

REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE



AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL

DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale

DEKRET DES LEITERS
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals

Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato – (OMISSIS)	(...): Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags
---	---

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.P.Reg. Repertorio: 447-16/06/2023 con il quale è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera c), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, del signor (OMISSIS), per sei mesi a decorrere dal 1. agosto 2023 e fino al 31 gennaio 2024 compreso, con assegnazione presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Bolzano;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0032615/06/12/2023-A, con la quale la Giudice di Pace coordinatrice dell'Ufficio di Bolzano, chiede di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato, fra l'altro, al signore in oggetto;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0032665/06/12/2023-I, con la quale la direttrice dell'Ufficio Giudici di Pace e giustizia riparativa, con riferimento alla nota Protocollo: RATAA/0032615/06/12/2023-A sopraindicata, nelle more di assegnazione di personale a tempo indeterminato, esprime parere favorevole alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, fra l'altro, del signore in oggetto;

Visto da ultimo la nota Protocollo: RATAA/0032766/07/12/2023-A, con la quale il signore in oggetto dichiara la propria disponibilità alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato;

Visto l'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 e successive modificazioni;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni;

Aufgrund des DPR. Rep.-Nr. 447-16/06/2023, mit dem die Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis von Herrn (...) im Sinne des Art. 33 Abs. 2 Buchst. c) der mit DPR. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 sowie im Sinne des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. für sechs Monate vom 1. August 2023 bis zum 31. Jänner 2024 mit Zuteilung zum Friedensgericht Bozen verfügt wurde;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0032615/06/12/2023-A, mit dem die koordinierende Friedensrichter des Friedensgerichts Bozen u. a. die Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags des genannten Bediensteten beantragt;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben Prot. Nr. RATAA/0032665/06/12/2023-I, mit dem die Direktorin des Amtes für Friedensgerichte und Wiedergutmachungsjustiz mit Bezug auf das oben genannte Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0032615/06/12/2023-A in Erwartung der Zuteilung von Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis eine positive Stellungnahme zur Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags des genannten Bediensteten abgibt;

Nach Einsichtnahme schließlich in das Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0032766/07/12/2023-A, in dem genannter Bedienstete der Verlängerung seines befristeten Arbeitsvertrags zustimmt;

Aufgrund des Art. 26 des Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 i.d.g.F.;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F.;

Visto l'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e successive modificazioni;

Vista la legge regionale 14 dicembre 2010, n.4, ed in particolare l'art. 2, comma 7, lettera d) come modificato dall'art. 5, comma 1, della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28, che fissa il limite massimo per le assunzioni a tempo determinato (20% dei posti vacanti alla data del 1. gennaio di ogni anno);

Ritenuto, al fine di garantire le esigenze di servizio esistenti presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Bolzano, di procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno, del signore in oggetto a decorrere dal 1. febbraio 2024 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2024, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico di 15 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente giudiziario / assistente giudiziaria, da destinare agli Uffici Giudiziari di Bolzano e di 10 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente, da destinare agli Uffici del Giudice di pace siti nel territorio della provincia di Bolzano, posizione economico-professionale B3;

Visto l'atto di gestione del personale del Segretario Generale Repertorio: 512-11/12/2023, con il quale si è determinato, con decorrenza 1. gennaio 2024, il contingente massimo del personale che può essere assunto a tempo determinato;

Tenuto conto che a decorrere dal 1. febbraio 2023 è entrato in vigore il sopra indicato "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3" e che l'art. 33 disciplina le modalità e i casi di assunzione a tempo determinato;

Visto in particolare il comma 2, lettera c), del sopra indicato art. 33, che dispone fra l'altro che l'Amministrazione regionale può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per coprire le

Aufgrund des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend die befristeten Arbeitsverträge;

Aufgrund des GvD vom 15. Juni 2015, Nr. 81 i.d.g.F.;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 14. Dezember 2010, Nr. 4 und insbesondere aufgrund des Art. 2 Abs. 7 Buchst. d) – geändert durch Art. 5 Abs. 1 des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 –, in dem die Höchstgrenze für die Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis (20 % der zum 1. Jänner eines jeden Jahres freien Stellen) festgelegt wird;

Nach Dafürhalten, zwecks Bewältigung der Diensterfordernisse beim Friedensgericht Bozen den befristeten Arbeitsvertrag mit Vollzeitbeschäftigung des oben genannten Bediensteten in Erwartung der Durchführung des öffentlichen Wettbewerbs für die Besetzung von 15 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin bei den Gerichtsämtern in Bozen und von 10 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Assistent/Assistentin bei den Friedensgerichten in der Provinz Bozen, Berufs- und Besoldungsklasse B3, mit Wirkung vom 1. Februar 2024 – solange die Diensterfordernisse bestehen, jedoch bis höchstens 31. Dezember 2024 – zu verlängern;

Aufgrund des Personalverwaltungsakts des Generalsekretärs Rep.-Nr. 512-11/12/2023, mit dem mit Wirkung vom 1. Jänner 2024 die Höchstanzahl der Stunden für die Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis bestimmt wurde;

Unter Berücksichtigung der Tatsache, dass mit Wirkung vom 1. Februar 2023 die besagte „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ in Kraft getreten ist und dass im Art. 33 die Modalitäten und Fälle der Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis geregelt werden;

Aufgrund insbesondere des Abs. 2 Buchst. c) des oben genannten Art. 33, laut dem die Regionalverwaltung Individualverträge für die Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis zwecks Deckung eines

eventuali momentanee carenze che si determinano a seguito dell'accoglimento delle richieste di trasformazione del posto da tempo pieno a tempo parziale;

Preso atto che, a decorrere dal 1. gennaio 2024 il contingente massimo per assunzioni di personale a tempo determinato nei profili professionali ricompresi nelle posizioni economico B3 – B4 - B4S è pari a ore 434, 72 delle quali occupate alla data odierna;

Visto l'art. 7-quater, comma 3, della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, il quale prevede, fra l'altro, che la Regione non può ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, per periodi di servizio superiori ai tre anni nell'arco del quinquennio precedente la data di assunzione e che tale limite va riferito ad ogni singola procedura di selezione pubblica o alla medesima attività lavorativa e non si applica, fra l'altro, ai contratti di lavoro a tempo determinato per la sostituzione di personale assente;

Preso atto che, nel quinquennio precedente la data di proroga, il signore in oggetto ha prestato servizio con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione regionale con le mansioni di assistente B3 per complessivi 6 mesi;

Ritenuto quindi di procedere alla proroga del contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera c), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, del signore in oggetto, a decorrere dal 1. febbraio 2024 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2024, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico di 15 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente giudiziario / assistente giudiziaria, da destinare agli Uffici Giudiziari di Bolzano e di 10 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente, da destinare agli Uffici del Giudice di pace siti nel territorio della provincia di Bolzano, posizione economico-professionale B3;

eventuali vorübergehenden Personal-mangels abschließen kann, der sich infolge der Annahme der Anträge auf Umwandlung von Vollzeit- in Teilzeitbeschäftigung ergibt;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass mit Wirkung vom 1. Jänner 2024 für die Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis in den Berufsbildern der Berufs- und Besoldungsklassen B3 – B4 und B4S 434 Stunden vorgesehen sind, von denen zum heutigen Datum 72 verwendet werden;

Aufgrund weiters des Art. 7-*quater* Abs. 3 des Regionalgesetzes vom 17. Mai 2011, Nr. 4, in dem u. a. vorgesehen wird, dass die Region keine Arbeitnehmenden beschäftigen darf, die im Fünfjahreszeitraum vor dem Einstellungsdatum für mehr als drei Jahre mit befristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung Dienst geleistet haben, und dass genannte Grenze auf jedes einzelne öffentliche Auswahlverfahren bzw. auf dieselbe Tätigkeit zu beziehen ist und bei befristeten Arbeitsverträgen zur Ersetzung von abwesendem Personal nicht angewandt wird;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass der genannte Bedienstete im Fünfjahreszeitraum vor dem Datum der Vertragsverlängerung für insgesamt 6 Monate mit befristetem Arbeitsvertrag mit den Aufgaben eines Assistenten B3 bei der Regionalverwaltung Dienst geleistet hat;

Nach Dafürhalten demnach, den befristeten Arbeitsvertrag des genannten Bediensteten im Sinne des Art. 33 Abs. 2 Buchst. c) der mit D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 sowie im Sinne des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. in Erwartung der Durchführung des öffentlichen Wettbewerbs für die Besetzung von 15 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin bei den Gerichtsämtern in Bozen und von 10 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Assistent/Assistentin bei den Friedensgerichten in der Provinz Bozen, Berufs- und Besoldungsklasse B3, mit Wirkung vom 1. Februar 2024 – solange die Diensterfordernisse bestehen, jedoch bis höchstens 31. Dezember 2024 – zu verlängern;

Visto l'art. 29, comma 2, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni, riguardante alcune disposizioni applicabili al personale assunto in servizio a tempo determinato in particolare il periodo di preavviso, in caso di dimissioni, pari a giorni 10 di calendario, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di recesso;

Visto l'art. 2 della legge regionale di stabilità n. 8 di data 20 dicembre 2021 che ha abrogato il comma 1 dell'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 sopra citata;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 2, concernente le "Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale";

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 156 di data 11 agosto 2023, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2024 – 2026";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 157 di data 11 agosto 2023, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2024 - 2026";

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2024 ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

dispone

- di prorogare, ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera c), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto

Aufgrund des Art. 29 Abs. 2 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend einige Bestimmungen, die auf das Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis anzuwenden sind, und insbesondere die Kündigungsfrist, die im Falle von Kündigung durch das Personal zehn Kalendertage beträgt und ab dem Tag des Eingangs der Kündigungsmitteilung läuft;

Aufgrund des Art. 2 des regionalen Stabilitätsgesetzes vom 20. Dezember 2021, Nr. 8, mit dem der Art. 26 Abs. 1 des oben genannten Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 aufgehoben wurde;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 11. August 2023, Nr. 156 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2024-2026“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 11. August 2023, Nr. 157 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2024-2026“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das Haushaltsjahr 2024 Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes Nr. 3/2009 i.d.g.F. vereinbar ist;

verfügt

DER GENERALESEKRETÄR:

Der befristete Arbeitsvertrag mit Vollzeitbeschäftigung von Herrn (...) im Sinne des Art. 33 Abs. 2 Buchst. c) der mit D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom

collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, il contratto a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, del signor (OMISSIS) a decorrere dal 1. febbraio 2024 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2024, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico di 15 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente giudiziario / assistente giudiziaria, da destinare agli Uffici Giudiziari di Bolzano e di 10 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente, da destinare agli Uffici del Giudice di pace siti nel territorio della provincia di Bolzano, posizione economico-professionale B3.

Il signore in oggetto continuerà a prestare servizio presso la Ripartizione III - Minoranze linguistiche, integrazione europea e Giudici di Pace - Ufficio del Giudice di Pace di Bolzano con l'attribuzione del trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale B3, profilo professionale di assistente, e dell'indennità di bilinguità corrispondente alla medesima posizione economico-professionale.

Allo stesso saranno applicate le disposizioni del contratto collettivo vigente stabilite per il personale a tempo indeterminato compatibilmente con la temporaneità del rapporto nonché le disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato.

In caso di recesso il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e' tenuto ad un preavviso pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi impegnati sui corrispondenti capitoli della stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2024, ai sensi dell'articolo 28, comma 4 della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3.

21. Juli 2000, Nr. 3 sowie im Sinne des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. in Erwartung der Durchführung des öffentlichen Wettbewerbs für die Besetzung von 15 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin bei den Gerichtsämtern in Bozen und von 10 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Assistent/Assistentin bei den Friedensgerichten in der Provinz Bozen, Berufs- und Besoldungsklasse B3, mit Wirkung vom 1. Februar 2024 – solange die Diensterfordernisse bestehen, jedoch bis höchstens 31. Dezember 2024 – verlängert.

Der genannte Bedienstete wird weiterhin bei der Abteilung III – Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedensgerichte – Friedensgericht Bozen Dienst leisten. Es werden ihm die für die Berufs- und Besoldungsklasse B3, Berufsbild Assistent/ Assistentin, vorgesehene Besoldung und die entsprechende Zweisprachigkeitszulage zuerkannt.

Auf den genannten Bediensteten werden die für das Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis festgelegten Bestimmungen des geltenden Tarifvertrags, soweit sie mit der begrenzten Dauer des Arbeitsverhältnisses vereinbar sind, sowie die Bestimmungen betreffend das befristete Arbeitsverhältnis angewandt.

Im Falle von Kündigung hat das Personal mit befristetem Arbeitsvertrag eine Kündigungsfrist von zehn Kalendertagen einzuhalten, die ab dem Tag des Eingangs der diesbezüglichen Mitteilung läuft.

Die diesbezügliche Ausgabe wird durch die in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das Haushaltsjahr 2024 zweckgebundenen Beträge im Sinne des Art. 28 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 gedeckt.

IL SEGRETARIO GENERALE / DER GENERALSEKRETÄR

Michael Mayr

Firmato digitalmente / digital signiert

