



Estratto del verbale della seduta del

5.02.2025

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

15

Oggetto:

Betreff:

Determinazione della rappresentatività sindacale interna e di comparto: triennio 2025 – 2027

Bestimmung der verwaltungsinternen und der bereichsbezogenen Repräsentativität der Gewerkschaften: Dreijahreszeitraum 2025-2027

Arno Kompatscher	Presidente/Präsident	presente/anwesend
Giulia Zanotelli	Vice Presidente sostituta del Presidente / Vizepräsidentin-Stellvertreterin des Präsidenten	presente/anwesend
Franz Thomas Locher	Vice Presidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Carlo Daldoss	Assessore/Assessor	presente/anwesend
Angelo Gennaccaro	Assessore/Assessor	presente/anwesend
Luca Guglielmi	Assessore/Assessor	presente/anwesend
Gabriele Morandell	Segretaria generale della Giunta regionale / Generalsekretärin der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta della Vice Presidente sostituta
del Presidente Giulia Zanotelli

Auf Vorschlag der Vizepräsidentin-
Stellvertreterin des Präsidenten Giulia Zanotelli

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Vista la legge regionale 21 luglio 2000 n. 3 e succ.mod. riguardante norme urgenti in materia di personale ed in particolare l'art. 4

Visto in particolare l'articolo 4 (Procedimenti di contrattazione), il quale prevede:

- al comma 1-ter, lett.a), che il sistema della contrattazione collettiva è strutturato sui seguenti livelli e aree: contratto collettivo che è riferito al comparto: area dirigenziale, area direttoriale, area non dirigenziale;
- al comma 2, secondo il quale alla stipulazione dei contratti collettivi provvedono le parti negoziali di cui all'articolo 4 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 e ss.mm. nonché all'articolo 4 della legge regionale 6 dicembre 1993, n. 22;

Visto l'art. 12, comma 4-bis, della legge regionale 24 luglio 2024, n. 2, il quale prevede che per la stipula del contratto collettivo riferito al comparto dell'area direttoriale sono considerate rappresentative le organizzazioni sindacali a cui aderiscono un numero di direttori non inferiore al cinque per cento delle deleghe complessivamente rilasciate alle Amministrazioni del comparto per la ritenuta del contributo sindacale e la confederazione sindacale di cui all'articolo 9, del decreto del Presidente della Repubblica 6 gennaio 1978, n. 58. La delegazione sindacale è composta da un rappresentante per ogni cinque per cento delle deleghe complessivamente rilasciate con il limite massimo di quattro rappresentanti per ogni organizzazione sindacale. Ai fini della definizione del primo contratto collettivo del comparto dell'area direttoriale, che sarà riferito al triennio giuridico ed economico 2025-2027, viene considerata la rappresentatività sindacale al 1° gennaio

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F. „Dringende Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Personalwesens“;

Aufgrund insbesondere des Art. 4 des RG Nr. 3/2000 (Verhandlungsverfahren) laut dem Folgendes vorgesehen wird:

- Die Tarifverhandlungen laufen auf nachstehenden Ebenen und in nachstehenden Bereichen ab: Tarifvertrag auf Bereichsebene im Bereich Führungskräfte, im Bereich Amtsdirektoren, im Bereich Nicht im Führungsrang eingestuftes Personal (Abs. 1-ter Buchst. a);
- Für den Abschluss der Tarifverträge sorgen die Vertragspartner gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 i.d.g.F. sowie gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes vom 6. Dezember 1993, Nr. 22. (Abs. 2);

Aufgrund des Art. 12 Abs. 4-bis des Regionalgesetzes vom 24. Juli 2024, Nr. 2, laut dem im Hinblick auf den Abschluss des Tarifvertrags betreffend den Bereich Amtsdirektoren die Gewerkschaften, die unter ihren Mitgliedern eine Anzahl an Amtsdirektoren zählen, die mindestens 5 Prozent der bei den Verwaltungen des Bereichs insgesamt ausgestellten Vollmachten für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrags entspricht, sowie der Gewerkschaftsbund laut Art. 9 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 6. Jänner 1978, Nr. 58 als repräsentativ gelten. Die Gewerkschaftsdelegation besteht aus einem Vertreter je 5 Prozent der insgesamt ausgestellten Vollmachten, wobei jede Gewerkschaft höchstens vier Vertreter haben kann. Für die Tarifverhandlungen betreffend den ersten Tarifvertrag des Bereichs Amtsdirektoren, der den Dreijahreszeitraum 2025-2027 – rechtlicher und wirtschaftlicher Teil umfassen wird, wird

2025;

Considerato che la contrattazione collettiva dell'area non dirigenziale ha ridefinito le disposizioni in materia di attività sindacale, applicazione dei vari istituti sindacali e composizione della delegazione sindacale per la partecipazione alle trattative contrattuali;

Visto pertanto il vigente contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm. riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e di Bolzano;

Richiamati in particolare:

- l'art. 7 " *Delegazioni trattanti*", il quale prevede, al comma 1, che il contratto di comparto ha luogo tra le delegazioni trattanti che rappresentano la Regione, le Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e di Bolzano e le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale;
- l'art. 14 " *Diritto di associazione e di attività sindacale*" ed in particolare:
 - i commi 5, 6 e 8, che definiscono le modalità e i criteri per la determinazione, entro il mese di febbraio di ciascun triennio, della rappresentatività di ciascuna delle Organizzazioni sindacali regionali, in base al numero degli iscritti alla data del 1. gennaio del primo anno del triennio medesimo;
 - il comma 7, in base al quale sono considerate rappresentative e partecipano alle trattative contrattuali le

die zum 1. Jänner 2025 ermittelte gewerkschaftliche Repräsentativität berücksichtigt;

In Anbetracht der Tatsache, dass im Rahmen der Tarifverhandlungen für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal die Bestimmungen betreffend die gewerkschaftliche Betätigung, die Anwendung der verschiedenen gewerkschaftlichen Institute und die Zusammensetzung der Gewerkschaftsdelegation zwecks Teilnahme an den Tarifverhandlungen neu festgelegt wurden;

Aufgrund demnach des geltenden Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet;

Aufgrund insbesondere der nachstehenden Artikel:

- Art. 7 „*Verhandlungsdelegationen*“, der im Abs. 1 vorsieht, dass die Bereichsverhandlungen zwischen den Verhandlungsdelegationen der Region, der Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen und der Gewerkschaften des Personals stattfinden;
- Art. 14 „*Recht auf gewerkschaftlichen Zusammenschluss und gewerkschaftliche Betätigung*“ und insbesondere:
 - Abs. 5, 6 und 8 betreffend die Modalitäten und die Kriterien, nach denen innerhalb des Monats Februar eines jeden Dreijahreszeitraums die Repräsentativität jeder regionalen Gewerkschaft aufgrund der Anzahl deren Mitglieder zum 1. Jänner des ersten Jahres des Dreijahreszeitraums festgestellt wird;
 - Abs. 7, laut dem an den Tarifverhandlungen die Gewerkschaften teilnehmen, die aufgrund

Organizzazioni sindacali a cui aderiscono un numero di iscritti non inferiore al 5% delle deleghe complessivamente rilasciate alle Amministrazioni del comparto per la ritenuta del contributo sindacale e alla Confederazione sindacale di cui all'art. 9, comma 3, del DPR 6 gennaio 1978, n. 58. La delegazione sindacale è composta da un rappresentante per ogni 5% delle deleghe complessivamente rilasciate con il limite massimo di 4 rappresentanti per ogni Organizzazione sindacale, che può essere integrata con sovrannumero da componenti delle Segreterie provinciali di Trento e Bolzano o da rispettivi delegati con atto scritto ;

- l'art. 15 "*Permessi sindacali*" che fissa, al comma 1, la consistenza dei permessi sindacali concessi ad ogni Organizzazione sindacale in ragione di 7,5 ore annue fisse, aumentate di 2,5 minuti settimanali per ciascun iscritto, secondo quanto stabilito dai commi 6 e 7 dell'art. 14; in aggiunta al monte ore sopra indicato sono riconosciute fino ad un massimo di 75 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni;
- l'art. 17 "*Dirigenti sindacali*" che stabilisce, al comma 5, che il numero di dirigenti di ciascun sindacato, ammessi alla tutela di cui al primo comma dello stesso articolo, viene computato nel limite di un dirigente per ogni 10 iscritti, con garanzia di almeno un dirigente per ciascuna organizzazione con almeno 5 iscritti;

Visto l'art. 9, comma 1, del DPR 6 gennaio 1978, n.58, secondo il quale nella provincia di Bolzano, alle associazioni sindacali costituite esclusivamente tra lavoratori dipendenti appartenenti alle minoranze

einer Mitgliederanzahl von mindestens 5 % der insgesamt bei den Verwaltungen des Bereichs zwecks Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrags und dem Gewerkschaftsbund laut Art. 9 Abs. 3 des DPR vom 6. Jänner 1978, Nr. 58 ausgestellten Vollmachten als repräsentativ betrachtet werden. Die Gewerkschaftsdelegation besteht aus einem Vertreter je 5 % der insgesamt ausgestellten Vollmachten. Jede Gewerkschaft hat höchstens 4 Vertreter, zu denen die Mitglieder der Landessekretariate von Trient und Bozen oder von diesen schriftlich bevollmächtigte Personen hinzukommen können;

- Art. 15 „*Gewerkschaftsbeurlaubungen*“, der im Abs. 1 vorsieht, dass jeder Gewerkschaft jährlich 7,5 Stunden Gewerkschaftsbeurlaubungen gewährt werden, wobei für jedes Mitglied gemäß Art. 14 Abs. 6 und 7 zusätzliche 2,5 Minuten pro Woche hinzuzufügen sind; zusätzlich zu der oben genannten Stundenanzahl werden bis zu höchstens 75 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungsorganen ergeben, die einer höheren Ebene als die der internen Organe angehören;
- Art. 17 „*Leitende Gewerkschaftsfunktionäre*“, der im Abs. 5 vorsieht, dass die Anzahl der unter die Schutzbestimmung gemäß Abs. 1 des genannten Artikels fallenden leitenden Funktionäre einer jeden Gewerkschaft auf einen leitenden Funktionär je zehn Mitglieder festgesetzt wird, wobei jeder Gewerkschaft mit mindestens fünf Mitgliedern ein leitender Funktionär zuerkannt wird;

Aufgrund des Art. 9 Abs. 1 des DPR vom 6. Jänner 1978, Nr. 58, laut dem in der Provinz Bozen hinsichtlich der Errichtung von betrieblichen Gewerkschaftsvertretungen und überhaupt hinsichtlich der Ausübung

linguistiche tedesca e ladina, aderenti alla confederazione maggiormente rappresentativa fra quelle dei lavoratori stessi, sono estesi, in ordine alla costituzione di rappresentanze sindacali aziendali e comunque in ordine all'esercizio di tutte le attività sindacali, comprese quelle di patronato e di assistenza sociale di cui alla legge 29 luglio 1947, n. 804, e successive modificazioni, i diritti riconosciuti da norme di legge alle Associazioni aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale;

Visto l'art. 9, comma 3, del D.P.R. 6 gennaio 1978, n. 58, che demanda al Consiglio provinciale l'accertamento della maggiore rappresentatività della confederazione di cui al primo comma del medesimo articolo;

Vista la deliberazione n. 4/235/78 assunta dal consiglio provinciale della Provincia autonoma di Bolzano nella seduta del 14 luglio 1978, con la quale e' stato accertato, ai sensi dell'art. 9 del decreto del Presidente della Repubblica n. 58/1978, che "l'ASGB (Unione sindacati autonomi sudtirolesi) e' la confederazione sindacale maggiormente rappresentativa delle associazioni sindacali costituite esclusivamente tra lavoratori dipendenti appartenenti alle minoranze linguistiche tedesca e ladina;

Accertato che i vigenti contratti collettivi del personale dell'area dirigenziale non prevedono norme specifiche per il calcolo della rappresentatività sindacale e per la definizione della composizione delle delegazioni sindacali dell'area di riferimento e ritenuto pertanto, per le finalità indicate, di applicare, in analogia e seguendo la prassi finora adottata, le disposizioni in materia previste dal contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale;

Ritenuto necessario procedere alla determinazione della consistenza della

jeder gewerkschaftlichen Tätigkeit einschließlich der Betreuungs- und Sozialhilfetätigkeit nach dem Gesetz vom 29. Juli 1947, Nr. 804 i.d.g.F. die Rechte, die durch Gesetzesvorschriften den Vereinigungen zuerkannt sind, welche den auf gesamtstaatlicher Ebene repräsentativsten Verbänden angeschlossen sind, auf jene gewerkschaftlichen Vereinigungen ausgedehnt werden, die ausschließlich unter Arbeitnehmern der deutschen und der ladinischen Sprachminderheit gebildet worden sind und dem repräsentativsten Verband unter denen derselben Arbeitnehmer angehören;

Aufgrund des Art. 9 Abs. 3 des DPR vom 6. Jänner 1978, Nr. 58, laut dem es dem Landtag zusteht, festzustellen, welchem Verband die größte Repräsentativität im Sinne des Abs. 1 desselben Artikels zukommt;

Aufgrund des in der Sitzung vom 14. Juli 1978 erlassenen Beschlusses Nr. 4/235/78 des Südtiroler Landtags, mit dem im Sinne des Art. 9 des Dekrets des Präsidenten der Republik Nr. 58/1978 festgestellt wurde, dass der ASGB der ausschließlich unter Arbeitnehmern der deutschen und der ladinischen Sprachminderheit gebildete repräsentativste Gewerkschaftsbund ist;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den geltenden Tarifverträgen betreffend die Führungskräfte keine speziellen Bestimmungen für die Ermittlung der Repräsentativität der Gewerkschaften und für die Festlegung der Zusammensetzung der Gewerkschaftsdelegationen des Bereichs enthalten sind, und nach Dafürhalten demnach, zu den oben angeführten Zwecken in Anlehnung an die bisherige Vorgehensweise die entsprechenden Bestimmungen des Tarifvertrags für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal anzuwenden;

In Anbetracht der Notwendigkeit, die Repräsentativität der Gewerkschaften innerhalb

rappresentatività sindacale interna all'Ente Regione, ai fini della determinazione dei permessi sindacali spettanti per il triennio 2025 - 2027 a ciascuna Organizzazione sindacale regionale di cui all'art. 15 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm.;

Ravvisata altresì la necessità di procedere alla determinazione della rappresentatività per il triennio 2025 - 2027 delle Organizzazioni sindacali, come definito all'art. 7 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm., per le tre aree di contrattazione previste dalla legge regionale n. 3/2000 sopra citata *nonché* l'indicazione del numero dei dirigenti sindacali aventi titolo alla particolare tutela di cui all'art. 17;

Vista la nota di data 31 ottobre 2024, con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha comunicato a ciascuna Organizzazione sindacale regionale, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm., il valore medio della contribuzione riferita al mese di settembre 2024 a carico di tutte le Organizzazioni sindacali, ricordando la possibilità di adeguamento entro il 31 dicembre 2024 con valenza per l'anno 2025 in caso di contributo inferiore alla metà del valore medio indicato;

Accertato che tutte le deleghe per la ritenuta sindacale nei confronti delle Organizzazioni sindacali operanti nell'Ente Regione sono da considerarsi ai fini della determinazione della rappresentatività;

Viste le note di data 22 gennaio 2025, con le quali l'Ufficio gestione giuridica del personale ha richiesto a due dipendenti di esplicitare l'opzione a favore delle Organizzazioni sindacali, dalle quali intendono farsi rappresentare;

Viste le note di data 23 e 27 gennaio 2025, con le quali i dipendenti hanno esercitato l'opzione medesima;

der Körperschaft Region zu ermitteln, um die den einzelnen regionalen Gewerkschaften im Dreijahreszeitraum 2025-2027 zustehenden Gewerkschaftsbeurlaubungen gemäß Art. 15 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. zu bestimmen;

In Anbetracht der Notwendigkeit ferner, die Repräsentativität der Gewerkschaften für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 gemäß Art. 7 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. für die drei im Regionalgesetz Nr. 3/2000 vorgesehenen Verhandlungsbereiche sowie die Anzahl der leitenden Gewerkschaftsfunktionäre, die Anrecht auf den besonderen Schutz gemäß Art. 17 haben, zu bestimmen;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 31. Oktober 2024, mit dem das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals im Sinne des Art. 14 Abs. 8 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. jeder regionalen Gewerkschaft den im September 2024 festgestellten Durchschnittswert des Gewerkschaftsbeitrags mitgeteilt und auf die Möglichkeit hingewiesen hat, den Beitragsbetrag innerhalb 31. Dezember 2024 mit Wirkung für das Jahr 2025 anzupassen, sofern dieser unter der Hälfte des mitgeteilten Durchschnittswerts liegt;

Nach Feststellung der Tatsache, dass sämtliche Vollmachten für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrags zugunsten der Gewerkschaften, die in der Körperschaft Region tätig sind, zwecks Ermittlung der Repräsentativität berücksichtigt werden müssen;

Nach Einsichtnahme in die Schreiben vom 22. Jänner 2025, mit denen das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals zwei Bedienstete um Klarstellung ersucht hat, von welcher Gewerkschaft sie sich vertreten lassen möchten;

Nach Einsichtnahme in die Schreiben vom 23. und 27. Jänner 2025, mit denen die Bediensteten ihre diesbezügliche Option bekanntgegeben haben;

Viste le note di data 27 gennaio 2025, con le quali è stato trasmesso a ciascuna Organizzazione sindacale l'elenco dei propri iscritti alla data del 1. gennaio 2025 con l'indicazione di quelli computabili ai fini della rappresentatività in base ai criteri stabiliti dall'art. 14 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm., con l'invito a comunicare tempestivamente eventuali osservazioni in merito;

Accertato che nessuna Organizzazione sindacale ha fatto pervenire osservazioni in merito ai dati comunicati;

Viste le note di data 17 e 28 gennaio 2025 con le quali i competenti uffici rispettivamente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato, Turismo e Agricoltura di Trento e di Bolzano hanno comunicato la consistenza delle iscrizioni alle varie Organizzazioni sindacali alla data del 1. gennaio 2025 del rispettivo personale a tempo indeterminato dell'area non dirigenziale, direttoriale e dirigenziale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

- per le motivazioni espresse in premessa, di determinare secondo quanto risulta rispettivamente dai quadri A), B1), B2) e B3, allegati alla presente deliberazione:
 - la rappresentatività per il triennio 2025 - 2027 di ciascuna Organizzazione sindacale regionale dell'area non dirigenziale con indicazione del numero di ore di permesso sindacale spettante a ciascuna in base all'art. 15, comma 1 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm. (allegato A);

Nach Einsichtnahme in die Schreiben vom 27. Jänner 2025, mit denen den einzelnen Gewerkschaften das Verzeichnis ihrer Mitglieder zum 1. Jänner 2025 übermittelt, die jeweilige für die Ermittlung der Repräsentativität nach den Kriterien laut Art. 14 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. zu berücksichtigende Mitgliederanzahl mitgeteilt und die Gewerkschaften aufgefordert wurden, eventuelle Bemerkungen umgehend einzureichen;

Nach Feststellung der Tatsache, dass keine Gewerkschaft Bemerkungen zu den mitgeteilten Daten übermittelt hat;

Nach Einsichtnahme in die Schreiben vom 17. und 28. Jänner 2025, mit denen die zuständigen Ämter der Handels-, Industrie-, Handwerks-, Tourismus- und Landwirtschaftskammer Trient und Bozen mit Bezug auf ihre Bediensteten mit unbefristetem Arbeitsverhältnis in den Bereichen nicht im Führungsrang eingestuftes Personal, Amtsdirektoren und Führungskräfte die Anzahl der Mitgliedschaften in den verschiedenen Gewerkschaften zum 1. Jänner 2025 mitgeteilt haben;

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

- aus den eingangs erwähnten Gründen und mit Bezug auf die diesem Beschluss beiliegenden Anlagen A), B1), B2) und B3):
 - die Repräsentativität der einzelnen Gewerkschaften des nicht im Führungsrang eingestuftten Personals der Region für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 sowie die Anzahl der aufgrund des Art. 15 Abs. 1 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. jeder Gewerkschaft

- la rappresentatività per il triennio 2025 - 2027 delle Organizzazioni sindacali del comparto con indicazione del numero dei dirigenti sindacali aventi titolo alla particolare tutela di cui all'art. 17 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e ss.mm. e della composizione delle delegazioni sindacali ammesse alla partecipazione alle trattative per i rinnovi contrattuali dell'area non dirigenziale (allegato B1) e dell'area dirigenziale (allegato B2) e dell'area direttoriale (allegato B3).

zustehenden Stunden Gewerkschaftsbeurlaubung gemäß Anlage A) zu bestimmen;

- die bereichsbezogene Repräsentativität der Gewerkschaften für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 sowie die Anzahl der unter die Schutzbestimmung laut Art. 17 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. fallenden leitenden Gewerkschaftsfunktionäre und die Zusammensetzung der zu den Tarifverhandlungen zugelassenen Gewerkschaftsdelegationen gemäß Anlage B1) – was das nicht im Führungsrang eingestufte Personal anbelangt – gemäß Anlage B2) – was die Führungskräfte anbelangt – bzw. gemäß Anlage B3) – was den Bereich Amtsdirektoren anbelangt – zu bestimmen.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL PRESIDENTE

LA SEGRETARIA GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER PRÄSIDENT

DIE GENERALSEKRETÄRIN DER
REGIONALREGIERUNG

Arno Kompatscher

firmato digitalmente / digital signiert

Gabriele Morandell

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).

ALLEGATO A) / ANLAGE A)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI GEWERKSCHAFTEN	Personale dell'Ente Regione iscritto all'1.1.2025 Personal, ausgenommen die Führungskräfte, zum 1.1.2025	Ore permessi sindacali annui Gewerkschafts- beurlaubungen Std. im Jahr (°)	Percentuale di rappresentatività interna all'Ente Repräsentativität innerhalb der Körperschaft (Prozentsatz)
--	--	--	--

REGIONE/REGION			
CGIL/AGB	55	127	16,13
CISL/SGB	143	317	41,94
UIL/SGK	31	75	9,09
DIPENDENTI LINGUA TEDESCA E LADINA / ASGB FACHGRUPPE REGION (*)	8	25	2,35
Fe.N.A.L.T.	3	0 (**)	0,88
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione T.A.A.	90	203	26,39
DIRPUBBLICA - Federazione del Pubblico Impiego	1	0 (**)	0,29
DIRER/DIRTA	9	27	2,64
SMART WORKERS	1	0 (**)	0,29
TOTALI/INSGESAMT	341	747	100,00

(°) In aggiunta al monte ore annue di permessi sindacali sono riconosciute fino ad un massimo di 75 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni.

(°) Zusätzlich zu den jährlich gewährten Stunden Gewerkschaftsbeurlaubung werden bis zu höchstens 75 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungseinrichtungen ergeben, die den internen Organe übergeordnet sind.

(*) delibera Consiglio provinciale della Provincia Autonoma di Bolzano n. 4/235/78 del 14 luglio 1978.

(*) Beschluss des Südtiroler Landtags vom 14. Juli 1978, Nr. 4/235/78.

(**) art. 14, comma 7, contratto collettivo 1.12.2008 ss.mm.

(**) Art. 14 Abs. 7 des Tarifvertrags vom 1.12.2008 i.d.g.F.

ALLEGATO B1)/ ANLAGE B1)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI GEWERKSCHAFTEN	Personale area non dirigenziale iscritto all'1.1.2025 Personal, ausgenommen die Führungskräfte, zum 1.1.2025	Totale Insgesamt	Percentuale di rappresentatività nel comparto in base agli iscritti Bereichsbezogene Repräsentativität aufgrund der Anzahl der Mitglieder (Prozentsatz)	Numero dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 17(**) del contratto collettivo Anzahl der leitenden Gewerkschafts- funktionäre laut Art. 17(**) des Tarifvertrags	Percentuale di rappresentatività nel comparto per partecipazione trattative contrattuali Bereichsbezogene Repräsentativität zwecks Teilnahme an den Tarifverhandlungen (Prozentsatz)	Numero rappresentanti delegazione alle trattative Anzahl der Delegations- mitglieder bei den Verhandlungen
CGIL/AGB - Regione/Region R.A.T.A.A.	54	55	12,88	5	13,16	2
CGIL - C.C.I.A.A. Trento/Trient	1					
CISL/SGB - Regione/Region R.A.T.A.A.	143	184	43,09	18	44,02	4
CISL/SGB - C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen	39					
CISL - C.C.I.A.A. Trento/Trient	2					
UIL/SGK - Regione/Region R.A.T.A.A.	31	31	7,26	3	7,42	1
DIPENDENTI LINGUA TEDESCA E LADINA/ASGB - Regione R.A.T.A.A. FACHGRUPPE REGION R.A.T.A.A. (*)	7	15	3,51	1	3,59	1
ASGB - C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen (*)	8					
Fe.N.A.L.T. Regione	3	27	6,32	2	6,46	1
FENALT - C.C.I.A.A Trento/Trient	24					
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione T.A.A.	89	106	24,82	10	25,36	4
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione - C.C.I.A.A. Trento	17					
DIRPUBBLICA - Federazione del Pubblico Impiego	1	1	0,23	0		0
SMART WORKERS UNION	1	1	0,23	0		0
CUB - C.C.I.A.A. Trento	7	7	1,64	1		0
TOTALI/INSGESAMT	427	427	100,00	40	100,00	13

(*) delibera Consiglio provinciale della Provincia Autonoma di Bolzano n. 4/235/78 del 14 luglio 1978.

(*) Beschluss des Südtiroler Landtags vom 14. Juli 1978, Nr. 4/235/78.

(**) art. 17, comma 5, contratto collettivo 1.12.2008 ss.mm.

(**) Art. 17 Abs. 5 des Tarifvertrags vom 1.12.2008 i.d.g.F.

ALLEGATO B2) / ANLAGE B2)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONE-C.C.I.A.A. TN-C.C.I.A.A. BZ GEWERKSCHAFTEN REGION - HANDELSKAMMER TRIENT - HANDELSKAMMER BOZEN	Personale dell'area dirigenziale iscritto al 1.1.2025 Führungskräfte zum 1.1.2025	Totale Insgesamt	Percentuale di rappresentatività in base agli iscritti Repräsentativität aufgrund der Anzahl der Mitglieder (Prozentsatz)	Percentuale di rappresentatività nel comparto per partecipazione trattative contrattuali Bereichsbezogene Repräsentativität zwecks Teilnahme an den Tarifverhandlungen (Prozentsatz)	Numero dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 17(*) del contratto collettivo Anzahl der leitenden Gewerkschafts- funktionäre laut Art. 17(*) des Tarifvertrags	Numero rappresentanti delegazione alle trattative Anzahl der Delegations- mitglieder bei den Verhandlungen
DIRER/DIRTA Regione/Region R.A.T.A.A.	1	6	100,00	100,00	1	4
DIRER/DIRTA C.C.I.A.A. Trento/Trient	1					
DIRER/DIRTA C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen	4					
TOTALI/INSGESAMT	6	6	100,00	100,00	1	4

(*) art. 17, comma 5, contratto collettivo 1.12.2008 ss.mm.

(*) Art. 17 Abs. 5 des Tarifvertrags vom 1.12.2008 i.d.g.F.

ALLEGATO B3) / ANLAGE B3

ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONE-C.C.I.A.A. TN-C.C.I.A.A. BZ GEWERKSCHAFTEN REGION - HANDELSKAMMER TRIENT - HANDELSKAMMER BOZEN	Personale dell'area direttoriale iscritto al 1.1.2025 Personal des Bereichs Amtsdirektoren zum 1.1.2025	Totale Insgesamt	Percentuale di rappresentatività in base agli iscritti Repräsentativität aufgrund der Anzahl der Mitglieder (Prozentsatz)	Percentuale di rappresentatività nel comparto per partecipazione trattative contrattuali Bereichsbezogene Repräsentativität zwecks Teilnahme an den Tarifverhandlungen (Prozentsatz)	Numero dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 17(**) del contratto collettivo Anzahl der leitenden Gewerkschafts- funktionäre laut Art. 17(**) des Tarifvertrags	Numero rappresentanti delegazione alle trattative Anzahl der Delegations- mitglieder bei den Verhandlungen
DIRER/DIRTA Regione/Region R.A.T.A.A.	8	27	81,82	84,38	2	4
DIRER/DIRTA C.C.I.A.A. Trento/Trient	8					
DIRER/DIRTA C.C.I.A.A. Bolzano/Bozen	11					
CGIL/AGB - Regione/Region R.A.T.A.A.	1	1	3,03	3,03	0	
DIPENDENTI LINGUA TEDESCA E LADINA/ASGB - Regione R.A.T.A.A. FACHGRUPPE REGION R.A.T.A.A. (*)	1	1	3,03	3,13	1	1
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione T.A.A.	1	4	12,12	12,50	0	2
COORDINAMENTO FLP - Enti Regione - C.C.I.A.A. Trento	3					
TOTALI/INSGESAMT	33	33	100,00	100,00	3	7

(*) delibera Consiglio provinciale della Provincia Autonoma di Bolzano n. 4/235/78 del 14 luglio

(*) Beschluss des Südtiroler Landtags vom 14. Juli 1978, Nr. 4/235/78.

(**) art. 17, comma 5, contratto collettivo 1.12.2008 ss.mm.

(**) Art. 17 Abs. 5 des Tarifvertrags vom 1.12.2008 i.d.g.F.