellen Bestimmungen für die Ermittlung der Repräsentativität der Gewerkschaften und für die Festlegung der Zusammensetzung der Gewerkschaftsdelegationen des Bereichs enthalten sind, und nach Dafürhalten demnach, zu den oben angeführten Zwecken in Anlehnung an die bisherige Vorgehensweise die entsprechenden Bestimmungen des Tarifvertrags für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal anzuwenden;

Ravvisata la necessità di procedere alla determinazione della rappresentatività per il triennio 2022 - 2024 delle Organizzazioni sindacali, come definito all'art. 7 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm.;

Ritenuto necessario procedere alla determinazione della consistenza della rappresentatività sindacale:

- interna all'Ente Regione, ai fini della determinazione dei permessi sindacali spettanti per il triennio 2022 - 2024 a ciascuna Organizzazione sindacale regionale di cui all'art. 15 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm.;
- di comparto, ai fini della determinazione dei componenti della delegazione sindacale per la stipulazione dei contratti e della determinazione del numero dei dirigenti sindacali aventi titolo alla particolare tutela di cui all'art. 17 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm.;

Vista la nota di data 28 ottobre 2021, con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha comunicato a ciascuna Organizzazione sindacale regionale, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm., il valore medio della contribuzione riferita al mese di settembre 2021 a carico di tutte le Organizzazioni sindacali, ricordando la possibilità di adeguamento entro il 31 dicembre 2021 con valenza per l'anno 2022 in caso di contributo inferiore alla metà del valore medio indicato;

Accertato che tutte le deleghe per la ritenuta sindacale nei confronti delle Organizzazioni sindacali operanti nell'Ente Regione sono da considerarsi ai fini della determinazione della rappresentatività;

Vista la nota di data 10 gennaio 2022, con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha richiesto ad un dipendente di esplicitare l'opzione a favore delle Organizzazioni sindacali, dalle quali intende farsi rappresentare;

Vista la nota di data 11 gennaio 2022, con la quale il dipendente ha esercitato l'opzione medesima;

In Anbetracht der Notwendigkeit, die Repräsentativität der Gewerkschaften für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 gemäß Art. 7 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. zu ermitteln;

In Anbetracht der Notwendigkeit, die Repräsentativität der Gewerkschaften zu ermitteln, und zwar:

- die Repräsentativität innerhalb der Körperschaft Region, um die den einzelnen regionalen Gewerkschaften im Dreijahreszeitraum 2022-2024 zustehenden Gewerkschaftsbeurlaubungen gemäß Art. 15 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. zu bestimmen;
- die bereichsbezogene Repräsentativität, um die Mitglieder der Gewerkschaftsdelegation für die Tarifverhandlungen sowie die Anzahl der leitenden Gewerkschaftsfunktionäre, die Anrecht auf den besonderen Schutz gemäß Art. 17 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. haben, zu bestimmen;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 28. Oktober 2021, mit dem das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals gemäß Art. 14 Abs. 8 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. jeder regionalen Gewerkschaft den im September 2021 festgestellten Durchschnittswert des Gewerkschaftsbeitrags mitgeteilt und auf die Möglichkeit hingewiesen hat, den Beitragsbetrag innerhalb 31. Dezember 2021 mit Wirkung für das Jahr 2022 anzupassen, sofern dieser unter der Hälfte des mitgeteilten Durchschnittswerts liegt;

Nach Feststellung der Tatsache, dass sämtliche Vollmachten für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrags zugunsten der Gewerkschaften, die in der Körperschaft Region tätig sind, zwecks Ermittlung der Repräsentativität berücksichtigt werden müssen;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 10. Jänner 2022, mit dem das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals einen Bediensteten um Klarstellung ersucht hat, von welcher Gewerkschaft er sich vertreten lassen möchte;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 11. Jänner 2022, mit dem besagter Bediensteter seine Option mitgeteilt hat;

Viste le note di data 12 gennaio 2022, con le quali è stato trasmesso a ciascuna Organizzazione sindacale l'elenco dei propri iscritti alla data del 1. gennaio 2022 con l'indicazione di quelli computabili ai fini della rappresentatività in base ai criteri stabiliti dall'art. 14 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm., con l'invito a comunicare tempestivamente eventuali osservazioni in merito;

Accertato che nessuna Organizzazione sindacale ha fatto pervenire osservazioni in merito ai dati comunicati;

Viste le note di data 11 e 14 gennaio 2022 con le quali i competenti uffici rispettivamente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bolzano e di Trento hanno comunicato la consistenza delle iscrizioni alle varie Organizzazioni sindacali alla data del 1. gennaio 2022 del rispettivo personale a tempo indeterminato dell'area non dirigenziale e dirigenziale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

- per le motivazioni espresse in premessa, di determinare secondo quanto risulta rispettivamente dai quadri A), B1) e B2) allegati alla presente deliberazione:
 - la rappresentatività per il triennio 2022 - 2024 di ciascuna Organizzazione sindacale regionale dell'area non dirigenziale con indicazione del numero di ore di permesso sindacale spettante a ciascuna in base all'art. 15, comma 1 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm. (allegato A);
 - la rappresentatività per il triennio 2022 - 2024 delle Organizzazioni sindacali del comparto con indicazione del numero dei dirigenti sindacali aventi titolo alla particolare tutela di cui all'art. 17 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm. e della composizione delle delegazioni sindacali ammesse alla

Nach Einsichtnahme in die Schreiben vom 12. Jänner 2022, mit denen den einzelnen Gewerkschaften das Verzeichnis ihrer Mitglieder zum 1. Jänner 2022 übermittelt, die jeweilige für die Ermittlung der Repräsentativität nach den Kriterien laut Art. 14 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. zu berücksichtigende Mitgliederanzahl mitgeteilt und die Gewerkschaften aufgefordert wurden, eventuelle Bemerkungen umgehend einzureichen;

Nach Feststellung der Tatsache, dass keine Gewerkschaft Bemerkungen zu den mitgeteilten Daten übermittelt hat;

Nach Einsichtnahme in die Schreiben vom 11. und vom 14. Jänner 2022, mit denen die zuständigen Ämter der Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammer Bozen bzw. Trient mit Bezug auf ihre Bediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, einschließlich der Führungskräfte, die Anzahl der Mitgliedschaften in den verschiedenen Gewerkschaften zum 1. Jänner 2022 mitgeteilt haben;

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

- aus den eingangs erwähnten Gründen und mit Bezug auf die diesem Beschluss beiliegenden Anlagen A), B1) und B2):
 - die Repräsentativität der einzelnen Gewerkschaften des nicht im Führungsrang eingestuftten Personals der Region für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 sowie die Anzahl der aufgrund des Art. 15 Abs. 1 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. jeder Gewerkschaft zustehenden Stunden Gewerkschaftsbeurlaubung gemäß Anlage A) zu bestimmen;
 - die bereichsbezogene Repräsentativität der Gewerkschaften für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 sowie die Anzahl der unter die Schutzbestimmung laut Art. 17 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. fallenden leitenden Gewerkschaftsfunktionäre und die Zusammensetzung der zu den

partecipazione alle trattative per i rinnovi contrattuali dell'area non dirigenziale (allegato B1) e dell'area dirigenziale (allegato B2).

Tarifverhandlungen zugelassenen Gewerkschaftsdelegationen gemäß Anlage B1) – was das nicht im Führungsrang eingestufte Personal anbelangt – bzw. gemäß Anlage B2) – was die Führungskräfte anbelangt – zu bestimmen.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

Maurizio Fugatti
firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER GENERALSEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

Michael Mayr
firmato digitalmente / digital signiert

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).

ALLEGATO A) / ANLAGE A)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI GEWERKSCHAFTEN	Personale area non dirigenziale iscritto all'1.1.2022 (includere iscrizioni plurime con opzione) Personal, ausgenommen die Führungskräfte, zum 1.1.2022 (einschließlich mehrfacher Eintragungen mit Op	Ore permessi sindacali annui Gewerkschafts- beurlaubungen Std. im Jahr (°)	Percentuale di rappresentatività interna all'Ente Repräsentativität innerhalb der Körperschaft (Prozentsatz)
--	---	--	--

REGIONE REGION			
CGIL/AGB	60	138	20,00
SINDER CISL/SGB	103	231	34,33
UIL/SGK	36	86	12,00
DIPENDENTI LINGUA TEDESCA E LADINA/ASGB FACHGRUPPE REGION	12	34	4,00
Fe.N.A.L.T.	7	0**	2,33
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione	81	183	27,00
IRPAT - Regione/Region R.A.T.A.	1	0**	0,33
TOTALI/INSGESAMT	300	672	100,00

(°) In aggiunta al monte ore annue di permessi sindacali sono riconosciute fino ad un massimo di 75 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni.

(°) Zusätzlich zu den jährlich gewährten Stunden Gewerkschaftsbeurlaubung werden bis zu höchstens 75 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungseinrichtungen ergeben, die den internen Organe übergeordnet sind.

** art. 14, comma 6, contratto collettivo 1.12.2008 ss.mm.

** Art. 14 Abs. 6 des Tarifvertrags vom 1.12.2008 i.d.g.F.

ALLEGATO B1)/ ANLAGE B1)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI GEWERKSCHAFTEN	Personale area non dirigenziale iscritto all'1.1.2022 (include iscrizioni plurime con opzione) Personal, ausgenommen die Führungskräfte, zum 1.1.2022 (einschließlich mehrfacher Eintragungen mit Op	Totale Insgesamt	Percentuale di rappresentatività nel comparto in base agli iscritti Bereichsbezogene Repräsentativität aufgrund der Anzahl der Mitglieder (Prozentsatz)	Numero dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 17* del contratto collettivo Anzahl der leitenden Gewerkschafts- funktionäre laut Art.17* des Tarifvertrags	Percentuale di rappresentatività nel comparto per partecipazione trattative contrattuali Bereichsbezogene Repräsentativität zwecks Teilnahme an den Tarifverhandlungen (Prozentsatz)	Numero rappresentanti delegazione alle trattative Anzahl der Delegations- mitglieder bei den Verhandlungen
CGIL/AGB - Regione/Region R.A.T.A.A.	60	61	14,95	6	15,25	3
CGIL/AGB - C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen	1					
SINDER CISL/SGB - Regione/Region R.A.T.A.A.	103	148	36,27	14	37,00	4
CISL - C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen	44					
CISL - C.C.I.A.A. Trento/Trient	1					
UIL - Regione/Region R.A.T.A.A.	36	37	9,07	3	9,25	1
UIL - C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen	1					
DIPENDENTI LINGUA TEDESCA E LADINA/ASGB - Regione R.A.T.A.A. FACHGRUPPE REGION R.A.T.A.A.	12	18	4,41	1	4,50	1
ASGB - C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen	6					
Fe.N.A.L.T. Regione	7	31	7,60	3	7,75	1
FENALT - C.C.I.A.A Trento/Trient	24					
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione	81	105	25,74	10	26,25	4
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione - C.C.I.A.A. Trento	24					
DIRPAT - Regione/Region R.A.T.A.A.	1	1	0,25	0		0
CUB - C.C.I.A.A. Trento	7	7	1,72	0		0
TOTALI/INSGESAMT	408	408	100,00	37	100,00	14

ALLEGATO B2) / ANLAGE B2)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONE-C.C.I.A.A. TN-C.C.I.A.A. BZ GEWERKSCHAFTEN REGION - HANDELSKAMMER TRIENT / HANDELSKAMMER BOZEN	Personale dell'area dirigenziale iscritto al 1.1.2022 (incluse iscrizioni plurime con opzione) Führungskräfte zum 1.1.2022 (einschließlich mehrfacher Eintragungen mit Option)	Percentuale di rappresentatività in base agli iscritti Repräsentativität aufgrund der Anzahl der Mitglieder (Prozentsatz)	Percentuale di rappresentatività nel comparto per partecipazione trattative contrattuali Bereichsbezogene Repräsentativität zwecks Teilnahme an den Tarifverhandlungen (Prozentsatz)	Numero dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 17* del contratto collettivo Anzahl der leitenden Gewerkschafts- funktionäre laut Art.17* des Tarifvertrags	Numero rappresentanti delegazione alle trattative Anzahl der Delegations- mitglieder bei den Verhandlungen
DIRER-DIRTA	1	100,00	100,00	0	1
TOTALI/INSGESAMT	1	100,00	100,00	0	1