



Estratto del verbale della seduta del

29.06.2022

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

128

BESCHLUSS Nr.

Oggetto:

Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per il triennio 2022-2024.

Betreff:

Genehmigung des Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplans (PIAO) der Autonomen Region Trentino-Südtirol für den Dreijahreszeitraum 2022-2024

Maurizio Fugatti	Presidente / Präsident	presente/anwesend
Arno Kompatscher	Vicepresidente sostituto del Presidente / Vizepräsident – Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Vicepresidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Assessora / Assessorin	presente/anwesend
Lorenzo Ossanna	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Präsidenten Maurizio
Fugatti

Segreteria generale

Generalsekretariat

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Premesso che l'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e successive modificazioni, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale strumento per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, per migliorare la qualità dei servizi offerti e per semplificare i processi;

Considerato che le disposizioni di cui al D.L. n. 80 del 2021 trovano applicazione nei confronti della Regione compatibilmente con lo Statuto e le norme di attuazione, come ribadito dall'articolo 18-bis, inserito in sede di conversione del decreto;

Richiamato l'articolo 4, comma 1, della legge regionale 20 dicembre 2021, n. 7, che prevede un'applicazione graduale alla Regione delle disposizioni introdotte dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 2021; in particolare, per l'anno 2022 risulta obbligatoria la compilazione del Piano limitatamente alle parti previste dalle lettere a) e d) del comma 2 del medesimo articolo, compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021;

Considerato che, in sede di prima applicazione della riforma, il termine per l'adozione del Piano, è stato fissato per il 30 giugno 2022, secondo quanto previsto dall'articolo 6, comma 6-bis, del D.L. n. 80 del 2021, come da ultimo modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, in corso di conversione;

Visto l'articolo 6, comma 5, D.L. n. 80 del 2021, che demanda a un decreto del Presidente della Repubblica, adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata, l'individuazione dei piani programmatori che

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Vorausgeschickt, dass durch Art. 6 Abs. 6 des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 – umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 i.d.g.F. – der Integrierte Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) als Instrument zur Gewährleistung der Qualität und Transparenz der Verwaltungstätigkeit, zur Verbesserung der Qualität der erbrachten Dienste und zur Vereinfachung der Prozesse eingeführt wurde;

In Anbetracht der Tatsache, dass die Bestimmungen laut GD Nr. 80/2021 – sofern sie mit dem Sonderstatut und den Durchführungsbestimmungen vereinbar sind – auf die Region Anwendung finden, wie in dem bei der Umwandlung des Dekrets eingeführten Art. 18-*bis* erklärt wird;

Aufgrund des Art. 4 Abs. 1 des Regionalgesetzes vom 20. Dezember 2021, Nr. 7, laut dem die durch Art. 6 des GD Nr. 80/2021 eingeführten Bestimmungen stufenweise auf die Region angewandt werden; im Besonderen ist die Erstellung des Plans für das Jahr 2022 nur für die im Art. 4 Abs. 2 Buchst. a) und d) vorgesehenen Teile – im Einklang mit den zum 30. Oktober 2021 vorgesehenen Planungsinstrumenten – verpflichtend;

In Anbetracht der Tatsache, dass bei Erstanwendung der Reform die Frist für den Erlass des Plans auf den 30. Juni 2022 gemäß Art. 6 Abs. 6-*bis* des GD Nr. 80/2021, zuletzt geändert durch das Gesetzesdekret vom 30. April 2022, Nr. 36 – das derzeit umgewandelt wird –, festgesetzt wurde;

Aufgrund des Art. 6 Abs. 5 des GD Nr. 80/2021, laut dem die Programmpläne, die in den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) einfließen sollen, durch ein nach Einvernehmen im Rahmen

si intendono assorbiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto l'articolo 6, comma 6, D.L. n. 80 del 2021, il quale prevede che, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;

Preso atto che gli atti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'articolo 6 del D.L. n. 80 del 2021 non sono stati ad oggi adottati;

Dato atto che, in sede di prima applicazione dell'articolo 6 del D.L. n. 80 del 2021, il contenuto minimo necessario del PIAO va individuato negli atti di programmazione di cui alle lettere a) e d) del comma 2 del medesimo articolo;

Ritenuto tuttavia di includere nel Piano anche ulteriori atti di programmazione rispetto a quelli previsti prescritti dal legislatore;

Richiamati i seguenti atti di programmazione adottati dalla Regione, i quali – ancorché non materialmente allegati al presente provvedimento – si intendono integralmente richiamati nello stesso:

- Linee guida per la XVI Legislatura, approvate con propria deliberazione n. 194 di data 3 settembre 2019;
- Obiettivi della dirigenza per l'anno 2022, individuati dalla Giunta regionale nella seduta di data 16 febbraio 2022, come risultanti dal relativo verbale;
- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza riferito al periodo 2022-2023-2024. Legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modificazioni, approvato con propria deliberazione n. 37 di data 16 marzo 2022;
- Programmazione dei fabbisogni di

der Vereinigten Konferenz erlassenes Dekret des Präsidenten der Republik festzulegen sind;

Aufgrund des Art. 6 Abs. 6 des GD Nr. 80/2021, laut dem mit Dekret des Ministers für die öffentliche Verwaltung in Abstimmung mit dem Minister für Wirtschaft und Finanzen und nach Einvernehmen im Rahmen der Vereinigten Konferenz eine Vorlage für den Plan als Orientierungshilfe für die Verwaltungen erstellt werden soll;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die im Art. 6 Abs. 5 und 6 des GD Nr. 80/2021 vorgesehenen Dekrete bisher noch nicht erlassen wurden;

Nach Bestätigung der Tatsache, dass bei Erstanwendung des Art. 6 des GD Nr. 80/2021 der erforderliche Mindestinhalt des Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplans (PIAO) in den Planungsdokumenten laut Art. 6 Abs. 2 Buchst. a) und d) besteht;

Nach Dafürhalten jedoch, neben den vom Gesetzgeber vorgeschriebenen Planungsdokumenten noch zusätzliche Planungsdokumente in den PIAO aufzunehmen;

Unter Bezugnahme auf die nachstehenden von der Region erlassenen Planungsdokumente, die zwar dieser Maßnahme nicht beigefügt sind, auf die jedoch vollinhaltlich verwiesen wird (...)

- Leitlinien für die 16. Legislaturperiode, genehmigt mit Beschluss der Regionalregierung vom 3. September 2019, Nr. 194;
- Ziele für die Führungskräfte für das Jahr 2022, festgelegt von der Regionalregierung in der Sitzung vom 16. Februar 2022, wie aus dem entsprechenden Protokoll hervorgeht;
- Dreijahresplan für die Korruptionsvorbeugung und die Transparenz für den Zeitraum 2022-2023-2024. Gesetz vom 6. November 2012, Nr. 190 i.d.g.F., genehmigt mit Beschluss der Regionalregierung vom 16. März 2022, Nr. 37;

- personale per il triennio 2021-2023, approvato con propria deliberazione n. 117 di data 16 giugno 2021;
- Piano di formazione per i dipendenti regionali per l'anno 2022, approvato con decreto del Segretario generale n. 201 di data 9 marzo 2022;

Ricordato che il regime transitorio previsto dall'articolo 4 della legge regionale n. 7 del 2021 trova applicazione per l'anno in corso;

Ritenuto dunque di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Regione per il triennio 2022-2024;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

1. di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per il triennio 2022-2024, nel testo che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che, in sede di prima applicazione, il Piano è stato adottato con riferimento alle lettere a) e d) del comma 2 dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 2021, ai sensi dell'articolo 4 della legge regionale n. 7 del 2021, nonché con riferimento ad ulteriori atti di programmazione pre-esistenti;
3. di incaricare la struttura organizzativa competente affinché trasmetta il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica,

- Planung des Personalbedarfs für den Dreijahreszeitraum 2021-2023, genehmigt mit Beschluss der Regionalregierung vom 16. Juni 2021, Nr. 117;
- Weiterbildungsprogramm für die Regionalbediensteten für das Jahr 2022, genehmigt mit Dekret des Generalsekretärs vom 9. März 2022, Nr. 201;

Unter Verweis darauf, dass die Übergangsregelung laut Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 7/2021 für das laufende Jahr gilt;

Nach Dafürhalten demnach, den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) der Region für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 zu genehmigen;

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

1. den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) der Autonomen Region Trentino-Südtirol für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 in dem diesem Beschluss beiliegenden Wortlaut, der einen wesentlichen Bestandteil desselben bildet, zu genehmigen;
2. zu bestätigen, dass der Plan bei Erstanwendung mit Bezug auf den Art. 6 Abs. 2 Buchst. a) und d) des GD Nr. 80/2021 gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 7/2021 sowie mit Bezug auf weitere bereits bestehende Planungsdokumente erlassen wird;
3. die zuständige Organisationsstruktur zu beauftragen, diese Maßnahme an die Abteilung für das öffentliche Verwaltungswesen im Sinne des Art.

ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.L. n. 80 del 2021;

4. di disporre che il Piano venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Atti generali / Documenti di programmazione strategico-gestionale;

5. di dare atto che, a causa della mancata adozione nei termini degli atti normativi statali di riferimento, non è stato possibile redigere la versione in lingua tedesca dell'allegato; per tanto, la stessa verrà pubblicata appena disponibile nella medesima sezione Amministrazione Trasparente;

5. di dare infine atto che, ai sensi dell'articolo 5, comma 6, della legge regionale 31 luglio 1993, n. 13 e ss. mm., contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. del Trentino - Alto Adige/Südtirol, sede di Trento, nel termine di 60 giorni, ai sensi del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104, recante "Codice del processo amministrativo";
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni, ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

6 Abs. 4 des GD Nr. 80/2021 zu übermitteln;

4. die Veröffentlichung des Plans im Bereich Transparente Verwaltung / Allgemeine Bestimmungen / Allgemeine Akte / Strategische und verwaltungstechnische Planungsdokumente zu veranlassen;

5. zu bestätigen, dass wegen des nicht fristgerecht erfolgten Erlasses der staatlichen Bezugsdekrete die deutsche Fassung der Anlage nicht erstellt werden konnte und sie sobald verfügbar ebenfalls im Bereich „Transparente Verwaltung“ veröffentlicht wird;

6. zu bestätigen schließlich, dass im Sinne des Art. 5 Abs. 6 des Regionalgesetzes vom 31. Juli 1993, Nr. 13 i.d.g.F. gegen diese Maßnahme alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden können:

- Rekurs auf dem Rechtsprechungswege beim Regionalen Verwaltungsgericht von Trentino-Südtirol – Sitz Trient binnen 60 Tagen im Sinne des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 „Ordnung des verwaltungsrechtlichen Verfahrens“;
- Außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

Maurizio Fugatti

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER GENERALSEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

Michael Mayr

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

firmato digitalmente / digital signiert

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).



Regione Autonoma
Trentino-Alto Adige/Südtirol

Region Autonoma
Trentin-Südtirol

Autonome Region
Trentino-Südtirol

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
DELLA REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
TRIENNIO 2022-2024**

INTRODUZIONE

Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è stato introdotto dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Il termine previsto dal legislatore statale per l'adozione del PIAO è il 31 gennaio di ogni anno.

Con successivo decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. Milleproroghe), convertito dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, è stata disposta, limitatamente all'anno 2022, una proroga del termine di adozione del PIAO al 30 aprile 2022. Entro il 31 marzo 2022 era inoltre prevista l'emanazione di uno o più decreti del Presidente della Repubblica finalizzati ad individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO ed adottare, con decreto ministeriale, il "Piano tipo". Allo stato attuale, i suddetti decreti attuativi del PIAO non sono stati ancora emanati.

Con l'introduzione del nuovo strumento programmatico, l'intento perseguito dal legislatore statale è stato quello di assorbire molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione. Tra gli strumenti di pianificazione prescritti dalla disciplina di settore, si richiamano – a titolo esemplificativo – il piano triennale dei fabbisogni, il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione e il piano organizzativo del lavoro agile).

Il PIAO è da intendersi quindi come un documento di programmazione unico, volto a definire obiettivi della performance, della gestione del capitale umano, dello sviluppo organizzativo, della formazione e della valorizzazione delle risorse interne, del reclutamento, della trasparenza e dell'anticorruzione, della pianificazione delle attività, ecc.

La Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol ha ritenuto di recepire l'innovativa disciplina statale, assicurando la compatibilità della stessa con l'ordinamento regionale.

Per quanto riguarda i rapporti tra la disciplina in materia di PIAO e l'ordinamento regionale, si evidenzia che l'articolo 18-*bis* del d.l. n. 80/2021 reca una clausola di salvaguardia, secondo la quale le disposizioni introdotte "(...) si applicano nelle regioni a statuto speciale e nelle Province autonome di Trento e di Bolzano compatibilmente con i rispettivi statuti e le relative norme di attuazione".

Sulla base delle competenze legislative riconosciute alla Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol (e alle Province autonome) dallo Statuto di autonomia e dalle relative norme di attuazione, con la legge regionale 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022", la Regione ha recepito nel proprio ordinamento e in quello degli enti pubblici a ordinamento regionale i principi – di semplificazione della pianificazione e

dei procedimenti amministrativi nonché di miglioramento della qualità dei servizi resi dalla p.a. ai cittadini e alle imprese – recati dall’art. 6 del d.l. n. 80/2021, assicurando un’applicazione graduale delle disposizioni.

Secondo l’art. 4 della citata legge regionale, per l’anno 2022, sono obbligatorie la compilazione delle parti del Piano integrato di attività e organizzazione di cui alle lettere a) e d) dell’articolo 6, comma 2, compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi, e la definizione delle relative modalità di monitoraggio. E’ prevista anche dalla norma regionale la facoltà di integrare il Piano con gli altri contenuti previsti dall’articolo 6, comma 2.

Come accennato, per avere contezza circa il contenuto del PIAO, delle sezioni in cui lo stesso si articola e degli adempimenti assorbiti dal PIAO (per effetto dell’abrogazione delle disposizioni normative relative ai piani esistenti), si sarebbero dovuti adottare, ai sensi dell’art. 6, commi 5 e 6, del citato d.l. n. 80/2021, il decreto ministeriale di adozione del Piano tipo e il decreto del Presidente della Repubblica di abrogazione delle norme relative ai Piani assorbiti.

Nella situazione di incertezza normativa dovuta alla mancata emanazione dei decreti attuativi nei tempi legislativamente previsti, la Regione ha ritenuto di procedere all’elaborazione del PIAO tenuto conto, in particolare, dei seguenti atti:

- schema di Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell’articolo 6, comma 6, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui testo è stato trasmesso in data 26 novembre 2021 dall’Ufficio legislativo del Ministero per la pubblica amministrazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante “Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”.

Sulla base della legge regionale n. 7/2021 e tenuto conto dei contenuti del PIAO come evidenziati all’interno del citato schema di Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, le parti di compilazione obbligatoria per la Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol sono le seguenti:

- SEZIONE 1. Scheda anagrafica dell’Amministrazione;
- SEZIONE 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - sottosezione di programmazione: Valore pubblico;
 - sottosezione di programmazione: Performance;
 - sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza;
- SEZIONE 4. Monitoraggio.

Le sezioni sopra indicate vengono sviluppate all’interno del PIAO tenuto conto delle peculiarità ordinamentali del contesto regionale e degli strumenti programmatori vigenti alla data del 30 ottobre 2021.

Per quanto riguarda invece le parti del PIAO relative alla sezione 3): ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO e il relativo monitoraggio si evidenzia che le stesse non sono di compilazione obbligatoria; si è comunque ritenuto di fare cenno all’attività programmatica

relativa all'organizzazione e al capitale umano, sempre tenuto conto della disciplina regionale e, in particolare, degli strumenti di programmazione vigenti alla data del 30 ottobre 2021, in quanto previsti dalla legislazione della Regione.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

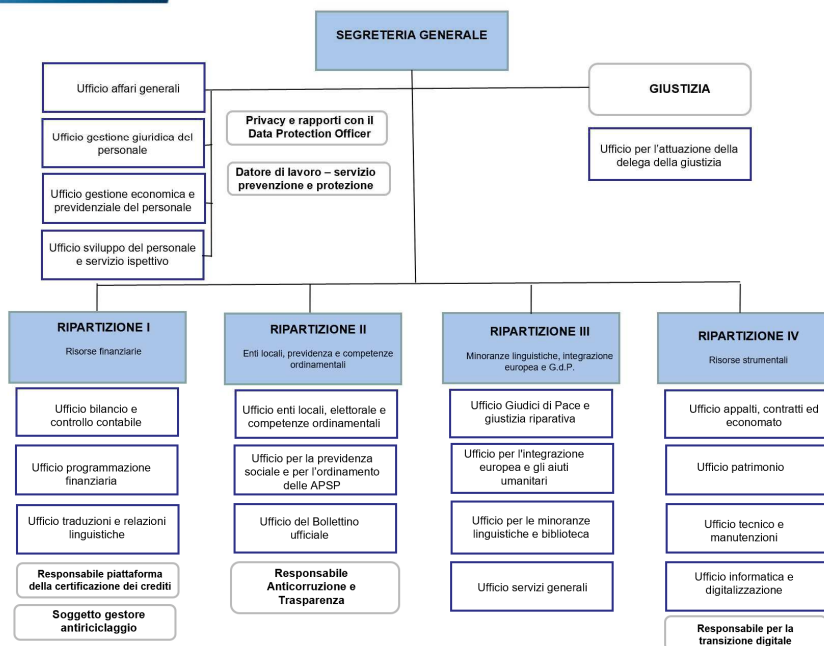
Denominazione	Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol
Sede legale	38122 Trento – Via Gazzoletti, n. 2
Codice fiscale	80003690221
Struttura organizzativa competente	Segreteria generale
Indirizzo PEC	protocollo@pec.regione.taa.it
Sito web	www.regione.taa.it

1.1. La struttura organizzativa della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol

L'organizzazione della Regione è così articolata:

- n. 6 Ripartizioni o strutture dirigenziali equiparate: Segreteria generale; Ripartizione I – Risorse finanziarie; Ripartizione II – Enti locali, previdenza e competenze ordinamentali; Ripartizione III – Minoranze linguistiche integrazione europea e Giudici di Pace; Ripartizione IV – Risorse strumentali; Ufficio di Gabinetto del Presidente della Regione;
- n. 19 Uffici centrali;
- n. 19 Uffici giudiziari;
- n. 16 Uffici del Giudice di pace;
- n. 7 unità organizzative non dirigenziali di diretta collaborazione: Ufficio stampa e n. 6 Segreterie dei componenti della Giunta regionale.

In conformità a quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, l'attuale assetto organizzativo è stato determinato con decreto del Presidente n. 77 di data 9 dicembre 2020, previa deliberazione della Giunta regionale n. 197 di pari data.



La Segreteria generale e le Ripartizioni sono poste alle dipendenze del Presidente e degli Assessori, secondo quanto previsto dal decreto del Presidente della Regione n. 7 di data 12 febbraio 2021, ed esercitano le attribuzioni indicate nel regolamento approvato con decreto del Presidente della Regione n. 77 di data 9 dicembre 2020, conformemente a quanto deliberato dalla Giunta regionale con la citata deliberazione n. 197 di data 9 dicembre 2020. All'interno della Regione opera l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), previsto dall'art. 7-bis della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e s.m., il quale ha funzioni consultive e di verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza alle prescrizioni e agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta, oltre che della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa. L'Organismo indipendente di Valutazione è stato rinnovato con deliberazione n. 205 di data 18 settembre 2019.

Quale organo di controllo sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione dell'Ente opera il Collegio dei revisori dei conti, istituito con la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e s.m. e rinnovato con deliberazione della Giunta regionale n. 3 di data 20 gennaio 2020. Dal 1° gennaio 2017, la Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol esercita - per il suo ambito territoriale - le funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli Uffici giudiziari, con esclusione di quelle relative al personale di magistratura e al personale amministrativo dirigenziale, in forza di quanto previsto dal d.lgs. 7 febbraio 2017, n. 16, recante "Norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol recanti disposizioni in materia di delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari.". Le funzioni amministrative della Regione nell'ambito della giustizia sono esercitate nei limiti della delega conferita con detto decreto legislativo e in particolare secondo i criteri indicati nei commi 5, 6 e 7 dello stesso.

1.2. Le peculiarità statutarie della Regione

Le funzioni della Regione sono indicate all'interno dello Statuto di autonomia e nelle norme di attuazione. Come sarà più diffusamente evidenziato all'interno della Sezione 2.1., le competenze attribuite alla Regione sono di tipo prevalentemente ordinamentale.

Nel contesto regionale, gli ambiti di esercizio di funzioni di natura gestionale sono limitati, in quanto, per effetto delle previsioni statutarie, le principali competenze gestionali relative all'erogazione di servizi pubblici, gestione di opere pubbliche, ecc. sono attribuite alle Province autonome di Trento e di Bolzano.

Le competenze gestionali della Regione riguardano essenzialmente le seguenti aree:

- concessione di contributi per l'integrazione europea e gli aiuti umanitari;
- gestione del personale e verifiche sugli assetti organizzativi e sulle dotazioni organiche (comprese quelle relative al personale della giustizia in forza della delega prevista dal sopra citato decreto legislativo);
- acquisizione di beni e servizi strumentali alle attività della Regione.

La struttura organizzativa e le competenze attribuite alla Regione (di natura prevalentemente ordinamentale) hanno portato alla scelta di adottare uno strumento programmatico snello, che possa essere facilmente consultato anche dai cittadini che hanno interesse a conoscere le attività della Regione.

La Regione intende cogliere la sfida della semplificazione dell'attività programmatica offerte dal PIAO, considerando di primaria importanza l'innovativo concetto di "Valore pubblico", quale criterio guida per orientare e programmare le attività dell'Ente per i successivi anni.

Per il 2022, anno di avvio e di sperimentazione del nuovo PIAO, considerata anche la situazione di incertezza normativa e le difficoltà di coordinamento della normativa statale con il peculiare contesto normativo regionale, l'amministrazione ha ritenuto opportuno richiamare gli strumenti programmatici già adottati, cercando, al contempo, di individuare dei possibili obiettivi di "Valore pubblico" inseriti nel particolare contesto dell'Ente, nella consapevolezza che, negli anni successivi, si cercherà di realizzare un più efficace coordinamento tra le diverse sezioni del Piano.

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1 Valore Pubblico

2.1.1. La definizione del Valore Pubblico nelle linee guida DFP 2017 e nella bozza di linee guida 2022

Secondo le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2-2017, la creazione di Valore Pubblico consiste nel miglioramento del livello di benessere economico, sociale e ambientale degli utenti destinatari delle politiche e degli stessi servizi pubblici rispetto alla situazione data.

In mancanza di una definizione legislativa, successivi approfondimenti e affinamenti metodologici hanno sottolineato la rilevanza dell'analisi dello stato delle risorse come Presupposto delle performance organizzative e la necessità di definire l'impatto atteso (conseguenze indotte sulla società), antepoendo il livello delle performance istituzionali a quello delle performance organizzative.

Gli impatti delle politiche attuate possono essere misurati tramite gli indicatori di Benessere Equo e Sostenibile (BES) e i Sustainable Development Goals (SDGs).

Il Progetto "Il Valore Pubblico territoriale delle Regioni", realizzato a cura del DFP, sta definendo metodologie di pianificazione e misurazione delle strategie regionali per la creazione di Valore Pubblico, anche con riguardo alle politiche e ai progetti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

La definizione di Valore Pubblico nell'ambito dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 deve dunque intendersi in termini sperimentali e tutt'altro che compiuti.

2.1.2. L'orizzonte del Valore Pubblico nel peculiare quadro ordinamentale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol

Al fine di stabilire l'orizzonte del Valore Pubblico della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol occorre innanzitutto considerare che ad essa sono attribuite dallo Statuto autonomia competenze legislative per lo più ordinamentali:

- in termini di competenza primaria (art. 4 St. spec.: ordinamento degli uffici regionali e del personale ad essi addetto; ordinamento degli enti locali e delle relative circoscrizioni; impianto e tenuta dei libri fondiari (ordinamento); ordinamento delle camere di commercio; sviluppo della cooperazione);
- concorrente (art. 5 St. spec.: ordinamento delle aziende pubbliche di servizio alla persona; ordinamento degli enti di credito e delle casse rurali nonché delle aziende di credito a carattere regionale);
- o integrativa (art. 6 St. spec.: previdenza).

Quanto all'amministrazione cd. "attiva", lo Statuto speciale prevede che la Regione "esercita normalmente le funzioni amministrative delegandole alle Province, ai Comuni e ad altri enti locali o valendosi dei loro uffici" (art. 18 St. aut.).

Rispetto al quadro delle competenze disegnato dallo Statuto speciale, solo da pochi anni, con norma di attuazione statutaria è stata attribuita alla Regione la delega in materia di personale amministrativo degli Uffici giudiziari del distretto.

L'assoluta originalità del quadro ordinamentale regionale trova un immediato riscontro nella struttura del bilancio. Infatti, è sufficiente comparare l'articolazione delle (sole) 6 Missioni di bilancio della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol (M 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione; M 2 Giustizia; M 5 Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali; M 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia; M 18 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali; M 19 Relazioni internazionali) con l'elenco ben più nutrito delle 16 Missioni di bilancio della Provincia autonoma di Trento (M 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione – M 4 Istruzione e diritto allo studio – M 5 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali – M 6 Politiche giovanili, sport e tempo libero – M 7 Turismo – M 8 Assetto del territorio ed edilizia abitativa – M 9 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente – M 10 Trasporti e diritto alla mobilità – M 11 Soccorso civile – M 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia – M 13 Tutela della salute – M 14 Sviluppo economico e competitività – M 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale – M 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca – M 18 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali – M 19 Relazioni internazionali) e con le 17 Missioni di bilancio della Provincia autonoma di Bolzano (le stesse Missioni di bilancio della P.A.T. + M 17 Fonti energetiche). Ma anche con quello di altre regioni, anche a statuto ordinario a seguito della riforma costituzionale del Titolo V (si veda, ad es. Regione Liguria, con 16 Missioni di bilancio: M 1 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10 – 11 – 12 – 13 – 14 – 15 – 16 – 17).

Considerati i limiti statuari all'amministrazione attiva, le performance istituzionali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol "normalmente" non esprimono gli impatti delle azioni regionali direttamente sul soddisfacimento dei bisogni – ovvero sul livello di benessere – dei cittadini.

Ciò avviene per lo più per il tramite – o nei confronti – di altri enti: in primo luogo le Province autonome di Trento e di Bolzano, i Comuni e le Comunità (comprensoriali e di valle); le Camere di commercio, industria, agricoltura e artigianato di Trento e di Bolzano; le Aziende pubbliche di servizi alla persona e le strutture associative di livello provinciale (UPIPA e ARPA); le numerosissime cooperative e le rispettive Federazioni di secondo grado; le aziende di credito di carattere regionale (Raiffeisenkasse).

La valutazione dell'impatto esterno delle azioni regionali, in termini di incremento del Benessere Equo e Sostenibile degli utenti e della generalità dei cittadini, dovrà dunque tener conto della complessità dei processi che attraversano non solo le diverse unità organizzative ma anche una pluralità di amministrazioni ed enti, sia pubblici che privati.

Un ulteriore aspetto da tenere in considerazione nell'individuazione degli obiettivi di Valore pubblico è legato al fatto che l'Ente non è titolare e non gestisce fondi collegati alle misure del PNRR.

Nell'ambito delle quattro importanti riforme di contesto previste per il PNRR (pubblica amministrazione, giustizia, semplificazione della legislazione e promozione della concorrenza), la pubblica amministrazione è contestualmente motore e ambito di azione del PNRR.

L'obiettivo entro cui si muove la riforma della pubblica amministrazione – finalizzata alla razionalizzazione e alla semplificazione della legislazione - è quello di abrogare o modificare leggi e regolamenti che ostacolano eccessivamente la vita quotidiana dei cittadini, l'attività delle imprese e l'efficienza della pubblica amministrazione. Le numerose riforme in atto sono volte a interventi sulle leggi in materia di amministrazione pubblica (in particolare, sui contratti pubblici) sulle norme che sono di ostacolo alla concorrenza, e sulle regole che hanno facilitato frodi o episodi corruttivi.

Pur non essendo impegnata nella gestione di fondi del PNRR, l'amministrazione regionale intende comunque indirizzare la propria programmazione seguendo le sollecitazioni che provengono dal quadro di riforma in atto.

In questo senso, accanto agli obiettivi della dirigenza - approfonditi nella successiva sottosezione 2.2 - a partire dalle indicazioni del PNRR sopra brevemente delineate, compatibilmente con il peculiare quadro ordinamentale della Regione, si ritiene necessario richiamare i Valori pubblici sotto indicati, che orienteranno le attività amministrative della Regione:

- 1. Semplificazione (normativa e amministrativa);**
- 2. Digitalizzazione;**
- 3. Rafforzamento dei processi di selezione, formazione e promozione dei dipendenti regionali;**
- 4. Valorizzazione dei destinatari degli interventi della Regione (cittadini della Regione, amministratori e dipendenti degli enti a ordinamento regionale);**
- 5. Incremento del benessere sociale mediante il rafforzamento delle iniziative di cooperazione e sinergia tra la Regione e le Province autonome di Bolzano e Trento.**

Come si vedrà nella successiva sottosezione, gli obiettivi di Valore pubblico sopra individuati si integrano con le linee guida della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per la XVI Legislatura, approvati con deliberazione n. 194 di data 3 settembre 2019, da cui discendono gli obiettivi per la dirigenza per l'anno 2022, approvati dalla Giunta regionale nella seduta di data 16 febbraio 2022.

Sottosezione 2.2. Performance

2.2.1. Le Linee guida della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per la XVI Legislatura e gli obiettivi della dirigenza per l'anno 2022

L'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80 dispone che all'interno del PIAO siano evidenziati gli obiettivi programmatici e strategici della performance, secondo i principi e criteri direttivi definiti dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.", stabilendo il necessario collegamento della performance individuale con i risultati della performance organizzativa.

In forza di quanto previsto dall'art. 74, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009, che prevede un'applicazione delle disposizioni del decreto legislativo nei confronti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano compatibilmente con le attribuzioni previste dagli statuti e dalle relative norme di attuazione, la Regione ha recepito all'interno dell'ordinamento regionale i soli principi e criteri direttivi in forza dei quali è stato emanato il d.lgs. n. 150/2009, pertanto, nel territorio regionale, non vengono applicate direttamente le disposizioni di detto decreto legislativo.

Con l'obiettivo di adeguare la disciplina regionale ai principi e ai criteri direttivi della riforma statale, introducendo al contempo misure minime di riordino del sistema organizzativo, è stata adottata la legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, con cui sono state apportate delle modifiche alla legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 recante "Norme urgenti in materia di personale".

Secondo la disciplina regionale, nell'ottica del principio di distinzione funzionale e quindi di separazione fra indirizzo politico-amministrativo e attività di gestione, la Giunta regionale, organo di direzione politica, provvede alla definizione degli obiettivi, dei programmi, delle priorità e degli indirizzi per l'attività, mentre in capo alla dirigenza rimane la gestione tecnica, finanziaria e amministrativa finalizzata al raggiungimento degli obiettivi stessi.

Recependo la legge delega n. 15/2009, con la l.r. n. 4/2011 è stato istituito l'Organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 7-bis della l.r. n. 3/2000, con il compito di supportare la Giunta nella fissazione dei criteri e delle procedure di valutazione e con funzioni consultive.

La normativa regionale, inoltre, stabilisce i principi generali per il procedimento di valutazione dei dirigenti, degli incaricati delle funzioni dirigenziali e dei direttori d'ufficio, rinviando ad una deliberazione della Giunta l'individuazione dei criteri e della procedura di valutazione.

In attuazione delle sopra citate disposizioni, con la deliberazione della Giunta regionale n. 93 di data 7 maggio 2014 è stato approvato l'attuale sistema di programmazione, valutazione e controllo degli obiettivi e dei risultati della dirigenza della Regione.

Il processo di programmazione dell'Ente fa riferimento ad un duplice livello:

- un primo livello, in cui vengono individuate le linee guida in coerenza con le necessità individuate e le risorse dedicate, nonché con le finalità del mandato istituzionale. A tal proposito, si richiama la deliberazione n. 194 di data 3 settembre 2019, avente ad oggetto: "Linee guida della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per la XVI Legislatura";
- un secondo livello, che costituisce la coerente articolazione operativa del primo, mediante la definizione di obiettivi annuali e pluriennali.

Come accennato, le linee guida, approvate con deliberazione n. 194 di 3 settembre 2019 – che si intendono qui interamente richiamate – vengono considerate unitamente agli obiettivi di Valore pubblico sopra specificati. L'amministrazione regionale si impegna, dunque, a valorizzare le spinte di innovazione provenienti dalle strategie di creazione di Valore pubblico, per orientare anche l'attività gestionale dell'Ente.

Con la deliberazione n. 194/2019, sono state individuate n. 4 Linee guida della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per la XVI Legislatura:

- **Linee guida n. 1**

- **Valorizzare il ruolo della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol affinché possa favorire uno sviluppo culturale, economico e sociale dei territori e delle comunità che vi risiedono.**
- **Valorizzare l'identità culturale delle minoranze linguistiche in una logica di collaborazione e completamento reciproco.**

Sono correlati alle Linee guida n. 1, i seguenti obiettivi dei dirigenti per l'anno 2022, che si riportano di seguito:

- **Agenzia regionale della giustizia**

Migliorare l'organizzazione dei servizi di supporto alla giustizia rendendoli più efficienti, accentrando i servizi in una struttura organizzativa che garantisca semplificazione e tempestività grazie all'autonomia contabile, gestionale e amministrativa. Responsabilizzare gli attori esterni, coinvolgendoli nella governance dell'Agenzia.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 1 – Semplificazione di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Nuovo modello di assegnazione di borse di studio**

Rendere di nuovo possibile l'assegnazione delle borse di studio, visto che sono state sospese per 2 anni a causa del COVID, adottando un modello nuovo che non lega la Regione alla conclusione di convenzioni né con istituti scolastici, né con agenzie per il soggiorno degli studenti. Si prevede piuttosto di erogare un contributo che dovrebbe rappresentare un supporto essenziale per gli studenti meritevoli e con modeste risorse finanziarie a disposizione della famiglia di appartenenza.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 4 – Valorizzazione dei destinatari degli interventi della Regione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Linee guida n. 2**

- **Promuovere, sviluppare, migliorare ed attuare le politiche afferenti le attività principali dell'Ente.**

Sono correlati alle Linee guida n. 2, i seguenti obiettivi dei dirigenti per l'anno 2022, che si riportano di seguito:

- **Realizzazione del polo giudiziario di Bolzano**

Costruire, in collaborazione con la PAB, un Polo giudiziario a Bolzano mediante demolicostruzione del palazzo di Via Duca d'Aosta 40, ove collocare gli uffici giudiziari attualmente siti in stabili in locazione, previa cessione dell'immobile a titolo gratuito alla PAB, che cura tutte le fasi di realizzazione del progetto, e successiva messa a disposizione del nuovo immobile alla Regione per destinarlo agli uffici giudiziari.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 4 – Valorizzazione dei destinatari degli interventi della Regione e n. 5 – Incremento del benessere sociale mediante il rafforzamento delle iniziative di cooperazione e sinergia tra la Regione e le Province autonome di Bolzano e Trento, di cui alla Sezione 2. del presente Piano.

- **Nuovo portale internet**

Implementare un servizio per la gestione delle richieste di beni e servizi provenienti dagli uffici.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 1 Semplificazione e n. 2 – Digitalizzazione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Revisione disciplina indennità di carica degli amministratori locali**

Predisposizione di una proposta normativa in materia di indennità di carica e gettoni di presenza degli amministratori locali che tenga conto della riforma delle indennità degli amministratori locali introdotta a livello nazionale con la legge di bilancio 2022 e della forte riduzione del valore reale delle attuali indennità (indice di inflazione 2021 non inferiore al 6%). Eventuale nuova articolazione delle fasce demografiche intermedie.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 4 – Valorizzazione dei destinatari degli interventi della Regione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Predisposizione degli atti propedeutici alla futura implementazione di un nuovo programma per la gestione del Bollettino Ufficiale della Regione**

Attività di studio ed implementazione delle misure necessarie per garantire la continuità del servizio del Bollettino Ufficiale attuale. Predisposizione di un regolamento in materia di pubblicazione del Bollettino Ufficiale.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 2 – Digitalizzazione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Linee guida n. 3**

- **Accrescere i livelli di trasparenza e di integrità**

Sono correlati alle Linee guida n. 3, i seguenti obiettivi dei dirigenti per l'anno 2022, che si riportano di seguito:

- **Anticorruzione e trasparenza**

Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza previste dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Come verrà evidenziato nella sottosezione 2.3, tenuto conto degli obiettivi strategici del PTPCT 2022-2024 e, in particolare, della necessità di semplificare e rendere integrate le misure in materia di anticorruzione e trasparenza con gli strumenti programmatori e di provvedere all'aggiornamento della mappatura dei processi con l'ausilio di una piattaforma informatica, il presente obiettivo dei dirigenti si coordina e viene individuato, unitamente al Valore pubblico n. 1 – Semplificazione e n. 2 – Digitalizzazione, di cui alla Sezione 2. del presente Piano.

Il presente obiettivo è condiviso con tutte le strutture regionali.

- **Regolamento sull'accesso all'impiego in Regione**

Unificazione delle diverse possibilità di accesso (concorsi, assunzioni a tempo determinato, comandi) in un nuovo ed unico regolamento.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 1 Semplificazione e n. 3 – Rafforzamento dei processi di selezione, formazione e promozione dei dipendenti, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Attualizzazione della regolamentazione dei procedimenti di concessione e di rendicontazione e di controllo**

Aggiornare e modificare le norme regolamentari e le procedure di controllo per l'erogazione di contributi e sovvenzioni per iniziative di promozione e di valorizzazione delle minoranze linguistiche regionali, per interventi diretti a favorire e sviluppare il processo di integrazione europea e a sostenere iniziative di particolare importanza per la Regione nonché per interventi a favore di Stati colpiti da eventi bellici, calamitosi o in condizioni di particolari difficoltà economiche e sociali. La previsione regolamentare deve essere conforme con i principi di tracciabilità, rendicontazione e trasparenza che sovrintendono al corretto impiego delle pubbliche risorse.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 1 Semplificazione e n. 4 – Valorizzazione dei destinatari degli interventi della Regione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Linee guida n. 4**

- **Migliorare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità complessiva delle strutture organizzative, delle società partecipate e dell'attività istituzionale.**

Sono correlati alle Linee guida n. 4, i seguenti obiettivi dei dirigenti per l'anno 2022, che si riportano di seguito:

- **Società partecipate**

Supporto al Presidente e al Vicepresidente della Regione nella rappresentanza degli interessi della Regione all'interno di Autostrada del Brennero s.p.a. in particolare per la procedura di riassegnazione della concessione.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 5 Incremento del benessere sociale mediante il rafforzamento delle iniziative di cooperazione e sinergia tra la Regione e le Province autonome di Bolzano e Trento, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Introduzione di un nuovo applicativo per la gestione economica del personale**

Introduzione di un nuovo gestionale per sostituire l'attuale programma di gestione economica del personale, ormai diventato obsoleto, funzionale ad ottenere una maggiore sicurezza ed un completamento del percorso di digitalizzazione di questa attività.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 2 – Digitalizzazione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Ricognizione del patrimonio**

Portare a compimento l'attività di ricognizione del patrimonio mobiliare assegnato a ciascun assegnatario e disporre di una banca dati aggiornata.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 2 – Digitalizzazione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Revisione relazione tecnico-finanziaria e norme di copertura**

Proposta di eventuali modifiche alla procedura e alla modulistica attualmente in uso per disporre la copertura finanziaria delle disposizioni che comportano nuove o maggiori spese. Come evidenziato negli obiettivi 2022, la revisione viene effettuata tenuto conto che recentemente, a livello nazionale, l'OLI (Osservatorio Legislativo Interregionale) ha promosso un confronto tra tutte le Regioni al fine di analizzare le specifiche disposizioni regionali in materia, nonché le procedure adottate. Si ritiene utile, anche alla luce della suddetta analisi, prendere spunto da tali risultati per rivedere le attuali procedure utilizzate, proponendo eventuali modifiche normative ovvero ridefinire le procedure interne anche mediante la predisposizione di modelli o schemi-tipo

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 1 – Semplificazione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

- **Revisione modulistica liquidazione compensi a soggetti esterni**

Assicurare la corretta applicazione della normativa fiscale e agevolare la resa delle dichiarazioni da parte dei collaboratori esterni, nonché l'attività istruttoria degli ufficio.

L'obiettivo si coordina e viene individuato unitamente al Valore pubblico n. 1 – Semplificazione, di cui alla Sezione 2 del presente Piano.

2.3.2. Conferma della programmazione di primo e di secondo livello

Con il presente Piano, si intende richiamare la programmazione di primo livello (deliberazione n. 194 di data 3 settembre 2019 “Linee guida della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per la XVI Legislatura) e di secondo livello – relativa agli obiettivi dei dirigenti-già prevista e sopra riportata, nell’ottica di una sempre più stretta connessione con gli obiettivi di Valore pubblico di cui alla sezione 2 del PIAO.

Sottosezione 2.3. Rischi corruttivi e trasparenza

2.3.1. L’attività programmatica in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza della Regione

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 per la Regione autonoma Trentino- Alto Adige/Südtirol è stato approvato con deliberazione n. 37 di data 16 marzo 2022.

L’amministrazione regionale, nella consapevolezza dell’introduzione del nuovo strumento programmatico del PIAO previsto dall’art. 6 del d.l. 80/2021, ha approvato il citato PTPCT, quale atto di transizione verso il PIAO. Il PTPCT 2022-2024 della Regione, pertanto, ha tenuto conto, laddove possibile, dell’introduzione del PIAO, nonché del Vademecum di ANAC, approvato dal Consiglio dell’Autorità il 2 febbraio 2022, con cui ANAC ha dettato delle indicazioni, in ottica di semplificazione, funzionali alla redazione del Piano anticorruzione e della corrispondente sezione del PIAO.

L’attività programmatica in materia di anticorruzione e trasparenza della Regione, per l’anno 2022, è orientata dai seguenti obiettivi strategici (par. 2 del PTPCT 2022-2024):

- Integrazione delle misure anticorruzione con gli strumenti di pianificazione e programmazione dell’Amministrazione (par. 2.1);
- Avvio di percorsi di confronto e di sensibilizzazione sulle tematiche dell’anticorruzione e della trasparenza all’interno dell’Amministrazione (par. 2.2);
- Avvio dell’aggiornamento della mappatura dei processi a rischio corruttivo dell’Ente, tramite l’utilizzo di una piattaforma informatica, che permette la gestione informatizzata dei processi e rischi corruttivi (par. 2.3);
- Individuazione di strumenti per rendere più efficace la pubblicazione dei contenuti all’interno della sezione “Amministrazione trasparente” del nuovo sito istituzionale e il relativo monitoraggio (par. 2.4);
- Formazione di livello generale e di livello specifico in materia di trasparenza (par. 2.5).

Ai fini del presente Piano, tra gli obiettivi strategici del PTPCT 2022-2024 è da ritenersi di particolare rilevanza quello volto a realizzare l’integrazione tra i diversi strumenti programmatici dell’Ente (par. 2.1 del PTPCT 2022-2024), inserito in ragione della norma recata dall’art. 4 della l.r. 7/2021, di recepimento del PIAO nel contesto regionale. Nel corso dei prossimi mesi, il RPCT ritiene necessaria l’istituzione di tavoli tecnici – che coinvolgano le diverse strutture regionali- al fine di meglio individuare, anche in relazione agli aspetti relativi all’anticorruzione, gli obiettivi programmatici funzionali all’individuazione e all’incremento del Valore pubblico all’interno dell’Ente.

Nel PTPCT 2022-2024 della Regione è stata inoltre valorizzata la digitalizzazione dei processi corruttivi (in accordo con l'obiettivo di Valore pubblico previsto alla sezione 2.1 del presente Piano). La Regione ha ritenuto di procedere all'acquisizione di una piattaforma anticorruzione che permetta l'aggiornamento informatico della mappatura dei processi e la gestione del rischio corruttivo. L'acquisizione della piattaforma è attualmente in corso.

Con decreto della Dirigente della Ripartizione IV – Risorse strumentali n. 441 di data 19 maggio 2022, la struttura di riferimento ha proceduto all'avvio della procedura di acquisizione del software per le attività di mappatura dei processi.

Seguendo la prospettiva di maggiore digitalizzazione dell'Ente, nella programmazione anticorruzione per il triennio 2022-2024, si è tenuto conto, laddove possibile, anche delle indicazioni inserite nel recente Vademecum di ANAC, approvato dal Consiglio dell'Autorità il 2 febbraio 2022, in cui è evidenziato come l'incremento del grado di automazione e digitalizzazione di molti processi abbia consentito di aumentare l'efficacia, l'efficienza dei processi amministrativi e il coordinamento delle attività di monitoraggio con il sistema dei controlli interni, nonché di soddisfare le esigenze di semplificazione. Il citato Vademecum è stato trasmesso agli uffici regionali con nota del RPCT del prot. RATAA/0009174/11/04/2022-P. In accordo con le indicazioni di Anac, anche per il contesto regionale – e nello specifico in relazione alle attività in materia di anticorruzione e trasparenza – si auspica dunque una sempre maggiore diffusione della digitalizzazione e della dematerializzazione dei processi.

Per quanto attiene alla tematica della trasparenza, di particolare rilevanza si ritiene il corso di formazione che sarà organizzato nel secondo semestre del 2022, inserito nel Piano di formazione per i dipendenti regionali, richiamato alla sezione 3.3.2 del presente Piano.

2.3.2. Conferma delle misure del PTPCT 2022-2024

Le misure previste nel PTPCT 2022-2024 si ritengono adeguate e complete, pertanto, con il presente Piano si rinvia agli obiettivi strategici del PTPCT 2022-2024 e alle misure in materia di anticorruzione e trasparenza in esso previste, che si intendono qui interamente richiamate.

In ottica di integrazione delle misure programmatiche dell'Ente, si evidenzia che tra gli obiettivi della dirigenza per l'anno 2022 (approvati dalla Giunta regionale il 16 febbraio 2022) rientra anche quello di "Accrescere i livelli di trasparenza e di integrità", condiviso tra tutte le strutture regionali.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Ai sensi della l.r. n. 7/2021, per l'anno 2022, le parti del PIAO relative alla sezione 3): ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO e il relativo monitoraggio – previsto dalla sezione 4 – non sono di compilazione obbligatoria. Come accennato, nell'ottica di perseguire un percorso di integrazione degli atti programmatori dell'Ente, in questa sede si ritiene opportuno richiamare i principali atti della Regione che riguardano l'organizzazione del personale, tenuto conto della disciplina legislativa regionale applicabile in materia e degli strumenti programmatori vigenti alla data del 30 ottobre 2021.

Sottosezione 3.1. Struttura organizzativa

La legge regionale 9 novembre 1983, n. 15 disciplina l'ordinamento del personale e degli Uffici della Regione. L'organizzazione regionale vede la presenza di strutture organizzative dirigenziali, nell'ambito delle quali sono collocati gli Uffici centrali. La preposizione alle strutture organizzative e agli Uffici centrali avviene con provvedimento della Giunta regionale, secondo quanto previsto dal titolo II della l.r. n. 15/1983.

Come accennato nella Sezione 1 del presente Piano, in conformità a quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, l'attuale assetto organizzativo è stato determinato con decreto del Presidente n. 77 di data 9 dicembre 2020, previa deliberazione della Giunta regionale n. 197 di pari data.

Alla data del 31 dicembre 2021, il personale assegnato alle diverse articolazioni organizzative della Regione era pari a n. 653 unità e risultava così suddiviso:

- Uffici regionali di Trento e Bolzano: 189
- Uffici giudiziari: 375
- Uffici del Giudice di pace: 89

Le strategie della Regione in relazione alla copertura dei fabbisogni sono individuate all'interno Programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, di cui alla sezione 3.3.1 del presente Piano.

Sottosezione 3.2. Organizzazione del lavoro agile

Con deliberazione di data odierna, la Giunta regionale ha approvato la deliberazione avente ad oggetto: "Regolamento concernente disposizioni in materia di lavoro agile previsto dall'art. 26ter del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale 1 dicembre 2008 e ss.mm.", che si intende interamente richiamata nella presente sottosezione del PIAO.

Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1. La Programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023

A norma di quanto previsto dall'art. 5 della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 27 "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2016", che prevede l'adozione da parte della Giunta regionale di un piano di miglioramento di durata almeno triennale, che definisce la programmazione del fabbisogno del personale, con deliberazione n. 117 di data 16 giugno 2021, è stato approvato il documento concernente la "Programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023".

Nel presente Piano si rinvia all'atto di programmazione sopra citato, che si intende qui interamente richiamato.

3.3.2. La formazione del personale

L'art. 52 del Contratto collettivo 01.12.2008 e ss.mm. stabilisce che "la formazione, il perfezionamento, l'addestramento, l'aggiornamento professionale del personale regionale sono assunti, in modo funzionale alle esigenze dell'amministrazione, quale metodo permanente ai fini della valorizzazione delle capacità e delle attitudini individuali e per il più efficace e qualificato svolgimento dell'attività amministrativa".

Con decreto del Segretario generale n. 201 di data 9 marzo 2022, adottato quale dirigente preposto alla struttura organizzativa competente in materia di personale, è stato approvato il Piano di formazione per i dipendenti regionali per l'anno 2022, che si intende qui richiamato.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

4.1. Monitoraggio sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”

Il monitoraggio delle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”, per l’anno 2022, è effettuato sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della Giunta regionale n. 93 di data 7 maggio 2014, recante “Approvazione del modello di sistema di programmazione, valutazione e controllo realizzato dall’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)”.

Il sistema di valutazione degli obiettivi e dei risultati della Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol prevede, tra le altre, la fase di “Monitoraggio e controllo”, con una “Verifica in fase intermedia dello stato di avanzamento della programmazione”, cui affiancare “eventuali azioni correttive”, con cadenza semestrale.

Nel Piano si richiama la sopra descritta misura di monitoraggio, unitamente alle altre misure previste nella citata deliberazione della Giunta regionale n. 93/2014.

4.2. Monitoraggio sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”

Come indicato all’interno del PTPCT 2022-2024, il sistema regionale di prevenzione della corruzione si basa sull’azione sinergica di una pluralità di attori, con ruoli, responsabilità e competenze differenti. Nell’amministrazione regionale, per quanto attiene all’attuazione delle misure di anticorruzione e trasparenza, assumono un ruolo centrale i referenti del RPCT.

I referenti sono individuati nelle figure dei dirigenti delle strutture amministrative, previste dal Regolamento approvato con D.P.Reg. n. 77 di data 9 dicembre 2020.

Secondo le indicazioni del PTPCT, i Referenti coadiuvano il RPCT nell’implementazione delle misure anticorruzione, monitorano le attività esposte al rischio di corruzione, adottano i provvedimenti atti a prevenire i fenomeni corruttivi e sono corresponsabili nella promozione e adozione di tutte le misure atte a garantire l’integrità dei comportamenti individuali nell’organizzazione e la trasparenza delle procedure amministrative. Il PTPCT 2022-2024 prevede quindi un monitoraggio costante e sistematico da parte di tutte le figure che sovrintendono al sistema di gestione del rischio anticorruzione dell’Ente.

Accanto a questa misura di monitoraggio di carattere generale, il PTPCT 2022-2024 prevede inoltre che i Referenti forniscono, con cadenza semestrale, al RPCT gli elementi informativi relativamente agli esiti delle verifiche e dei monitoraggi relativi all’attuazione delle misure previste dal Piano anticorruzione. Nel presente Piano si ritiene necessario confermare la misura di monitoraggio mediante la trasmissione dai Referenti al RPCT della relazione/scheda di monitoraggio, entro il 30 aprile ed entro il 31 ottobre di ogni anno.

4.1. Monitoraggio sottosezioni relative alla sezione “Organizzazione e capitale umano”

Fermo restando che ai sensi della l.r. n. 7/2021 la Sezione “Organizzazione e capitale umano” e la relativa sezione di monitoraggio non sono di compilazione obbligatoria, in questa sede si richiama quanto previsto alla sezione 4.1 per il monitoraggio delle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”, applicabile alla Sezione “Organizzazione e capitale umano” laddove compatibile.