



Estratto del verbale della seduta del

7.12.2022

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

204

Oggetto:

Betreff:

Passaggi all'interno dell'area ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo 1 dicembre 2008 e succ. mod. Delega al Segretario generale.

Aufstieg innerhalb eines Bereichs im Sinne des Art. 64 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. Übertragung der Zuständigkeit an den Generalsekretär

Maurizio Fugatti	Presidente/ Präsident	presente/anwesend
Arno Kompatscher	Vicepresidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Vicepresidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Assessora / Assessorin	presente/anwesend
Lorenzo Ossanna	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Präsidenten Maurizio
Fugatti

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Visto il contratto collettivo 1 dicembre 2008 riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e Bolzano e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto in particolare l'articolo 64 del contratto collettivo che detta disposizioni relativamente alle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 153 di data 7 settembre 2022, con la quale, fra l'altro, è stato dato atto della dotazione finanziaria del fondo per il sistema di classificazione del personale alla data del 31 dicembre 2018;

Visto l'art. 66 del contratto collettivo citato: "Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione di personale";

Vista la nota di data 28 novembre 2022, con la quale, fra l'altro, è stata trasmessa alle Organizzazioni sindacali la proposta relativa alle modalità di espletamento concernenti le selezioni interne 1. luglio 2018 per il personale regionale;

Preso atto che nel corso dell'incontro di data 1. dicembre 2022 i programmi d'esame delle procedure selettive e le modalità di effettuazione delle prove sono stati esaminati con le Organizzazioni sindacali;

Accertato che tutte le Organizzazioni sindacali concordano sulle modalità di espletamento delle selezioni 2018 proposte dall'Amministrazione;

Ritenuto quindi che le procedure selettive dei passaggi interni di cui all'art. 64 del contratto

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet;

Aufgrund insbesondere des Art. 64 des Tarifvertrags, in dem Bestimmungen betreffend die Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs vorgesehen sind;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 7. September 2022, Nr. 153, mit dem u. a. die finanzielle Ausstattung des Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals zum 31. Dezember 2018 bestätigt wurde;

Aufgrund des Art. 66 des genannten Tarifvertrags („Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals“);

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 28. November 2022, mit dem u. a. den Gewerkschaften der Vorschlag betreffend die Modalitäten zur Durchführung der internen Auswahlverfahren für das Personal der Region vom 1. Juli 2018 übermittelt wurde;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass in der Sitzung vom 1. Dezember 2022 die Prüfungsprogramme der Auswahlverfahren sowie deren Durchführungsmodalitäten mit den Gewerkschaften besprochen wurden;

Nach Feststellung der Tatsache, dass sämtliche Gewerkschaften den von der Verwaltung vorgeschlagenen Durchführungsmodalitäten der Auswahlverfahren für das Jahr 2018 zustimmen;

Nach Dafürhalten, dass die Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs im

collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, debbano consistere in una unica prova articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 20 domande e che per ogni materia d'esame saranno preventivamente organizzati dei corsi di formazione;

Ritenuto di delegare al Segretario generale l'emanazione dei bandi di selezione e di tutti i provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento nella nuova posizione economico-professionale;

Ritenuto che la Commissione esaminatrice debba essere formata da almeno tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di Segretario / Segretaria, nonché altri componenti qualora richiesto dalla particolare tipologia delle prove;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 2, concernente le *“Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale”*;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

- di delegare al Segretario generale l'emanazione dei bandi di selezione e di tutti i provvedimenti concernenti le procedure selettive relative all'anno 2018, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento nella nuova posizione

Sinne des Art. 64 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. aus einer einzigen Prüfung in Form eines Multiple-Choice-Tests aus insgesamt 20 Fragen bestehen müssen und dass für die einzelnen Prüfungsfächer vorbereitende Lehrgänge zu veranstalten sind;

Nach Dafürhalten, dem Generalsekretär die Zuständigkeit zu übertragen, die jeweiligen Auswahlverfahren auszuschreiben und sämtliche diesbezüglichen Maßnahmen – einschließlich jener betreffend die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen und die Einstufung in die neue Berufs- und Besoldungsklasse – zu erlassen;

Nach Dafürhalten, dass die Prüfungskommission aus mindestens drei Mitgliedern, von denen eines den Vorsitz und eines die Schriftführung übernimmt, sowie aus weiteren Mitgliedern bestehen müssen, sofern dies angesichts der besonderen Art der Prüfung erforderlich ist;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 *„Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“*;

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

- den Generalsekretär zu beauftragen, die Ausschreibungen der das Jahr 2018 betreffenden Auswahlverfahren sowie sämtliche damit zusammenhängenden Maßnahmen – einschließlich jener betreffend die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen und die Einstufung in

economico-professionale;

- le procedure selettive dei passaggi interni di cui all'art. 64 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, consisteranno in una unica prova articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 20 domande;
- la commissione esaminatrice sarà formata da almeno tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di Segretario / Segretaria, nonché altri componenti qualora richiesto dalla particolare tipologia delle prove.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

Maurizio Fugatti
firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).

die neue Berufs- und Besoldungsklasse – zu erlassen;

- Die Auswahlverfahren für den internen Aufstieg laut Art. 64 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. bestehen aus einer einzigen Prüfung in Form eines Multiple-Choice-Tests aus insgesamt 20 Fragen;
- Die Prüfungskommission muss aus mindestens drei Mitgliedern, von denen eines den Vorsitz und eines die Schriftführung übernimmt, sowie aus weiteren Mitgliedern bestehen, sofern dies angesichts der besonderen Art der Prüfung erforderlich ist.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER GENERALSEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

Michael Mayr
firmato digitalmente / digital signiert

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art. 3-bis GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3-bis des GvD Nr. 39/1993).