

**REGIONE  
AUTONOMA  
TRENTINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL**



**AUTONOME  
REGION  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DECRETO DELLA DIRIGENTE  
Segreteria Generale  
Ufficio gestione giuridica del personale**

**DEKRET DER LEITERIN  
Generalsekretariat  
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des  
Personals**

Assunzione in servizio a tempo indeterminato di alcuni idonei / alcune idonee del concorso pubblico di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico-professionale B1	Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis einiger für geeignet erklärter Kandidaten/Kandidatinnen des öffentlichen Wettbewerbs für das Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1
---	--

#### LA SEGRETARIA GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 110 del 7 giugno 2023 “Approvazione della graduatoria di merito del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 25 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico-professionale B1, presso gli Uffici Giudiziari siti nel territorio della provincia di Trento e gli Uffici Giudiziari di Bolzano”;

Preso atto che la deliberazione sopra citata ha delegato a provvedimenti della Segretaria generale:

- l’assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei;
- la presa d’atto dell’eventuale rinuncia all’assunzione in servizio;
- l’assegnazione della sede di servizio e l’attribuzione del trattamento economico spettante agli assunti in servizio;

Vista la successiva deliberazione della Giunta regionale n. 176 del 13 settembre 2023 “Modifica della graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 25 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico-professionale B1, presso gli Uffici Giudiziari siti nel territorio della provincia di Trento e gli Uffici Giudiziari di Bolzano – Accoglimento

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 7. Juni 2023, Nr. 110 „Genehmigung der Rangordnung des öffentlichen Wettbewerbs nach Prüfungen zur Besetzung von 25 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1, bei den Gerichtsämtern in der Provinz Trient und den Gerichtsämtern in Bozen“;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass laut oben genanntem Beschluss nachstehende Amtshandlungen mit Maßnahmen der Generalsekretärin vorzunehmen sind:

- die Einstellung der Gewinner/Gewinnerinnen und der für geeignet erklärten Kandidaten/Kandidatinnen;
- die Kenntnisnahme des eventuellen Verzichts auf die Einstellung;
- die Zuweisung des Dienstsitzes und die Zuerkennung der den Eingestellten zustehenden Besoldung;

Aufgrund des nachfolgenden Beschlusses der Regionalregierung vom 13. September 2023, Nr. 176 „Änderung der Rangordnung des öffentlichen Wettbewerbs nach Prüfungen zur Besetzung von 25 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1, bei den Gerichtsämtern in der Provinz Trient und den Gerichtsämtern in Bozen – Annahme der

reclami“;

Accertato che in base alle disposizioni vigenti la graduatoria potrà essere utilizzata anche per l'assunzione di personale a tempo indeterminato nella posizione economico professionale B1 in profili professionali assimilabili;

Visti i decreti del Segretario generale Repertorio: 746-12/10/2023, 760-18/10/2023, 787-31/10/2023, 44-19/01/2024, 72-29/01/2024, 123-15/02/2024 e 105-07/02/2024 nonché i decreti della Segretaria generale Repertorio: 426-27/05/2024, 488-03/07/2024, 498-09/07/2024, 527-26/07/2024, 824-25/11/2024, 934-24/12/2024, 128-24/02/2025 e 350-12/05/2025, con i quali sono state disposte assunzioni in servizio a tempo indeterminato, proroghe del termine di assunzione, presa d'atto della rinuncia all'assunzione in servizio dei vincitori / delle vincitrici e di alcuni idonei / di alcune idonee del concorso pubblico in oggetto;

Preso atto che a seguito di rinuncia per le assunzioni a tempo indeterminato l'amministrazione regionale ha dato corso alla procedura per l'assunzione di ulteriori candidati / candidate;

Vista la PEC di data 23 aprile 2025, con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha comunicato, ad alcuni idonei / alcune idonee, di esprimere l'interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso uffici siti a Trento oppure a Rovereto, invitando i medesimi / le medesime a comunicare l'eventuale necessità di una proroga del termine di assunzione;

Accertato che con la PEC sopra indicata veniva inoltre comunicato che, "in caso di rifiuto dell'offerta il candidato / la candidata decade dall'assunzione a tempo indeterminato";

Viste le risposte alle mail sopra citate, nonché l'ulteriore corrispondenza intercorsa con alcuni dei candidati / alcune delle candidate;

Beschwerden“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Rangordnung aufgrund der geltenden Bestimmungen auch für die Einstellung von Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis in ähnliche Berufsbilder der Berufs- und Besoldungsklasse B1 herangezogen werden kann;

Aufgrund der Dekrete des Generalsekretärs Rep.-Nr. 746-12/10/2023, 760-18/10/2023, 787-31/10/2023, 44-19/01/2024, 72-29/01/2024, 123-15/02/2024 und 105-07/02/2024 sowie der Dekrete der Generalsekretärin Rep.-Nr. 426-27/05/2024, 488-03/07/2024, 498-09/07/2024, 527-26/07/2024, 824-25/11/2024, 934-24/12/2024, 128-24/02/2025 und 350-12/05/2025, mit denen Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, Aufschübe des Dienstantritts, die Kenntnisnahme des Verzichts auf die Einstellung der Gewinner/Gewinnerinnen und einiger für geeignet erklärter Kandidaten/Kandidatinnen des besagten öffentlichen Wettbewerbs verfügt wurden;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die Regionalverwaltung infolge von Verzichten auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis das Verfahren zur Einstellung von weiteren Kandidaten/Kandidatinnen eingeleitet hat;

Nach Einsichtnahme in die zertifizierte E-Mail vom 23. April 2025, mit dem das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals einige für geeignet erklärte Kandidaten und Kandidatinnen ersucht hat, ihre Bereitschaft zur Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei Ämtern in Trient oder in Rovereto zu erklären und die eventuelle Notwendigkeit einer Verschiebung des Einstellungsdatums mitzuteilen;

Nach Feststellung der Tatsache, dass mit der oben genannten zertifizierten E-Mail auch mitgeteilt wurde, dass das Recht auf Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis verfällt, falls das Stellenangebot abgelehnt wird;

Nach Einsichtnahme in die Rückantworten auf oben genannte E-Mail und in die darauffolgende Korrespondenz mit einigen Kandidaten/Kandidatinnen;

Accertato inoltre che con nota Protocollo: RATAA/0013666/05/05/2025-A, Protocollo: RATAA/0030141/13/10/2025-A, Protocollo: RATAA/0016269/23/05/2025-A e Protocollo: RATAA/0030125/13/10/2025-A rispettivamente ~~la signora~~ (OMISSIS), ~~Patrizia Bazzanella,~~ ~~la signora~~ Dina Dalledonne (OMISSIS), ~~la signora~~ (OMISSIS) e ~~la signora~~ Sharon Dolzani (OMISSIS) hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Amministrazione regionale;

Vista la PEC del 23 aprile 2025, con la quale l'amministrazione regionale informa il Presidente della Corte di Appello di Trento e il Procuratore Generale della Repubblica di Trento di procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato di alcuni idonei / alcune idonee del concorso pubblico di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico professionale B1, da assegnare, fra l'altro, agli uffici giudiziari di Trento e ciò per far fronte alle esigenze organizzative segnalate;

Visto la nota della Dirigente della Ripartizione II – Enti locali, previdenza e competenze ordinamentali, Protocollo: RATAA/0030063/10/10/2025-A, con la quale, a seguito del trasferimento di una unità appartenente al profilo professionale di operatore/operatrice B1, ritiene necessario procedere all'assegnazione di una unità con il medesimo profilo;

Visto il D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, con il quale è stato emanato il "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3", e preso atto che il sopra citato regolamento disciplina, fra l'altro, al Capo III, le assunzioni a tempo indeterminato del personale da assumere;

Accertato che l'art. 30 del citato regolamento prevede al comma 2 che in caso di rifiuto dell'offerta il candidato / la candidata decade dall'assunzione a tempo indeterminato;

Nach Feststellung der Tatsache ferner, dass mit Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0013666/05/05/2025-A, Prot.-Nr. RATAA/0030141/13/10/2025-A, Prot.-Nr. RATAA/0016269/23/05/2025-A und Prot.-Nr. RATAA/0030125/13/10/2025-A Frau (...) ~~Patrizia Bazzanella,~~ Frau (...) ~~Dina Dalledonne,~~ und Frau (...) ~~Sharon Dolzani~~ auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung verzichtet haben;

Nach Einsichtnahme in die zertifizierte E-Mail vom 23. April 2025, mit der die Regionalverwaltung den Präsidenten des Oberlandesgerichts Trient und den Generalstaatsanwalt von Trient über die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis einiger für geeignet erklärter Kandidaten/Kandidatinnen des öffentlichen Wettbewerbs für das Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1 informiert, die u. a. den Gerichtsämtern in Trient zur Bewältigung der gemeldeten Organisationserfordernisse zuzuteilen sind;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben der Leiterin der Abteilung II – Örtliche Körperschaften, Vorsorge und Ordnungsbefugnisse, Prot.-Nr. RATAA/0030063/10/10/2025-A, laut dem infolge der Versetzung einer Personaleinheit im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1, für notwendig erachtet wird, eine weitere Personaleinheit im gleichen Berufsbild zuzuteilen;

Aufgrund des D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2, mit dem die „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ erlassen wurde, und nach Kenntnisaufnahme der Tatsache, dass im III. Kapitel genannter Verordnung unter anderem die Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis geregelt werden;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Art. 30 Abs. 2 der genannten Verordnung festgelegt ist, dass bei Ablehnung des Stellenangebots das Recht des Kandidaten / der Kandidatin auf Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis verfällt;

Visto il contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 254 di data 30 dicembre 2024, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2025 - 2027";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 255 di data 30 dicembre 2024, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2025 - 2027";

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, "Determinazioni in merito all'adozione del provvedimento in materia di personale";

### **dispone**

- di assumere in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno gli idonei / le idonee del concorso sotto elencati / sotto elencate, nel profilo professionale, con decorrenza dell'assunzione e assegnazione della sede di servizio a fianco di ciascuno / di ciascuna indicati:

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F.;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzestretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 30. Dezember 2024, Nr. 254 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2025-2027“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 30. Dezember 2024, Nr. 255 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2025-2027“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes Nr. 3/2009 i.d.g.F. vereinbar ist;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

### **verfügt**

**DIE GENERALESEKRETÄRIN:**

- Nachstehende für geeignet erklärte Kandidaten und Kandidatinnen des Wettbewerbs werden mit unbefristetem Arbeitsverhältnis und mit Vollzeitbeschäftigung eingestellt. Das Berufsbild, das Einstellungsdatum und der Dienstsitz sind neben jeder Person angegeben.

N. Nr.	cognome e nome Zu- und Vorname	Decorrenza assunzione Einstellungs- datum	Profilo professionale Berufsbild	sede di servizio Dienstsitz
--------	-----------------------------------	--	--	--------------------------------

1	(OMISSIS)	03.11.2025	Operat(OMISSIS) Bediensteter(...)	Ripartizione II – Enti locali, previdenza e competenze ordinamentali Abteilung II – Örtliche Körperschaften, Vorsorge und Ordnungsbefugnisse
2	(OMISSIS)	03.11.2025	Operat(OMISSIS) S) giudiziaria (OMISSIS) Bedienstete(...) für Rechtspflege (...)	Procura della Repubblica presso il Tribunale di Trento Staatsanwaltschaft beim Landesgericht Trient
3	(OMISSIS)	03.11.2025	Operator(OMISSIS) giudiziari(OMISSIS) / Bediensteter (...) für Rechtspflege	Procura Generale della Repubblica di Trento Generalstaatsanwaltschaft Trient

I candidati / le candidate sopra citati / citate, assunti / assunte a tempo indeterminato, sono soggetti / soggette in base all'art. 23 del contratto collettivo vigente ad un periodo di prova di otto mesi.

I candidati / le candidate di cui sopra sono invitati / invitate ad assumere servizio nella posizione economico-professionale B1, a pena di decadenza, nei giorni, nel profilo professionale e nella sede a fianco di ciascuno / ciascuna indicati.

L'assegnazione alla sede di servizio avrà una durata minima di 5 anni; durante tale periodo il trasferimento dalla sede assegnata può essere disposto in presenza di esigenze di servizio, per gravi motivi di salute o di famiglia sopravvenute successivamente all'assegnazione.

A decorrere dalla data di assunzione in servizio spetta il trattamento giuridico ed economico previsto dal contratto collettivo in vigore, per la posizione economico-professionale B1, livello iniziale; in particolare spetta:

- il trattamento fondamentale pari ad Euro 24.288,00 annui lordi comprensivo dello stipendio tabellare e dell'indennità integrativa speciale, l'indennità di funzione nella misura di Euro 193,00 mensili lordi, e se spettante l'indennità di bilinguità nella misura di Euro 220,00 mensili lordi, la maggiorazione per il ladino di Euro 110,00 mensili lordi e la maggiorazione per il cimbro/mochoeno di Euro 55,00 mensili lordi;

Die oben genannten, mit unbefristetem Arbeitsverhältnis eingestellten Kandidaten und Kandidatinnen haben aufgrund des Art. 23 des geltenden Tarifvertrags eine Probezeit von acht Monaten zu leisten.

Die oben angegebenen Kandidaten und Kandidatinnen werden – bei sonstigem Verfall – aufgefordert, den Dienst in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 an dem jeweils angeführten Tag und Dienstsitz und im jeweils angegebenen Berufsbild anzutreten.

Der Dienstsitz wird für mindestens 5 Jahre zugewiesen; während dieser Zeit kann eine Versetzung vom zugewiesenen Dienstsitz aus Dienstverordnungen bzw. aus schwerwiegenden, nach der Zuweisung auftretenden gesundheitlichen oder familiären Gründen verfügt werden.

Ab dem Einstellungstag stehen die im geltenden Tarifvertrag für die Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse B1 vorgesehene Besoldung und dienstrechtliche Behandlung zu. Im Einzelnen stehen nachstehende Beträge zu:

- die Grundbesoldung in Höhe von 24.288,00 Euro brutto jährlich – einschließlich des Tarifgehalts und der Sonderergänzungszulage – sowie die Funktionszulage in Höhe von 193,00 Euro brutto monatlich, und – sofern zustehend – die Zweisprachigkeitszulage in Höhe von 220,00 Euro brutto monatlich, die Erhöhung um 110,00 Euro brutto monatlich für die ladinische Sprache und die Erhöhung um 55,00 Euro brutto monatlich für die zimbriische/fersentalerische Sprache;

- il seguente trattamento accessorio: le altre indennità e gli altri assegni eventualmente spettanti per legge ed in base al contratto in vigore.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi impegnati sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

Di prendere atto che hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Amministrazione regionale con nota Protocollo: RATAA/0013666/05/05/2025-A, RATAA/0030141/13/10/2025-A, Protocollo: RATAA/0016269/23/05/2025-A e e Protocollo: RATAA/0030125/13/10/2025-A, rispettivamente la signora (OMISSIS) Patrizia Bazzanella, la signora (OMISSIS) Dina Dalledonne, la signora (OMISSIS) Angela Delaiti e la signora (OMISSIS) Sharon Dolzani.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ. mod..

- die nachstehenden zusätzlichen Besoldungselemente: die anderen Zulagen und die anderen eventuell gesetzlich und aufgrund des geltenden Tarifvertrags zustehenden Besoldungselemente.

Die diesbezügliche Ausgabe wird durch die in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr zweckgebundenen Beträge im Sinne des Art. 28 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und gemäß den Bestimmungen des GvD Nr. 118/2011 i.d.g.F. gedeckt.

Es wird zur Kenntnis genommen, dass Frau (...) Patrizia Bazzanella, Frau (...) Dina Dalledonne, Frau (...) Angela Delaiti und Frau (...) Sharon Dolzani mit Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0013666/05/05/2025-A, Prot.-Nr. RATAA/0030141/13/10/2025-A, Prot.-Nr. RATAA/0016269/23/05/2025-A und Prot.-Nr. RATAA/0030125/13/10/2025-A auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung verzichtet haben;

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

Diese Maßnahme wird im Sinne des Art. 7-quinquies Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F. auf der Website der Regionalverwaltung veröffentlicht.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN

Gabriele Morandell

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art 3-bis des GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).