

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 gennaio 1997, n. 1/L

Registrato alla Corte dei conti addì 23.4.1997, Reg. 1, fgl. 25

Modifica del regolamento di esecuzione della legge regionale 27 novembre 1993, n. 19, approvato con DPGR 3 febbraio 1994, n. 2/L**IL PRESIDENTE**

Visto l'articolo 2 della legge regionale 27 novembre 1993, n. 19, ai sensi del quale l'indennità regionale di mobilità viene corrisposta nella misura dell'80 per cento della retribuzione in godimento e comunque fino ad una misura massima di lire 1.250.000 mensili;

Visto l'articolo 6 del regolamento di esecuzione della legge regionale 27 novembre 1993, n. 19, approvato con DPGR 3 febbraio 1994, n. 2/L, il quale dispone al comma 1 che l'importo mensile dell'indennità regionale è calcolato in misura pari all'80 per cento dell'ultima retribuzione, ragguagliata a mese, alla data del licenziamento ed al comma 2 che per retribuzione si intende quella sulla base della quale sono calcolati i contributi dovuti all'I.N.P.S. per l'assicurazione Invalidità - Vecchiaia - Superstiti;

Considerato che accade ormai sovente che i lavoratori di imprese in crisi accettino, in alternativa al licenziamento, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, come ultimo tentativo di conservare il posto di lavoro, e che, nonostante questa trasformazione, che già in se stessa costituisce un grave pregiudizio per i lavoratori stessi, spesso l'azienda debba procedere comunque ai licenziamenti per il perdurare della crisi;

Considerato altresì che in quest'ultimo caso l'indennità regionale spettante verrebbe calcolata sulla base della retribuzione determinata dall'I.N.P.S. per il computo della misura del trattamento ordinario di disoccupazione, cioè la retribuzione degli ultimi tre mesi di lavoro, e quindi quella in godimento quando il rapporto di lavoro era a tempo parziale, retribuzione necessariamente ridotta rispetto a quella in godimento quando il rapporto di lavoro era a tempo pieno;

Accertato che questo fatto porta un ulteriore pregiudizio al lavoratore in mobilità rispetto a quelli, già presenti, della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale prima e della perdita del lavoro stesso poi;

Ritenuto di procedere ad una modifica del siste-

DEKRET DES PRÄSIDENTEN DES REGIONALAUSSCHUSSES vom 22. Jänner 1997, Nr. 1/L

Registriert beim Rechnungshof am 23.4.1997, Reg. 1, Blatt 25

Änderung der Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz vom 27. November 1993, Nr. 19, genehmigt mit Dekret des Präsidenten des Regionalausschusses vom 3. Februar 1994, Nr. 2/L**DER PRÄSIDENT**

Aufgrund des Art. 2 des Regionalgesetzes vom 27. November 1993, Nr. 19, in dem festgelegt wird, daß die Regionalzulage zugunsten der Arbeitslosen in Höhe von 80 Prozent des bezogenen Gehaltes entrichtet wird, und jedenfalls im Ausmaß von höchstens 1.250.000 Lire monatlich;

Aufgrund des Art. 6 der Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz vom 27. November 1993, Nr. 19, genehmigt mit DPRA vom 3. Februar 1994, Nr. 2/L, in dem im Abs. 1 verfügt wird, daß der Monatsbetrag der Regionalzulage im Ausmaß von 80 Prozent des letzten Gehalts bei der Entlassung berechnet wird, wobei dieses auf einen Monat bezogen werden muß, und im Abs. 2, daß sich als Gehalt jenes versteht, auf dessen Grundlage die dem INPS geschuldeten Beiträge für die Invaliden, Alters- und Hinterbliebenenversicherung berechnet werden;

In Anbetracht der Tatsache, daß die Arbeitnehmer von sich in Schwierigkeiten befindenden Betrieben nunmehr in vielen Fällen anstelle der Entlassung die Umwandlung ihres Arbeitsverhältnisses von Vollzeit- in Teilzeitbeschäftigung akzeptieren, und zwar als letzter Versuch ihren Arbeitsplatz beizubehalten, und aufgrund der Tatsache, daß der Betrieb trotz dieser Umwandlung, die als solche bereits einen großen Schaden für die Arbeitnehmer darstellt, häufig trotzdem aufgrund der andauernden Krise zu Entlassungen schreiten muß;

In Anbetracht weiters der Tatsache, daß in genanntem Fall die zustehende Regionalzulage auf der Grundlage des vom INPS für die Berechnung des Arbeitslosengeldes festgelegten Gehaltes kalkuliert würde, d.h. das Gehalt der letzten drei Monate und folglich jenes Gehalt, das während des Arbeitsverhältnisses mit Teilzeitbeschäftigung bezogen wurde, welches notgedrungen geringer ist als jenes, das während des Arbeitsverhältnisses mit Vollzeitbeschäftigung ausgezahlt wurde;

Festgestellt, daß diese Tatsache außer den bereits bestehenden Nachteilen aufgrund der Umwandlung des Arbeitsverhältnisses in Teilzeitbeschäftigung vor dem Verlust des Arbeitsplatzes einen weiteren Schaden für den arbeitslosen Arbeitnehmer mit sich bringt;

Nach Dafürhalten, das System für die Berech-

ma di calcolo dell'indennità regionale di mobilità in modo da salvaguardare, in queste ipotesi, il pieno sostegno al reddito dei lavoratori;

Su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 26 di data 22 gennaio 1997,

decreta

di approvare le modifiche al regolamento di esecuzione della legge regionale 27 novembre 1993, n. 19 di cui al DPGR 3 febbraio 1994, n. 2/L, riportate nel testo allegato che fa parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto sarà inviato alla Corte dei Conti per la registrazione e pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

È fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Trento, 22 gennaio 1997

IL PRESIDENTE
GRANDI

Modifica del regolamento di esecuzione della legge regionale 27 novembre 1993, n. 19, approvato con DPGR 3 febbraio 1994, n. 2/L

1. Il regolamento di esecuzione della legge regionale 27 novembre 1993, n. 19, approvato con DPGR 3 febbraio 1994, n. 2/L, è modificato aggiungendo, dopo il comma 1 dell'articolo 6, il seguente nuovo comma 1 bis:

"1 bis. Nel caso in cui il lavoratore abbia accettato, prima del licenziamento, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in alternativa al licenziamento a seguito di crisi aziendale e possa dimostrare tale fatto attraverso idonea documentazione, sempreché la trasformazione stessa sia avvenuta nei due anni precedenti il licenziamento, per retribuzione in godimento si intende la retribuzione media degli ultimi tre mesi nei quali il rapporto di lavoro era a tempo pieno. In tali casi la misura della retribuzione goduta quando il rapporto di lavoro era a tempo pieno è accertata direttamente attraverso documentazione in possesso dell'impresa dalla quale il lavoratore è stato licenziato o in possesso del lavoratore stesso."

2. La modifica di cui al punto 1 ha effetto a decorrere dalla data di entrata in vigore del regolamento di esecuzione approvato con DPGR 3 febbraio 1994, n. 2/L.

nung der Regionalzulage zugunsten der Arbeitslosen zu ändern, damit auch in genannten Fällen die volle Unterstützung der Arbeitnehmer gewährleistet ist;

Aufgrund des entsprechenden Beschlusses des Regionalausschusses vom 22. Januar 1997, Nr. 26

verfügt der Präsident:

Die Änderung der Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz vom 27. November 1993, Nr. 19 gemäß Dekret des Präsidenten des Regionalausschusses vom 3. Februar 1994, Nr. 2/L wird im beiliegenden Wortlaut genehmigt, der ergänzender Bestandteil dieses Dekretes ist.

Dieses Dekret ist dem Rechnungshof zur Registrierung zuzuleiten und im Amtsblatt der Region zu veröffentlichen.

Jeder, dem es obliegt, ist verpflichtet, es zu befolgen und für seine Befolgung zu sorgen.

Trient, den 22. Jänner 1997

DER PRÄSIDENT
GRANDI

Änderung der Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz vom 27. November 1993, Nr. 19, genehmigt mit Dekret des Präsidenten des Regionalausschusses vom 3. Februar 1994, Nr. 2/L

(1) Die Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz vom 27. November 1993, Nr. 19, genehmigt mit DPRA vom 3. Februar 1994, Nr. 2/L wird geändert, indem nach dem Art. 6 Abs. 1 der nachstehende neue Abs. 1-bis eingefügt wird:

"(1-bis) Falls der Arbeitnehmer vor der Entlassung die Umwandlung des Arbeitsverhältnisses von Voll- in Teilzeitbeschäftigung in Alternative zur Entlassung infolge der Krise des Betriebes akzeptiert hat, und wenn er dies mittels geeigneter Unterlagen belegen kann, so gilt als bezogenes Gehalt das Durchschnittsgehalt der letzten drei Monate, in denen ein Arbeitsverhältnis mit Vollzeitbeschäftigung bestand, vorausgesetzt, die Umwandlung des Arbeitsverhältnisses ist in den zwei Jahren vor der Entlassung erfolgt. In diesen Fällen wird die Höhe des während des Arbeitsverhältnisses mit Vollzeitbeschäftigung bezogenen Gehalts aufgrund der im Besitz des Betriebes, von dem der Arbeitnehmer entlassen wurde, bzw. aufgrund der im Besitz des Arbeitnehmers selbst befindlichen Unterlagen ermittelt."

(2) Die Änderung laut Z. 1 gilt ab dem Datum des Inkrafttretens der mit DPRA vom 3. Februar 1994, Nr. 2/L genehmigten Durchführungsverordnung.