



**DECRETO DEL DIRIGENTE**  
**Segreteria Generale**  
**Ufficio gestione giuridica del personale**

Presenza d'atto della cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato – S.C.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Visto il decreto del Presidente della Regione Repertorio: 77-17/12/2021, con il quale è stata disposta la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato sensi dell'art. 1, comma 1, della legge regionale 17 marzo 2017, n. 4, e successive modificazioni, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, della signora S.C. a decorrere dal 1. gennaio 2022 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2022;

Vista la nota di data 22 gennaio 2022, Protocollo: RATAA/0001934/24/01/2022-A, pervenuta all'Ufficio gestione giuridica del personale il 24 gennaio 2022, con la quale la signora S.C. ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio;

Tenuto conto che la signora in oggetto ha consegnato al Tribunale di Trento la domanda di dimissioni in data 22 gennaio 2022, e che la stessa è stata protocollata al numero 161/2022;

Visto il comma 1 dell'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 che prevedeva che le assunzioni a tempo determinato venivano disposte dal Presidente della Regione;

Visto l'art. 2 della legge regionale di stabilità n. 8 di data 20 dicembre 2021 che ha abrogato il comma 1 dell'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 sopra citato;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 2, concernente le "Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale";

Visto l'articolo 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto l'art. 29 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, come e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare il comma 2, che prevede, in caso di dimissioni per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, un preavviso pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione da parte dell'Amministrazione regionale;

Preso atto che tale termine è stato rispettato;

decreta

- per i motivi citati in premessa cessa il 1. febbraio 2022, corrispondente all'ultimo giorno di servizio, il rapporto di lavoro a tempo determinato della signora S.C.
- di dare atto che il contratto di lavoro a tempo determinato di cui al decreto del Presidente della Regione Repertorio: 77-17/12/2021, della signora S.C. ha durata dal 1. gennaio 2022 al 1. febbraio 2022, corrispondente all'ultimo giorno di servizio.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Michael Mayr**  
firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).