

**REGIONE  
AUTONOMA  
TRENTINO-ALTO ADIGE**



**AUTONOME  
REGION  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DECRETO DEL DIRIGENTE**  
**Segreteria Generale**  
**Ufficio gestione giuridica del personale**

**DEKRET DES LEITERS**  
**Generalsekretariat**  
**Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals**

Assunzione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori e di idonei della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1	Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis der Gewinner und von für geeignet erklärten Bewerbern des öffentlichen Auswahlverfahrens für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1
---	---

### IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta regionale 17 novembre 2021, n. 203, "Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1";

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 240 "Modifica della graduatoria della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1 – Accoglimento reclamo";

Preso atto che la deliberazione n. 203/2021 sopra citata ha delegato a provvedimenti del Segretario generale:

- l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei;
- la presa d'atto dell'eventuale rinuncia all'assunzione in servizio;
- l'assegnazione della sede di servizio e l'attribuzione del trattamento economico spettante agli assunti in servizio;

Accertato che ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, indetto con deliberazione del 23 dicembre 2020, n. 221 i candidati che hanno conseguito l'idoneità nella selezione possono essere assunti entro un anno dalla data di approvazione della graduatoria, secondo l'ordine di merito e nel rispetto delle riserve

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. November 2021, Nr. 203 „Genehmigung der Rangordnung des öffentlichen Auswahlverfahrens für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 240 „Änderung der Rangordnung des öffentlichen Auswahlverfahrens für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1 – Annahme der Beschwerde“;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass laut genanntem Beschluss Nr. 203/2021 nachstehende Amtshandlungen mit Maßnahmen des Generalsekretärs vorzunehmen sind:

- die Einstellung der Gewinnerinnen bzw. der Gewinner sowie der für geeignet erklärten Bewerberinnen und Bewerber;
- die Kenntnisnahme des eventuellen Verzichts auf die Einstellung;
- die Zuweisung des Dienstsitzes und die Zuerkennung der den Eingestellten zustehenden Besoldung;

Nach Feststellung der Tatsache, dass laut Art. 6 der mit Beschluss vom 23. Dezember 2020, Nr. 221 ausgeschriebenen Ausschreibung des Auswahlverfahrens innerhalb eines Jahres ab dem Datum der Genehmigung der Rangordnung die für geeignet erklärten Bewerberinnen und

previste per gruppo linguistico;

Accertato che allo stato degli atti sia nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria sia nel profilo professionale di ausiliario/ausiliaria sono presenti ulteriori posti liberi rispetto a quelli banditi, anche riservati ad appartenenti al gruppo linguistico italiano;

Viste le varie richieste di assegnazione di personale pervenute da parte degli uffici giudiziari e da parte degli uffici centrali e del Giudice di Pace;

Vista la mail di data 10 gennaio 2022 con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale, fra l'altro, ha chiesto ai vincitori e/o idonei della sopra indicata graduatoria di esprimere l'interesse all'assunzione a tempo indeterminato manifestando delle preferenze in merito all'assegnazione sulle sedi disponibili per la provincia di Trento gli Uffici giudiziari di Trento, gli Uffici giudiziari di Rovereto e l'Ufficio del Giudice di Pace di Trento, nonché per i soli candidati vincitori e/o idonei in possesso dell'attestato relativo alla conoscenza delle lingue italiana e tedesca perlomeno di livello A2 (ex livello D), anche l'interesse per le sedi disponibili a Bolzano, in particolare la sede della Regione di Bolzano di Piazza Università 3 e gli Uffici giudiziari di Bolzano;

Viste le risposte alle mail sopra citate, nonché l'ulteriore corrispondenza intercorsa con alcuni dei candidati / delle candidate;

Vista la mail dell'11 gennaio 2022, Protocollo: RATAA/0000785/12/01/2022-A, con la quale la signora S.A. comunica la disponibilità per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo parziale 24 ore settimanali;

Ritenuto che nell'assegnazione dei candidati / delle candidate ai singoli uffici si debba tenere conto delle preferenze espresse dai medesimi / dalle medesime in ordine di graduatoria di merito nonché delle pregresse esperienze lavorative già effettuate presso gli uffici giudiziari o gli uffici del Giudice di Pace;

Bewerber in der Reihenfolge der Rangordnung unter Berücksichtigung der vorgesehenen Sprachgruppenvorbehalte eingestellt werden können;

Nach Feststellung der Tatsache, dass derzeit im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und im Berufsbild Hilfskraft weitere Stellen über die ausgeschriebenen hinaus zu besetzen sind, die auch den Angehörigen der italienischen Sprachgruppe vorbehalten sind;

Nach Einsichtnahme in die verschiedenen Anträge auf Zuweisung von Personal, die von den Gerichtsämtern, den Zentralämtern und den Friedensgerichten übermittelt wurden;

Nach Einsichtnahme in die E-Mail vom 10. Jänner 2022, mit der das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals u. a. die Gewinner und/oder die für geeignet erklärten Bewerber, die in genannter Rangordnung eingetragen sind, gebeten hat, ihre Bereitschaft zur Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis mitzuteilen und unter den möglichen Dienstsitzen in der Provinz Trient (Gerichtsämter Trient, Gerichtsämter Rovereto und Friedensgericht Trient) die von ihnen bevorzugten anzugeben, wobei die Gewinner und/oder geeigneten Bewerber, die die Bescheinigung über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache bezogen mindestens auf die Stufe A2 (ehem. Stufe D) besitzen, auch ihre Bereitschaft für die freien Stellen in der Provinz Bozen (Amtssitz der Region in Bozen, Universitätsplatz 3 und Gerichtsämter Bozen) angeben können;

Nach Einsichtnahme in die Rückantworten auf genannte E-Mail und in die darauffolgende Korrespondenz mit einigen Bewerbern/Bewerberinnen;

Nach Einsichtnahme in die E-Mail vom 11. Jänner 2022, Prot. Nr. RATAA/0000785/12/01/2022-A, mit der Frau S.A. ihre Bereitschaft mitteilt, mit Teilzeitbeschäftigung (24 Wochenstunden) eingestellt zu werden;

Nach Dafürhalten, dass bei der Zuteilung der Bewerberinnen und Bewerber zu den jeweiligen Ämtern die von ihnen geäußerten Wünsche in der Reihenfolge der Rangordnung sowie die bei den Gerichtsämtern oder bei den Friedensgerichten bereits gesammelten Arbeitserfahrungen zu berücksichtigen sind;

Tenuto conto che nella graduatoria di merito approvata con la deliberazione 203/2021 i signori I.A., S.P., W.T., T.L., P.K., A.M.M., A.Z., S.P, S.A. e A.M. sono gli unici candidati in possesso dei requisiti richiesti per la copertura dei posti in provincia di Bolzano, in particolare dell'attestato di conoscenza delle lingue italiana e tedesca, ai sensi del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752;

Accertato inoltre che i signori W.T., A.M.M., A.Z. e F.L. con note rispettivamente Protocollo: RATAA/0001495/19/01/2022-A, Protocollo: RATAA/0002349/27/01/2022-A, Protocollo: RATAA/0005961/07/03/2022-A e Protocollo: RATAA/0004236/15/02/2022-A, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'amministrazione regionale;

Vista la mail di data 1. marzo 2022 con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha comunicato ai vincitori e ad alcuni idonei della selezione l'intenzione dell'Amministrazione regionale di procedere, possibilmente dal 14 marzo 2022, all'assunzione in servizio, invitando i medesimi a comunicare l'eventuale necessità di una proroga del termine di assunzione;

Viste le risposte alla mail sopra indicata;

Ritenuto di accogliere le richieste di proroga del termine di assunzione dal servizio della A.M. (18.03.2022), dei signori G.D.B., S.P., P.F., M.C. (01.04.2022), dei signori E.a.B, A.C. (15.04.2022), della signora S.A. (02.05.2022);

Accertato che le signore I.A., S.P., P.K. e A.M. prestano attualmente servizio a tempo determinato presso l'Amministrazione regionale e ritenuto quindi di far cessare i contatti di lavoro nei confronti delle signore A., P. e K. a decorrere dal 13 marzo 2022 (ultimo giorno di servizio) mentre nei confronti della signora M. il contratto cesserà con il 17 marzo 2022 (ultimo giorno di servizio);

Visto il contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Unter Berücksichtigung der Tatsache, dass in der mit Beschluss Nr. 203/2021 genehmigten Rangordnung I.A., S.P., W.T., T.L., P.K., A.M.M., A.Z., S.P, S.A. e A.M die einzigen Bewerberinnen und Bewerber sind, die die erforderlichen Voraussetzungen für die Besetzung der Stellen in der Provinz Bozen erfüllen, insbesondere was die Bescheinigung über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache im Sinne des DPR vom 26. Juli 1976, Nr. 752 anbelangt;

Nach Feststellung weiters der Tatsache, dass W.T., A.M.M., A.Z. und F.L. mit Schreiben Prot. Nr. RATAA/0001495/19/01/2022-A, Prot. Nr. RATAA/0002349/27/01/2022-A, Prot. Nr. RATAA/0005961/07/03/2022-A bzw. Prot. Nr. RATAA/0004236/15/02/2022-A auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung verzichtet haben;

Nach Einsichtnahme in die E-Mail des Amtes für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals vom 1. März 2022, mit der die Gewinner des Auswahlverfahrens und einige für geeignet erklärte Bewerber über die Absicht der Regionalverwaltung informiert wurden, die Einstellung möglichst ab 14. März 2022 vorzunehmen, und sie gebeten wurden, die eventuelle Notwendigkeit einer Verschiebung des Einstellungsdatums mitzuteilen;

Nach Einsichtnahme in die Rückantworten auf die oben genannte E-Mail;

Nach Dafürhalten, den Anträgen auf Verschiebung des Einstellungsdatums von A.M. (auf den 18.3.2022), G.D.B., S.P., P.F., M.C. (auf den 1.4.2022), E.a.B, A.C. (auf den 15.4.2022) sowie S.A. (auf den 2.5.2022) stattzugeben;

Nach Feststellung der Tatsache, dass I.A., S.P., P.K. e A.M. zur Zeit mit befristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung Dienst leisten, und nach Dafürhalten, das Arbeitsverhältnis von Frau A., P. und Frau K. am 13. März 2022 (letzter Arbeitstag) aufzulösen, während der Vertrag von Frau M. am 17. März 2022 (letzter Arbeitstag) endet;

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F.;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 247, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 – 2024";

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 248, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 - 2024";

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, "Determinazioni in merito all'adozione del provvedimento in materia di personale";

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 247 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2022-2024“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 248 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2022-2024“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes Nr. 3/2009 i.d.g.F. vereinbar ist;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

**dispone**

- Di assumere in servizio a tempo indeterminato i vincitori / le vincitrici e gli idonei / le idonee della selezione pubblica sotto elencati / sotto elencate, nel profilo professionale, con decorrenza dell'assunzione e assegnazione della sede di servizio a fianco di ciascuno / di ciascuna indicati:

**verfügt der Generalsekretär:**

Nachstehende Gewinnerinnen/Gewinner und für geeignet erklärte Bewerber/Bewerberinnen des öffentlichen Auswahlverfahrens werden mit unbefristetem Arbeitsverhältnis eingestellt. Das Berufsbild, das Einstellungsdatum und der Dienstsitz sind neben jedem Namen angegeben.

N./ Nr.	Cognome e Nome Zu- und Vorname	Decorrenza assunzione Einstellungsdatum	Profilo professionale Berufsbild	Sede di servizio Dienstsitz
1	A.M.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di sorveglianza di Bolzano Überwachungsgericht Bozen
2	S.V.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di Trento Landesgericht Trient
3	C.L.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Procura Generale della Repubblica di Trento Generalstaatsanwaltschaft Trient
4	P.S.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni di Trento Staatsanwaltschaft beim Jugendgericht Trient

5	A.B.E.	15.4.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di Trento Landesgericht Trient
6	D.B.A.	1.4.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di Trento Landesgericht Trient
7	P.D.	14.3.2022	Sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria Aufseher für Vorzimmer- und Pfortnerdienste	Ufficio del Giudice di Pace di Trento Friedensgericht Trient
8	M.V.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Corte di Appello di Trento Oberlandesgericht Trient
9	L.T.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di Bolzano Landesgericht Bozen
10	T.R.R.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Procura della Repubblica presso il Tribunale di Trento Staatsanwaltschaft beim Landesgericht Trient
11	K.P.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di Bolzano Landesgericht Bozen
12	P.S.	14.3.2022	Ausiliario/Hilfskraft	Corte di Appello di Trento – sezione distaccata di Bolzano Oberlandesgericht Trient – Außenabteilung Bozen
13	C.A.	15.4.2022	Ausiliario/Hilfskraft	Procura della Repubblica presso il Tribunale di Trento Staatsanwaltschaft beim Landesgericht Trient
14	L.E.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Procura della Repubblica presso il Tribunale di Trento Staatsanwaltschaft beim Landesgericht Trient
15	T.L.	14.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Corte di Appello di Trento Oberlandesgericht Trient
16	P.S.	1.4.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di Trento Landesgericht Trient
17	P.G.	14.3.2022	Ausiliario/Hilfskraft	Tribunale di Rovereto Landesgericht Rovereto
18	F.P.	1.4.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale di Rovereto Landesgericht Rovereto
19	C.M.	1.4.2022	Sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria Aufseher für Vorzimmer- und Pfortnerdienste	Ufficio Appalti, contratti ed economato Amt für Vergaben, Verträge und Ökonomat
20	A.S.	2.5.2022	Sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria Aufseherin für Vorzimmer- und Pfortnerdienste	Ufficio servizi generali – Bolzano Amt für allgemeine Dienste – Bozen
21	M.A.	18.3.2022	Ausiliaria/Hilfskraft	Tribunale per i Minorenni di Bolzano Jugendgericht Bozen

I candidati / le candidate sopra citati / citate, assunti / assunte a tempo indeterminato, sono soggetti / soggette in base all'art. 23 del contratto collettivo vigente ad un periodo di prova di otto mesi.

I candidati / le candidate di cui sopra sono invitati / invitate ad assumere servizio nella posizione economico-professionale A1, a pena di decadenza, nei giorni, nel profilo professionale e nella sede a fianco di ciascuno indicati.

L'assegnazione alla sede di servizio avrà una durata minima di 7 anni; durante tale periodo il trasferimento dalla sede assegnata può essere disposto solo in presenza di esigenze di servizio.

A decorrere dalla data di assunzione in servizio spetta il trattamento giuridico ed economico previsto dal contratto collettivo di lavoro di data 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per la posizione economico-professionale A1, livello iniziale. Relativamente al trattamento economico spetta:

- il trattamento fondamentale pari ad Euro 18.564,00 annui lordi comprensivo dello stipendio tabellare e dell'indennità integrativa speciale, l'indennità di funzione amministrativa o giudiziaria parte fissa nella misura di Euro 84,00 mensili lordi, l'indennità di bilinguità nella misura di Euro 171,00 mensili lordi, e l'indennità di trilinguità nella misura di Euro 85,50 mensili lordi, se spettanti;

- il seguente trattamento accessorio: l'indennità di funzione amministrativa o giudiziaria parte variabile, nella misura di Euro 93,00 mensili lordi, nonché le altre indennità e gli altri assegni eventualmente spettanti per legge ed in base al contratto in vigore.

Alle signore I.A., S.P., T.L., P.K., A.S. e A.M. e al signor S.P. spetta inoltre l'indennità di bilinguità corrispondente alla medesima posizione economico-professionale.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è corrisposto il trattamento economico per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno in misura proporzionale all'orario settimanale di lavoro, salvo l'assegno per il nucleo familiare.

Die genannten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis eingestellten Personen haben aufgrund des Art. 23 des geltenden Tarifvertrags eine Probezeit von acht Monaten zu leisten.

Die oben angegebenen Personen werden aufgefordert, an dem neben jedem Namen angeführten Tag und Dienstsitz – bei sonstigem Verfall – den Dienst in der Berufs- und Besoldungsklasse A1 im jeweiligen Berufsbild anzutreten.

Die Zuteilung zum Dienstsitz dauert mindestens sieben Jahre. Während dieser Zeit kann eine Versetzung vom zugewiesenen Dienstsitz nur aus Diensterfordernissen verfügt werden.

Ab dem Einstellungstag stehen die im Tarifvertrag vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. für die Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse A1 vorgesehene Besoldung und dienstrechtliche Behandlung zu. Was die Besoldung anbelangt, stehen nachstehende Beträge zu:

- die Grundbesoldung in Höhe von 18.564,00 Euro brutto jährlich – einschließlich des Tarifgehalts und der Sonderergänzungszulage –, die Funktionszulage für den Verwaltungs- oder Gerichtsbereich, fester Anteil, in Höhe von 84,00 Euro brutto monatlich sowie gegebenenfalls die Zweisprachigkeitszulage in Höhe von 171,00 Euro brutto monatlich und die Dreisprachigkeitszulage in Höhe von 85,50 Euro brutto monatlich;

- die nachstehenden zusätzlichen Besoldungselemente: die Funktionszulage für den Verwaltungs- oder Gerichtsbereich, veränderlicher Anteil, in Höhe von 93,00 Euro brutto monatlich sowie die anderen eventuell gesetzlich und aufgrund des geltenden Tarifvertrags zustehenden Besoldungselemente und Zulagen .

Frau I.A., Frau S.P., Frau T.L., Frau P.K., Frau A.S., Frau A.M. und Herrn S.P. steht außerdem die der Berufs- und Besoldungsklasse entsprechende Zweisprachigkeitszulage zu.

Den Bediensteten mit Teilzeitbeschäftigung wird die dem Personal mit Vollzeitbeschäftigung zustehende Besoldung im Verhältnis zur wöchentlichen Arbeitszeit zuerkannt, wobei die Familienzulage von dieser proportionalen Berechnung

ausgenommen ist.

Di far cessare a decorrere dal 13 marzo 2022 (ultimo giorno di servizio) il contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con le signore I.S., S.P. e P.K. mentre il contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con la signora A.M. cesserà con il 17 marzo 2022 (ultimo giorno di servizio);

di prendere atto che i signori W.T., A.M.M., A.Z. e F.L. con note rispettivamente Protocollo: RATAA/0001495/19/01/2022-A, Protocollo: RATAA/0002349/27/01/2022-A, Protocollo: RATAA/0005961/07/03/2022-A e Protocollo: RATAA/0004236/15/02/2022-A, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'amministrazione regionale.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi impegnati sui corrispondenti capitoli della stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Am 13. März 2022 (letzter Arbeitstag) endet der befristete Arbeitsvertrag von Frau I.S., Frau S.P. und Frau P.K.; der befristete Arbeitsvertrag von Frau A.M. endet am 17. März 2022 (letzter Arbeitstag);

Es wird zur Kenntnisnahme genommen, dass W.T., A.M.M., A.Z. und F.L. mit Schreiben Prot. Nr. RATAA/0001495/19/01/2022-A, Prot. Nr. RATAA/0002349/27/01/2022-A, Prot. Nr. RATAA/0005961/07/03/2022-A bzw. Prot. Nr. RATAA/0004236/15/02/2022-A auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung verzichtet haben.

Die diesbezügliche Ausgabe wird durch die in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr zweckzubindenden Beträge im Sinne des Art. 28 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und gemäß den Bestimmungen des GvD Nr. 118/2011 i.d.g.F. gedeckt.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

IL SEGRETARIO GENERALE / DER GENERALSEKRETÄR

Michael Mayr

Firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).