



DECRETO DELLA DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale

DEKRET DER LEITERIN
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals

Costituzione della Commissione della selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di funzionario U.N.E.P./ funzionaria U.N.E.P., posizione economico-professionale C1, da destinare all'U.N.E.P. presso la Corte di Appello di Trento, sezione distaccata di Bolzano	Einsetzung der Prüfungskommission des öffentlichen Auswahlverfahrens nach Bewertungsunterlagen für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Höherer Beamter / Höhere Beamtin des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP), Berufs- und Besoldungsklasse C1, mit Zuteilung zum Amt für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP) beim Oberlandesgericht Trient – Außenabteilung Bozen
---	--

LA SEGRETARIA GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta regionale dell'8 aprile 2026, n. 67 con la quale è stata indetta una selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di funzionario U.N.E.P. / funzionaria U.N.E.P. posizione economico professionale C1, da destinare all'UNEP presso la Corte di Appello di Trento – sezione distaccata di Bolzano;

Preso atto che nella deliberazione della Giunta regionale n. 67 dell'8 aprile 2026 sopra citata si è stabilito che la Commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del dirigente competente in materia di personale, secondo quanto previsto dall'art. 46 del D.P.Reg. 25 gennaio 2023, n. 2;

Visto pertanto il "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3" emanato con D.P.Reg. 2 di data 25 gennaio 2023, il quale fra l'altro disciplina al Capo IX, le

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 8. April 2026, Nr. 67, mit dem ein öffentliches Auswahlverfahren nach Bewertungsunterlagen für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Höherer Beamter / Höhere Beamtin des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP), Berufs- und Besoldungsklasse C1, mit Zuteilung zum Amt für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP) beim Oberlandesgericht Trient – Außenabteilung Bozen ausgeschrieben wurde;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im oben genannten Beschluss der Regionalregierung vom 8. April 2026, Nr. 67 festgesetzt wurde, dass die Prüfungskommission gemäß Art. 46 des D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 mit Dekret der für das Personal zuständigen Führungskraft ernannt wird;

Aufgrund demnach der mit D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“,

modalità di formazione delle commissioni di concorsi e selezioni nonché i compensi spettanti ai componenti / alle componenti degli organi e delle commissioni previsti dalle norme di legge o contrattuali;

Ritenuto, quindi, di procedere alla costituzione, in base alle disposizioni di cui al Capo IX del sopra indicato Regolamento, della Commissione esaminatrice per la selezione pubblica in oggetto;

Considerato che, ai sensi dell'art. 47, commi 1 e 2 del Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, sopra indicato, la commissione esaminatrice è composta da un dirigente o da un funzionario preposto ad incarico dirigenziale, anche esterno all'Amministrazione regionale, da due o quattro membri, a seconda della complessità della procedura concorsuale/selettiva, scelti fra impiegati dell'amministrazione regionale o di altre pubbliche amministrazioni appartenenti, di norma, ad una posizione economico-professionale almeno pari a quella dei posti messi a concorso o estranei all'amministrazione, mentre le funzioni di segreteria della commissione esaminatrice sono svolte da personale appartenente ad una posizione economico professionale non inferiore alla B1;

Tenuto conto inoltre che il sopra citato art. 47 prevede:

- al comma 3 che la composizione della commissione esaminatrice deve adeguarsi alla consistenza dei gruppi linguistici, come rappresentati in Consiglio regionale, fatta salva la possibilità che uno dei membri possa appartenere al gruppo linguistico ladino e che devono essere rappresentati entrambi i generi, salvo che ciò non sia possibile per ragioni che devono essere indicate nel provvedimento di costituzione;
- al comma 7 che per supplire ad eventuali temporanee assenze o impedimenti dei soggetti titolari nominati nella commissione può essere prevista la

die u. a. im IX. Kapitel die Modalitäten für die Einsetzung der Prüfungskommissionen von Wettbewerben und Auswahlverfahren sowie die Vergütungen an die Mitglieder der in den Gesetzes- oder Tarifvertragsbestimmungen vorgesehenen Gremien und Kommissionen regelt;

Nach Dafürhalten demzufolge, die Prüfungskommission für das genannte öffentliche Auswahlverfahren gemäß den im IX. Kapitel der oben genannten Verordnung enthaltenen Bestimmungen einzusetzen;

In Anbetracht der Tatsache, dass laut Art. 47 Abs. 1 und 2 der „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ die Prüfungskommission wie folgt zusammengesetzt ist: aus einer Führungskraft oder einem Beamten / einer Beamtin mit Führungsaufgaben (auch verwaltungsfremde Personen) und aus zwei oder vier Mitgliedern, je nach Komplexität des Wettbewerbs- bzw. Auswahlverfahrens (diese werden unter Bediensteten der Regionalverwaltung oder anderer öffentlicher Verwaltungen, die in der Regel einer Berufs- und Besoldungsklasse angehören, die mindestens der Berufs- und Besoldungsklasse der ausgeschriebenen Stellen entspricht, oder aber unter verwaltungsfremden Personen gewählt); die Schriftführung wird von Personal übernommen, das mindestens in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 eingestuft ist;

Unter Berücksichtigung der Tatsache ferner, dass der oben genannte Art. 47 Folgendes vorsieht:

- Abs. 3: Die Zusammensetzung der Prüfungskommission muss der Stärke der Sprachgruppen entsprechen, wie sie im Regionalrat vertreten sind, unbeschadet der Möglichkeit, dass eines der Mitglieder der ladinischen Sprachgruppe angehören kann; in den Prüfungskommissionen müssen beide Geschlechter vertreten sein, außer dies ist aus Gründen, die in der Maßnahme betreffend die Einsetzung der Kommission anzugeben sind, nicht möglich;
- Abs. 7: Im Falle der zeitweiligen Abwesenheit oder Verhinderung der als Kommissionsmitglieder ernannten Personen

nomina di supplenti da effettuarsi con lo stesso provvedimento di nomina della commissione esaminatrice o con successivo provvedimento;

Visto inoltre l'art. 48, comma 3 del sopra indicato Regolamento, il quale prevede che non possono far parte di commissioni coloro che rivestono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle organizzazioni sindacali;

Preso atto inoltre che il sopra citato Regolamento n.2/2023 all'art. 50, comma 3, ha disposto, fra l'altro, che per l'attività svolta dai dipendenti regionali quali componenti o segretari degli organi e delle commissioni comunque denominati previsti dalle norme di legge, di regolamento o contrattuali, non spetta alcun compenso;

Preso atto che il bando di selezione pubblica per titoli di cui alla deliberazione della Giunta regionale dell'8 aprile 2026, n. 67 sopra indicata, prevede la valutazione dei titoli dichiarati e/o documentati dai candidati;

I titoli valutabili sono distinti nelle seguenti materie:

1. Titoli di servizio;
2. Titoli di cultura;
3. Titoli vari

Tenuto conto che saranno valutati i titoli professionali, culturali e di formazione attinenti al profilo professionale a concorso, con particolare riferimento alle materie giuridiche, economico-contabili e amministrativo-gestionali, nonché alle competenze trasversali necessarie per l'esercizio delle funzioni di funzionario U.N.E.P. / funzionaria U.N.E.P.;

Accertata la disponibilità espressa dalla Presidente e dai componenti a far parte della Commissione esaminatrice di cui all'oggetto;

kann die Ernennung von Ersatzpersonen vorgesehen werden, die mit der Maßnahme betreffend die Ernennung der Prüfungskommission oder mit einer späteren Maßnahme vorzunehmen ist;

Aufgrund überdies des Art. 48 Abs. 3 der oben angeführten Verordnung, laut dem Personen, die politische Ämter bekleiden, Gewerkschaftsvertreter und -vertreterinnen sowie von den Gewerkschaften namhaft gemachte Personen keinen Kommissionen angehören dürfen;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache ferner, dass laut Art. 50 Abs. 3 der oben genannten Verordnung Nr. 2/2023 unter anderem für die von Regionalbediensteten durchgeführte Tätigkeit als Mitglieder oder Schriftführer der in den Gesetzes-, Verwaltungs- oder Vertragsbestimmungen vorgesehenen und wie immer bezeichneten Gremien und Kommissionen keinerlei Vergütung zusteht;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die Ausschreibung des öffentlichen Auswahlverfahrens nach Bewertungsunterlagen laut oben genanntem Beschluss der Regionalregierung vom 8. April 2026, Nr. 67 die Bewertung der von den Bewerbern/Bewerberinnen angeführten und/oder belegten Unterlagen vorsieht;

Die Unterlagen, die bewertet werden können, sind wie folgt aufgeteilt:

1. Dienstnachweise;
2. Bildungsnachweise;
3. Sonstige Bewertungsunterlagen.

Unter Berücksichtigung der Tatsache, dass die Berufsqualifikationen, die Bildungs- und Ausbildungsnachweise betreffend das ausgeschriebene Berufsbild mit besonderem Bezug auf die Fachbereiche Recht, Wirtschaft und Buchhaltung, Verwaltung und Management sowie auf die erforderlichen Querschnittskompetenzen für die Ausübung der Aufgaben eines Höheren Beamten / einer Höheren Beamtin des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP) bewertet werden;

Nach Feststellung der von der Vorsitzenden und den Mitgliedern erklärten Bereitschaft, genannter Prüfungskommission beizutreten;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 250 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 251 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, "Determinazioni in merito all'adozione del provvedimento in materia di personale";

decreta

- di costituire nel modo seguente la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di funzionario U.N.E.P. / funzionaria U.N.E.P. – posizione economico professionale C1, da destinare all'U.N.E.P. presso la Corte di Appello di Trento – sezione distaccata di Bolzano.

PRESIDENTE

Gabriele Morandell – Segretaria generale

COMPONENTI:

Monica Leonardelli – Direttrice dell'Ufficio gestione giuridica del personale

Gianluca Vendramin – in servizio presso l'Ufficio del Giudice di pace di Bolzano, posizione economico professionale C3

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 250 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 251 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

verfügt

DIE GENERALESEKRETÄRIN:

- Die Prüfungskommission des öffentlichen Auswahlverfahrens nach Bewertungsunterlagen für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Höherer Beamter / Höhere Beamtin des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP), Berufs- und Besoldungsklasse C1, mit Zuteilung zum Amt für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP) beim Oberlandesgericht Trient – Außenabteilung Bozen wird wie folgt eingesetzt:

VORSITZENDE

Gabriele Morandell – Generalsekretärin

MITGLIEDER

Monica Leonardelli – Direktorin des Amtes für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals

Gianluca Vendramin – im Dienst beim Friedensgericht Bozen, Berufs- und Besoldungsklasse C3

SECRETARIA

Adina Franch – in servizio presso l'Ufficio gestione giuridica del personale, posizione economico professionale C3

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. del Trentino - Alto Adige/Südtirol ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i soli vizi di legittimità, rispettivamente entro 60 ed entro 120 giorni dalla data di piena conoscenza del medesimo.

SCHRIFTFÜHRERIN

Adina Franch – im Dienst beim Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals, Berufs- und Besoldungsklasse C3

Gegen diese Maßnahme kann Rekurs auf dem Rechtsprechungsweg beim Regionalen Verwaltungsgericht für Trentino-Südtirol oder – lediglich wegen Rechtmäßigkeitsmängeln – außerordentlicher Rekurs an das Staatsoberhaupt eingelegt werden, und zwar binnen 60 bzw. 120 Tagen ab dem Datum, an dem die Maßnahme zur Kenntnis genommen wurde.

LA VICE SEGRETARIA GENERALE / DIE VIZEGENERALSEKRETÄRIN

Claudia Anderle

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs.39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).