



**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA  
REGIONE**

Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato – dipendente matricola n. 2714

**IL PRESIDENTE**

Visto il D.P.Reg. Repertorio: 30-01/06/2021, con il quale è stata disposta la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera c), del regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 76 del 12 novembre 2013, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, della dipendente matricola n. 2714, per sei mesi a decorrere dal 1. luglio 2021 e fino al 31 dicembre 2021 compreso, con assegnazione alla Ripartizione III - Minoranze linguistiche, integrazione europea e Giudici di Pace - Ufficio servizi generali, sede di Trento e prestazione di servizio alla Procura della Repubblica presso il Tribunale per i minorenni di Trento;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 17 novembre 2021, n. 203, con la quale è stata approvata la graduatoria della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 240, con la quale, in accoglimento di un reclamo presentato è stata disposta la modifica della deliberazione della Giunta regionale 17 novembre 2021, n. 203, sopra indicata;

Accertato che la signora in oggetto risulta vincitrice della predetta selezione pubblica e preso atto che la stessa verrà assunta a tempo indeterminato nel corso del 2022;

Vista la nota pervenuta via mail in data 12 novembre 2021, Protocollo: RATAA/0027360/15/11/2021-A, con la quale la signora in oggetto dichiara la propria disponibilità alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato;

Ritenuto al fine di garantire le esigenze di servizio esistenti alla Procura della Repubblica presso il Tribunale dei Minorenni di Trento, di confermare l'assegnazione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato disponendo la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della signora Sonia Pinna per ulteriori sei mesi a decorrere dal 1. gennaio 2022;

Visto l'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni;

Visto l'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 21 in materia di proroghe e rinnovi;

Vista la legge regionale 14 dicembre 2010, n.4, ed in particolare l'art. 2, comma 7, lettera d) come modificato dall'art. 5, comma 1, della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28, che fissa il limite massimo per le assunzioni a tempo determinato (20% dei posti vacanti alla data del 1. gennaio di ogni anno);

Visto il decreto del Segretario generale, Repertorio: 112-28/01/2021, con il quale si è determinato, con decorrenza 1. gennaio 2021, il contingente massimo del personale che può essere assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera c), del D.P.Reg. n. 76 del 12 novembre 2013;

Preso atto che, a decorrere dal 1. gennaio 2021 il contingente massimo per assunzioni di personale a tempo determinato nei profili professionali ricompresi nelle posizioni economico A1 – A2 – A3 è pari a ore 98, 36 delle quali occupate alla data odierna;

Visto l'art. 7-quater, comma 3, della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, il quale prevede, fra l'altro, che la Regione non può ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, per periodi di servizio superiori ai tre anni nell'arco del quinquennio precedente la data di assunzione e che tale limite va riferito ad ogni singola procedura di selezione pubblica o alla medesima attività lavorativa e non si applica, fra l'altro, ai contratti di lavoro a tempo determinato per la sostituzione di personale assente;

Accertato che la dipendente in oggetto è stata assunta a tempo determinato con le mansioni di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria A1, per un periodo pari a 18 mesi e 15 giorni;

Ritenuto quindi di disporre la proroga del contratto a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno della signora in oggetto per sei mesi a decorrere dal 1. gennaio 2022 e fino al 30 giugno 2022 compreso;

Visto l'art. 29, comma 2, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni, riguardante alcune disposizioni applicabili al personale assunto in servizio a tempo determinato in particolare il periodo di preavviso, in caso di dimissioni, pari a giorni 10 di calendario, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di recesso;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 247, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 – 2024";

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 248, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 - 2024";

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli U02011.1410 e U02011.1440 dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2021 ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 13 ottobre 2021, n. 183, avente ad oggetto: "Modifica della deliberazione n. 16 di data 25 febbraio 2021 - Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale";

decreta

- di prorogare, ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera c), del regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 76 del 12 novembre 2013, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, il contratto a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente matricola n. 2714 per sei mesi a decorrere dal 1. gennaio 2022 e fino al 30 giugno 2022 compreso.

La signora in oggetto continuerà a prestare servizio alla Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Trento con l'attribuzione del trattamento economico previsto per la

posizione economico-professionale A1, sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e dell'indennità di bilinguità corrispondente alla medesima posizione economico-professionale.

Alla stessa saranno applicate le disposizioni del contratto collettivo vigente stabilite per il personale a tempo indeterminato compatibilmente con la temporaneità del rapporto nonché le disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, ed in particolare l'art. 23, comma 8, e successive modificazioni ed integrazioni, che prevede per tale personale un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato, decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto.

Durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; in tutti gli altri casi il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato è tenuto ad un preavviso pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione da parte dell'Amministrazione regionale.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi che saranno impegnati sui capitoli U02011.1410 e U02011.1440 della stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2022, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

IL PRESIDENTE  
Maurizio Fugatti  
Firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).