

**REGIONE  
AUTONOMA  
TRENTINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL**



**AUTONOME  
REGION  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DECRETO DEL DIRIGENTE  
Segreteria Generale  
Ufficio gestione giuridica del personale**

**DEKRET DES LEITERS  
Generalsekretariat  
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des  
Personals**

Assunzione in servizio a tempo indeterminato di un idoneo della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1	Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis eines für geeignet erklärten Bewerbers des öffentlichen Auswahlverfahrens für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1
--	--

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Vista la deliberazione della Giunta regionale 17 novembre 2021, n. 203, "Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1";

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 240 "Modifica della graduatoria della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1 – Accoglimento reclamo";

Preso atto che la deliberazione n. 203/2021 sopra citata ha delegato a provvedimenti del Segretario generale:

- l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei;
- la presa d'atto dell'eventuale rinuncia all'assunzione in servizio;
- l'assegnazione della sede di servizio e l'attribuzione del trattamento economico spettante agli assunti in servizio;

Visto il decreto del Segretario generale Repertorio: 189-07/03/2022, con il quale è stata disposta l'assunzione in servizio a

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. November 2021, Nr. 203 „Genehmigung der Rangordnung des öffentlichen Auswahlverfahrens für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 240 „Änderung der Rangordnung des öffentlichen Auswahlverfahrens für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1 – Annahme der Beschwerde“;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass laut genanntem Beschluss Nr. 203/2021 nachstehende Amtshandlungen mit Maßnahmen des Generalsekretärs vorzunehmen sind:

- die Einstellung der Gewinnerinnen und Gewinner sowie der für geeignet erklärten Bewerberinnen und Bewerber;
- die Kenntnisnahme des eventuellen Verzichts auf die Einstellung;
- die Zuweisung des Dienstsitzes und die Zuerkennung der den Eingestellten zustehenden Besoldung;

Aufgrund des Dekrets des Generalsekretärs Rep. Nr. 189-07/03/2022, mit dem die Einstellung mit unbefristetem

tempo indeterminato dei vincitori e di idonei della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1;

Accertato che ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, indetto con deliberazione del 23 dicembre 2020, i candidati che hanno conseguito l'idoneità nella selezione possono essere assunti entro un anno dalla data di approvazione della graduatoria, secondo l'ordine di merito e nel rispetto delle riserve previste per gruppo linguistico;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0010375/27/04/2022-A, con la quale la dirigente della Ripartizione III - Minoranze linguistiche, integrazione europea e Giudici di Pace, per far fronte alle esigenze chiede "l'assunzione in tempi stretti, di 2 nuovi addetti ai lavori" da inserire nella posizione economico-professionale A1, profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria;

Vista la mail di data 27 aprile 2022 con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha chiesto al signor L.F., attualmente primo degli idonei della sopra indicata graduatoria, di esprimere l'interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso la sede di Via Gazzoletti 2, a Trento, nonchè l'intenzione dell'Amministrazione regionale di procedere, probabilmente con il 1. giugno 2022 all'assunzione in servizio, invitando lo stesso a comunicare l'eventuale necessità di una proroga del termine di assunzione;

Vista la risposta alla mail sopra citata, nonché l'ulteriore corrispondenza intercorsa;

Ritenuto di accogliere le richieste di proroga del termine di assunzione dal servizio del signor L.F.;

Visto il contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni;

Arbeitsverhältnis der Gewinnerinnen und Gewinner sowie der für geeignet erklärten Bewerberinnen und Bewerber des öffentlichen Auswahlverfahrens für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1 verfügt wurde;

Nach Feststellung der Tatsache, dass laut Art. 6 der mit Beschluss vom 23. Dezember 2020, Nr. 221 genehmigten Ausschreibung des Auswahlverfahrens innerhalb eines Jahres ab dem Datum der Genehmigung der Rangordnung die für geeignet erklärten Bewerberinnen und Bewerber in der Reihenfolge der Rangordnung unter Berücksichtigung der vorgesehenen Sprachgruppenvorbehalte eingestellt werden können;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben Prot. Nr. RATAA/0010375/27/04/2022-A, mit dem die Leiterin der Abteilung III – Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedengerichte zur Bewältigung der Diensterfordernisse darum ersucht, 2 neue Bedienstete in die Berufs- und Besoldungsklasse A1, Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste möglichst bald einzustellen;

Nach Einsichtnahme in die E-Mail vom 27. April 2022, mit der das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals Herrn L.F., der derzeit die erste Stelle in der Rangordnung der für geeignet erklärten Bewerber einnimmt, nach seiner Bereitschaft zur Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis beim Amtssitz in Trient, Via Gazzoletti 2, gefragt und über die Absicht der Regionalverwaltung informiert hat, die Einstellung voraussichtlich mit Wirkung vom 1. Juni 2022 vorzunehmen, wobei er gebeten wurde, die eventuelle Notwendigkeit einer Verschiebung des Einstellungsdatums mitzuteilen;

Nach Einsichtnahme in die Rückantwort auf die oben genannte E-Mail und in die darauffolgende Korrespondenz;

Nach Dafürhalten, den von Herrn L.F. beantragten Aufschub des Dienstantritts zu gewähren;

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F.;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 247, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 – 2024";

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 248, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 - 2024";

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, "Determinazioni in merito all'adozione del provvedimento in materia di personale";

### **dispone**

- di assumere in servizio a tempo indeterminato il signor L.F., idoneo della selezione pubblica sopra indicata, nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria, e ciò a decorrere al 1. luglio 2022, con assegnazione all'Ufficio Servizi generali.

Il signor L.F. è soggetto in base all'art. 23 del contratto collettivo vigente ad un periodo di prova di otto mesi.

Lo stesso è invitato ad assumere servizio nella posizione economico-professionale A1, a pena di decadenza, a decorrere dal 1. luglio 2022.

L'assegnazione alla sede di servizio avrà una durata minima di 7 anni; durante tale periodo il trasferimento dalla sede assegnata può essere disposto solo in presenza di esigenze

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 247 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2022-2024“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 248 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2022-2024“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes Nr. 3/2009 i.d.g.F. vereinbar ist;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

### **verfügt der GENERALSEKRETÄR:**

- Herr L.F., der im Rahmen des oben genannten öffentlichen Auswahlverfahrens für geeignet erklärt wurde, wird mit unbefristetem Arbeitsverhältnis in das Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste mit Wirkung vom 1. Juli 2022 eingestellt und dem Amt für allgemeine Dienste zugeteilt.

Herr L.F. hat gemäß Art. 23 des geltenden Tarifvertrags eine Probezeit von acht Monaten zu leisten.

Der Genannte wird aufgefordert, am 1. Juli 2022 – bei sonstigem Verfall – den Dienst in der Berufs- und Besoldungsklasse A1 anzutreten.

Die Zuteilung zum Dienstsitz dauert mindestens sieben Jahre. Während dieser Zeit kann eine Versetzung vom zugewiesenen Dienstsitz nur aus

di servizio.

A decorrere dalla data di assunzione in servizio spetta il trattamento giuridico ed economico previsto dal contratto collettivo di lavoro di data 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per la posizione economico-professionale A1, livello iniziale. Relativamente al trattamento economico spetta:

- il trattamento fondamentale pari ad Euro 18.564,00 annui lordi comprensivo dello stipendio tabellare e dell'indennità integrativa speciale, l'indennità di funzione amministrativa o giudiziaria parte fissa nella misura di Euro 84,00 mensili lordi, l'indennità di bilinguità nella misura di Euro 171,00 mensili lordi, e l'indennità di trilinguità nella misura di Euro 85,50 mensili lordi, se spettanti;
- il seguente trattamento accessorio: l'indennità di funzione amministrativa o giudiziaria parte variabile, nella misura di Euro 93,00 mensili lordi, nonché le altre indennità e gli altri assegni eventualmente spettanti per legge ed in base al contratto in vigore.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi impegnati sui corrispondenti capitoli della stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Diensterfordernissen verfügt werden.

Ab dem Einstellungstag stehen die im Tarifvertrag vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. für die Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse A1 vorgesehene Besoldung und dienstrechtliche Behandlung zu. Was die Besoldung anbelangt, stehen nachstehende Beträge zu:

- die Grundbesoldung in Höhe von 18.564,00 Euro brutto jährlich – einschließlich des Tarifgehalts und der Sonderergänzungszulage –, die Funktionszulage für den Verwaltungs- oder Gerichtsbereich, fester Anteil, in Höhe von 84,00 Euro brutto monatlich sowie gegebenenfalls die Zweisprachigkeitszulage in Höhe von 171,00 Euro brutto monatlich und die Dreisprachigkeitszulage in Höhe von 85,50 Euro brutto monatlich;
- die nachstehenden zusätzlichen Besoldungselemente: die Funktionszulage für den Verwaltungs- oder Gerichtsbereich, veränderlicher Anteil, in Höhe von 93,00 Euro brutto monatlich sowie die anderen eventuell gesetzlich und aufgrund des geltenden Tarifvertrags zustehenden Besoldungselemente und Zulagen.

Die diesbezügliche Ausgabe wird durch die in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr zweckzubindenden Beträge im Sinne des Art. 28 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und gemäß den Bestimmungen des GvD Nr. 118/2011 i.d.g.F. gedeckt.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

IL SEGRETARIO GENERALE / DER GENERALSEKRETÄR

Michael Mayr

Firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D. Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).