



**DECRETO DEL DIRIGENTE**  
**Segreteria Generale**  
**Ufficio gestione giuridica del personale**  
**DEKRET DES LEITERS**  
**Generalsekretariat**  
**Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals**

Non ammissione alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B4 – (OMISSIS)

(...): Nichtzulassung zum internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B4

Visto il proprio decreto del 6 marzo 2023, n. 173 con il quale è stata indetta una selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B4;

Aufgrund des Dekrets des Generalsekretärs vom 6. März 2023, Nr. 173, mit dem ein internes Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B4 ausgeschrieben wurde;

Vista la domanda di ammissione alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B4, presentata dal signore / dalla signora in oggetto nella quale dichiara di essere inquadrato / inquadrata nella posizione economico-professionale B3, e di aver maturato alla data del 1. luglio 2018 un'anzianità di servizio di almeno otto anni nella posizione economico-professionale B3;

Nach Einsichtnahme in das von der oben genannten Person eingereichte Gesuch um Zulassung zum internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B4, in dem sie erklärt, in der Berufs- und Besoldungsklasse B3 eingestuft zu sein und zum 1. Juli 2018 ein Dienstalter von mindestens acht Jahren in der Beruf- und Besoldungsklasse B3 erreicht zu haben;

Accertato che ai sensi dell'art. 1 del bando emanato con il sopra citato decreto 173/2023, alla selezione è ammesso il personale a tempo indeterminato che alla data del 30 giugno 2018, era inquadrato nella posizione economico-professionale B3 e che a tale data era in possesso di una determinata anzianità di servizio;

Nach Feststellung der Tatsache, dass laut Art. 1 der mit dem oben genannten Dekret Nr. 173/2023 erlassenen Ausschreibung die Bediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis zum Auswahlverfahren zugelassen sind, die zum 30. Juni 2018 in der Berufs- und Besoldungsklasse B3 eingestuft waren und zu genanntem Zeitpunkt ein bestimmtes Dienstalter erreicht hatten;

Preso atto che il signore / la signora in oggetto è stato accolto / stata accolta in comando presso l'amministrazione regionale a decorrere dal 26 marzo 2018 e successivamente inquadrato / inquadrata mediante passaggio diretto nel ruolo del personale regionale ai sensi dell'art. 10, comma 2, del Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con decreto del Presidente della Regione 18 aprile 2001, n. 8/L, come sostituito da ultimo con decreto del Presidente della Regione 12 novembre 2013, n. 76, a decorrere

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die oben genannte Person mit Wirkung vom 26. März 2018 zur Regionalverwaltung abgeordnet und sodann mit Wirkung vom 1. April 2021 in den Stellenplan des Personals der Region durch direkten Übergang im Sinne des Art. 10 Abs. 2 der im Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 vorgesehenen Verordnung – erlassen mit Dekret des Präsidenten der Region vom 18. April 2001, Nr. 8/L und zuletzt ersetzt durch Dekret des Präsidenten der Region vom 12. November 2013, Nr. 76 – eingestuft wurde;

dal 1. aprile 2021;

Accertato quindi, che il signore / la signora in oggetto alla data del 30 giugno 2018 non era dipendente a tempo indeterminato presso la Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol e, pertanto, non risulta in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;

dispone

che il signore / la signora (OMISSIS) non è ammesso / ammessa alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B4, indetta con decreto del Segretario generale del 6 marzo 2023, n. 173, in quanto alla data del 30 giugno 2018 non era in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 1 del bando di selezione.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Nach Feststellung der Tatsache folglich, dass die oben genannte Person zum 30. Juni 2018 nicht mit einem unbefristetem Arbeitsverhältnis bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol bedienstet war und deshalb die Voraussetzungen für die Teilnahme am Auswahlverfahren nicht erfüllt;

verfügt  
der Generalsekretär:

(...) wird nicht zu dem mit Dekret des Generalsekretärs vom 6. März 2023, Nr. 173 ausgeschriebenem internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B4 zugelassen, weil sie zum 30. Juni 2018 die im Art. 1 der Ausschreibung vorgesehenen Voraussetzungen nicht erfüllte.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL SEGRETARIO GENERALE / DER GENERALSEKRETÄR

- Michael Mayr -

Firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (Art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art. 3-bis des GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).