



DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale
DEKRET DES LEITERS
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals

Non ammissione alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale C3 – (OMISSIS)

(...): Nichtzulassung zum internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse C3

Visto il proprio decreto 6 marzo 2023, n. 167 con il quale è stata indetta una selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale C3;

Aufgrund des Dekrets des Generalsekretärs vom 6. März 2023, Nr. 167, mit dem ein internes Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse C3 ausgeschrieben wurde;

Vista la domanda di ammissione alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale C3, presentata dal signore / dalla signora in oggetto nella quale dichiara di essere inquadrato / inquadrata nella posizione economico-professionale C2, e di aver maturato alla data del 1. luglio 2018 un'anzianità di servizio di almeno quattro anni nella posizione economico-professionale C2 e di essere in possesso di diploma di laurea;

Nach Einsichtnahme in das von der oben genannten Person eingereichte Gesuch um Zulassung zum internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse C3, in dem sie erklärt, in der Berufs- und Besoldungsklasse C2 eingestuft zu sein, zum 1. Juli 2018 ein Dienstalter von mindestens vier Jahren in der Beruf- und Besoldungsklasse C2 erreicht zu haben und einen Hochschulabschluss zu besitzen;

Accertato che ai sensi dell'art. 1 del bando emanato con il sopra citato decreto 167/2023, alla selezione è ammesso il personale a tempo indeterminato che alla data del 30 giugno 2018, era inquadrato nella posizione economico-professionale C2 e che a tale data:

Nach Feststellung der Tatsache, dass laut Art. 1 der mit dem oben genannten Dekret Nr. 167/2023 erlassenen Ausschreibung die Bediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis zum Auswahlverfahren zugelassen sind, die am 30. Juni 2018 in der Berufs- und Besoldungsklasse C2 eingestuft waren und zu genanntem Zeitpunkt

- aveva maturato un'anzianità di servizio di otto anni nella medesima posizione economico-professionale
- aveva maturato un'anzianità di servizio di quattro anni in profili professionali ricompresi nella posizione economico-professionale C2, limitatamente al personale in possesso di diploma di laurea triennale, magistrale o specialistica.

- ein Dienstalter von acht Jahren in besagter Berufs- und Besoldungsklasse erreicht hatten bzw.
- ausschließlich für das Personal, das einen Bachelorabschluss (laurea triennale) oder einen Masterabschluss (laurea magistrale/specialistica) besitzt – ein Dienstalter von vier Jahren in Berufsbildern der Berufs- und Besoldungsklasse C2 – erreicht hatten.

Preso atto che alla data del 30 giugno 2018, l'anzianità del medesimo / della medesima era

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass zum 30. Juni 2018 das Dienstalter der oben genannten

pari a mesi 6;

Accertato, quindi, che alla data del 30 giugno 2018 il signore / la signora in oggetto non ha maturato l'anzianità di servizio richiesta all'articolo 1 del bando di selezione interna e, pertanto, non risulta in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;

dispone

che il signore / la signora (OMISSIS) non è ammesso / ammessa alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale C3, indetta con proprio decreto 6 marzo 2023, n. 167 in quanto non ha maturato l'anzianità di servizio prevista dall'articolo 1 del bando di selezione.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Person 6 Monate betrug;

Nach Feststellung der Tatsache folglich, dass die oben genannte Person zum 30. Juni 2018 das laut Art. 1 der Ausschreibung des internen Auswahlverfahrens erforderliche Dienstalter nicht erreicht hatte und deshalb die Voraussetzungen für die Teilnahme am Auswahlverfahren nicht erfüllt;

verfügt
der Generalsekretär:

(...) wird nicht zu dem mit Dekret des Generalsekretärs vom 6. März 2023, Nr. 167 ausgeschriebenen internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse C3 zugelassen, weil sie die im Art. 1 der Ausschreibung vorgesehene Dienstaltersvoraussetzung nicht erfüllt.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL SEGRETARIO GENERALE / DER GENERALSEKRETÄR

- Michael Mayr -

Firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (Art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art. 3-bis des GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).