



Estratto del verbale della seduta del

13.09.2023

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung  
vom

**DELIBERAZIONE N.**

**BESCHLUSS Nr.**

175

Oggetto:

Betreff:

Ridefinizione della dotazione organica del personale della Regione per area, posizione economico-professionale e profilo professionale

Neufestlegung der Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild

Maurizio Fugatti	Presidente/ Präsident	presente/anwesend
Arno Kompatscher	Vicepresidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Vicepresidente / Vizepräsidentin	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Assessora / Assessorin	presente/anwesend
Lorenzo Ossanna	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Presidente Maurizio Fugatti

Auf Vorschlag des Präsidenten Maurizio  
Fugatti

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des  
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, ed in particolare l'articolo 2, il quale prevede:

- al comma 2, che nell'ambito della dotazione organica complessiva del ruolo unico del personale regionale le dotazioni organiche delle qualifiche funzionali nonché l'individuazione e le dotazioni organiche dei profili professionali sono stabilite dalla Giunta regionale, previo esame con le Organizzazioni sindacali regionali;
- al comma 4, che i posti di dotazione organica possono essere trasformati, nel limite massimo del 30 per cento, in posti di lavoro a tempo parziale con provvedimento della Giunta regionale, tenuto conto delle esigenze di servizio, previa informazione alle Organizzazioni sindacali;

Vista la legge regionale 13 dicembre 2012, n. 8, ed in particolare l'art. 10, il quale ha fissato la dotazione organica del personale regionale nel massimo di 465 unità;

Visto l'art. 6 della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28 ai sensi del quale, a seguito dell'entrata in vigore di norme di attuazione dello Statuto speciale che dispongono il trasferimento o la delega di funzioni dello Stato alla Regione la dotazione organica è adeguata, anche con deliberazione della Giunta regionale, secondo quanto risultante dai relativi provvedimenti di trasferimento di competenze;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 5 dicembre 2017, n. 306 "Inquadramento dei dipendenti degli uffici giudiziari nel ruolo del personale della Regione con conseguente adeguamento della dotazione organica" con la quale fra l'altro è stata fissata in complessive 1.109 unità la dotazione organica del personale regionale;

Visto l'art. 24 del collettivo 1 dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, riguardante i rapporti di lavoro a tempo parziale, il quale prevede il limite minimo del 15% e massimo del 30% dei posti trasformabili (comma 1), con prestazioni pari alla metà, ai due terzi, ai sette noni, ai cinque sestimi o otto noni dell'orario settimanale di lavoro (comma 1) e la decorrenza della trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 und insbesondere des Art. 2, in dem Folgendes vorgesehen ist:

- Abs. 2: In Absprache mit den Gewerkschaften der Region bestimmt die Regionalregierung im Rahmen der Gesamtzahl der Planstellen des Einheitsstellenplans des Personals der Region die Berufsbilder und die Stellen für die einzelnen Funktionsränge und die einzelnen Berufsbilder;
- Abs. 4: Höchstens 30 % der Planstellen können mit Maßnahme der Regionalregierung unter Berücksichtigung der Dienstverhältnisse in Teilzeitstellen umgewandelt werden, nachdem die Gewerkschaften informiert wurden;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 13. Dezember 2012, Nr. 8 und insbesondere aufgrund des Art. 10, mit dem die Anzahl der Planstellen des Personals der Region auf höchstens 465 Einheiten festgesetzt wurde;

Aufgrund des Art. 6 des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28, laut dem nach Inkrafttreten von Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut, welche die Übertragung oder Delegierung staatlicher Befugnisse an die Region verfügen, der Stellenplan – auch mit Beschluss der Regionalregierung – aufgrund der Maßnahmen betreffend die Übertragung der Zuständigkeiten angepasst wird;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 5. Dezember 2017, Nr. 306 „Einstufung in den Stellenplan der Region des Personals der Gerichtsämter und nachfolgende Planstellenanpassung“, mit dem die Gesamtzahl der Planstellen des Personals der Region auf 1.109 Einheiten festgelegt wurde;

Aufgrund des Art. 24 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend die Arbeitsverhältnisse mit Teilzeitbeschäftigung, laut dem mindestens 15 % und höchstens 30 % der Planstellen in Teilzeitstellen mit einer Arbeitszeit entsprechend der Hälfte, zwei Dritteln, sieben Neunteln, fünf Sechsteln oder acht Neunteln der wöchentlichen Arbeitszeit umgewandelt werden können (Abs. 1) und die Umwandlung des

parziale o a tempo pieno dal 1. gennaio, 1. aprile, 1. luglio, 1. ottobre successivi alla data di accoglimento delle richieste (comma 12);

Visto il decreto del Presidente della Regione 22 settembre 2021, n. 52, con il quale è stato emanato il "Regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 115 di data 15 giugno 2022, con la quale è stata ridefinita, ai sensi dell'art. 2, comma 4, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, modificando la deliberazione 97/2020;

Ritenuto di ridefinire, ai sensi dell'art. 2, comma 4, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, modificando la deliberazione 115/2022, al fine di accogliere le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentate dai dipendenti a decorrere dal 1. ottobre 2023, nonché di creare posti a tempo pieno per l'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato;

Vista la e-mail di data 23 agosto 2023, con la quale è stata data informazione alle Organizzazioni sindacali in merito alla necessità di procedere alla ridefinizione della dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale;

Preso atto che da parte delle Organizzazioni sindacali non sono pervenute osservazioni in merito alla suddetta modifica;

Ritenuto, quindi, di procedere alla ridefinizione della dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

Arbeitsverhältnisses in Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigung mit Wirkung von dem auf die Annahme des Antrags folgenden 1. Jänner, 1. April, 1. Juli bzw. 1. Oktober verfügt wird (Abs. 12);

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten der Region vom 22. September 2021, Nr. 52, mit dem die „Verordnung laut Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 betreffend die Berufsbilder, die Voraussetzungen und die Modalitäten für den Zugang“ erlassen wurde;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 15. Juni 2022, Nr. 115, mit dem im Sinne des Art. 2 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild neu festgelegt und der Beschluss Nr. 97/2020 geändert wurden;

Nach Dafürhalten, im Sinne des Art. 2 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild durch Änderung des Beschlusses Nr. 115/2022 neu festzulegen, um die von den Bediensteten eingereichten Anträge auf Umwandlung des Arbeitsverhältnisses von Vollzeit- in Teilzeitbeschäftigung mit Wirkung vom 1. Oktober 2023 annehmen und Vollzeitstellen für die eventuelle Einstellung von Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis schaffen zu können;

Nach Einsichtnahme in die E-Mail vom 23. August 2023, mit der die Gewerkschaften über die Notwendigkeit informiert wurden, die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild neu festzulegen;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass von Seiten der Gewerkschaften keine Bemerkungen bezüglich der oben genannten Änderung eingegangen sind;

Nach Dafürhalten demnach, die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild neu festzulegen;

## **delibera**

- 1) di ridefinire la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, modificando la deliberazione 115/2022;
- 2) di dare atto pertanto che la dotazione organica del personale regionale per area, posizione economico-professionale e profilo professionale, a decorrere dal 1. ottobre 2023 risulta dall'allegato A) alla presente deliberazione;
- 3) di dare atto altresì che i posti previsti a tempo parziale sono conformi al disposto dell'art. 24, comma 1, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, in quanto sono superiori al limite minimo del 15 % e non superano il limite massimo del 30 % della dotazione organica complessiva.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

## **beschließt die Regionalregierung**

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

- 1) die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild durch Änderung des Beschlusses Nr. 115/2022 neu festzulegen;
- 2) demnach zu bestätigen, dass die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse sowie Berufsbild mit Wirkung vom 1. Oktober 2023 in der Anlage A) zu diesem Beschluss angeführt sind;
- 3) überdies zu bestätigen, dass die Anzahl der vorgesehenen Teilzeitstellen dem Art. 24 Abs. 1 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. entspricht, da sie über der Mindestgrenze von 15 % und unter der Höchstgrenze von 30 % der Gesamtzahl der Planstellen liegt.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 des gesetzesvertretenden Dekrets vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24.11.71, Nr. 1199 einzulegen ist.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE  
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER GENERALSEKRETÄR  
DER REGIONALREGIERUNG

**Maurizio Fugatti**

firmato digitalmente / digital signiert

**Michael Mayr**

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).

## Allegato A)/Anlage A)

### Dotazione organica per area, posizione economico-professionale e profilo professionale Planstellen nach Bereichen, Berufs- und Besoldungsklassen und Berufsbildern

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01.07.2022					Dotazione organica/Planstellen zum 01.10.2023						
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
C	<i>Direttore / Direktor Funzionario contabile / Höherer Beamter für Rechnungswesen Funzionario giudiziario / Höherer Beamter für Rechtspflege Funzionario bibliotecario / Höherer Beamter für die Bibliothek Funzionario linguistico / Höherer Beamter für den Sprachbereich Funzionario informatico / Höherer Beamter für den EDV-Bereich Funzionario UNEP / Höherer Beamter des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste</i>	176	4	8	7	10	10	176	4	8	7	10	10
C	<i>Funzionario amministrativo / Verwaltungsreferent Funzionario di cancelleria / Kanzleireferent Esperto amministrativo / Verwaltungssachverständiger Esperto cancelliere / Kanzleisachverständiger Collaboratore / Mitarbeiter</i>	91	6	8	2	15	11	91	6	8	2	15	11
C	<i>Esperto di settore/Sachverständiger für bes.Bereiche Collaboratore di settore / Mitarbeiter für bes.Bereiche (Nota/Anmerkung 1)</i>	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
C	<i>Esperto linguistico/Sachverständiger für Sprachangelegenheiten Collaboratore linguistico / Sprachtechnischer Mitarbeiter</i>	7	4	4	0	3	0	7	4	4	0	3	0
C	<i>Esperto analista C.E.D./Sachverständiger für EDV-Systemanalyse - Analista C.E.D. /EDV-Analytiker (Nota/Anmerkung 1)</i>	8	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0
C	<i>Esperto di mediazione/Sachverständiger für Mediation - Collaboratore di mediazione/Mitarbeiter einer Mediationsstelle</i>	5	1	0	1	1	1	5	1	0	1	1	1
C	<i>Funzionario tecnico/Technischer Referent - Esperto tecnico/Technischer Sachverständiger Coordinatore tecnico /Technischer Koordinator</i>	8	1	1	0	1	0	8	1	1	0	1	0
<b>Totale area C (pos.econ. prof. C1-C2-C3) Bereich C insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse C1-C2-C3)</b>		<b>299</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>299</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>22</b>

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01.07./2022					Dotazione organica/Planstellen zum 01.10.2023						
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.

B	<i>Cancelliere esperto / Kanzleibeamter Contabile / Buchhalter Ufficiale giudiziario / Gerichtsvollzieher Assistente giudiziario / Gerichtsassistent Assistente informatico / EDV-A</i>	216	6	8	7	14	13	220	4	8	4	10	16
B	<i>Assistente / Assistent</i>	76	7	10	3	21	9	76	7	10	3	21	9
B	<i>Programmatore di C.E.D. / EDV- Programmierer</i>	5	1	1	0	1	0	5	1	1	0	1	0
B	<i>Assistente tecnico / Technischer Assistent</i>	5	2	2	0	2	0	5	2	2	0	2	0
B	<i>Assistente elettrotecnico / Elektrotechnischer Assistent</i>	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Totale area B (pos.econ. prof. B3-B4-B4S) Bereich B insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse B3-B4-B4S)</b>		<b>303</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>307</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>34</b>	<b>25</b>

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01.07.2022						Dotazione organica/Planstellen zum 01.10.2023					
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
B	<i>Operatore giudiziario / Bediensteter für Rechtspflege</i>	87	4	6	6	10	9	87	4	6	6	10	9
B	<i>Operatore / Sachbearbeiter</i>	48	8	8	4	21	4	48	8	8	4	21	4
B	<i>Operatore poligrafico / Druckereisachbearbeiter</i>	6	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0
B	<i>Agente tecnico provetto / Technischer Fachgehilfe</i>	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0
B	<i>Operatore tecnico / Technischer Sachbearbeiter</i>	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Totale area B (pos.econ. prof. B1-B2-B2S) Bereich B insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse B1-B2-B2S)</b>		<b>147</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>147</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>13</b>

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01.07.2022						Dotazione organica/Planstellen zum 01.10.2023					
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
A	Agente / Gehilfe	22	2	2	4	5	4	22	2	2	4	5	4
A	Agente di stamperia / Druckereigehilfe	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
A	Agente tecnico / Technischer Gehilfe	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
A	Conducente di automezzo / Kraftfahrer	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
<b>Totale area A (pos.econ. prof. A2-A3) Bereich A insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse A2-A3)</b>		<b>31</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01.07.2022						Dotazione organica/Planstellen zum 01.10.2023					
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
A	Ausiliario / Hilfskraft	51	4	7	5	6	5	51	4	7	5	6	5
A	Agente ai servizi di anticamera e portineria/Gehilfe für Vorzimmer-und Pförtnerdienste/Sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria / Aufseher für Vorzimmer- und Pförtnerdienste (Nota/Anmerkung 2)	15	2	1	0	4	0	15	2	1	1	2	1
<b>Totale area A (pos.econ. prof. A1-A2- A3) Bereich A insgesamt (Berufs- und Besoldungsklasse A1-A2-A3)</b>		<b>66</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>66</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

Area posizione economico-professionale e profilo professionale Bereich, Berufs- u. Besoldungsklasse u. Berufsbild		Dotazione organica/Planstellen zum 01.07.2022						Dotazione organica/Planstellen zum 01.10.2023					
		Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit					Tempo pieno/ Vollzeit	Part-Time/Teilzeit				
			18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.		18 ore/St.	24 ore/St.	28 ore/St.	30 ore/St.	32 ore/St.
D	Dirigente / Führungskraft	9	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0
<b>TOTALE GENERALE / INSGESAMT</b>		<b>855</b>	<b>52</b>	<b>66</b>	<b>39</b>	<b>114</b>	<b>66</b>	<b>859</b>	<b>50</b>	<b>66</b>	<b>37</b>	<b>108</b>	<b>70</b>

	<b>Verifica posti a tempo pieno Stellen mit Vollzeitbeschäftigung</b>	<b>1109,00</b>	<b>1109,00</b>
--	---	----------------	----------------

(Nota/Anmerkung 4)	<b>Percentuale di posti trasformati rispetto alla dotazione organica complessiva Prozentsatz der umgewandelten Stellen im Verhältnis zur Gesamtzahl der Planstellen</b>	<b>22,90</b>	<b>22,54</b>
-----------------------	---	--------------	--------------

- n/A. 1) I posti a tempo parziale nei profili professionali di esperto di settore-C2 e di collaboratore di settore-C1 nonchè i posti a tempo parziale nei profili professionali di esperto analista C.E.D.- C2 e di analista C.E.D. - C1 sono trasformati in posti a tempo pieno o computati nella dotazione organica del profilo professionale di funzionario amministrativo-C3  
Die Stellen mit Teilzeitbeschäftigung in den Berufsbildern Sachverständiger für besondere Bereiche, Berufs- und Besoldungsklasse C2, Mitarbeiter für besondere Bereiche, Berufs- und Besoldungsklasse C1 sowie in den Berufsbildern Sachverständiger für EDV-Systemanalyse, Berufs- und Besoldungsklasse C2 und EDV-Analysierer, Berufs- und Besoldungsklasse C1, werden in Vollzeitstellen umgewandelt oder zu den Planstellen des Berufsbildes Verwaltungsreferent, Berufs- und Besoldungsklasse C3, hinzugerechnet.
- n/A. 2) Dotazione organica unica per i profili di agente ai servizi di anticamera e portineria e sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria  
Zusammengelegte Planstellen für die Berufsbilder Gehilfe für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und Aufseher für Vorzimmer- und Pförtnerdienste.