

REGIONE  
AUTONOMA  
TRENTINO - ALTO ADIGE



AUTONOME  
REGION  
TRENTINO-SÜDTIROL

**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA  
REGIONE**

**DEKRET DES PRÄSIDENTEN  
DER REGION**

Disposizioni in materia di lavoro agile	Bestimmungen in Sachen agiles Arbeiten
---	--

**IL PRESIDENTE**

Visto l'art. 43 dello Statuto di autonomia approvato con DPR 31 agosto 1972, n. 670;

Aufgrund des Art. 43 des mit DPR vom 31. August 1972, Nr. 670 genehmigten Sonderstatuts;

In considerazione dello scadere in data 31 marzo 2022 dello stato di emergenza sanitaria, dichiarato con deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020;

Angesichts des Auslaufens des mit Beschluss des Ministerrates vom 31. Jänner 2020 erklärten Gesundheitsnotstands am 31. März 2022;

Visto l'allegato B) del decreto legge 24 marzo 2022, n. 24, che prevede la proroga all'utilizzo del lavoro agile in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81 del 22 maggio 2017, per il settore privato fino al 30 giugno 2022;

Aufgrund der Anlage B) des Gesetzesdekrets vom 24. März 2022, Nr. 24, laut der das agile Arbeiten für den privaten Sektor bis zum 30. Juni 2022 in vereinfachter Form im Vergleich zu den im Gesetz vom 22. Mai 2017, Nr. 81 vorgesehenen Modalitäten verlängert wird;

Preso atto che in data 16 marzo 2022 è stata approvata dalla Commissione permanente XI – Lavoro pubblico e privato della Camera dei deputati la proposta di legge su "*Disposizioni in materia di lavoro agile e di lavoro a distanza*", che introduce modifiche alla legge 22 maggio 2017 n. 81;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die XI. Ständige Kommission der Abgeordnetenversammlung – Öffentliche und private Arbeit – am 16. März 2022 den Gesetzentwurf „*Bestimmungen in Sachen agiles Arbeiten und Telearbeit*“ genehmigt hat, der Änderungen zum Gesetz vom 22. Mai 2017, Nr. 81 einführt;

Visto l'art. 26ter del contratto collettivo regionale riguardante il personale dell'area non dirigenziale 1 dicembre 2008 e ss.mm., che prevede che, al fine di incrementare la produttività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, l'Amministrazione regionale introduce il lavoro agile come modalità di svolgimento della prestazione di lavoro, la cui disciplina è rimandata a specifico Regolamento da adottarsi sentite le Organizzazioni Sindacali;

Aufgrund des Art. 26-ter des Tarifvertrags der Region vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal, laut dem die Regionalverwaltung zwecks Steigerung der Produktivität und Förderung der Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf das agile Arbeiten als Arbeitserbringungsmodalität einführt, die durch eine nach Anhören der Gewerkschaften zu erlassende spezifische Verordnung zu regeln ist;

Accertato che la proposta di Regolamento redatta ai sensi dell'art. 26ter del contratto collettivo 1 dicembre 2008 e ss.mm. è stata discussa con le Organizzazioni Sindacali del personale regionale e camerale in data 7 giugno 2021;

Nach Feststellung der Tatsache, dass der gemäß Art. 26-ter des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. erstellte Verordnungsentwurf mit den Gewerkschaften des Personals der Region und der Handelskammern am 7. Juni 2021 besprochen wurde;

Vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di data 5 gennaio 2022 sul lavoro agile che prevede che ciascuna amministrazione può equilibrare il rapporto lavoro in presenza/lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenuto conto dell'andamento epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti;

Ritenuto quindi, in attesa di un quadro normativo nazionale definitivo sulla disciplina del lavoro agile e anche in considerazione dell'andamento dei contagi, di proseguire con le modalità attuali, prevedendo un tasso di lavoro agile per un massimo del 30%, calcolato su base settimanale e con riferimento ad ogni singola struttura, confermando, per quanto non previsto nel presente decreto, le disposizioni in materia contenute nelle relative circolari della Segreteria Generale;

Ritenuto che sussistano motivi di necessità e urgenza per disporre in materia di lavoro agile;

#### **decreta**

1. il proseguo, in via temporanea, fino al 30 giugno 2022, delle modalità attuali in materia di lavoro agile, prevedendo un tasso di lavoro agile per un massimo del 30%, calcolato su base settimanale e con riferimento ad ogni singola struttura, confermando, per quanto non previsto nel presente decreto, le disposizioni in materia contenute nelle relative circolari della Segreteria Generale.
2. Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ.mod..
3. Il presente provvedimento sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale per la necessaria ratifica.

Nach Einsichtnahme in das Rundschreiben des Ministers für die öffentliche Verwaltung vom 5. Jänner 2022 betreffend das agile Arbeiten, laut dem jede Verwaltung das Verhältnis zwischen Präsenzarbeit und agilem Arbeiten nach den für die eigene Situation am besten geeigneten Organisationsmethoden gestalten kann, wobei die kurz- und mittelfristige epidemiologische Entwicklung und die Situationen der eigenen Bediensteten zu berücksichtigen sind;

Nach Dafürhalten demnach – in Erwartung eines endgültigen gesamtstaatlichen rechtlichen Rahmens in Sachen agiles Arbeiten und unter Berücksichtigung der Entwicklung der Ansteckungsgefahr – die derzeitigen Modalitäten mit einem Höchstanteil an agilem Arbeiten von 30 % auf Wochenbasis mit Bezug auf die einzelnen Organisationseinheiten beizubehalten, und, wofür in diesem Dekret nichts vorgesehen ist, die einschlägigen Bestimmungen der entsprechenden Rundschreiben des Generalsekretariats zu bestätigen;

Nach Dafürhalten, dass die dringliche Notwendigkeit besteht, Bestimmungen in Sachen agiles Arbeiten zu verfügen;

#### **verfügt**

### **DER PRÄSIDENT**

1. Die derzeitigen Modalitäten in Sachen agiles Arbeiten mit einem Höchstanteil an agilem Arbeiten von 30 % auf Wochenbasis mit Bezug auf die einzelnen Organisationseinheiten werden vorläufig bis zum 30. Juni 2022 beibehalten und, wofür in diesem Dekret nichts vorgesehen ist, werden die einschlägigen Bestimmungen der entsprechenden Rundschreiben des Generalsekretariats bestätigt.
2. Diese Maßnahme ist im Sinne des Art. 7-quinquies Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F. auf der Website der Verwaltung zu veröffentlichen.
3. Diese Maßnahme wird der Regionalregierung zur Genehmigung unterbreitet.

### **IL PRESIDENTE / DER PRÄSIDENT**

*firmato digitalmente / digital signiert*

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).