



DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria generale
Ufficio sviluppo del personale e servizio ispettivo

Approvazione del piano di formazione per i dipendenti regionali per l'anno 2022.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 247 di data 22 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 – 2024;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 248 di data 22 dicembre 2021, mediante la quale è stato approvato il bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 - 2024;

Visti il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m. e la L.R. 15 luglio 2009, n. 3 e s.m.;

Visto l'art. 52 del contratto collettivo d.d. 01.12.2008 e ss.mm., il quale stabilisce che "la formazione, il perfezionamento, l'addestramento, l'aggiornamento professionale del personale regionale sono assunti, in modo funzionale alle esigenze dell'amministrazione, quale metodo permanente ai fini della valorizzazione delle capacità e delle attitudini individuali e per il più efficace e qualificato svolgimento dell'attività amministrativa";

Visto che il medesimo art. 52 prevede che la progettazione e programmazione dell'attività di formazione è elaborata dall'Ufficio competente in materia di formazione;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 68 di data 7 aprile 2009 con la quale sono state definite le linee guida applicative dei principi enunciati dall'art. 52 del sopra citato contratto collettivo per la programmazione dell'attività formativa;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, con la quale sono state adottate le determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale;

Preso atto la scheda di gestione delle performance di settore "Aggiornamento del personale" per l'anno 2022 prevede, in accordo con l'OIV, l'elaborazione di un documento di programmazione degli interventi formativi in base ad obiettivi strategici e con il coinvolgimento dei superiori;

Preso atto che, allo scopo di raccogliere le priorità e rendere la formazione e l'aggiornamento del personale il più mirati e sistematici possibile e permettere quindi la definizione del piano di formazione per l'anno 2022, durante il mese di gennaio 2022 sono stati organizzati un serie di incontri con le dirigenti delle strutture regionali;

Preso atto che durante questi incontri sono emerse alcune esigenze formative specifiche, le quali sono state suddivise per aree tematiche ed integrate con le attività formative obbligatorie per definire il sopra citato piano di formazione 2022;

Preso atto che con nota prot. n. 3979-P d.d. 10 febbraio 2022 è stata fornita alle organizzazioni sindacali l'informativa prevista dall'art. 52, comma 3 del sopra citato contratto collettivo in merito alla programmazione dell'attività di formazione per l'anno 2022;

Rilevato che alla data del 7 marzo 2022 una organizzazione sindacale (CISL – FP Trentino) ha fatto pervenire la nota prot. n. 4920-A d.d. 22 febbraio 2022 contenente osservazioni che non prevedevano modifiche o integrazioni del piano presentato e alla quale si è proceduto a dare riscontro con nota prot. n. 5895-P d.d. 4 marzo 2022;

Preso atto, inoltre, che le altre organizzazioni sindacali non hanno fatto pervenire alcuna osservazione in merito al sopra descritto piano di formazione 2022;

decreta

- di approvare, per quanto esposto in premessa, il piano di formazione per i dipendenti regionali per l'anno 2022 così come descritto nella nota prot. n. 3979-P d.d. 10 febbraio 2022, allegata al presente decreto;

- di rinviare a successivi provvedimenti l'autorizzazione alla partecipazione da parte dei dipendenti regionali ai corsi di formazione descritti nel sopra citato piano nonché i relativi impegni di spesa.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet dell'amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ. mod.

SMa

LA SOSTITUTA DEL DIRETTORE
Sigrid Möltner

IL SEGRETARIO GENERALE
Michael Mayr
firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).