



**DECRETO DEL DIRIGENTE**  
**Segreteria generale**  
**Ufficio gestione giuridica del personale**

Modifica del Decreto rep. n. 543-23/04/2021 Inquadramento mediante passaggio diretto nel ruolo del personale regionale di una dipendente del Comune di Roncegno Terme

Visto il proprio decreto Repertorio n. 543 di data 23 aprile 2021, con il quale, la signora G.F. è stata inquadrata nel ruolo del personale regionale mediante passaggio diretto ai sensi dell'art. 10, comma 2 del Regolamento emanato con decreto della Presidente della Regione 18 aprile 2001, n. 8/L e succ. mod., nel profilo professionale di contabile della posizione economico-professionale B4, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 1. maggio 2021;

Visto l'art. 64, comma 1 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e successive modificazioni ed integrazioni, (passaggi all'interno dell'area) riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e Bolzano;

Visto il regolamento riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso, emanato con Decreto del Presidente della Regione 12 giugno 2007, n. 7/L e succ. mod.;

Preso atto che la Signora G.F.:

- ha lavorato presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri nel profilo professionale di assistente amministrativo - VI qualifica funzionale, fino al 31 dicembre 2018;
- dall'attestazione di servizio rilasciata dal Comune di Roncegno, risulta che la medesima è stata assunta a tempo indeterminato tramite concorso pubblico nel profilo professionale di collaboratore contabile – C evoluto, il 2 gennaio 2019;

Dato atto che il riconoscimento dell'anzianità ai fini giuridici e della progressione economica possa ricomprendere, oltre al servizio reso presso l'Ente di provenienza, anche quello prestatato in precedenza presso altre Amministrazioni nella medesima qualifica/area, a condizione che si configuri, sotto il profilo giuridico, una continuità del rapporto di lavoro (es. passaggio diretto, mobilità volontaria/d'ufficio);

Preso atto che:

- in base al regolamento dei profili sopra citato, l'accesso dall'esterno alla posizione economica professionale B3 avviene mediante concorso pubblico;
- ai sensi dell'art. 64 sopra citato, il passaggio da B3 a B4 avviene mediante procedura selettiva riservata al personale in possesso dei requisiti di anzianità indicati nell'allegato H del contratto collettivo vigente;

Accertato che l'anzianità nell'area corrispondente alla nuova posizione economica professionale spettante dalla data di inquadramento in Regione corrisponde a due anni, tre mesi e ventinove giorni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 18 di data 25 febbraio 2021, con la quale è stata ridefinita, in via temporanea, la dotazione organica del personale regionale dal 1. gennaio 2021;

Accertato altresì, nel rispetto del principio della proporzionale linguistica in relazione alle riserve stabilite sulla dotazione organica complessiva ai sensi dell'art. 10, comma 3 del citato regolamento, che alla data attuale risultano posti disponibili per il gruppo linguistico (OMISSIS);

Accertato, che per quanto riguarda il profilo professionale di contabile della posizione economico-professionale B3, a fronte di una dotazione organica complessiva riferita ai profili professionali di contabile B3-B4-B4S, pari a n. 216 posti a tempo pieno alla data del 1. settembre 2021, risultano disponibili alla data odierna n. 151 posti a tempo pieno;

Ritenuto quindi di modificare il proprio Decreto rep. n. 543-23/04/2021 di inquadramento mediante passaggio diretto nel ruolo del personale regionale della Signora G.F., profilo professionale di collaboratore contabile – C evoluto, dipendente del Comune di Roncegno Terme, nella posizione economica professionale B3 anziché B4;

Ritenuto di rinviare ad un successivo atto la determinazione del trattamento economico spettante alla Signora G.F., a decorrere dal 1. maggio 2021 nonché l'eventuale riconoscimento, ai fini giuridici e della progressione economica, della pregressa anzianità di servizio;

dispone

- di modificare il proprio Decreto rep. n. 543-23/04/2021 di inquadramento mediante passaggio diretto nel ruolo del personale regionale della Signora G.F., nel profilo professionale di contabile, posizione economica professionale B3, con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- di rinviare ad un successivo atto la determinazione del trattamento economico spettante alla predetta dipendente a decorrere dal 1. maggio 2021, nonché il riconoscimento, ai fini giuridici e della progressione economica, della pregressa anzianità di servizio.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ.mod.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

- dott. Michael Mayr -

Firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).