



DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria generale
Ufficio gestione giuridica del personale
DEKRET DES LEITERS
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals

Modifica del proprio decreto rep. n. 307-30 marzo 2022: Inquadramento mediante passaggio diretto nel ruolo del personale regionale di una dipendente del Comune di Bolzano	Änderung des Dekrets Rep. Nr. 307-30.03.2022: Einstufung einer Bediensteten der Gemeinde Bozen durch direkten Übergang in den Stellenplan des Personals der Region
--	--

Visto il proprio decreto rep. n. 307 di data 30 marzo 2022, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli regionali mediante passaggio diretto ai sensi dell'art. 10, comma 2, del Regolamento emanato con decreto del Presidente della Regione 12 novembre 2013, n. 76, nel profilo professionale di collaboratore/collaboratrice della posizione economico-professionale C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno, della signora C. A., con decorrenza 19 aprile 2022;

Visto l'art. 64, del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e successive modificazioni ed integrazioni, (passaggi all'interno dell'area) riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e Bolzano;

Accertato che in base all'art. 64, comma 6, del vigente contratto collettivo dell'area non dirigenziale e all'Allegato H al contratto medesimo, costituisce modalità alternativa di accesso alla posizione economico-professionale C3 rispetto alle procedure selettive, il superamento dell'esame finale al corso per aspiranti dirigenti;

Dato atto che ai sensi dell'art. 24 della legge regionale 9 novembre 1983, n. 15 e succ. mod. il conseguimento di idoneità a funzioni

Aufgrund des Dekrets des Leiters des Generalsekretariats Rep. Nr. 307-30.03.2022, mit dem die Einstufung mit Vollzeitbeschäftigung von Frau C. A. in das Berufsbild Mitarbeiterin/Mitarbeiter, Berufs- und Besoldungsklasse C1, durch direkten Übergang in den Stellenplan des Personals der Region im Sinne des Art. 10 Abs. 2 der mit Dekret des Präsidenten der Region vom 12. November 2013, Nr. 76 erlassenen Verordnung mit Wirkung vom 19. April 2022 verfügt wurde;

Aufgrund des Art. 64 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. (Aufstieg innerhalb eines Bereichs) betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet;

Nach Feststellung der Tatsache, dass laut Art. 64 Abs. 6 sowie laut Anlage H des geltenden Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal für den Zugang zur Berufs- und Besoldungsklasse C3 alternativ zu den Auswahlverfahren auch das Bestehen der Abschlussprüfung des Lehrgangs für Anwärter auf das Amt einer Führungskraft gilt;

Nach Feststellung der Tatsache, dass gemäß Art. 24 des Regionalgesetzes vom 9. November 1983, Nr. 15 i.d.g.F. die durch das

dirigenziali a seguito di superamento di esame in analoghi corsi o procedure concorsuali indetti, tra l'altro, dai comuni della Regione è equiparato al conseguimento dell'idoneità alle funzioni dirigenziali prevista dall'Amministrazione regionale anche ai fini dell'accesso al relativo albo;

Vista la documentazione agli atti acquisiti nel Protocollo Informatico Trentino "PiTre" dell'Amministrazione regionale della signora C. A.;

Accertato che in data 25 gennaio 1996 la predetta dipendente ha conseguito l'idoneità alle funzioni dirigenziali presso il Comune di Bolzano;

Accertato altresì che con deliberazione della Giunta comunale di Bolzano n. 246 di data 30 maggio 2022, è stato aggiornato l'albo unico degli aspiranti all'incarico dirigenziale nel Comune medesimo;

Preso atto quindi che la signora C. A. è in possesso dei requisiti previsti dal contratto collettivo per essere inquadrata nella posizione economico professionale C3;

Visto il Decreto del Presidente n. 52 di data 22 settembre 2021 "Regolamento riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso";

Accertato che la signora sopra indicata è inquadrata presso il Comune di Bolzano, nel profilo professionale di funzionaria amministrativa – 8.a qualifica funzionale, con rapporto di lavoro a tempo parziale 33 ore settimanali;

Vista la declaratoria del suddetto profilo professionale e ritenuto, in assenza di una diretta corrispondenza di profilo, di disporre l'inquadramento nel profilo corrispondente alle funzioni che la medesima svolgerà presso la Regione secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni contrattuali sopraccitate;

Bestehen der Prüfung ähnlicher Lehrgänge oder Wettbewerbsverfahren, die unter anderem von den Gemeinden der Region ausgeschrieben wurden, erlangte Eignung zur Übernahme von Führungsaufgaben mit der bei der Region erlangten Eignung für die Eintragung in das Verzeichnis der Geeigneten zur Übernahme von Führungsaufgaben gleichzustellen ist;

Nach Einsichtnahme in die über das P.I.Tre.-System der Regionalverwaltung eingeholten Unterlagen betreffend Frau C. A.;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die obengenannte Bedienstete am 25. Jänner 1996 die Eignung zur Übernahme von Führungsaufgaben bei der Gemeinde Bozen erlangt hat;

Nach Feststellung der Tatsache ferner, dass der Gemeindeausschuss Bozen mit Beschluss vom 30. Mai 2022, Nr. 246 das Einheitsverzeichnis der Anwärter für Leitungsaufträge der Gemeinde Bozen aktualisiert hat;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass Frau C. A. die im Tarifvertrag vorgesehenen Voraussetzungen für die Einstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse C3 erfüllt;

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten vom 22. September 2021, Nr. 52 „Verordnung betreffend die Berufsbilder, die Voraussetzungen und die Modalitäten für den Zugang“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die obengenannte Bedienstete bei der Gemeinde Bozen als Funktionärin der Verwaltung – 8. Funktionsebene, mit Teilzeitbeschäftigung (33 Wochenstunden) eingestuft ist;

Aufgrund der Aufgabenbeschreibung des genannten Berufsbilds und nach Dafürhalten, aufgrund des Nichtvorhandenseins eines genau entsprechenden Berufsbildes die Einstufung gemäß den geltenden tarifvertraglichen Bestimmungen in das Berufsbild zu verfügen, das den von genannter Bediensteten bei der Region durchzuführenden Aufgaben entspricht;

Accertato che per quanto riguarda il profilo professionale di Funzionaria di cancelleria della posizione economico-professionale C3, che, a fronte di una dotazione organica complessiva riferita al profilo professionale di cui sopra, alla data del 19 aprile 2022, risultano disponibili posti a tempo pieno;

Accertato altresì, nel rispetto del principio della proporzionale linguistica in relazione alle riserve stabilite sulla dotazione organica complessiva ai sensi dell'art. 10, comma 3 del citato regolamento, che alla data attuale risultano posti disponibili per il gruppo linguistico di appartenenza della dipendente;

Ritenuto di rinviare ad un successivo atto la determinazione del trattamento economico spettante alla medesima, a decorrere dal 19 aprile 2022 nonché l'eventuale riconoscimento, ai fini giuridici e della progressione economica, della pregressa anzianità di servizio;

Vista la legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28 (Legge regionale di stabilità 2016), ed in particolare l'art. 5, comma 5;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e s.m., nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 247 di data 22 dicembre 2021, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022-2024";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 248 di data 22 dicembre 2021, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022-2024";

Accertata, la disponibilità di fondi sui capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e succ. mod.;

Nach Feststellung der Tatsache, dass angesichts der insgesamt im Berufsbild Kanzleireferentin, Berufs- und Besoldungsklasse C3 vorgesehenen Planstellen zum 19. April 2022 in Bezug auf das obengenannte Berufsbild Vollzeitstellen zur Verfügung stehen;

Nach Feststellung der Tatsache weiters, dass – unter Berücksichtigung des Sprachproporztes gemäß dem Stellenvorbehalt in Bezug auf die Gesamtzahl der Planstellen laut Art. 10 Abs. 3 der genannten Verordnung – zum heutigen Datum Stellen für die Sprachgruppe verfügbar sind, der die Bedienstete angehört;

Nach Dafürhalten, mit einer späteren Maßnahme die genannter Bediensteten ab 19. April 2022 zustehende Besoldung festzulegen sowie die eventuelle Anerkennung des bereits erreichten Dienstalters für die rechtlichen Zwecke und für die Zwecke der Gehaltsentwicklung zu verfügen;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 (Regionales Stabilitätsgesetz 2016) und insbesondere aufgrund des Art. 5 Abs. 5;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. sowie des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 247 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2022-2024“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Dezember 2021, Nr. 248 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2022-2024“ i.d.g.F.;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes vom

15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. vereinbar ist;

Dispone

verfügt
der Generalsekretär:

- di modificare il proprio decreto rep. n. 307-30 marzo 2022, inquadrando la signora C. A., nel profilo professionale di Funzionaria di cancelleria della posizione economico-professionale C3, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 19 aprile 2022;
 - di rinviare ad un successivo atto la determinazione del trattamento economico spettante alla predetta dipendente a decorrere dal 19 aprile 2022 nonché il riconoscimento, ai fini giuridici e della progressione economica, della pregressa anzianità di servizio.
- Das Dekret des Leiters des Generalsekretariats Rep. Nr. 307-30.03.2022 wird geändert und Frau C. A. wird mit Wirkung vom 19. April 2022 in das Berufsbild Kanzleireferentin, Berufs- und Besoldungsklasse C3, mit Vollzeitbeschäftigung eingestuft;
 - Die Festlegung der genannter Bediensteten ab 19. April 2022 zustehenden Besoldung sowie die Anerkennung des bereits erreichten Dienstalters für die rechtlichen Zwecke und für die Zwecke der Gehaltsentwicklung werden mit einer späteren Maßnahme verfügt.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ.mod.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

Diese Maßnahme ist im Sinne des Art. 7-quinquies Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F. auf der Website der Verwaltung zu veröffentlichen.

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- dott./Dr. Michael Mayr -

Firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs.39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).