

REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE



AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL

DECRETO DELLA DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale

DEKRET DER LEITERIN
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung
des Personals

Assunzione a tempo determinato: (OMISSIS)	(...):	Einstellung	mit	befristetem
		Arbeitsverhältnis		

LA SEGRETARIA GENERALE

Visto il D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, con il quale è stato emanato il "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3", e preso atto che il sopra citato regolamento disciplina, fra l'altro, al Capo IV, le procedure per il reclutamento del personale a tempo determinato e le modalità relative all'individuazione del personale da assumere;

Preso atto che ai sensi dell'art. 32, comma 2, di tale regolamento, le modalità relative all'individuazione del personale da assumere a tempo determinato non si applicano nei confronti del personale da assegnare presso le segreterie del Presidente e degli Assessori della Giunta regionale, nonché presso l'Ufficio di Gabinetto, tenuto conto del rapporto fiduciario che caratterizza dette posizioni di lavoro;

Visto inoltre l'art. 33 del sopra citato regolamento, il quale stabilisce:

- al comma 1 che le assunzioni a tempo determinato sono disposte, fra l'altro, nella corrispondente posizione economico-professionale secondo la tabella allegato A);
- al comma 2, lettera b) che l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato può essere disposta per lo svolgimento delle funzioni di Segretario e di addetto alle segreterie del Presidente e degli Assessori, nei limiti stabiliti dalla legge regionale;

Visto l'art. 19 della legge regionale 9 novembre 1983, n. 15, e ss.mm., che detta

Aufgrund des D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2, mit dem die „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ erlassen wurde, und nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im IV. Kapitel genannter Verordnung die Verfahren betreffend die Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis und die Modalitäten für die Bestimmung des einzustellenden Personals geregelt werden;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im Sinne des Art. 32 Abs. 2 der oben genannten Verordnung die Modalitäten für die Bestimmung des einzustellenden Personals mit befristetem Arbeitsverhältnis nicht für Bedienstete angewandt werden, die den Sekretariaten des Präsidenten und der Mitglieder der Regionalregierung sowie dem Kabinettsamt zuzuteilen sind, da diese eine besondere Vertrauensstellung einnehmen;

Aufgrund ferner des Art. 33 der oben genannten Verordnung, in dem Folgendes festgelegt ist:

- Abs. 1: Die Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis werden unter anderem in die entsprechende Berufs- und Besoldungsklasse laut Anlage A) verfügt;
- Abs. 2 Buchst. b): Die Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis kann zur Ausübung der Aufgaben eines persönlichen Referenten bzw. eines Bediensteten des Sekretariats des Präsidenten oder der Sekretariate der Mitglieder der Regionalregierung innerhalb der mit Regionalgesetz festgesetzten Grenzen verfügt werden;

Aufgrund des Art. 19 des Regionalgesetzes vom 9. November 1983, Nr. 15 i.d.g.F., in dem

disposizioni relative alle segreterie del Presidente della Regione e degli Assessori;

Visto in particolare il comma 7 del sopra citato art. 19, secondo il quale ciascun Segretario particolare può essere coadiuvato per lo svolgimento delle mansioni esecutive da un addetto e ritenuto che le funzioni previste per gli addetti possano rientrare in posizioni economico-professionali non superiori alla B3 - livello iniziale;

Visto inoltre l'art. 7-quater, comma 3, della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, che prevede, fra l'altro, la deroga all'utilizzo del medesimo lavoratore per periodi di servizio superiori a tre anni nel quinquennio precedente la data di assunzione ai contratti di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento delle funzioni di Segretario e di addetto alla segreteria del Presidente e degli Assessori, nonché per il personale assunto presso l'Ufficio stampa della Regione;

Visto l'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5, e ss.mm.;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e ss.mm.;

Visto l'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e ss.mm., che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e ss.mm.;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0005872/26/02/2026-I, con la quale l'Assessore regionale dott. Angelo Gennaccaro ha chiesto l'assegnazione a tempo pieno quale addetto presso la propria segreteria, (OMISSIS) nel profilo di assistente, posizione economico-professionale B3, a decorrere dal 9 marzo 2026 per la durata di 1 anno, e non oltre la durata in carica dell'Assessore.

Vista la dichiarazione allegata alla nota sopra indicata, con la quale (OMISSIS) ha espresso la propria disponibilità ad essere assunto con contratto di lavoro a tempo determinato quale addetto alla segreteria dell'Assessore

Bestimmungen betreffend das Sekretariat des Präsidenten und die Sekretariate der Mitglieder der Regionalregierung enthalten sind;

Aufgrund insbesondere des Abs. 7 des oben genannten Art. 19, laut dem jeder Referent für die Durchführung der praktischen Obliegenheiten von einem Bediensteten unterstützt werden kann, und nach Dafürhalten, dass die für diesen Bediensteten vorgesehenen Aufgaben höchstens der Berufs- und Besoldungsklasse B3 – Anfangsstufe entsprechen;

Aufgrund überdies des Art. 7-quater Abs. 3 des Regionalgesetzes vom 17. Mai 2011, Nr. 4, in dem u. a. eine Ausnahmeregelung betreffend die Beschäftigung derselben Person für mehr als drei Jahre im Fünfjahreszeitraum vor dem Datum der Einstellung in Bezug auf die befristeten Arbeitsverträge zwecks Ausübung der Aufgaben eines persönlichen Referenten oder eines Bediensteten des Sekretariats des Präsidenten und der Sekretariate der Mitglieder der Regionalregierung sowie für das im Presseamt der Region beschäftigte Personal vorgesehen ist;

Aufgrund des Art. 26 des Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 i.d.g.F.;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F.;

Aufgrund des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend die befristeten Arbeitsverträge;

Aufgrund des GvD vom 15. Juni 2015, Nr. 81 i.d.g.F.;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0005872/26/02/2026-I, mit dem der Regionalassessor Angelo Gennaccaro um die Zuteilung mit Vollzeitbeschäftigung von (...) als Bedienstet(...) seines Sekretariats im Berufsbild Assistent(...), Berufs- und Besoldungsklasse B3, für ein Jahr mit Wirkung vom 9. März 2026 und höchstens für die Dauer der Amtszeit des Regionalassessors ersucht hat;

Nach Einsichtnahme in die dem oben genannten Schreiben beigelegte Erklärung, in dem sich Herr (...) bereit erklärt hat, mit befristetem Arbeitsvertrag als Bediensteter des Sekretariats des Regionalassessors

regionale
dott. Angelo Gennaccaro;

Preso atto che (OMISSIS) risulta essere in possesso dei requisiti generali prescritti per l'ammissione all'impiego presso la Regione;

Ritenuto, quindi, di disporre l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera b), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione previsto dall'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e ss.mm., (OMISSIS), in qualità di addett(OMISSIS) alla segreteria dell'Assessore regionale dott. Angelo Gennaccaro, profilo professionale di assistent(OMISSIS), posizione economico-professionale B3- livello iniziale, a decorrere dal 9 marzo 2026 e per la durata di 1 anno, e comunque non oltre la durata in carica dell'Assessore.

Visto l'art. 2 della legge regionale di stabilità n. 8 di data 20 dicembre 2021 che ha abrogato il comma 1 dell'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 sopra citata;

Visto l'art. 23, comma 8, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e ss.mm., che prevede per il personale assunto in servizio a tempo determinato un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto;

Visti l'art. 27, comma 4 e l'art. 29, comma 2 del contratto collettivo citato e ss.mm., ai sensi dei quali nel caso di dimissioni il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato deve dare comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i prescritti termini di preavviso, pari a 10 giorni di calendario, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di recesso dal rapporto;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 2, concernente le "Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale";

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.;

Angelo Gennaccaro eingestellt zu werden;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass (...) die für die Zulassung zum Dienst bei der Region vorgeschriebenen allgemeinen Voraussetzungen erfüllt;

Nach Dafürhalten demnach, die Einstellung von (...) mit befristetem Arbeitsvertrag im Sinne des Art. 33 Abs. 2 Buchst. b) der mit D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 sowie im Sinne des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. als Bedienstet(...) des Sekretariats des Regionalassessors Angelo Gennaccaro im Berufsbild Assistent(...), Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse B3, für ein Jahr mit Wirkung vom 9. März 2026 und höchstens für die Dauer der Amtszeit des Assessors zu verfügen;

Aufgrund des Art. 2 des regionalen Stabilitätsgesetzes vom 20. Dezember 2021, Nr. 8, durch den der Art. 26 Abs. 1 des oben genannten Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5 aufgehoben wurde;

Aufgrund des Art. 23 Abs. 8 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F., laut dem das mit befristetem Arbeitsverhältnis eingestellte Personal eine Probezeit von zwei Monaten effektiven Dienstes zu leisten hat, wonach die Einstellung für den vorgesehenen Zeitraum endgültig wird;

Aufgrund des Art. 27 Abs. 4 und des Art. 29 Abs. 2 des oben genannten Tarifvertrags i.d.g.F., laut denen im Falle von Kündigung das Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis die Regionalverwaltung schriftlich zu benachrichtigen und eine Kündigungsfrist von zehn Kalendertagen einzuhalten hat, welche ab dem Tag des Erhalts der Kündigungsmitteilung läuft;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 betreffend „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 250 di data 17 dicembre 2025 "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026-2028";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 251 di data 17 dicembre 2025 "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026-2028";

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e ss.mm.;

dispone

l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera b), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione previsto dall'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e ss.mm., con rapporto di lavoro a tempo pieno, (OMISSIS) nel profilo di assistent(OMISSIS), nella posizione economico-professionale B3 - livello iniziale, a decorrere dal 9 marzo 2026 e per la durata di un anno, e comunque non oltre la durata in carica dell'Assessore regionale dott. Angelo Gennaccaro.

(OMISSIS) sarà assegnato in qualità di addetto alla segreteria dell'Assessore regionale dott. Angelo Gennaccaro a Bolzano; all(OMISSIS) stess(OMISSIS) spetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale B3 - livello iniziale, profilo professionale di assistente.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà comunque cessare anche prima della scadenza con il venir meno del rapporto fiduciario collegato alle funzioni ricoperte.

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 250 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 251 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes Nr. 3/2009 i.d.g.F. vereinbar ist;

verfügt

DIE GENERALSEKRETÄRIN

die Einstellung von (...) im Sinne des Art. 33 Abs. 2 Buchst. b) der mit DPRReg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 sowie im Sinne des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. mit befristetem Arbeitsverhältnis und mit Vollzeitbeschäftigung im Berufsbild Assistent(...), Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse B3, für ein Jahr mit Wirkung vom 9. März 2026 und höchstens für die Dauer der Amtszeit des Regionalassessors Angelo Gennaccaro.

(...) wird dem Sekretariat des Regionalassessors Angelo Gennaccaro in Bozen als Bedienstet(...) zugeteilt und (...) stehen die für die Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse B3, Berufsbild Assistent(...) vorgesehene Besoldung zu.

Das befristete Arbeitsverhältnis kann auf jeden Fall auch vor dem vorgesehenen Ablauf des Vertrags beendet werden, wenn das mit den anvertrauten Aufgaben zusammenhängende Vertrauensverhältnis nicht mehr besteht.

All(OMISSIS) stess(OMISSIS) saranno applicate le disposizioni del contratto collettivo vigente stabilite per il personale a tempo indeterminato compatibilmente con la temporaneità del rapporto nonché le disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, ed in particolare l'art. 23, comma 8, che prevede per tale personale un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato, decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto.

Durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; in tutti gli altri casi il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato è tenuto ad un preavviso pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione da parte dell'Amministrazione regionale.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi che saranno impegnati sui capitoli corrispondenti della stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2026, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e ss.mm. ed in conformità a quanto disposto dal d.lgs. 118/2011 e ss.mm.

Auf genannte Person finden die im geltenden Tarifvertrag enthaltenen Bestimmungen betreffend das Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis Anwendung, sofern dies mit der begrenzten Dauer des Arbeitsverhältnisses vereinbar ist, sowie die Bestimmungen über das befristete Arbeitsverhältnis, insbesondere der Art. 23 Abs. 8, laut dem dieses Personal eine Probezeit von zwei Monaten effektiven Dienstes zu leisten hat, wonach die Einstellung für den vorgesehenen Zeitraum endgültig wird.

Während der Probezeit können die Parteien vom Vertrag zurücktreten, ohne die Kündigungsfrist einzuhalten. In allen anderen Fällen hat das mit befristetem Arbeitsvertrag eingestellte Personal eine Kündigungsfrist von zehn Kalendertagen einzuhalten, welche ab dem Tag des Erhalts der entsprechenden Mitteilung seitens der Regionalverwaltung läuft.

Die diesbezügliche Ausgabe wird durch die in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das Haushaltsjahr 2026 zweckzubindenden Beträge im Sinne des Art. 28 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und gemäß den Bestimmungen des GvD Nr. 118/2011 i.d.g.F. gedeckt.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN

- Gabriele Morandell -

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis d.lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 d.lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art. 3-bis GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).