



Estratto del verbale della seduta del

19.04.2023

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

57

Oggetto:

Betreff:

Rideterminazione a decorrere dal 1° maggio 2023 dei coefficienti degli uffici regionali ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione di cui all'art. 77 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss. mm.

Neufestlegung der Koeffizienten der Regionalämter ab 1. Mai 2023 zwecks Zuerkennung der Positionszulage gemäß Art. 77 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F.

Maurizio Fugatti	Presidente / Präsident	presente/anwesend
Arno Kompatscher	Vicepresidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Vicepresidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Assessora / Assessorin	presente/anwesend
Lorenzo Ossanna	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Präsidenten Maurizio
Fugatti

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione economica e previdenziale
del personale

Amt für die Besoldungs- und vorsorgerechtlche
Verwaltung des Personals

La Giunta regionale

Richiamata la propria deliberazione n. 200 del 7 dicembre 2022, con la quale è stato approvato il nuovo regolamento concernente la "Determinazione delle attribuzioni delle strutture organizzative regionali e delle loro articolazioni", ai sensi dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, che avrà effetto dal 1. gennaio 2023;

Dato atto che con la sopra citata deliberazione la Giunta regionale ha altresì rinviato a successivi provvedimenti la revisione della graduazione delle strutture e dei coefficienti previsti per gli uffici regionali in relazione al nuovo assetto organizzativo;

Visto l'art. 4 della legge regionale 18 dicembre 2017, n. 11, recante disposizioni in materia di indennità di posizione, a far data dal 1° gennaio 2018;

Visto il Contratto collettivo di lavoro di data 1 dicembre 2008, riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Trento e Bolzano, ed in particolare l'art. 77 recante disposizioni in ordine all'indennità di direzione;

Viste ancora le modifiche apportate al citato art. 77 dall'Accordo stralcio di data 21 dicembre 2017 e dall'Accordo siglato il 30 settembre 2020 per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro del personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino Alto Adige per il triennio giuridico ed economico 2016-2018;

Dato atto che il comma 1 del richiamato art. 77 prevede che l'indennità di posizione sia determinata dalla Giunta applicando un coefficiente da 0,6 fino a 0,9, tenendo conto

Nach Verweis auf den Beschluss der Regionalregierung vom 7. Dezember 2022, Nr. 200, mit dem die neue Verordnung betreffend „Festsetzung der Befugnisse der Organisationsstrukturen der Region und deren Gliederungen“ im Sinne des Art. 2 Abs. 1 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 genehmigt wurde, die am 1. Jänner 2023 in Kraft getreten ist;

Nach Feststellung der Tatsache, dass mit oben genanntem Beschluss die Regionalregierung beschlossen hat, die Staffelung der Organisationsstrukturen und die Koeffizienten der Regionalämter im Rahmen des neuen Organisationsgefüges mit späteren Maßnahmen neu festzulegen;

Aufgrund des Art. 4 des Regionalgesetzes vom 18. Dezember 2017, Nr. 11 betreffend Bestimmungen über die Positionszulage ab 1. Jänner 2018;

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet, und insbesondere des Art. 77 betreffend Bestimmungen zur Direktionszulage;

Aufgrund ferner der Änderungen zum Art. 77, die durch das Teilabkommen vom 21. Dezember 2017 und durch das am 30. September 2020 unterzeichnete Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal der Autonomen Region Trentino-Südtirol für den Dreijahreszeitraum 2016-2018 (rechtlicher und wirtschaftlicher Teil) eingeführt wurden;

Nach Bestätigung der Tatsache, dass gemäß Art. 77 Abs. 1 die Positionszulage von der Regionalregierung festgelegt wird, die je nach Komplexität der mit dem Auftrag

della complessità delle funzioni connesse all'incarico assegnato;

Dato atto che con deliberazione della Giunta regionale di data 11 febbraio 2002 n. 132, come modificata con deliberazione n. 182 del 13 giugno 2006, sono stati determinati i criteri per la valutazione della complessità delle funzioni assegnate a ciascun ufficio nonché le tabelle per l'attribuzione del coefficiente variabile dell'indennità di direzione;

Rilevato che i coefficienti degli uffici regionali ai fini dell'attribuzione dell'indennità di direzione sono stati, da ultimo, approvati dalla Giunta regionale con deliberazione n. 222 del 23 dicembre 2020;

Ritenuto, quindi, in considerazione del nuovo assetto organizzativo e delle corrispondenti funzioni assegnate agli uffici regionali, di procedere alla rideterminazione dei coefficienti di direzione degli uffici medesimi, con effetto dal 1° maggio 2023, come riportato nel prospetto A) allegato al presente provvedimento;

Dato atto, infine, che il totale dei nuovi coefficienti degli uffici regionali aventi effetto dal 1.5.2023 non eccede la corrispondente sommatoria stabilita con la citata delibera n. 182/2006 e risultante pari a 16,875;

Dato atto che l'O.I.V. (Organismo indipendente di valutazione) ha espresso il giudizio positivo in ordine al nuovo impianto organizzativo proposto per la Regione Trentino Alto Adige

Ritenuto di rinviare a un successivo provvedimento del Segretario della Giunta regionale la determinazione dell'indennità di posizione spettante dal 1° maggio 2023 ai funzionari incaricati della direzione d'ufficio, nonché dell'assegno personale spettante ai sostituti direttori;

in Zusammenhang stehenden Aufgaben einen Koeffizienten von 0,6 bis 0,9 anwendet;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 11. Februar 2002, Nr. 132 – geändert durch Beschluss vom 13. Juni 2006, Nr. 182 – betreffend die Festlegung der Kriterien zur Bewertung der Komplexität der jedem Amt zugewiesenen Aufgaben sowie der Tabellen mit den zuerkannten veränderlichen Koeffizienten der Direktionszulage;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Koeffizienten der Regionalämter zwecks Zuerkennung der Direktionszulage zuletzt mit Beschluss der Regionalregierung vom 23. Dezember 2022, Nr. 222 festgesetzt wurden;

Nach Dafürhalten demnach, angesichts des neuen Organisationsgefüges und der entsprechenden den Regionalämtern zugewiesenen Aufgaben die Koeffizienten der Regionalämter zwecks Zuerkennung der Direktionszulage laut Anlage A) zu dieser Maßnahme mit Wirkung vom 1. Mai 2023 neu festzulegen;

Nach Bestätigung der Tatsache schließlich, dass die Summe der neuen ab 1.5.2023 geltenden Koeffizienten der Regionalämter die mit genanntem Beschluss Nr. 182/2006 festgesetzten Summe (16,875) nicht überschreitet;

Nach Bestätigung der Tatsache, dass das Unabhängige Bewertungsgremium (OIV) eine positive Stellungnahme zum vorgeschlagenen neuen Organisationsgefüge der Region Trentino-Südtirol abgegeben hat;

Nach Dafürhalten, die Festlegung der ab 1. Mai 2023 den mit einer Amtsleitung beauftragten Beamten zustehenden Positionszulage sowie der den Stellvertretern der Amtsdirektoren zustehenden persönlichen Zulage mit einer späteren Maßnahme des Sekretärs der Regionalregierung vorzunehmen;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

- 1) di rideterminare, per le motivazioni espresse in premessa, con effetto dal 1° maggio 2023, i coefficienti degli uffici regionali ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione di cui all'art. 77 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss. mm., come risulta dall'allegato prospetto A);
- 2) di rinviare a un successivo provvedimento del Segretario della Giunta regionale, la determinazione dell'indennità di posizione spettante a decorrere dal effetto dal 1° maggio 2023 ai funzionari incaricati della direzione d'ufficio, in conformità al disposto di cui all'art. 4 della legge regionale 18 dicembre 2017, n. 11, nonché dell'assegno personale spettante ai sostituti direttori.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse, entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 29 e ss. del d.lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Letto, confermato e sottoscritto.

**beschließt
die Regionalregierung**

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

1. aus den eingangs erwähnten Gründen die Koeffizienten der Regionalämter zwecks Zuerkennung der Positionszulage laut Art. 77 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. gemäß der diesem Beschluss beigefügten Anlage A) mit Wirkung vom 1. Mai 2023 neu festzulegen;
2. die ab 1. Mai 2023 den mit einer Amtsleitung beauftragten Beamten zustehende Positionszulage gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes vom 18. Dezember 2013, Nr. 11 sowie die den Stellvertretern der Amtsdirektoren zustehende persönliche Zulage mit einer späteren Maßnahme des Sekretärs der Regionalregierung festzulegen.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs auf dem Rechtsweg beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 120 Tagen im Sinne des Art. 8 des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL PRESIDENTE

**IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE**

DER PRÄSIDENT

**DER GENERALESEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG**

Maurizio Fugatti

firmato digitalmente / digital signiert

Michael Mayr

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).

NUOVI COEFFICIENTI INDENNITA' DI DIREZIONE DAL 1. MAGGIO 2023
ALLEGATO A)

UFFICI	Personale assegnato (*)		CRITERI DI VALUTAZIONE						Decorrenza 01.05.2023	
	Tempo pieno (1)	Part-time (2)	A	B	C	D	E	TOTALE	Coeff.	
SEGRETERIA GENERALE										
Ufficio affari generali	5	0	1,80	5	5	3	4	18,8	0,900	
Ufficio gestione giuridica del personale	22	3	5,00	5	4	4	5	23	0,900	
Ufficio gestione economica e previdenziale del personale	9	1	3,70	4	4	4	5	20,7	0,900	
Ufficio sviluppo del personale e servizio ispettivo	2	1	1,00	4	4	4	4	17	0,875	
Ufficio per l'attuazione della delega della giustizia	1	0	1,00	3	4	2	2	12	0,775	
RIPARTIZIONE I RISORSE FINANZIARIE										
Ufficio bilancio e controllo contabile	10	1	4,10	4	4	3	5	20,1	0,900	
Ufficio programmazione finanziaria	2	0	1,00	3	4	2	3	13	0,800	
Ufficio traduzioni e relazioni linguistiche	9	2	4,00	2	3	2	2	13	0,800	
RIPARTIZIONE II ENTI LOCALI, PREVIDENZA E COMPETENZE ORDINAMENTALI										
Ufficio enti locali, elettorale e competenze ordinamentali	6	0	2,20	4	4	3	3	16,2	0,875	
Ufficio per la previdenza sociale e per l'ordinamento delle APSP	4	1	1,70	4	4	3	3	15,7	0,850	
Ufficio del Bollettino Ufficiale	7	0	2,60	2	3	1	2	10,6	0,725	
RIPARTIZIONE III MINORANZE LINGUISTICHE, INTEGRAZIONE EUROPEA e G.d.P.										
Ufficio per i Giudici di Pace e la giustizia riparativa	8	2	3,60	2	4	2	2	13,6	0,800	
Ufficio per l'Integrazione europea e gli aiuti umanitari	10	1	4,10	2	3	2	2	13,1	0,800	
Ufficio per le minoranze linguistiche e biblioteca	7	2	3,20	3	3	2	2	13,2	0,800	
RIPARTIZIONE IV RISORSE STRUMENTALI										
Ufficio appalti, contratti ed economato	12	1	4,90	4	3	4	5	20,9	0,900	
Ufficio patrimonio	9	0	3,40	3	3	2	4	15,4	0,850	
Ufficio tecnico e manutenzioni	13	1	5,00	4	3	2	5	19	0,900	
Ufficio informatica e digitalizzazione	6	0	2,20	4	4	4	5	19,2	0,900	

NOTE:

(*) Situazione del personale stimata al 31.03.2023

(1) Incluso personale a tempo parziale con orario settimanale pari o superiore a 30 ore.

(2) Personale a tempo parziale con orario settimanale inferiore a 30 ore.

NEUE KOFFIZIENTEN DIREKTIONSZULAGE AB 1. MAI 2023

ANLAGE A)

ÄMTER	Zugeteiltes Personal (*)		BEWERTUNGSKRITERIEN						Ab 01.05.2023	
	Vollzeit (1)	Teilzeit (2)	A	B	C	D	E	INSG.	Koeff.	
GENERALSEKRETARIAT										
Amt für allgemeine Angelegenheiten	5	0	1,80	5	5	3	4	18,8	0,900	
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals	22	3	5,00	5	4	4	5	23	0,900	
Amt für die besoldungs- und vorsorgerechtliche Verwaltung des Personals	9	1	3,70	4	4	4	5	20,7	0,900	
Amt für Personalentwicklung und Inspektionsdienst	2	1	1,00	4	4	4	4	17	0,875	
Amt für die Umsetzung der Delegation von Befugnissen im Justizbereich	1	0	1,00	3	4	2	2	12	0,775	
ABTEILUNG I FINANZEN										
Amt für Haushalt und Buchhaltungskontrolle	10	1	4,10	4	4	3	5	20,1	0,900	
Amt für Finanzplanung	2	0	1,00	3	4	2	3	13	0,800	
Amt für Übersetzungen und Sprachangelegenheiten	9	2	4,00	2	3	2	2	13	0,800	
ABTEILUNG II ÖRTLICHE KÖRPERSCHAFTEN, VORSORGE UND ORDNUNGSBEFUGNISSE										
Amt für örtliche Körperschaften, Wahlen und Ordnungsbefugnisse	6	0	2,20	4	4	3	3	16,2	0,875	
Amt für Sozialfürsorge und für die Ordnung der ÖBPB	4	1	1,70	4	4	3	3	15,7	0,850	
Amt für das Amtsblatt	7	0	2,60	2	3	1	2	10,6	0,725	
ABTEILUNG III SPRACHMINDERHEITEN, EUROPÄISCHE INTEGRATION UND FRIEDENSGERICHTE										
Amt für Friedensgerichte und Wiedergutmachungsjustiz	8	2	3,60	2	4	2	2	13,6	0,800	
Amt für europäische Integration und humanitäre Hilfe	10	1	4,10	2	3	2	2	13,1	0,800	
Amt für Sprachminderheiten und Bibliothek	7	2	3,20	3	3	2	2	13,2	0,800	
ABTEILUNG IV VERMÖGEN UND BESCHAFFUNG VON GÜTERN UND DIENSTLEISTUNGEN										
Amt für Vergabeverfahren, Verträge und Ökonomat	12	1	4,90	4	3	4	5	20,9	0,900	
Amt für Vermögen	9	0	3,40	3	3	2	4	15,4	0,850	
Amt für technische Angelegenheiten und Instandhaltung	13	1	5,00	4	3	2	5	19	0,900	
Amt für Informatik und Digitalisierung	6	0	2,20	4	4	4	5	19,2	0,900	

ANMERKUNGEN:

(*) zum 31.03.2023 geschätzter Personalstand

(1) Einschließlich des teilzeitbeschäftigten Personals mit einer Arbeitszeit von mindestens 30 Wochenstunden

(2) Teilzeitbeschäftigtes Personal mit einer Arbeitszeit unter 30 Wochenstunden