



Seduta del

Sitzung vom

29.10.2025

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

209

Oggetto:

Betreff:

Nomina della delegazione di parte pubblica della Regione per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro riguardanti il personale regionale dell'area non dirigenziale e dirigenziale per il triennio contrattuale 2025-2027; riparto delle risorse finanziarie e approvazione delle direttive	Ernennung der Vertreter der Region in der Delegation der öffentlichen Verwaltung für die Erneuerung der Tarifverträge betreffend das Personal der Region, einschließlich der Führungskräfte, für den Vertragszeitraum 2025-2027; Aufteilung der Finanzmittel und Genehmigung der Richtlinien
--	--

Arno Kompatscher	Presidente / Präsident	presente/anwesend
Giulia Zanotelli	Vice Presidente sostituta del Presidente / Vizepräsidentin-Stellvertreterin des Präsidenten	presente/anwesend
Franz Thomas Locher	Vice Presidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Carlo Daldoss	Assessore e Segretario generale f.f./ Assessor und der Stellvertretende Sekretär der Regionalregierung	presente/anwesend
Angelo Gennaccaro	Assessore / Assessor	assente/abwesend
Luca Guglielmi	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Gabriele Morandell	Segretaria generale della Giunta regionale / Generalsekretärin der Regionalregierung	assente/abwesend

Su proposta della Vice Presidente sostituta
del Presidente Giulia Zanotelli

Auf Vorschlag der Vizepräsidentin-
Stellvertreterin des Präsidenten Giulia Zanotelli

Segreteria generale

Generalsekretariats

Ufficio gestione economica e previdenziale
del personale

Amt für die besoldungs- und vorsorgerechtlche
Verwaltung des Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Vista la legge regionale 9 novembre 1983, n. 15 e successive mod. "Ordinamento degli uffici regionali e norme sullo stato giuridico e trattamento economico del personale";

Vista la legge regionale 21 luglio 2000 n. 3 riguardante norme urgenti in materia di personale ed in particolare l'art. 4, comma 2, come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera c) della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, secondo il quale alla stipulazione dei contratti collettivi provvedono le parti negoziali di cui all'articolo 4 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 e s.m. nonché all'articolo 4 della legge regionale 6 dicembre 1993, n. 22;

Dato atto che il suddetto articolo 4 della legge regionale n. 5/1991 e s.m., in relazione alla designazione della delegazione di parte pubblica, richiama, tra l'altro, la disposizione contenuta nell'articolo 58, comma 8 della legge provinciale di Trento 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;

Considerato che, ai sensi del predetto articolo 58 comma 8 della legge provinciale di Trento n. 7/1997, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) della Provincia Autonoma di Trento è autorizzata alla contrattazione collettiva anche per la Regione Trentino-Alto Adige, qualora la stessa intenda avvalersene;

Ravvisata l'opportunità, anche per questa tornata contrattuale, al fine di perseguire per gli Enti operanti nell'ambito del territorio regionale l'omogeneizzazione del trattamento giuridico ed economico del personale, di avvalersi dell'A.P.Ra.N. quale parte negoziale pubblica;

Viste, al riguardo, la richiesta del Presidente della Regione di data 3 ottobre 2025 ed il positivo riscontro fornito dall' A.P.Ra.N con nota di data 7 ottobre 2025;

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 9. November 1983, Nr. 15 i.d.g.F. „Ordnung der Ämter der Region und Bestimmungen über die dienst- und besoldungsrechtliche Stellung des Personals“;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 „Dringende Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Personalwesens“ und insbesondere aufgrund des Art. 4 Abs. 2 – geändert durch Art. 3 Abs. 1 Buchst. c) des Regionalgesetzes vom 17. Mai 2011, Nr. 4 –, laut dem für den Abschluss der Tarifverträge die Vertragspartner gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 i.d.g.F. sowie gemäß Art. 4 des Regionalgesetzes vom 6. Dezember 1993, Nr. 22 sorgen;

Nach Bestätigung der Tatsache, dass im obgenannten Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 5/1991 i.d.g.F. für die Festlegung der Delegation der öffentlichen Verwaltung u. a. auf die Bestimmungen des Art. 58 Abs. 8 des Landesgesetzes der Provinz Trient vom 3. April 1997, Nr. 7 i.d.g.F. verwiesen wird;

In Anbetracht der Tatsache, dass im Sinne des Art. 58 Abs. 8 des Landesgesetzes der Provinz Trient Nr. 7/1997 die Landesagentur für Tarifvertragsverhandlungen der Autonomen Provinz Trient (A.P.Ra.N.) ermächtigt ist, die Vertragsverhandlungen auch für die Region Trentino-Südtirol zu führen, falls Letztere beabsichtigt, darauf zurückzugreifen;

In Anbetracht der Zweckmäßigkeit, sich der A.P.Ra.N. als Verhandlungspartner für die öffentliche Hand auch für die bevorstehenden Tarifvertragsverhandlungen zu bedienen, um die dienstrechtliche Behandlung und die Besoldung des Personals der im regionalen Gebiet tätigen Körperschaften zu vereinheitlichen;

Nach Einsichtnahme diesbezüglich in den Antrag des Präsidenten der Region vom 3. Oktober 2025 und in die zustimmende Antwort der A.P.Ra.N. vom 7. Oktober 2025;

Ritenuto prioritario avvalersi dell'A.P.Ra.N., quale parte negoziale pubblica, per la sottoscrizione di un accordo stralcio per l'incremento degli stipendi tabellari per il triennio economico 2025-2027, da concludere a breve termine;

Dato atto che il sopra citato articolo 4 della legge regionale n. 3/2000 prevede, comma 3, che la Giunta regionale, sentite le Giunte delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Turismo e Agricoltura di Trento e di Bolzano, determina prima dell'inizio delle trattative la spesa massima complessiva entro la quale la contrattazione deve essere contenuta, nonché le direttive cui deve attenersi la delegazione di parte pubblica;

Visto l'art. 7 della legge regionale 21 luglio 2025, n. 5 (Assestamento del bilancio di previsione della Regione per gli esercizi finanziari 2025-2027), con il quale è stato determinato l'ammontare delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione collettiva relativa al personale regionale per il triennio 2025-2027, e precisamente:

- a) 2.150.000,00 euro sull'esercizio 2025
- b) 2.425.000,00 euro sull'esercizio 2026
- c) 3.184.000,00 euro sull'esercizio 2027

Dato atto che il comma 2 del citato art. 7 dispone che il riparto delle risorse finanziarie stanziata per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro fra le aree negoziali del personale regionale è definito secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla Giunta regionale;

Rilevata, pertanto, la necessità di determinare per le aree contrattuali del personale regionale la spesa massima complessiva entro la quale deve essere contenuta la corrispondente contrattazione, nonché di disporre l'approvazione delle direttive cui la parte negoziale pubblica deve attenersi;

Dato atto, quindi, che lo stanziamento complessivo destinato ai rinnovi contrattuali del personale non dirigenziale e dirigenziale per il triennio contrattuale 2025-2027 - tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 7 della richiamata legge

Nach Dafürhalten, dass es notwendig ist, sich der A.P.Ra.N. als Verhandlungspartner für die öffentliche Hand für die Unterzeichnung eines kurzfristig abzuschließenden Teilabkommens zur Erhöhung der Tarifgehälter betreffend den Vertragszeitraum 2025-2027 – wirtschaftlichen Teil zu bedienen;

Aufgrund des Art. 4 Abs. 3 des Regionalgesetzes Nr. 3/2000, laut dem die Regionalregierung vor Beginn der Tarifverhandlungen nach Anhören der Ausschüsse der Handels-, Industrie-, Handwerks-, Tourismus- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen die maximale Gesamtausgabe für die Verhandlungen sowie die Richtlinien für die Delegation der öffentlichen Verwaltung festlegt;

Aufgrund ferner des Art. 7 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2025, Nr. 5 („Nachtragshaushalt der Region für die Haushaltsjahre 2025-2027“), mit dem der Betrag der für die Tarifverhandlungen für das Personal der Region für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 verfügbaren Finanzmittel wie folgt festgelegt wurde:

- a) 2.150.000,00 Euro - Haushaltsjahr 2025
- b) 2.425.000,00 Euro - Haushaltsjahr 2026
- c) 3.184.000,00 Euro - Haushaltsjahr 2027

Nach Bestätigung der Tatsache, dass laut Art. 7 Abs. 2 die Aufteilung der für die Erneuerung des Tarifvertrags bereitgestellten Mittel zwischen den Vertragsbereichen des Personals der Region nach den von der Regionalregierung bestimmten Modalitäten und Kriterien festgelegt wird;

In Anbetracht der Notwendigkeit demnach, für jeden Vertragsbereich die maximale Gesamtausgabe für die entsprechenden Vertragsverhandlungen festzulegen sowie die von der Delegation der öffentlichen Verwaltung zu beachtenden Richtlinien zu genehmigen;

Nach Bestätigung der Tatsache demzufolge, dass der Gesamtansatz für die Erneuerung der Tarifverträge des nicht im Führungsrang eingestuftten Personals und der Führungskräfte für den Vertragszeitraum 2025-2027 – unter

regionale n. 3/2000, la verifica della compatibilità finanziaria va effettuata con riferimento alla consistenza numerica del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno che precede la decorrenza economica del contratto - debba essere suddiviso come di seguito specificato:

- per il personale dell'area dirigenziale 82.000,00 euro per il 2025, 2026 e 2027;
- per il personale dell'area direttoriale 449.000,00 euro per il 2026 e 2027;
- per il personale dell'area non dirigenziale 2.068.000,00 euro per il 2025 (inclusi i dipendenti incaricati della direzione d'ufficio), 1.894.000,00 euro per il 2026 ed a 2.653.000,00 euro per il 2027;

Considerato che ai sensi del sopra citato articolo 58 comma 8 della legge provinciale di Trento n. 7/1997 la delegazione (Agenzia) è integrata fino al massimo di due componenti espressi dagli enti cui si riferisce la contrattazione;

Rilevata pertanto la necessità di integrare la delegazione di parte pubblica, per l'Amministrazione regionale, come di seguito specificato:

- per il comparto dell'area non dirigenziale, con la Segretaria della Giunta regionale dott.ssa Gabriele Morandell e con la Vice-segretaria della Giunta regionale dott.ssa Claudia Anderle;
- per il comparto dell'area dirigenziale, con il direttore dell'Ufficio gestione economica e previdenziale del personale rag. Diego Bosetti e con la direttrice dell'Ufficio gestione giuridica del personale dott.ssa Monica Leonardelli;

Ciò premesso si propone di dare indicazione all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) affinché, nel rispetto di quanto sopra indicato, provveda secondo le direttive di cui all'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Rappresentata l'opportunità di avviare, in primo luogo, le trattative con le Organizzazioni sindacali per l'incremento degli stipendi tabellari per il

Berücksichtigung der Tatsache, dass laut Art. 7 des erwähnten Regionalgesetzes Nr. 3/2000 die Überprüfung des Vorhandenseins der entsprechenden finanziellen Mittel mit Hinblick auf die Anzahl der Bediensteten zu erfolgen hat, die zum 31. Dezember des Jahres vor dem Eintritt der besoldungsrechtlichen Wirkungen des Vertrags im Dienst stehen – wie folgt aufzuteilen ist:

- für die Führungskräfte 82.000,00 Euro für 2025, 2026 und 2027;
- für die Amtsdirektoren 449.000,00 Euro für 2026 und 2027;
- für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal 2.068.000,00 Euro für 2025 (einschließlich der Bediensteten mit einem Direktionsauftrag), 1.894.000,00 Euro für 2026 und 2.653.000,00 Euro für 2027;

In Anbetracht der Tatsache, dass laut Art. 58 Abs. 8 des Landesgesetzes der Provinz Trient Nr. 7/1997 die Delegation (Agentur) um höchstens zwei Mitglieder ergänzt wird, die von den Körperschaften bestimmt werden, auf die sich die Tarifverhandlungen beziehen;

In Anbetracht der Notwendigkeit demzufolge, die Delegation der öffentlichen Verwaltung durch folgende Personen in Vertretung der Regionalverwaltung zu ergänzen:

- die Generalsekretärin der Regionalregierung Gabriele Morandell und die Vizegeneralsekretärin der Regionalregierung Claudia Anderle für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal;
- der Direktor des Amtes für die besoldungs- und vorsorgerechtliche Verwaltung des Personals Diego Bosetti und die Direktorin des Amtes für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals Monica Leonardelli für den Bereich Führungskräfte;

Dies vorausgeschickt, wird vorgeschlagen, der Landesagentur für Tarifvertragsverhandlungen der Autonomen Provinz Trient (A.P.Ra.N.) unter Beachtung obiger Erwägungen die Richtlinien laut Anlage A, die ergänzenden und wesentlicher Bestandteil dieser Maßnahme sind, zu erteilen;

Angesichts der Zweckmäßigkeit, allem voran die Verhandlungen mit den Gewerkschaften zur Erhöhung der Tarifgehälter in Hinblick auf die

rinnovo del contratto collettivo di lavoro triennio economico 2025-2027 del comparto del personale dell'area non dirigenziale;

Sentite e informate le Giunte delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Turismo e Agricoltura di Trento e Bolzano in merito alla definizione delle direttive per la parte negoziale pubblica;

Richiamato, infine, l'art. 66 del C.C.R.L. 1 dicembre 2008 e ss.mm. recante disposizioni in materia di costituzione ed utilizzo del fondo per il finanziamento del sistema di classificazione del personale, ed in particolare il disposto combinato di cui ai commi 3 e 4 che prevede che la verifica della totale copertura finanziaria della progressione economica debba essere effettuata come primo impegno di ciascuna tornata contrattuale, tenuto conto degli effetti del trascinarsi dei costi e delle risorse disponibili accertati al 31 dicembre di ogni anno;

Dato atto, come risulta dall'Allegato B) alla presente deliberazione, della dotazione finanziaria del fondo per il sistema di classificazione del personale alla data del 31 dicembre 2024;

Accertato, infine, che la spesa per i maggiori oneri connessi ai rinnovi dei contratti collettivi di lavoro del personale regionale trova copertura finanziaria per gli anni 2025, 2026 e 2027 sul capitolo U20031.0000 dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso;

Dato atto che all'Agenzia e agli altri componenti la delegazione di parte pubblica non viene corrisposto alcun compenso per l'attività svolta;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal für den Vertragszeitraum 2025-2027 – wirtschaftlichen Teil einzuleiten;

Nach Anhören und Information der Ausschüsse der Handels-, Industrie-, Handwerks-, Tourismus- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen in Bezug auf die Festlegung der Richtlinien für die Delegation der öffentlichen Verwaltung;

Aufgrund schließlich des Art. 66 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. über die Errichtung und Verwendung des Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals, und insbesondere aufgrund des Abs. 3 in Verbindung mit Abs. 4, wonach bei jeder Vertragserneuerung vorrangig überprüft werden muss, ob die gesamten Ausgaben für die Gehaltsentwicklung – unter Berücksichtigung der Folgen einer Kostenverschleppung und der zum 31. Dezember eines jeden Jahres festgestellten verfügbaren Mittel – gedeckt sind;

Nach Bestätigung der aus der Anlage B) zu diesem Beschluss hervorgehenden finanziellen Ausstattung des Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals zum 31. Dezember 2024;

Nach Feststellung der Tatsache schließlich, dass die aus der Erneuerung der Tarifverträge betreffend das Personal der Region erwachsenden Mehrausgaben für die Jahre 2025, 2026 und 2027 durch die Mittel im Kap. U20031.0000 des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr gedeckt werden;

Nach Bestätigung der Tatsache, dass den Mitgliedern der Landesagentur für Tarifvertragsverhandlungen und den anderen Mitgliedern der Delegation der öffentlichen Verwaltung keine Vergütung für die durchgeführte Tätigkeit entrichtet wird;

**beschließt
die Regionalregierung**

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

1. di incaricare l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) della Provincia Autonoma di Trento al rinnovo della contrattazione collettiva dei comparti negoziali della Regione Trentino-Alto Adige per il triennio contrattuale 2025-2027, dando priorità alla sottoscrizione degli accordi stralcio per la determinazione dei nuovi stipendi tabellari;

2. di integrare la delegazione di parte pubblica, per l'Amministrazione regionale, come di seguito specificato:

- per il comparto dell'area non dirigenziale, con la Segretaria della Giunta regionale dott.ssa Gabriele Morandell e con la Vice-segretaria della Giunta regionale dott.ssa Claudia Anderle;
- per il comparto dell'area dirigenziale, con il direttore dell'Ufficio Gestione economica e previdenziale del personale rag. Diego Bosetti e con la direttrice dell'Ufficio Gestione giuridica del personale dott.ssa Monica Leonardelli;
- di dare atto che, per la trattazione di particolari tematiche, i componenti la delegazione di parte pubblica potranno essere affiancati, di volta in volta, da altri funzionari regionali;

3. di disporre il riparto delle risorse complessive a disposizione per i rinnovi contrattuali del personale regionale per il triennio economico 2025-2027, come di seguito specificato:

- per il personale dell'area dirigenziale 82.000,00 euro per il 2025, 2026 e 2027;
- per il personale dell'area direttoriale 449.000,00 euro per il 2026 e 2027;
- per il personale dell'area non dirigenziale 2.068.000,00 euro per il 2025 (incl. i direttori d'ufficio), 1.894.000,00 euro per il 2026 ed a 2.653.000,00 euro per il 2027;

Le sopra indicate risorse finalizzate alla contrattazione dell'area dirigenziale e dell'area direttoriale possono essere parzialmente e reciprocamente spostate, se necessario, per l'applicazione delle direttive previste in

1. die Landesagentur für Tarifvertragsverhandlungen der Autonomen Provinz Trient (A.P.Ra.N.) mit den Verhandlungen für die Erneuerung der Tarifverträge für die Vertragsbereiche der Region Trentino-Südtirol – Vertragszeitraum 2025-2027 zu beauftragen, wobei in erster Linie die Teilabkommen zur Erhöhung der Tarifgehälter abzuschließen sind;

2. die Delegation der öffentlichen Verwaltung durch folgende Personen in Vertretung der Regionalverwaltung zu ergänzen:

- die Generalsekretärin der Regionalregierung Gabriele Morandell und die Vizeregensekretärin der Regionalregierung Claudia Anderle für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal;
- der Direktor des Amtes für die besoldungs- und vorsorgerechtliche Verwaltung des Personals Diego Bosetti und die Direktorin des Amtes für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals Monica Leonardelli für die Führungskräfte;
- zu bestätigen, dass bei der Behandlung spezifischer Themen die Mitglieder der Delegation der öffentlichen Verwaltung jeweils von anderen Beamten/Beamtinnen der Region begleitet werden können;

3. die für die Erneuerung der Tarifverträge betreffend das Personal der Region für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 insgesamt verfügbaren Mittel folgendermaßen aufzuteilen:

- für die Führungskräfte 82.000,00 Euro für 2025, 2026 und 2027;
- für die Amtsdirektoren 449.000,00 Euro für 2026 und 2027;
- für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal 2.068.000,00 Euro für 2025 (einschließlich der Amtsdirektoren), 1.894.000,00 Euro für 2026 und 2.653.000,00 Euro für 2027;

Die für die Tarifverhandlungen betreffend die Führungskräfte und die Amtsdirektoren bereitgestellten Mittel können, falls notwendig, teilweise im jeweils anderen Bereich zur

riferimento a queste due aree di contrattazione.

4. di approvare le direttive da impartire all'Agencia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e alla parte pubblica deputata al rinnovo delle disposizioni contrattuali per il triennio 2025 – 2027 del personale dell'area dirigenziale e non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Turismo e Agricoltura di Trento e Bolzano, secondo il contenuto di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di dare atto che la dotazione finanziaria del fondo per il sistema di classificazione del personale riporta alla data del 31 dicembre 2024 un saldo positivo, come attestato nell'Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
6. di far riserva, sentite le Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Turismo ed Agricoltura, di Trento e di Bolzano, di rivedere e/o puntualizzare le direttive indicate nella presente deliberazione qualora nel corso della contrattazione se ne ravvisi la necessità;
7. di disporre la trasmissione di questo provvedimento all'Agencia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.).

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

- Arno Kompatscher -
firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Anwendung der für die beiden Verhandlungsbereiche vorgesehenen Richtlinien verwendet werden.

4. die der Landesagentur für Tarifvertragsverhandlungen der Autonomen Provinz Trient (A.P.Ra.N.) und der Delegation der öffentlichen Verwaltung für die Erneuerung der Tarifverträge betreffend die Führungskräfte bzw. das nicht im Führungsrang eingestufte Personal der Autonomen Region Trentino-Südtirol und der Handels-, Industrie-, Handwerks-, Tourismus- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen – Dreijahreszeitraum 2025-2027 zu erteilenden Richtlinien laut Anlage A, die ergänzender und wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses ist, zu genehmigen;
5. zu bestätigen, dass die finanzielle Ausstattung des Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals zum 31. Dezember 2024 einen positiven Saldo aufweist, wie aus der Anlage B, die ergänzender und wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses ist, hervorgeht;
6. sich vorzubehalten, nach Anhören der Handels-, Industrie-, Handwerks-, Tourismus- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen die in diesem Beschluss enthaltenen Richtlinien zu überarbeiten und/oder genauer zu definieren, falls es sich im Laufe der Verhandlungen als notwendig erweisen sollte;
7. die Übermittlung dieser Maßnahme an die Landesagentur für Tarifverhandlungen (A.P.Ra.N.) zu veranlassen.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO F.F.
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER STELLVERTRETENDE SEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

-Carlo Daldoss -
firmato digitalmente / digital signiert

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).

DIRETTIVE ALL'A.P.R.A.N E ALLA PARTE PUBBLICA PER IL RINNOVO DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO DEI COMPARTI DEL PERSONALE REGIONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE PER LA TORNATA CONTRATTUALE 2025-2027

Nell'ambito delle risorse complessive stanziare con l'art. 7 della legge regionale 21 luglio 2025, n. 5 (Assestamento del bilancio di previsione della Regione per gli esercizi finanziari 2025-2027), la stipula dei C.C.R.L. del personale regionale dell'area dirigenziale e non dirigenziale per il triennio contrattuale 2025-2027, nell'ottica di assecondare una maggiore attrattività dell'impiego in Regione e nelle Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Turismo e Agricoltura di Trento e di Bolzano, nonché di perseguire la graduale omogeneizzazione del trattamento giuridico ed economico del personale regionale e camerale con quello dipendente dalle Province Autonome di Trento e Bolzano, dovrà considerare le direttive di seguito enunciate.

Per la parte giuridica:

- promuovere ulteriori incentivazioni nell'ambito del welfare aziendale e della conciliazione lavoro e famiglia, con particolare riferimento alla salute e al benessere di lavoratori e lavoratrici ed alla mobilità sostenibile;
- revisione dell'art. 52 (formazione), in armonia con quanto previsto a livello nazionale;
- revisione dell'ordinamento del personale, previo confronto con le Organizzazioni sindacali nell'ambito dei lavori della Commissione paritetica per il sistema di classificazione;

Per la parte economica:

- incrementare gli stipendi tabellari con decorrenza dall'anno 2025, 2026 e a regime dal 2027, avuto riguardo agli indici previsionali IPCA determinati per ciascun anno dall'ISTAT all'inizio del triennio contrattuale, da applicare alle voci del trattamento fondamentale in godimento;
- assicurare la copertura finanziaria dei costi connessi allo sviluppo economico conseguito in base agli articoli 64 e 65 del C.C.R.L.;
- rafforzare gli istituti del trattamento economico accessorio finalizzati a premiare il merito e la performance organizzativa e individuale;
- prevedere il riconoscimento di specifiche indennità al personale tecnico e amministrativo che svolge attività di supporto alla gestione delle procedure di gara;
- prevedere forme di incentivazione economica finalizzate a favorire/rafforzare il rispetto della proporzionale linguistica;
- valutare l'opportunità di introdurre un impegno generale volto a compensare gli effetti della dinamica inflazionistica e a salvaguardare il potere d'acquisto dei lavoratori;
- ridefinire/ampliare le modalità di fruizione del servizio alternativo di mensa;

Limitatamente al comparto del personale dell'area dirigenziale:

- introdurre e disciplinare modalità di riconoscimento dell'esperienza professionale pregressa.

RICHTLINIEN AN DIE LANDESAGENTUR FÜR TARIFVERTRAGSVERHANDLUNGEN DER AUTONOMEN PROVINZ TRIENT (A.P.R.A.N.) UND AN DIE DELEGATION DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG FÜR DIE ERNEUERUNG DER TARIFVERTRÄGE BETREFFEND DIE FÜHRUNGSKRÄFTE BZW. DAS NICHT IM FÜHRUNGSRANG EINGESTUFTE PERSONAL DER REGION – VERTRAGSZEITRAUM 2025-2027

Im Rahmen der mit Art. 7 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2025, Nr. 5 (Nachtragshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2025-2027) insgesamt angesetzten finanziellen Mittel und im Hinblick auf die Steigerung der Attraktivität der Beschäftigung bei der Region und den Handels-, Industrie-, Handwerks-, Tourismus- und Landwirtschaftskammern sowie auf die schrittweise Harmonisierung der dienstrechtlichen Behandlung und der Besoldung des Personals der Region und der Handelskammern mit jenen der Bediensteten der Autonomen Provinzen Trient und Bozen sind bei den Tarifverträgen betreffend die Führungskräfte bzw. das nicht im Führungsrang eingestufte Personal der Region für den Vertragszeitraum 2025-2027 die nachstehenden Richtlinien zu berücksichtigen.

Dienstrechtlicher Teil:

- Weitere Anreize im Bereich der betrieblichen Welfare-Leistungen und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, insbesondere in Bezug auf Gesundheit, Wohlbefinden der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und nachhaltige Mobilität, sind zu schaffen.
- Überarbeitung des Art. 52 (Weiterbildung), im Einklang mit den gesamtstaatlichen Bestimmungen;
- Überarbeitung der Personalordnung, nach vorherigem Austausch mit den Gewerkschaften im Rahmen der Tätigkeit der paritätischen Kommission für die Klassifizierung des Personals

Besoldungsrechtlicher Teil:

- Die Tarifgehälter sind ab den Jahren 2025, 2026 und in vollem Umfang ab dem Jahr 2027 unter Berücksichtigung der vom ISTAT für jedes Jahr zu Beginn des dreijährigen Vertragszeitraums ermittelten vorläufigen Verbraucherpreisindizes HVPI, die auf die verschiedenen Elemente der bezogenen Grundbesoldung anzuwenden sind, zu erhöhen.
- Die finanzielle Deckung der Ausgaben für die Besoldungsentwicklung aufgrund der Art. 64 und 65 des Tarifvertrags ist zu gewährleisten;
- Die zusätzlichen Besoldungselemente zur Belohnung des persönlichen Verdienstes und der organisatorischen sowie individuellen Performance sind zu stärken;
- Die Zuerkennung spezifischer Zulagen für das technische Personal und das Verwaltungspersonal, das an der Abwicklung von Ausschreibungsverfahren mitwirkt, ist vorzusehen;
- Wirtschaftliche Anreize, die darauf abzielen die Einhaltung des Sprachenproporz zu fördern/zu stärken sind vorzusehen;
- Die Einführung einer allgemeinen Verpflichtung zu überprüfen, die darauf abzielt, die Auswirkungen der Inflationsentwicklung und den Kaufkraftverlust der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auszugleichen.

- Die Modalitäten für die Inanspruchnahme des alternativen Wehrdienstes sind neu zu definieren;

Beschränkt auf den Bereich der Führungskräfte:

- Modalitäten für die Anerkennung der bereits erworbenen Berufserfahrung sind einzuführen und zu regeln.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE (art. 66 del c.c.l. 1.12.2008 e ss.mm.)

FONDS FÜR DIE FINANZIERUNG DER KLASSIFIZIERUNG DES PERSONALS (Art. 66 des Tarifvertrags vom 1.12.2008 i.d.g.F.)

N.	DESCRIZIONE BESCHREIBUNG	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01/01 (§) ZUM 1.1.(§) IM DIENST STEHENDE BEDIENSTETE	DOTAZIONE FONDO FONDSDOTIERUNG	
			TEMPORANEA ZEITWEILIG	CONSOLIDATA KONSOLIDIERT
38.1	SITUAZIONE FONDO AL 31.12.2021 - Delibera n. 200 del 13.11.2024 BESTAND DES FONDS ZUM 31.12.2021 – Beschluss vom 13.11.2024, Nr. 200	(594)	1.966.815,91	230.408,58
38.2	NUOVA SITUAZIONE FONDO AGGIORNATA AL 31.12.2021 (+) NEUER ZUM 31.12.2021 AKTUALISIERTER BESTAND DES FONDS (+)		1.811.265,16	167.016,92
39	SITUAZIONE FONDO AL 01.01.2022 BESTAND DES FONDS ZUM 1.1.2022	582	1.811.265,16	163.642,84
40	Dotazione consolidata del fondo al 01.01.2022 Dotierung des Fonds zum 1.1.2022		163.642,84	
41	Costo progressioni e passaggi economici attribuiti nel 2022 Ausgaben für die im Jahr 2022 zuerkannten Aufstiege und Gehaltsentwicklungen		-289.052,50	-442.060,39
42	Quota destinata al fondo di produttività 2022 (*) Anteil für den Produktivitätsfonds 2022 (*)		-70.000,00	
43	Risparmio per cessazioni avvenute nell'anno 2022 Einsparung aufgrund von Dienstaustritten im Jahr 2022		120.182,45	282.564,50
44	SITUAZIONE FONDO AL 31.12.2022 BESTAND DES FONDS ZUM 31.12.2022 (39+40+41+42+43)		1.736.037,95	4.146,95
45	SITUAZIONE FONDO AL 01.01.2023 BESTAND DES FONDS ZUM 1.1.2023	631	1.736.037,95	4.496,09
46	Dotazione consolidata del fondo al 01.01.2023 Dotierung des Fonds zum 01.01.2023		4.496,09	
47	Costo progressioni e passaggi economici attribuiti nel 2023 Ausgaben für die im Jahr 2023 zuerkannten Aufstiege und Gehaltsentwicklungen		-141.860,97	-309.857,16
48	Quota destinata al fondo di produttività 2023 (*) Anteil für den Produktivitätsfonds 2023 (*)		-250.000,00	
49	Risparmio per cessazioni avvenute nell'anno 2023 Einsparung aufgrund von Dienstaustritten im Jahr 2023		139.668,23	405.809,26
50	SITUAZIONE FONDO AL 31.12.2023 BESTAND DES FONDS ZUM 31.12.2023 (45+46+47+48+49)		1.488.341,30	100.448,19
51	SITUAZIONE FONDO AL 01.01.2024 BESTAND DES FONDS ZUM 1.1.2024	622	1.488.341,30	99.015,49
52	Dotazione consolidata del fondo al 01.01.2024 Dotierung des Fonds zum 01.01.2024		99.015,49	
53	Costo progressioni e passaggi economici attribuiti nel 2024 Ausgaben für die im Jahr 2024 zuerkannten Aufstiege und Gehaltsentwicklungen		-225.730,60	-343.160,95
54	Quota destinata al fondo di produttività 2024 (*) Anteil für den Produktivitätsfonds 2024 (*)		-250.000,00	
55	Risparmio per cessazioni avvenute nell'anno 2024 Einsparung aufgrund von Dienstaustritten im Jahr 2024		185.592,07	362.096,08
56	SITUAZIONE FONDO AL 31.12.2024 BESTAND DES FONDS ZUM 31.12.2024 (51+52+53+54+55)		1.297.218,26	117.950,62

NOTE / ANMERKUNGEN

(§) Art. 5, comma 2-bis, della L.R. 3.8.2015, n. 22, introdotto con l'art. 8 della L.R. 1.8.2019, n. 3 (personale a tempo indeterminato escluso quello dell'area dirigenziale).

(§) Art. 5 Abs. 2-bis des RG vom 3.8.2015, Nr. 22, eingeführt durch Art. 8 des RG vom 1.8.2019, Nr. 3 (Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, mit Ausnahme der Führungskräfte)

(*) Art. 66, co. 4, del c.c.l. 1.12.2008 e ss.mm.

(*) Art. 66 Abs. 4 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F.

(+) Dotazione aggiornata anche a seguito dei passaggi interni di cui all'art. 62 del c.c.l. 1.12.2008 e ss.mm., aventi decorrenza 1.7.2020.

(+) Auch infolge interner Aufstiege ab 1.7.2020 laut Art. 62 des Tarifvertrags vom 1.12.2008 i.d.g.F. aktualisierte Dotierung.