

**REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE**



**AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DECRETO DELLA DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale**

**DEKRET DER LEITERIN
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals**

Decreto della Segretaria generale Repertorio: 191-13/03/2026: revoca dell'assunzione in servizio a tempo determinato nei confronti di un idoneo / una idonea	Dekret der Generalsekretärin Rep.-Nr. 191-13/03/2026: Widerruf der Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis einer für geeignet erklärten Person
--	--

LA SEGRETARIA GENERALE

Visto il decreto della Segretaria generale Repertorio: 191-13/03/2026, con il quale veniva disposta l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 8, comma 2, della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6, e successive modificazioni e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, fra l'altro, (OMISSIS) a decorrere dal 1. aprile 2026 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;

Vista la Legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni, in materia di requisiti per l'accesso al pubblico impiego;

Visto il D.Lgs. 165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego) e le disposizioni vigenti in materia di limiti di età per la permanenza in servizio;

Accertato che tale limite non può consentire l'assunzione di nuovo personale con rapporto di lavoro subordinato (sia esso a tempo determinato o indeterminato) che abbia già superato l'età prevista per il collocamento a riposo d'ufficio e che la possibilità di superare il limite di età per la permanenza in servizio (ad esempio per raggiungere il requisito minimo pensionistico) è configurabile esclusivamente per i soggetti che abbiano già instaurato un rapporto di lavoro e che risultino dipendenti dell'amministrazione al momento del compimento del limite di età;

Aufgrund des Dekrets der Generalsekretärin Rep.-Nr. 191-13/03/2026, mit dem unter anderem die Einstellung von (...) mit befristeten Arbeitsverhältnis im Sinne des Art. 8 Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6 i.d.g.F. und des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. mit Wirkung vom 1. April 2026 – solange die Diensterfordernisse bestehen, jedoch bis höchstens 31. Dezember 2026 – verfügt wurde;

Aufgrund des Gesetzes vom 15. Mai 1997, Nr. 127 i.d.g.F. betreffend die Voraussetzungen für die Aufnahme in den öffentlichen Dienst;

Aufgrund des GvD Nr. 165/2001 (Einheitstext des öffentlichen Dienstes) und die geltenden Bestimmungen betreffend die Altersgrenze für das Verbleiben im Dienst;

Nach Feststellung der Tatsache, dass aufgrund genannter Altersgrenze die Einstellung von neuem Personal mit befristetem oder unbefristetem abhängigem Arbeitsverhältnis, das das für die Versetzung in den Ruhestand von Amts wegen vorgesehene Alter bereits überschritten hat, nicht zulässig ist und dass das Verbleiben im Dienst nach Überschreitung der Altersgrenze (z. B. zum Erreichen der Mindestbeitragsleistung für die Rente) ausschließlich für Personen möglich ist, die bereits ein Arbeitsverhältnis eingegangen sind und zum Zeitpunkt des Erreichens der Altersgrenze Bedienstete der Verwaltung sind;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0009110/26/03/2026-P, Oggetto: Comunicazione di revoca dell'assunzione a tempo determinato – (OMISSIS), inviata via PEC (OMISSIS), con la quale l'amministrazione comunica la revoca dell'assunzione a tempo determinato con effetto immediato;

Ritenuto che, per le motivazioni sopra indicate, non sussistano i presupposti per l'instaurazione del rapporto di lavoro;

dispone

la revoca, per i motivi citati in premessa, dell'assunzione a tempo determinato disposta con decreto della Segretaria Generale Repertorio: 191-13/03/2026, ai sensi dell'art. 8, comma 2, della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6 e successive modificazioni, nonché dell'art. 25 del contratto collettivo del 1° dicembre 2008 e successive integrazioni, riguardante (OMISSIS).

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni.

Nach Einsichtnahme in das de(...) Betroffenen mittels zertifizierter E-Mail (PEC) übermittelte Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0009110/26/03/2026-P, Betreff: (...) – Mitteilung des Widerrufs der Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis, mit dem die Verwaltung den Widerruf der Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis mit sofortiger Wirkung mitteilt;

Nach Feststellung der Tatsache, dass aus den eingangs erwähnten Gründen die Voraussetzungen für die Begründung eines Arbeitsverhältnisses nicht bestehen;

verfügt die Generalsekretärin

aus den eingangs erwähnten Gründen die Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis von (...) zu widerrufen, die mit Dekret der Generalsekretärin Rep.-Nr. 191-13/03/2026 im Sinne des Art. 8 Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6 i.d.g.F. und des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. verfügt wurde.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

Diese Maßnahme wird im Sinne des Art. 7-quinquies Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 mit seinen späteren Änderungen auf der Website der Verwaltung veröffentlicht.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN
Gabriele Morandell
firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).