



Estratto del verbale della seduta del

28.8.2024

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

156

Oggetto:

Betreff:

Passaggi all'interno dell'area ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo 1 dicembre 2008 e successive modificazioni ed integrazioni. Delega alla Segretaria Generale

Aufstieg innerhalb eines Bereichs im Sinne des Art. 64 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. Übertragung der Zuständigkeit an die Generalsekretärin

Arno Kompatscher	Presidente / Präsident	presente/anwesend
Giulia Zanotelli	Vice Presidente sostituta del Presidente / Vizepräsidentin-Stellvertreterin des Präsidenten	presente/anwesend
Franz Thomas Locher	Vice Presidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Carlo Daldoss	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Angelo Gennaccaro	Assessore / Assessor	assente/abwesend
Luca Guglielmi	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Antonella Chiusole	Segretaria generale della Giunta regionale / Generalsekretärin der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta della Vice Presidente sostituta
del Presidente Giulia Zanotelli

Auf Vorschlag der Vizepräsidentin –
Stellvertreterin des Präsidenten Giulia
Zanotelli

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Visto il contratto collettivo 1. dicembre 2008 riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e Bolzano e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto in particolare l'articolo 64 del contratto collettivo vigente e l'art.10 "Disposizioni transitorie e finali", comma 3, dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e Bolzano, del 20 dicembre 2017, che dettano disposizioni relativamente alle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 153 di data 7 settembre 2022, con la quale, fra l'altro, è stato dato atto della dotazione finanziaria del fondo per il sistema di classificazione del personale alla data del 31 dicembre 2018;

Visto l'art. 66 del contratto collettivo citato: "Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione dl personale";

Vista la nota di data 30 aprile 2024, con la quale, fra l'altro, è stata trasmessa alle Organizzazioni sindacali la proposta relativa alle modalità di espletamento concernenti le selezioni interne 1. luglio 2020 e 1. luglio 2022 per il personale regionale;

Preso atto che nel corso dell'incontro di data 6 maggio 2024 i programmi d'esame delle procedure selettive e le modalità di effettuazione delle prove sono stati esaminati con le Organizzazioni sindacali;

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet;

Aufgrund insbesondere des Art. 64 des geltenden Tarifvertrags und des Art. 10 „Übergangs- und Schlussbestimmungen“ Abs. 3 des Teilabkommens zur Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet, vom 20. Dezember 2017, welche Bestimmungen betreffend die Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs vorsehen;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 7. September 2022, Nr. 153, mit dem u. a. die finanzielle Ausstattung des Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals zum 31. Dezember 2018 bestätigt wurde;

Aufgrund des Art. 66 des genannten Tarifvertrags („Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals“);

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 30. April 2024, mit dem u. a. den Gewerkschaften der Vorschlag betreffend die Modalitäten zur Durchführung der internen Auswahlverfahren für das Personal der Region vom 1. Juli 2020 und vom 1. Juli 2022 übermittelt wurde;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass in der Sitzung vom 6. Mai 2024 die Prüfungsprogramme der Auswahlverfahren sowie deren Durchführungsmodalitäten mit den Gewerkschaften besprochen wurden;

Accertato che tutte le Organizzazioni sindacali concordano sulle modalità di espletamento delle selezioni 2020 e 2022 proposte dall'Amministrazione;

Ritenuto quindi che le procedure selettive dei passaggi interni di cui all'art. 64 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, debbano consistere in una unica prova articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 20 domande e che per ogni materia d'esame saranno preventivamente organizzati dei corsi di formazione;

Ritenuto di delegare alla Segretaria Generale l'emanazione dei bandi di selezione e di tutti i provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento nella nuova posizione economico-professionale;

Ritenuto che la Commissione esaminatrice debba essere formata da almeno tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di Segretario / Segretaria, nonché altri componenti qualora richiesto dalla particolare tipologia delle prove;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 2, concernente le "Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale";

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

Nach Feststellung der Tatsache, dass sämtliche Gewerkschaften den von der Verwaltung vorgeschlagenen Durchführungsmodalitäten der Auswahlverfahren 2020 - 2022 zustimmen;

Nach Dafürhalten, dass die Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs im Sinne des Art. 64 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. aus einer einzigen Prüfung in Form eines Multiple-Choice-Tests mit insgesamt 20 Fragen bestehen müssen und dass für die einzelnen Prüfungsfächer vorbereitende Lehrgänge zu veranstalten sind;

Nach Dafürhalten, der Generalsekretärin die Zuständigkeit zu übertragen, die jeweiligen Auswahlverfahren auszuschreiben und sämtliche diesbezüglichen Maßnahmen – einschließlich jener betreffend die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen und die Einstufung in die neue Berufs- und Besoldungsklasse – zu erlassen;

Nach Dafürhalten, dass die Prüfungskommission aus mindestens drei Mitgliedern, von denen eines den Vorsitz und eines die Schriftführung übernimmt, sowie aus weiteren Mitgliedern bestehen muss, sofern dies angesichts der besonderen Art der Prüfung erforderlich ist;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

**beschließt
die Regionalregierung**

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

- di delegare alla Segretaria Generale l’emanazione dei bandi di selezione e di tutti i provvedimenti concernenti le procedure selettive relative all’anno 2020 e all’anno 2022, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l’approvazione delle graduatorie, l’inquadramento nella nuova posizione economico-professionale;
- le procedure selettive dei passaggi interni di cui all’art. 64 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, consisteranno in una unica prova articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 20 domande;
- la commissione esaminatrice sarà formata da almeno tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di Segretario / Segretaria, nonché altri componenti qualora richiesto dalla particolare tipologia delle prove.
- der Generalsekretärin die Zuständigkeit zu übertragen, die Ausschreibungen der das Jahr 2020 und das Jahr 2022 betreffenden Auswahlverfahren sowie sämtliche damit zusammenhängenden Maßnahmen – einschließlich jener betreffend die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen und die Einstufung in die neue Berufs- und Besoldungsklasse – zu erlassen.
- Die Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs laut Art. 64 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. bestehen aus einer einzigen Prüfung in Form eines Multiple-Choice-Tests mit insgesamt 20 Fragen.
- Die Prüfungskommission muss aus mindestens drei Mitgliedern, von denen eines den Vorsitz und eines die Schriftführung übernimmt, sowie aus weiteren Mitgliedern bestehen, sofern dies angesichts der besonderen Art der Prüfung erforderlich ist.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell’art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

IL PRESIDENTE

LA SEGRETARIA GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER PRÄSIDENT

DIE GENERALSEKRETÄRIN
DER REGIONALREGIERUNG

Arno Kompatscher

firmato digitalmente / digital signiert

Antonella Chiusole

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell’originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L’indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).