

REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL



AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL

DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale

Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” – Assunzione a tempo indeterminato

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta regionale 126-28/07/2021, con la quale viene approvata la convenzione di programma fra la Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol e l’Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento per la copertura della quota d’obbligo;

Tenuto conto che il programma di assunzioni prevede l’assunzione di 5 lavoratori nel modo seguente:

- entro il 31 luglio 2022 n. 2 lavoratori con qualifica o mansione di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria o operatore / operatrice con chiamata nominativa degli aderenti ad avviso pubblico da avviare tramite tirocinio
- entro il 31 luglio 2023 n. 2 lavoratori con qualifica o mansione di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria o operatore / operatrice con graduatoria degli aderenti ad avviso pubblico da avviare tramite tirocinio
- entro il 31 luglio 2023 n. 1 lavoratore con qualifica o mansione di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria o operatore / operatrice con avviamento numerico;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 13 aprile 2022, n. 54 con la quale è stata indetta una procedura riservata ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, per assunzione per chiamata nominativa a tempo pieno e con contratto a tempo indeterminato attraverso un percorso di tirocinio di formazione e orientamento per le figure professionali di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria e operatore / operatrice posizione economico-professionale B1;

Visto il decreto del Segretario generale Repertorio 403-06/05/2022, con il quale è stata costituita la Commissione esaminatrice per la procedura riservata ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, per le figure professionali di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria e operatore / operatrice posizione economico-professionale B1 del concorso sopra citato;

Visti i verbali della Commissione esaminatrice ed in particolare l’elenco dei candidati dichiarati idonei;

Preso atto che a seguito dei risultati, e dopo la verifica del possesso di tutti i requisiti previsti per l’accesso all’impiego presso la Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol, l’amministrazione regionale ha individuato due persone ideonee per l’attivazione di un percorso di tirocinio di formazione e orientamento come previsto dal bando sopra indicato;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 6 “Attivazione presso gli Uffici della Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol situati nella Provincia di Trento di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione nonché di tirocini di orientamento e formazione ai fini dell’inserimento lavorativo ed autorizzazione alla sottoscrizione delle relative convenzioni”, con la quale si autorizzava, fra l’altro, il Segretario generale alla stipula delle convenzioni per lo svolgimento di tirocini presso gli Uffici regionali situati in Provincia di Trento;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0026116/25/10/2022-P, con la quale l'amministrazione regionale comunica all'Agenzia del lavoro, Centro per l'impiego di Trento di aver individuato «(omissis)», quale persona idonea ad effettuare il tirocinio di formazione e orientamento presso «(omissis)», allegando la scheda di attivazione tirocinio e l'Allegato 1 – Parte integrante del Progetto Formativo Individuale con indicate le attività che saranno svolte dallo stesso;

Preso atto che in data 27 ottobre 2022, Protocollo: RATAA/0026462/27/10/2022-P, è stato inviato al Centro per l'impiego, Ufficio del Lavoro di Pergine Valsugana, lo schema di convenzione di tirocinio di formazione e orientamento firmato digitalmente dal soggetto ospitante;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0027062/07/11/2022-A con il quale il Centro per l'impiego, Ufficio del Lavoro di Pergine Valsugana, invia all'amministrazione regionale lo schema di convenzione firmato digitalmente dal soggetto promotore;

Vista la nota del Centro per l'impiego, Ufficio del Lavoro di Pergine Valsugana, con la quale viene comunicato all'amministrazione regionale l'avvio del tirocinio nei confronti «(omissis)» in data 7 novembre 2022 e fino al 6 gennaio 2023;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0027196/08/11/2022-P, con la quale veniva comunicato «(omissis)» e agli uffici interessati l'inizio del tirocinio;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, "Determinazioni in merito all'adozione del provvedimento in materia di personale" con la quale viene delegato il Dirigente competente in materia di personale ad adottare, fra l'altro, provvedimenti concernenti la gestione giuridica, economica e previdenziale del personale e ritenuto pertanto che il provvedimento di assunzione in servizio, di assegnazione della sede e di attribuzione del trattamento economico possa essere adottato dal Segretario generale;

Vista la e-mail di data 2 gennaio 2023 con la quale «(omissis)» ha chiesto «(omissis)» di esprimere l'interesse all'eventuale assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 7 gennaio 2023 con la conferma della sede di servizio;

Vista la risposta alla e-mail sopra citata;

Ritenuto pertanto, al fine di garantire la continuità del servizio, di disporre l'assunzione a tempo indeterminato, «(omissis)», a decorrere dal 7 gennaio 2023, nel profilo professionale di operatore, posizione economico-professionale B1, con assegnazione «(omissis)»;

Visto l'art. 23 "Periodo di prova" del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede, fra l'altro, che il personale assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è di otto mesi decorrenti dalla data di effettiva assunzione in servizio e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza, nonché compiuto il periodo di prova l'assunzione a tempo indeterminato diventa definitiva;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 223 di data 21 dicembre 2022, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2023-2025";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 224 di data 21 dicembre 2022, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2023-2025";

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

dispone

- di assumere in servizio a tempo indeterminato ed a tempo pieno, secondo quanto previsto dalla convenzione di programma fra la Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol e l'Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento per la copertura della quota d'obbligo e dalle risultanze della procedura riservata ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, per assunzione per chiamata nominativa, «(omissis)» nel profilo professionale di operatore, posizione economico-professionale B1, a decorrere dal 7 gennaio 2023 con assegnazione «(omissis)».
- La persona sopra indicata è invitata ad assumere servizio, a pena di decadenza, il giorno 9 gennaio 2023.
- L'assegnazione alla sede di servizio avrà una durata minima di 7 anni, durante tale periodo il trasferimento dalla sede assegnata può essere disposto solo in presenza di esigenze di servizio.
- A decorrere dalla data di assunzione in servizio spetta il trattamento giuridico ed economico previsto dal contratto collettivo di lavoro di data 1. dicembre 2008, e successive modificazioni, per la posizione economico-professionale B1, livello iniziale. Relativamente al trattamento economico spetta:
 - il trattamento fondamentale pari ad Euro 20.772,00 annui lordi comprensivo dello stipendio tabellare e dell'indennità integrativa speciale, l'indennità di funzione amministrativa o giudiziaria parte fissa nella misura di Euro 91,00 mensili lordi, l'indennità di bilinguità nella misura di Euro 191,00 mensili lordi, e l'indennità di trilinguità nella misura di Euro 95,50 mensili lordi, se spettanti;
 - il seguente trattamento accessorio: l'indennità di funzione amministrativa o giudiziaria parte variabile, nella misura di Euro 101,00 mensili lordi, nonché le altre indennità e gli altri assegni eventualmente spettanti per legge ed in base al contratto in vigore.
- La persona sopra citata, assunta a tempo indeterminato, è soggetta, in base all'art. 23 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, ad un periodo di prova di otto mesi.
- Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi già impegnati sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ.mod.

IL SEGRETARIO GENERALE
- dott. Michael Mayr -
Firmato digitalmente