

448-06/06/2024 - Decreto

REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE



AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL

DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale

DEKRET DES LEITERS
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals

Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato – OMISSIS	Herr (...): Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis
--	---

LA SEGRETARIA GENERALE

Visto il D.PReg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, con il quale è stato emanato il "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3", e preso atto che il sopra citato regolamento disciplina, fra l'altro, al Capo IV, le procedure per il reclutamento del personale a tempo determinato e le modalità relative all'individuazione del personale da assumere;

Preso atto che ai sensi dell'art. 32, comma 2, di tale regolamento, le modalità relative all'individuazione del personale da assumere a tempo determinato non si applicano nei confronti del personale da assegnare presso le segreterie del Presidente e degli Assessori della Giunta regionale, nonché presso l'Ufficio di Gabinetto, tenuto conto del rapporto fiduciario che caratterizza dette posizioni di lavoro;

Visto inoltre l'art. 33 del sopra citato regolamento il quale stabilisce:

- al comma 1 che le assunzioni a tempo determinato sono disposte, fra l'altro, nella corrispondente posizione economico-professionale secondo la tabella allegato A);
- al comma 2, lettera b) che l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato può essere disposta per lo svolgimento delle funzioni di segretario e di addetto alle segreterie del Presidente e degli

Aufgrund des D.PReg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2, mit dem die „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ erlassen wurde, und nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im IV. Kapitel genannter Verordnung u. a. die Verfahren betreffend die Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis und die Modalitäten für die Bestimmung des einzustellenden Personals geregelt werden;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im Sinne des Art. 32 Abs. 2 der oben genannten Verordnung die Modalitäten für die Bestimmung des einzustellenden Personals mit befristetem Arbeitsverhältnis nicht für Bedienstete angewandt werden, die den Sekretariaten des Präsidenten und der Assessoren der Regionalregierung sowie dem Kabinettsamt zuzuteilen sind, da diese eine besondere Vertrauensstellung einnehmen;

Aufgrund ferner des Art. 33 der oben genannten Verordnung, in dem Folgendes festgelegt ist:

- Abs. 1: Die Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis werden u. a. in die entsprechende Berufs- und Besoldungsklasse laut Anlage A) verfügt;
- Abs. 2 Buchst. b): Die Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis kann zur Ausübung der Aufgaben eines persönlichen Referenten bzw. eines Bediensteten des Sekretariats des

Assessori, nei limiti stabiliti dalla legge regionale;

Präsidenten oder der Assessoren innerhalb der mit Regionalgesetz festgesetzten Grenzen verfügt werden;

Visto l'art. 19 della legge regionale 9 novembre 1983, n. 15, come sostituito dall'art. 15 della legge regionale 11 giugno 1987, n. 5 che detta disposizioni relative alle segreterie del Presidente della Regione e degli Assessori;

Aufgrund des Art. 19 des Regionalgesetzes vom 9. November 1983, Nr. 15 – ersetzt durch Art. 15 des Regionalgesetzes vom 11. Juni 1987, Nr. 5 –, in dem Bestimmungen betreffend das Sekretariat des Präsidenten und die Sekretariate der Mitglieder der Regionalregierung enthalten sind;

Visto in particolare il comma 7 del sopra citato art. 19, secondo il quale ciascun Segretario può essere coadiuvato per lo svolgimento delle mansioni esecutive da un addetto e ritenuto che le funzioni previste per gli addetti possano rientrare in posizioni economico-professionali non superiore alla B3 – livello iniziale;

Aufgrund insbesondere des Abs. 7 des oben genannten Art. 19, laut dem ein jeder Referent für die Durchführung der praktischen Obliegenheiten von einem Bediensteten unterstützt werden kann, und nach Dafürhalten, dass die für diesen Bediensteten vorgesehenen Aufgaben höchstens der Berufs- und Besoldungsklasse B3 – Anfangsstufe entsprechen;

Visto inoltre l'art. 7-quater, comma 3, della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, che prevede, fra l'altro, la deroga all'utilizzo del medesimo lavoratore per periodi di servizio superiori a tre anni nel quinquennio precedente la data di assunzione ai contratti di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento delle funzioni di Segretario e di addetto alla segreteria del Presidente e degli Assessori, nonché per il personale assunto presso l'Ufficio stampa della Regione;

Aufgrund überdies des Art. 7-*quater* Abs. 3 des Regionalgesetzes vom 17. Mai 2011, Nr. 4, in dem u. a. eine Ausnahmeregelung betreffend die Beschäftigung derselben Person für mehr als drei Jahre im Fünfjahreszeitraum vor dem Datum der Einstellung in Bezug auf die befristeten Arbeitsverträge zwecks Ausübung der Aufgaben eines persönlichen Referenten oder eines Bediensteten des Sekretariats des Präsidenten und der Sekretariate der Mitglieder der Regionalregierung sowie für das im Presseamt der Region beschäftigte Personal vorgesehen ist;

Visto l'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 e successive modificazioni;

Aufgrund des Art. 26 des Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 i.d.g.F.;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F.;

Visto l'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;

Aufgrund des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend die Verträge mit befristetem Arbeitsverhältnis;

Visto il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e successive modificazioni;

Aufgrund des GvD vom 15. Juni 2015, Nr. 81 i.d.g.F.;

Vista la nota di data 23 maggio 2024, protocollo: 14713, con la quale l'Assessore

Nach Einsichtnahme in den Antrag vom 23. Mai 2024, Prot.-Nr. 14713, mit dem der

regionale Franz Thomas Locher ha chiesto l'assegnazione alla propria Segreteria, a tempo pieno e nel profilo di assistente, posizione economico-professionale B3, del signor OMISSIS, con decorrenza 1. luglio 2024;

Vista la comunicazione di data 23 maggio 2024, protocollo: 14713, con la quale il signor OMISSIS ha espresso la propria disponibilità ad essere assunto, con contratto di lavoro a tempo determinato e con mansioni di addetto, presso la Segreteria dell'Assessore regionale Franz Thomas Locher;

Preso atto che il signor OMISSIS risulta essere in possesso dei requisiti generali prescritti per l'ammissione all'impiego presso la Regione;

Ritenuto, quindi, di disporre l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera b), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione previsto dall'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.PReg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, del signor OMISSIS, in qualità di addetto alla Segreteria dell'Assessore regionale Franz Thomas Locher, nella posizione economico-professionale B3, livello iniziale – profilo professionale di assistente, a decorrere dal 1. luglio 2024, e comunque non oltre la durata in carica dell'Assessore stesso;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 2, concernente le "Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale";

Visto l'art. 23, comma 8, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che prevede per il personale assunto in servizio a tempo determinato un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato decorso il quale l'assunzione diventa

Regionalassessor Franz Thomas Locher darum ersucht hat, Herrn (...) mit Wirkung vom 1. Juli 2024 mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Assistent, Berufs- und Besoldungsklasse B3, seinem Sekretariat zuzuteilen;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 23. Mai 2024, Prot.-Nr. 14713, mit dem sich Herr (...) bereit erklärt hat, mit befristetem Arbeitsverhältnis als Bediensteter des Sekretariats des Regionalassessors Franz Thomas Locher eingestellt zu werden;

Nach Feststellung der Tatsache, dass Herr (...) die für die Zulassung zum Dienst bei der Region vorgeschriebenen allgemeinen Voraussetzungen besitzt;

Nach Dafürhalten demnach, die Einstellung von Herrn (...) mit befristetem Arbeitsverhältnis im Sinne des Art. 33 Abs. 2 Buchst. b) der mit D.PReg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 sowie im Sinne des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. als Bediensteter des Sekretariats des Regionalassessors Franz Thomas Locher im Berufsbild Assistent – Berufs- und Besoldungsklasse B3, Anfangsstufe mit Wirkung vom 1. Juli 2024 und höchstens für die Dauer der Amtszeit des Assessors zu verfügen.

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

Aufgrund des Art. 23 Abs. 8 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F., laut dem das mit befristetem Arbeitsverhältnis eingestellte Personal eine Probezeit von zwei Monaten effektiven Dienstes zu leisten hat, wonach die Einstellung für den vorgesehenen Zeitraum endgültig wird;

definitiva per il periodo previsto;

Visti l'art. 27, comma 4 e l'art. 29, comma 2 del contratto collettivo citato e successive modificazioni ed integrazioni, ai sensi dei quali nel caso di dimissioni il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato deve dare comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i prescritti termini di preavviso, pari a 10 giorni di calendario, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di recesso dal rapporto;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 156 di data 11 agosto 2023, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2024 - 2026";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 157 di data 11 agosto 2023, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2024 - 2026";

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

Aufgrund des Art. 27 Abs. 4 und des Art. 29 Abs. 2 des genannten Tarifvertrags i.d.g.F., laut denen im Falle von Kündigung das Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis die Regionalverwaltung schriftlich zu benachrichtigen und eine Kündigungsfrist von zehn Kalendertagen einzuhalten hat, welche ab dem Tag des Eingangs der Kündigungsmitteilung läuft;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 11. August 2023, Nr. 156 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2024-2026“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 11. August 2023, Nr. 157 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2024-2026“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes Nr. 3/2009 i.d.g.F. vereinbar ist;

decreta

- di disporre l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera b), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione previsto dall'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con

Verfügt

DIE GENERALESEKRETÄRIN:

- Herr (...) wird im Sinne des Art. 33 Abs. 2 Buchst. b) der mit DPREg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 sowie im Sinne

D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008¹², e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, del signor OMISSIS, a decorrere 1. luglio 2024 e comunque non oltre la durata in carica dell'Assessore regionale Franz Thomas Locher.

Il signor OMISSIS sarà assegnato in qualità di addetto alla Segreteria dell'Assessore regionale Franz Thomas Locher e allo stesso spetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale B3 – livello iniziale, profilo professionale di assistente e l'indennità di bilinguità corrispondente alla medesima posizione economico-professionale.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà comunque cessare anche prima della scadenza con il venir meno del rapporto fiduciario collegato alle funzioni ricoperte.

Allo stesso saranno applicate le disposizioni del contratto collettivo vigente stabilite per il personale a tempo indeterminato compatibilmente con la temporaneità del rapporto nonché le disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, ed in particolare l'art. 23, comma 8, che prevede per tale personale un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato, decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto.

Durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; in tutti gli altri casi il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato è tenuto ad un preavviso pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione da parte dell'Amministrazione regionale.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi già impegnati sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per

des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. mit befristetem Arbeitsverhältnis mit Wirkung vom 1. Juli 2024 und höchstens für die Dauer der Amtszeit des Regionalassessors Franz Thomas Locher eingestellt.

Herr (...) wird dem Sekretariat des Regionalassessors Franz Thomas Locher zugeteilt und ihm stehen die für die Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse B3, Berufsbild Assistent/Assistentin vorgesehene Besoldung und die entsprechende Zweisprachigkeitszulage zu.

Das befristete Arbeitsverhältnis kann auf jeden Fall auch vor dem vorgesehenen Ablauf des Vertrags beendet werden, wenn das mit den anvertrauten Aufgaben zusammenhängende Vertrauensverhältnis nicht mehr besteht.

Auf genannten Bediensteten finden die im geltenden Tarifvertrag enthaltenen Bestimmungen betreffend das Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis Anwendung, sofern dies mit der begrenzten Dauer des Arbeitsverhältnisses vereinbar ist, sowie die Bestimmungen über das befristete Arbeitsverhältnis, insbesondere der Art. 23 Abs. 8, laut dem dieses Personal eine Probezeit von zwei Monaten effektiven Dienstes zu leisten hat, wonach die Einstellung für den vorgesehenen Zeitraum endgültig wird.

Während der Probezeit können die Parteien vom Vertrag zurücktreten, ohne die Kündigungsfrist einzuhalten. In allen anderen Fällen hat das mit befristetem Arbeitsvertrag eingestellte Personal eine Kündigungsfrist von zehn Kalendertagen einzuhalten, welche ab dem Tag des Eingangs der entsprechenden Mitteilung seitens der Regionalverwaltung läuft.

Die diesbezügliche Ausgabe wird durch die in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlages für das laufende

l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'art. 28, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal d.lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

Haushaltsjahr bereits zweckgebundenen Beträge im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und gemäß den Bestimmungen des GvD Nr. 118/2011 i.d.g.F. gedeckt.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN

- dott.ssa Antonella Chiusole -

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis d.lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 d.lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art. 3-bis des GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).