



**DECRETO DELLA DIRIGENTE**  
**Segreteria generale**  
**Ufficio gestione giuridica del personale**  
**DEKRET DER LEITERIN**  
**Generalsekretariat**  
**Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals**

Inquadramento mediante passaggio diretto nel ruolo del personale regionale di una dipendente della Comunità Comprensoriale Valle Isarco	Einstufung einer Bediensteten der Bezirksgemeinschaft Eisacktal durch direkten Übergang in den Stellenplan des Personals der Region
---	---

Visto il D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, con il quale è stato emanato il “Regolamento per l’accesso all’impiego in Regione ai sensi dell’art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3”, e preso atto che il sopra citato regolamento disciplina, fra l’altro, al Capo I, le modalità per l’accesso all’impiego regionale del personale appartenente ad altri enti pubblici;

Visto in particolare l’art. 12 – Passaggio diretto di personale – il quale prevede che:

- è consentito il passaggio diretto nel ruolo unico dell’Amministrazione regionale per la copertura di posti vacanti in organico (comma 1);
- nel caso di passaggio diretto di personale dipendente da altre pubbliche amministrazioni, il principio della proporzionale linguistica va rispettato in relazione alle riserve stabilite sulla dotazione organica complessiva (comma 2);
- al personale inquadrato nel ruolo unico regionale ai sensi dei commi 1 e 2 si applicano le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 dell’art. 9;

Visto l’art. 9 – Disciplina del trasferimento, il quale prevede ai commi 2, 3 e 4 che:

- il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l’Amministrazione di destinazione; al personale è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale; l’inquadramento avviene secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva (comma 2);

Aufgrund des DPRReg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2, mit dem die „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ erlassen wurde, und nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die oben genannte Verordnung im I. Kapitel u.a. die Modalitäten für den Zugang zum Dienst bei der Regionalverwaltung seitens Bediensteter anderer öffentlicher Körperschaften regelt;

Aufgrund insbesondere des Art. 12 – Direkter Übergang von Personal, in dem Nachstehendes vorgesehen wird:

- Zum Zweck der Besetzung freier Stellen ist der direkte Übergang in den Einheitsstellenplan der Regionalverwaltung möglich (Abs. 1);
- Bei direktem Übergang von Personal anderer öffentlicher Verwaltungen ist der Sprachproporz gemäß dem Stellenvorbehalt in Bezug auf die Gesamtzahl der Planstellen zu berücksichtigen (Abs. 2);
- Für das im Sinne der Abs. 1 und 2 in den Einheitsstellenplan der Region eingestufte Personal gelten die Bestimmungen laut Art. 9 Abs. 2, 3 und 4;

Aufgrund des Art. 9 – Regelung der Versetzung, der in den Abs. 2, 3 und 4 Nachstehendes vorsieht:

- Das Arbeitsverhältnis wird ohne Unterbrechung mit der aufnehmenden Verwaltung fortgesetzt; dem Personal wird die Kontinuität der Renten- und Vorsorgeposition gewährleistet und die Einstufung erfolgt gemäß den tarifvertraglich festgelegten Kriterien (Abs. 2);

- il personale trasferito a seguito di processi di mobilità è tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'immissione in servizio; il medesimo personale è esente dall'obbligo del periodo di prova (comma 3);
- Il personale che abbia fruito della mobilità volontaria non può beneficiarne ulteriormente prima che siano trascorsi cinque anni dall'ultimo trasferimento (comma 4);
- Das aufgrund von Mobilitätsverfahren versetzte Personal muss vor Dienstantritt den individuellen Arbeitsvertrag unterzeichnen; besagtes Personal ist von der obligatorischen Probezeit befreit (Abs. 3);
- Das Personal, das die freiwillige Mobilität in Anspruch genommen hat, darf diese erst wieder beantragen, nachdem fünf Jahre nach der letzten Versetzung vergangen sind (Abs. 4);

Vista la deliberazione della Giunta regionale, n. 2 di data 21 gennaio 2026, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per il triennio 2026-2028", in particolare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Visto l'art. 31 del contratto collettivo 1. dicembre 2008 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede, in relazione all'istituto della mobilità inter-Enti, che il dipendente è inquadrato nella posizione economico-professionale e profilo professionale corrispondenti alla qualifica e profilo rivestiti presso l'ente di provenienza all'atto del passaggio. Ove non esista corrispondenza di profilo, l'inquadramento è effettuato nel profilo corrispondente alle funzioni svolte presso la Regione. Al dipendente spetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale d'inquadramento presso la Regione con riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che della progressione economica, oltre alle eventuali indennità spettanti a norma di contratto. Qualora detto trattamento, comprensivo dell'indennità integrativa speciale e delle indennità accessorie aventi carattere di generalità, risulti inferiore a quello acquisito presso l'Ente di provenienza, la differenza viene conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con le modalità di cui all'art. 71, comma 4. L'eventuale attribuzione delle indennità di cui agli artt. 75, 77, 78 e 79 del contratto collettivo sopra citato, riduce l'assegno personale per il periodo in cui sono corrisposte;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 21. Jänner 2026, Nr. 2, mit dem der Integrierte Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) der Autonomen Region Trentino-Südtirol für den Dreijahreszeitraum 2026-2028 genehmigt wurde, und insbesondere aufgrund des Abschnitts 3. Organisation und Humanressourcen – Unterabschnitt 3.3. Dreijähriger Plan des Personalbedarfs;

Aufgrund des Art. 31 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F., laut dem – im Rahmen der Mobilität zwischen Körperschaften – der Bedienstete in die Berufs- und Besoldungsklasse sowie in das Berufsbild eingestuft wird, die dem in der Herkunftskörperschaft zum Zeitpunkt des Übergangs bekleideten Funktionsrang und Berufsbild entsprechen. Sofern keine übereinstimmenden Berufsbilder vorhanden sind, erfolgt die Einstufung in das Berufsbild, das den bei der Region ausgeübten Aufgaben entspricht. Dem Bediensteten steht die für die Berufs- und Besoldungsklasse, in der er bei der Region eingestuft ist, vorgesehene Besoldung zu. Neben den eventuellen tarifvertraglich zustehenden Zulagen wird das bei der Herkunftskörperschaft erreichte Dienstalter sowohl für die dienstrechtlichen Zwecke als auch für die Zwecke der Gehaltsentwicklung anerkannt. Ist genannte Besoldung einschließlich der Sonderergänzungszulage und der sonstigen allgemeinen zusätzlichen Besoldungselemente niedriger als die bei der Herkunftskörperschaft bezogene, so wird die Differenz als persönliche Zulage beibehalten, die nach den Modalitäten laut Art. 71 Abs. 4 verrechnet wird. Durch die eventuelle Zuweisung der Zulagen laut Art. 75, 77, 78 und 79 des genannten Tarifvertrags wird die persönliche Zulage für die Zeit der Entrichtung der genannten Zulagen gekürzt;

Vista la legge regionale 24 luglio 2024, n. 2 “Assestamento del bilancio di previsione della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2024-2026”;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, “Determinazioni in merito all’adozione dei provvedimenti in materia di personale”;

Vista la documentazione agli atti acquisiti nel Protocollo Informatico Trentino “PiTre” dell’Amministrazione regionale in particolare quella della signora ...OMISSIS..., profilo professionale di assistente amministrativa, VI<sup>a</sup> qualifica funzionale, relativa all’inquadramento mediante passaggio diretto nei ruoli regionali, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari con assegnazione alla Ripartizione III – Minoranze linguistiche, integrazione europea e Giudici di pace – Ufficio del Giudice di pace di Bressanone;

Vista la nota prot. n. RATAA/0034971/27/11/2025-I, di data 27 novembre 2025, con la quale la Dirigente della Ripartizione III – Minoranze linguistiche, integrazione europea e giudici di pace, sentita anche la Segretaria generale, chiede l’attivazione urgente della procedura di comando/mobilità della signora ...OMISSIS... in considerazione delle esigenze dell’ufficio del Giudice di pace di Bressanone, nonché del già previsto aumento di competenza per i giudici di pace previsto per il mese di ottobre 2026 il quale comporterà un rilevante incremento del carico di lavoro imposto al personale di cancelleria;

Vista la nota prot. n. RATAA/0002328/26/01/2026-A, con la quale la signora ...OMISSIS... comunica il consenso all’inquadramento nei ruoli regionali a decorrere dal 1 febbraio 2026;

Vista altresì la deliberazione della Giunta regionale n. 175 di data 13 settembre 2023, con la quale è stata ridefinita la dotazione organica del personale regionale;

Accertato che la signora sopra indicata è inquadrata presso la Comunità Comprensoriale Valle Isarco, nel profilo professionale di assistente amministrativo, VI. qualifica funzionale;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 24. Juli 2024, Nr. 2 „Nachtragshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2024-2026“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

Nach Einsichtnahme in die über das P.I.Tre.-System der Regionalverwaltung eingegangenen Unterlagen von Frau (...), Berufsbild Verwaltungsassistentin – VI. Funktionsebene, betreffend ihre Einstufung durch direkten Übergang in den Stellenplan des Personals der Region gemäß den oben genannten Gesetzes- und Verordnungsbestimmungen mit Zuteilung zur Abteilung III – Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedensgerichte – Friedensgericht Brixen;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 27. November 2025, Prot.-Nr. RATAA/0034971/27/11/2025-I, mit dem die Leiterin der Abteilung III – Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedensgerichte – nach Anhören der Generalsekretärin die dringende Einleitung des Abordnungs/Mobilitätsverfahrens für Frau (...) unter Berücksichtigung der Erfordernisse des Friedensgerichtes Brixen sowie der bereits für Oktober 2026 vorgesehenen Ausweitung des Zuständigkeitsbereichs der Friedensgerichte, die eine bedeutende Erhöhung des Arbeitspensums für das Kanzleipersonal mit sich bringt, beantragt;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben vom 20. Jänner 2026, Prot.-Nr. RATAA/0002328/26/01/2026-A, mit dem Frau (...) ihrer Einstufung in den Stellenplan der Region mit Wirkung vom 1. Februar 2026 zustimmt;

Aufgrund ferner des Beschlusses der Regionalregierung vom 13. September 2023, Nr. 175, mit dem die Planstellen des Personals der Region neu festgelegt wurden;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die oben genannte Bedienstete bei der Bezirksgemeinschaft Eisacktal im Berufsbild Verwaltungsassistentin, VI. Funktionsebene, eingestuft ist;

Vista la declaratoria del suddetto profilo professionale e ritenuto, in assenza di una diretta corrispondenza di profilo, di disporre l'inquadramento nel profilo corrispondente alle funzioni svolte presso la Regione secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni contrattuali sopraccitate;

Visto il decreto del Presidente della Regione n. 52 di data 22 settembre 2021, da ultimo modificato con D.P.Reg. n. 11 di data 25 giugno 2025, con il quale è stato emanato il Regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso;

Accertato, per quanto riguarda il profilo professionale di assistente, posizione economico-professionale B3, a fronte di una dotazione organica complessiva riferita al profilo professionale di assistente – B3-B4-B4S, alla data odierna, risultano disponibili posti a tempo pieno;

Ritenuto per le motivazioni sopra indicate e per far fronte alle necessità segnalate di procedere all'inquadramento mediante passaggio diretto nel ruolo del personale regionale della signora sopra citata, nel profilo professionale di assistente, posizione economico-professionale B3, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 1. febbraio 2026, disponendo l'assegnazione alla Ripartizione III – Minoranze linguistiche, integrazione europea e Giudici di pace – Ufficio del Giudice di pace di Bressanone;

Ritenuto di rinviare ad un successivo atto la determinazione del trattamento economico spettante alla medesima, a decorrere dal 1. febbraio 2026 nonché l'eventuale riconoscimento, ai fini giuridici e della progressione economica, della progressa anzianità di servizio;

Vista la legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28 (Legge regionale di stabilità 2016), ed in particolare l'art. 5, comma 5;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e s.m., nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.;

Nach Einsichtnahme in die Aufgabenbeschreibung des genannten Berufsbilds und nach Dafürhalten, – mangels einer unmittelbaren Übereinstimmung der Berufsbilder – gemäß den geltenden tarifvertraglichen Bestimmungen die Einstufung in das Berufsbild zu verfügen, das den von der genannten Bediensteten bei der Region durchzuführenden Aufgaben entspricht;

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten der Region vom 22. September 2021, Nr. 52, zuletzt geändert durch DPREg. vom 25. Juni 2025, mit dem die Verordnung laut Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 betreffend die Berufsbilder, die Voraussetzungen und die Modalitäten für den Zugang erlassen wurde;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Berufsbild Assistent/Assistentin, Berufs- und Besoldungsklasse B3, von den insgesamt vorgesehenen Planstellen im Berufsbild Assistent/Assistentin B3-B4-B4S zum heutigen Datum Vollzeitstellen verfügbar sind;

Nach Dafürhalten – aus den oben angeführten Gründen und angesichts der mitgeteilten Erfordernisse – die Einstufung der oben genannten Bediensteten durch direkten Übergang in den Stellenplan des Personals der Region im Berufsbild Assistentin, Berufs- und Besoldungsklasse B3, mit Vollzeitbeschäftigung ab 1. Februar 2026 zu verfügen und sie der Abteilung III – Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedensgerichte – Friedensgericht Brixen zuzuteilen;

Nach Dafürhalten, die Festlegung der der genannten Bediensteten ab 1. Februar 2026 zustehenden Besoldung sowie die eventuelle Anerkennung des bereits erreichten Dienstalters für die rechtlichen Zwecke und für die Zwecke der Gehaltsentwicklung mit einer späteren Maßnahme zu verfügen;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 (Regionales Stabilitätsgesetz 2016) und insbesondere aufgrund des Art. 5 Abs. 5;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. sowie des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 250 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 251 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Accertata, la disponibilità di fondi sui capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e succ. mod.;

dispone

- di inquadrare, a decorrere dal 1 febbraio 2026 nel ruolo del personale regionale mediante passaggio diretto ai sensi dell'art. 12, comma 2, del „Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3" emanato con D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, la signora ...OMISSIS..., nel profilo professionale di assistente, posizione economico-professionale B3, con rapporto di lavoro a tempo pieno, disponendo l'assegnazione alla Ripartizione III – Minoranze linguistiche, integrazione europea e giudici di pace – Ufficio del Giudice di pace di Bressanone;
- di rinviare ad un successivo atto la determinazione del trattamento economico spettante alla predetta dipendente a decorrere dal 1. febbraio 2026 nonché il riconoscimento, ai fini giuridici e della progressione economica, della pregressa anzianità di servizio.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 250 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 251 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. vereinbar ist;

verfügt  
die Generalsekretärin:

- Frau (...) wird ab 1. Februar 2026 durch direkten Übergang im Sinne des Art. 12 Abs. 2 der mit DPRReg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ in den Stellenplan des Personals der Region im Berufsbild Assistentin, Berufs- und Besoldungsklasse B3, mit Vollzeitbeschäftigung eingestuft und der Abteilung III – Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedensgerichte – Friedensgericht Brixen zugeteilt.
- Die Festlegung der der oben genannten Bediensteten ab 1. Februar 2026 zustehenden Besoldung sowie die Anerkennung des bereits erreichten Dienstalters für die rechtlichen Zwecke und für die Zwecke der Gehaltsentwicklung werden mit einer späteren Maßnahme verfügt.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ.mod.

Diese Maßnahme ist im Sinne des Art. 7-*quinquies* Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F. auf der Website der Verwaltung zu veröffentlichen.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN

- Gabriele Morandell -

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs.39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).