

**REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE-SÜDTIROL**



**AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DECRETO DELLA DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale**

**DEKRET DER LEITERIN
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals**

Non ammissione alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B2S – OMISSIS

(...): Nichtzulassung zum internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B2S

LA SEGRETARIA GENERALE

Visto il proprio decreto del 4 settembre 2024, n. 612 con il quale è stata indetta una selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B2S;

Vista la domanda di ammissione alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B2S, presentata dal signore / dalla signora in oggetto nella quale dichiara di essere inquadrato / inquadrata nella posizione economico-professionale B2, e di aver maturato alla data del 1. luglio 2022 un'anzianità di servizio di almeno sei anni nella posizione economico-professionale B2 e di aver diritto alla riduzione di due anni sull'anzianità richiesta in quanto pervenuto / pervenuta alla posizione economico-professionale B1 con concorso pubblico e non ha mai beneficiato di dette riduzioni;

Accertato che ai sensi dell'art. 1 del bando emanato con il sopra citato decreto 612/2024, alla selezione è ammesso, fra l'altro, il personale a tempo indeterminato che alla data del 30 giugno 2022, era inquadrato nella posizione economico-professionale B2, e che a tale data aveva maturato un'anzianità di servizio di otto anni nella posizione economico-professionale B2;

Rilevato, inoltre, che tale anzianità è ridotta di anni due per il personale in possesso del diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità) conseguito, fra l'altro, entro il 30 giugno 2022, la riduzione può essere applicata una sola volta con riferimento al medesimo titolo di studio, e di ulteriori anni due per il personale pervenuto alla

Aufgrund des Dekrets der Generalsekretärin vom 4. September 2024, Nr. 612, mit dem ein internes Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B2S ausgeschrieben wurde;

Nach Einsichtnahme in das von der oben genannten Person eingereichte Gesuch um Zulassung zum internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B2S, in dem sie erklärt, in der Berufs- und Besoldungsklasse B2 eingestuft zu sein und zum 1. Juli 2022 ein Dienstalter von mindestens sechs Jahren in der Berufs- und Besoldungsklasse B2 erreicht und Anrecht auf die Kürzung des erforderlichen Dienstalters um zwei Jahre zu haben, da sie aufgrund eines öffentlichen Wettbewerbs in die Berufs- und Besoldungsklasse B1 eingestuft wurde und genannte Kürzungen noch nie in Anspruch genommen hat;

Nach Feststellung der Tatsache, dass laut Art. 1 der mit dem oben genannten Dekret Nr. 612/2024 erlassenen Ausschreibung unter anderem die Bediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis zum Auswahlverfahren zugelassen sind, die zum 30. Juni 2022 in der Berufs- und Besoldungsklasse B2 eingestuft waren und ein Dienstalter von acht Jahren in der Berufs- und Besoldungsklasse B2 erreicht hatten;

Nach Feststellung der Tatsache weiters, dass für das Personal, das bis spätestens 30. Juni 2022 einen Oberschulabschluss (Reifezeugnis) erworben hat, das erforderliche Dienstalter um zwei Jahre gekürzt wird (diese Kürzung kann nur einmal in Bezug auf denselben Bildungsabschluss angewandt werden) und dass für das Personal, das aufgrund eines öffentlichen

posizione economico-professionale B1 con concorso pubblico, la riduzione può essere applicata una sola volta.

Visto il comma 4 dell'art. 62 "Passaggi interni" del contratto collettivo vigente il quale prevede che nei confronti del personale assunto o pervenuto per concorso pubblico nei profili delle posizioni B1, B3 e C1 l'anzianità richiesta per la partecipazione ai passaggi interni sia ridotta di anni due;

Preso atto che dal foglio matricolare trasmesso dal Commissariato del Governo della provincia di Bolzano, risulta che il signor / la signora OMISSIS ha superato un concorso pubblico per l'accesso alla IV qualifica funzionale;

Tenuto conto che, nonostante nel tempo si sono succedute varie norme contrattuali che hanno previsto l'inquadramento del signor / della signora OMISSIS dalla IV qualifica funzionale alla posizione economica B1, l'accesso con concorso pubblico è avvenuto in una posizione inferiore rispetto a quella prevista dal contratto collettivo per beneficiare della riduzione;

Accertato quindi che il signor / la signora OMISSIS non può beneficiare della riduzione di anni due per la partecipazione alla selezione per la riqualificazione al 1. luglio 2022 perché non è pervenuto / pervenuta alla posizione economico-professionale B1 con concorso pubblico;

Vista la documentazione agli atti acquisiti nel Protocollo Informatico Trentino "PiTre" dell'Amministrazione regionale del signore / della signora in oggetto, in particolare la nota inviata dall'amministrazione con la quale veniva comunicata la possibilità di applicare l'ulteriore riduzione di due anni sull'anzianità, prevista dal bando, qualora il medesimo / la medesima fosse in possesso del diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità conseguito entro il 30 giugno 2022) e richiedendo la relativa dichiarazione sostitutiva;

Preso atto che entro il termine previsto non è pervenuta alcuna documentazione;

Wettbewerbs in die Berufs- und Besoldungsklasse B1 eingestuft wurde, das erforderliche Dienstalter um weitere zwei Jahre gekürzt wird (diese Kürzung kann nur einmal angewandt werden);

Aufgrund des Art. 62 – „Interner Aufstieg“ – Abs. 4 des geltenden Tarifvertrags, laut dem für das Personal, das aufgrund eines öffentlichen Wettbewerbs in die Berufsbilder der Berufs- und Besoldungsklassen B1, B3 und C1 eingestellt bzw. eingestuft wurde, das für den internen Aufstieg erforderliche Dienstalter um zwei Jahre gekürzt wird;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass aus der vom Regierungskommissariat der Provinz Bozen übermittelten Personalakte hervorgeht, dass Herr/Frau (...) einen öffentlichen Wettbewerb für den Zugang zum IV. Funktionsrang bestanden hat;

In Anbetracht der Tatsache, dass zwar im Laufe der Zeit verschiedene tarifvertragliche Bestimmungen die Einstufung von Herrn/Frau (...) vom IV. Funktionsrang in die Berufs- und Besoldungsklasse B1 vorgesehen haben, die Einstufung durch öffentlichen Wettbewerb jedoch in eine niedrigere Berufs- und Besoldungsklasse als die im Tarifvertrag für die Inanspruchnahme der Kürzung vorgesehene Klasse erfolgte;

Nach Feststellung der Tatsache folglich, dass Herr/Frau (...) die Kürzung von zwei Jahren für die Teilnahme am Auswahlverfahren für die Neueinstufung ab 1. Juli 2022 nicht in Anspruch nehmen kann, da er/sie nicht aufgrund eines öffentlichen Wettbewerbs in die Berufs- und Besoldungsklasse B1 eingestuft wurde;

Nach Einsichtnahme in die über das P.I.Tre.-System der Regionalverwaltung eingegangenen Unterlagen betreffend die oben genannte Person, insbesondere in das Schreiben der Verwaltung, mit dem mitgeteilt wurde, dass laut Ausschreibung das Dienstalter um weitere zwei Jahre gekürzt werden kann, wenn der/die Bedienstete über einen bis spätestens 30. Juni 2022 erworbenen Oberschulabschluss (Reifezeugnis) verfügt und die entsprechende Ersatzerklärung einreicht;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass innerhalb der festgesetzten Frist keine Unterlagen eingegangen sind;

Accertato quindi che il signore / la signora in oggetto non risulta in possesso alla data del 30 giugno 2022 dei requisiti per la partecipazione alla selezione interna per la riqualificazione sopra indicata;

dispone

- che il signore / la signora OMISSIS non è ammesso / ammessa alla selezione interna per la riqualificazione nella posizione economico-professionale B2S, indetta con proprio decreto del 4 settembre 2024, n. 612, in quanto alla data del 30 giugno 2022 non era in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Nach Feststellung der Tatsache folglich, dass die oben genannte Person zum 30. Juni 2022 die Voraussetzungen für die Teilnahme am internen Auswahlverfahren für die betreffende Neueinstufung nicht erfüllte;

**verfügt
DIE GENERALSEKRETÄRIN:**

Frau/Herr (...) wird nicht zu dem mit Dekret der Generalsekretärin vom 4. September 2024, Nr. 612 ausgeschrieben internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklasse B2S zugelassen, weil er/sie zum 30. Juni 2022 die für die Teilnahme am Auswahlverfahren vorgesehenen Voraussetzungen nicht erfüllte.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN

- Gabriele Morandell -

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (Art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art. 3-bis GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).