



Estratto del verbale della seduta del

23.12.2020

Auszug aus dem Protokoll der Sitzung
vom

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

221

Oggetto:

Betreff:

Selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1

Öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1

Arno Kompatscher	Presidente/ Präsident	presente/anwesend
Maurizio Fugatti	Vice Presidente sostituto del Presidente / Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten	presente/anwesend
Waltraud Deeg	Vice Presidente / Vizepräsidentin	presente/anwesend
Claudio Cia	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Giorgio Leonardi	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Manfred Vallazza	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Michael Mayr	Segretario Generale della Giunta regionale / Generalsekretär der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta del Vice Presidente sostituto del
Presidente Maurizio Fugatti
Ripartizione IV – Gestione risorse umane
Ufficio gestione giuridica del personale

Auf Vorschlag des Vizepräsidenten-Stellvertreter
des Präsidenten Maurizio Fugatti
Abteilung IV – Verwaltung der Humanressourcen
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Visto il Decreto Legislativo 7 febbraio 2017, n. 16 "Norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige recanti disposizioni in materia di delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari";

Vista la legge regionale 8 agosto 2018, n. 6 ed in particolare:

- l'art. 8, comma 2 ai sensi del quale, fermo restando quanto previsto dall'art. 1 della legge regionale 17 marzo 2017, n. 4 e succ. mod., la Regione, nelle more della definizione degli standard di funzionalità, procede alla copertura degli organici degli uffici giudiziari nel limite della dotazione organica attualmente in vigore;
- l'art. 8, comma 3, secondo il quale, fermo restando quanto previsto per il personale degli uffici giudiziari, a decorrere dall'anno 2019 è consentita l'assunzione di personale a tempo indeterminato in numero corrispondente alle cessazioni dal servizio verificatesi dal 2018 e nel limite del costo complessivo del personale cessato;
- l'art. 10 con il quale vengono disposte misure straordinarie per il personale a tempo determinato, prevedendo, in particolare, che la Regione può bandire procedure concorsuali pubbliche, riservando fino ad un massimo del 50% dei posti disponibili al personale non dirigenziale a tempo determinato in possesso di determinati requisiti; e preso atto, rispetto a quanto riportato, che non è presente personale a tempo determinato in possesso dei requisiti richiesti.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 3 settembre 2019, n. 197 avente ad oggetto "Programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021" e preso atto che la medesima deliberazione ha previsto, tra il resto, l'assunzione di tre unità dell'area A da assegnare alla Ripartizione III – Minoranze linguistiche, integrazione europea e Giudici di Pace ed accertato che una di queste è riconducibile al profilo professionale di sorvegliante ai servizi di

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des GvD vom 7. Februar 2017, Nr. 16 „Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut der Region Trentino-Südtirol für die Delegation von Befugnissen betreffend die Verwaltungs- und Organisationstätigkeit zur Unterstützung der Gerichte“;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6, und insbesondere aufgrund der nachstehenden Artikel:

- Art. 8 Abs. 2, laut dem die Region, unbeschadet des Art. 1 des Regionalgesetzes vom 17. März 2017, Nr. 4 i.d.g.F. in Erwartung der Festlegung der Funktionalitätsstandards für die Besetzung der Planstellen der Gerichte im Rahmen der derzeit vorgesehenen Planstellen sorgt;
- Art. 8 Abs. 3, laut dem – unbeschadet der Bestimmungen betreffend das Personal der Gerichte – ab dem Jahr 2019 Personaleinstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis in Höhe der ab 2018 erfolgten Dienstaustritte in den Grenzen der Gesamtkosten für das aus dem Dienst ausgeschiedene Personal vorgenommen werden können;
- Art. 10 betreffend außerordentliche Maßnahmen für das Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis, wobei insbesondere vorgesehen wird, dass die Region öffentliche Wettbewerbe ausschreiben kann, die bis höchstens 50 % der verfügbaren Stellen dem nicht im Führungsrang eingestuftem Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis vorbehalten sind, das bestimmte Voraussetzungen erfüllt, und nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass mit Bezug auf diese Bestimmung kein Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis vorhanden ist, das die erforderlichen Voraussetzungen erfüllt;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 3. September 2019, Nr. 197 „Planung des Personalbedarfs für den Dreijahreszeitraum 2019-2021“ und nach Feststellung der Tatsache, dass in genanntem Beschluss u. a. die Einstellung von drei der Abteilung III – Sprachminderheiten, europäische Integration und Friedensgerichte zuzuteilenden Personaleinheiten im Bereich A vorgesehen ist und dass eine dieser Personaleinheiten das

anticamera e portineria, posizione economico-professionale A1;

Preso atto che la deliberazione sopra citata, per quanto riguarda gli uffici giudiziari, nel dare atto in termini numerici e di costo complessivo delle cessazioni dal servizio verificatesi o previste per gli anni 2018, 2019 e 2020 ha disposto che le nuove assunzioni di personale avverranno, salvo diversa indicazione, nella corrispondente area e presso il medesimo ufficio presso il quale si sono verificate le cessazioni dal servizio;

Accertato che dal 2018 alla data odierna sono avvenute complessivamente nove cessazioni dal servizio nel profilo professionale di ausiliario – posizione economico professionale A1, di cui 2 presso uffici giudiziari siti in provincia di Bolzano;

Ravvisata la necessità di procedere alla parziale copertura dei posti vacanti nella posizione economico professionale A1, nei profili professionali di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria presso la sede di Bolzano e di ausiliario presso gli uffici giudiziari di Trento, Bolzano e Rovereto;

Visto il D.P.G.R. 18 aprile 2001 n. 8/L “Regolamento previsto dall’articolo 5 – comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3”, come modificato, da ultimo, con Decreto del Presidente della Regione 12 novembre 2013, n. 76 ed in particolare:

- il capo II “Reclutamento di personale a tempo determinato” e precisamente l’art. 14 – comma 1, il quale dispone che per l’assunzione di personale a tempo determinato nelle posizioni economico professionali A1 e A2, vengono formate tre graduatorie permanenti distinte per mansioni, e precisamente “impiegato”, “operaio” e “usciera”;
- il capo III “Reclutamento mediante selezione pubblica”, il quale disciplina l’accesso all’impiego in Regione nelle posizioni economico-professionali A1 e A2, mediante selezione pubblica volta all’accertamento della professionalità richiesta, secondo quanto disposto dall’art. 5, comma 5-bis della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3. L’accesso avviene mediante idonee prove selettive, alle quali partecipano gli iscritti nelle graduatorie previste dal capo II, secondo le modalità previste dal comma 1 dell’art. 23;

Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste, Berufs- und Besoldungsklasse A1 betrifft;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass mit oben genanntem Beschluss in Bezug auf die Gerichtsämter nach Bestätigung der Anzahl und der Gesamtkosten der in den Jahren 2018 und 2019 erfolgten bzw. im Jahr 2020 vorgesehenen Dienstaustritte verfügt wurde, dass die Einstellungen von neuem Personal – unbeschadet anderslautender Anweisungen – im selben Bereich und im selben Amt der ausgeschiedenen Bediensteten zu erfolgen haben;

Nach Feststellung der Tatsache, dass seit 2018 bis zum heutigen Datum insgesamt neun Bedienstete im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1 aus dem Dienst ausgeschieden sind, davon 2 bei den Gerichtsämtern in der Provinz Bozen;

Angesichts der Notwendigkeit, einen Teil der unbesetzten Stellen der Berufs- und Besoldungsklasse A1 im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste im Amtsgebäude Bozen und im Berufsbild Hilfskraft bei den Gerichtsämtern in Trient, Bozen und Rovereto zu besetzen;

Aufgrund des DPRA vom 18. April 2001, Nr. 8/L „Verordnung gemäß Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ – zuletzt geändert durch das Dekret des Präsidenten der Region vom 12. November 2013, Nr. 76/L – und insbesondere aufgrund:

- des II. Kapitels betreffend „Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis“, und zwar des Art. 14 Abs. 1, in dem verfügt wird, dass für die Zwecke der Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis in die Berufs- und Besoldungsklassen A1 und A2 drei ständige, nach Aufgaben gegliederte Rangordnungen für „Angestellte“, „Arbeiter“ und „Amtswarte“ erstellt werden;
- des III. Kapitels betreffend „Aufnahme durch öffentliches Auswahlverfahren“, mit dem der Zugang zum Dienst bei der Regionalverwaltung in den Berufs- und Besoldungsklassen A1 und A2 durch öffentliche Auswahlverfahren zwecks Feststellung der erforderlichen Professionalität gemäß Art. 5 Abs. 5-bis des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 geregelt wird. Der Zugang erfolgt nach Bestehen von Auswahlprüfungen, an denen die in den im II. Kapitel vorgesehenen Rangordnungen eingetragenen Personen gemäß den

- il capo IV "Commissioni esaminatrici di concorsi";

Visto l'art. 23, comma 1 del regolamento sopra citato, il quale stabilisce che alle prove selettive sono convocati gli iscritti nella graduatoria permanente comprendente il profilo professionale per il quale viene indetta la selezione, nel rispetto delle riserve per gruppo linguistico e nel modo seguente:

- a) almeno cinque aspiranti per ogni posto bandito secondo l'ordine della rispettiva graduatoria di cui all'art. 14, comma 1;
- b) coloro che, inseriti nella rispettiva graduatoria permanente, prestino servizio a tempo determinato alla data di indizione delle selezioni pubbliche previste dal Capo III, e possano far valere periodi lavorativi di almeno sei mesi, anche frazionati, nella medesima posizione economico-professionale o in posizioni economico-professionali diverse;
- c) coloro che, inseriti nella rispettiva graduatoria permanente alla data di indizione delle selezioni pubbliche previste dal Capo III, possano far valere periodi di servizio di almeno diciotto mesi, anche frazionati, nella medesima posizione economico-professionale o in posizioni economico-professionali diverse qualora non siano intercorsi più di sei mesi dalla scadenza dell'ultimo contratto di lavoro a tempo determinato;

Visto il decreto della sostituta Dirigente della Ripartizione IV – Gestione risorse umane 17 dicembre 2020 n. 1693 con il quale è stata approvata la graduatoria di "uscieri" comprendente i profili professionali di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria – posizione economico-professionale A1 e agente ai servizi di anticamera e portineria – posizione economico-professionale A2, con decorrenza 1.1.2021;

Visto il decreto del Presidente della Regione 12 giugno 2007, n. 7/L, con il quale è stato emanato il "Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso", modificato con decreto del Presidente della Regione del 7 dicembre 2017, n. 55, come da ultimo modificato con Decreto del Presidente della Regione del 20 settembre 2018, n. 55;

Modalitäten laut Art. 23 Abs. 1 teilnehmen;

- des IV. Kapitels betreffend „Prüfungskommissionen von Wettbewerben“;

Aufgrund des Art. 23 Abs. 1 der oben genannten Verordnung, laut dem zur Teilnahme an den Auswahlprüfungen – unter Beachtung der Sprachgruppenvorbehalte – die in der ständigen Rangordnung betreffend das ausgeschriebene Berufsbild eingetragenen Personen wie nachstehend aufgefordert werden:

- a) mindestens fünf Bewerber für jede ausgeschriebene Stelle in der Reihenfolge der jeweiligen Rangordnung gemäß Art. 14 Abs. 1;
- b) diejenigen, die in der jeweiligen ständigen Rangordnung eingetragen sind und zum Zeitpunkt der Ausschreibung der im III. Kapitel vorgesehenen öffentlichen Auswahlverfahren mit befristetem Arbeitsverhältnis eingestellt sind und Zeiträume von mindestens sechs Monaten Dienst nachweisen können, wobei der Dienst auch in mehreren Zeitabschnitten oder in anderen Berufs- und Besoldungsklassen geleistet worden sein kann;
- c) diejenigen, die in der jeweiligen ständigen Rangordnung eingetragen sind und zum Zeitpunkt der Ausschreibung der im III. Kapitel vorgesehenen öffentlichen Auswahlverfahren mindestens achtzehn Monate – auch in mehreren Zeitabschnitten geleisteten – Dienst in derselben oder in anderen Berufs- und Besoldungsklassen nachweisen können; vom Ablauf des letzten befristeten Arbeitsverhältnisses dürfen jedoch nicht mehr als sechs Monate verstrichen sein;

Aufgrund des Dekrets der Stellvertreterin des Leiters der Abteilung IV – Verwaltung der Humanressourcen vom 17. Dezember 2020, Nr. 1693 mit dem die Rangordnung für „Amtswarte“ betreffend die Berufsbilder Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste – Berufs- und Besoldungsklasse A1 und Gehilfe/Gehilfin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste – Berufs- und Besoldungsklasse A2 mit Wirkung vom 1. Jänner 2021 genehmigt wurde;

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten der Region vom 12. Juni 2007, Nr. 7/L, mit dem die „Verordnung laut Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 betreffend die Berufsbilder, die Voraussetzungen und die Modalitäten für den Zugang“ – geändert durch das Dekret des Präsidenten der Region vom 7. Dezember 2017, Nr. 55, zuletzt geändert durch das Dekret des Präsidenten der Region vom 20. September 2018, Nr. 55 – erlassen

wurde;

Preso atto che le modificazioni introdotte hanno riguardato i nuovi profili professionali degli uffici giudiziari, tra i quali rientra anche il profilo professionale di ausiliario della posizione economico professionale A1 ed accertato che per entrambi i profili professionali in esame l'accesso dall'esterno avviene mediante selezione pubblica secondo le modalità previste dal regolamento emanato con DPRReg 18 aprile 2001, n. 8/L e successive modificazioni;

Accertato che ai sensi del regolamento emanato con DPRReg 12 giugno 2007, n. 7/L per l'accesso ai profili professionali di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di ausiliario è richiesto il possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado;

Preso atto, inoltre, che ai sensi del regolamento modificato da ultimo con DPRReg 12 novembre 2013, n. 76 – Allegato A – per i posti destinati ad uffici siti in provincia di Bolzano è richiesto il possesso dell'attestato di conoscenza delle lingue italiana e tedesca di grado A2 (ex D);

Ritenuto di rinviare ad un decreto dirigenziale l'individuazione dei candidati da convocare ai sensi delle lettere a), b) e c);

Vista la deliberazione della Giunta regionale 17 giugno 2020, n. 97, con la quale è stata ridefinita la dotazione organica del personale della Regione per area, posizione economico-professionale e profilo professionale e verificata la copertura dei posti nei profili professionali di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria, di agente ai servizi di anticamera e portineria e di ausiliario;

Visti l'art. 15 della legge regionale 7 settembre 1958, n. 23 secondo il quale nelle assunzioni di personale in Regione è necessario adeguare la composizione numerica del personale medesimo alla consistenza dei gruppi linguistici esistenti nella Regione e l'art. 3 della legge regionale 28 ottobre 1960, n. 17 ai sensi del quale il rapporto di consistenza dei gruppi linguistici della Regione viene desunto dal rapporto di rappresentanza dei gruppi medesimi in seno al Consiglio regionale;

Accertato che allo stato degli atti nel profilo

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die eingeführten Änderungen die neuen Berufsbilder bei den Gerichtsämtern betrafen, zu denen auch das Berufsbild Hilfskraft der Berufs- und Besoldungsklasse A1 gehört, und nach Feststellung der Tatsache, dass der Zugang von außen zu den beiden besagten Berufsbildern über öffentliche Auswahlverfahren gemäß den Modalitäten laut der mit DPRReg. vom 18. April 2001, Nr. 8/L erlassenen Verordnung i.d.g.F. erfolgt;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Sinne der mit DPRReg. vom 12. Juni 2007, Nr. 7/L erlassenen Verordnung für den Zugang zu den Berufsbildern Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und Hilfskraft der Besitz des Abschlusszeugnisses der Mittelschule erforderlich ist;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Sinne der zuletzt durch DPRReg. vom 12. November 2013, Nr. 76 geänderten Verordnung – Anlage A – für die Stellen in den Ämtern in der Provinz Bozen der Besitz der Bescheinigung über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache der Stufe A2 (ehem. „Zweisprachigkeitsnachweis D“) erforderlich ist;

Nach Dafürhalten, die im Sinne der Buchst. a), b) und c) einzuladenden Bewerber mit einem späteren Dekret der zuständigen Führungskraft zu bestimmen;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Juni 2020, Nr. 97, mit dem die Planstellen des Personals der Region nach Bereich, Berufs- und Besoldungsklasse und Berufsbild neu festgelegt wurden und die Besetzung der Stellen in den Berufsbildern Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste, Gehilfe/Gehilfin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und Hilfskraft überprüft wurde;

Aufgrund des Art. 15 des Regionalgesetzes vom 7. September 1958, Nr. 23, laut dem bei der Einstellung von Personal bei der Region die zahlenmäßige Zusammensetzung des Personals dem Bestand der Sprachgruppen in der Region anzupassen ist, und aufgrund des Art. 3 des Regionalgesetzes vom 28. Oktober 1960, Nr. 17, laut dem das Stärkeverhältnis der Sprachgruppen in der Region aus dem Vertretungsverhältnis im Regionalrat hervorgeht;

Nach Feststellung der Tatsache, dass derzeit im

professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria risultano complessivamente disponibili 12 posti (considerati sia i posti a tempo pieno sia i posti a tempo parziale e corrispondenti a 10 posti a tempo pieno), da riservare per n. 7 posti al gruppo linguistico italiano, per n. 4 posti al gruppo linguistico tedesco e per n. 1 posto al linguistico ladino, mentre nel profilo professionale di ausiliario risultano complessivamente disponibili 40 posti (considerati sia i posti a tempo pieno sia i posti a tempo parziale e corrispondenti a 33 posti a tempo pieno), da destinare per n. 21 posti al gruppo linguistico italiano, per n. 17 posti al gruppo linguistico tedesco e per n. 2 posti al gruppo linguistico ladino;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale 4 marzo 1999, n. 2/L, come modificato e integrato con Decreti del Presidente della Regione 5 maggio 2005 n. 7/L, 1 luglio 2008 n. 6/L e 23 ottobre 2018 n. 69, con il quale sono stati emanati i regolamenti per la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, del programma d'esame e della votazione minima richiesta per il superamento dei concorsi e delle selezioni per l'accesso ai diversi profili professionali, ed in particolare l'allegato n. 2;

Visti inoltre:

- l'art. 4 punto 1) dello Statuto speciale di autonomia approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1972, n. 670;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente norme di esecuzione del citato Testo Unico e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge regionale 7 settembre 1958, n. 23, recante "Norme sullo stato giuridico, trattamento economico ed ordinamento delle carriere del personale della Regione" e successive modificazioni e integrazioni;
- il regolamento di esecuzione della citata legge regionale n. 23/1958, approvato con D.P.G.R. 5 gennaio 1959, n. 54 e successive modifiche e integrazioni;

Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste insgesamt 12 Stellen zur Verfügung stehen (wobei sowohl die Vollzeit- als auch die Teilzeitstellen berücksichtigt wurden, welche 10 Vollzeitstellen entsprechen), von denen 7 Stellen der italienischen Sprachgruppe, 4 Stellen der deutschen Sprachgruppe und 1 Stelle der ladinischen Sprachgruppe vorzubehalten sind, und dass im Berufsbild Hilfskraft insgesamt 40 Stellen zur Verfügung stehen (wobei sowohl die Vollzeit- als auch die Teilzeitstellen berücksichtigt wurden, welche 33 Vollzeitstellen entsprechen), von denen 21 Stellen der italienischen Sprachgruppe, 17 Stellen der deutschen Sprachgruppe und 2 Stellen der ladinischen Sprachgruppe vorzubehalten sind;

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten des Regionalausschusses vom 4. März 1999, Nr. 2/L – geändert und ergänzt durch die Dekrete des Präsidenten der Region vom 5. Mai 2005, Nr. 7/L, vom 1. Juli 2008, Nr. 6/L und vom 23. Oktober 2018, Nr. 69 –, mit dem die Verordnungen zur Bestimmung der Kriterien für die Zuweisung der Punktzahl betreffend die Bewertungsunterlagen, des Prüfungsprogramms und der für das Bestehen von Wettbewerben und Auswahlverfahren für den Zugang zu den einzelnen Berufsbildern erforderlichen Mindestnote erlassen wurden, und insbesondere aufgrund der Anlage 2;

Aufgrund überdies:

- des Art. 4 Z. 1) des mit Dekret des Präsidenten der Republik vom 31. August 1972, Nr. 670 genehmigten Sonderautonomiestatuts;
- des mit DPR vom 10. Jänner 1957, Nr. 3 genehmigten Einheitstextes der Bestimmungen betreffend das Statut der Zivilangestellten des Staates i.d.g.F.;
- des DPR vom 3. Mai 1957, Nr. 686 betreffend Durchführungsbestimmungen zu genanntem Einheitstext i.d.g.F.;
- des Regionalgesetzes vom 7. September 1958, Nr. 23 „Bestimmungen über die rechtliche Stellung, die Besoldung und die Ordnung der Laufbahnen des Personals der Region" i.d.g.F.;
- der Durchführungsverordnung zu genanntem Regionalgesetz Nr. 23/1958, genehmigt mit DPRA vom 5. Jänner 1959, Nr. 54 i.d.g.F.;

- il D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752 e successive modifiche e integrazioni, contenente tra l'altro norme sulla conoscenza della lingua italiana e tedesca;
 - la legge 20 ottobre 1990, n. 302 "Norme a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata";
 - la legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive modifiche e integrazioni;
 - la legge regionale 31 luglio 1993, n. 13 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
 - la legge 23 novembre 1998, n. 407, l'art. 82 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e la legge 3 agosto 2004, n. 206 contenenti nuove norme a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
 - la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e preso atto che la Regione ha in corso le procedure per la copertura delle quote d'obbligo di cui all'articolo 3 della legge sopra citata, fermo restando che si dovrà procedere ad una nuova verifica della copertura dei posti all'atto dell'assunzione;
 - il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni;
 - la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 concernente "Norme urgenti in materia di personale" e successive modifiche e integrazioni;
 - il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche e integrazioni;
 - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare gli artt. 35-bis e 53 comma 16-ter nonché l'art. 35, comma 6 ai sensi del quale per l'accesso ad amministrazioni che esercitano funzioni in materia di giustizia è richiesto il
- des DPR vom 26. Juli 1976, Nr. 752 i.d.g.F., in dem u. a. Bestimmungen über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache enthalten sind;
 - des Gesetzes vom 20. Oktober 1990, Nr. 302 „Bestimmungen zugunsten der Opfer des Terrorismus und der organisierten Kriminalität“;
 - des Gesetzes vom 5. Februar 1992, Nr. 104 „Rahmengesetz über die Betreuung, die soziale Integration und die Rechte der Menschen mit Behinderung“ i.d.g.F.;
 - des Regionalgesetzes vom 31. Juli 1993, Nr. 13 „Bestimmungen auf dem Gebiet des Verwaltungsverfahrens und des Rechtes auf Zugang zu den Verwaltungsunterlagen“;
 - des Gesetzes vom 23. November 1998, Nr. 407, des Art. 82 des Gesetzes vom 23. Dezember 2000, Nr. 388 und des Gesetzes vom 3. August 2004, Nr. 206, die neue Bestimmungen zugunsten der Opfer des Terrorismus und der organisierten Kriminalität enthalten;
 - des Gesetzes vom 12. März 1999, Nr. 68 „Bestimmungen zum Recht auf Arbeit für Menschen mit Behinderung“ und nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die Region die Verfahren für die Deckung der Pflichtquoten laut Art. 3 des oben genannten Gesetzes eingeleitet hat, unbeschadet der Notwendigkeit, zum Zeitpunkt der Einstellung die Besetzung der Stellen erneut zu überprüfen;
 - des DPR vom 9. Mai 1994, Nr. 487 „Verordnung betreffend die Bestimmungen über den Zugang zu den Stellen in den öffentlichen Verwaltungen und die Modalitäten für die Durchführung der Wettbewerbe, der Einheitswettbewerbe und der weiteren Formen der Aufnahme in den öffentlichen Dienst“ i.d.g.F.;
 - des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 „Dringende Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Personalwesens“ i.d.g.F.;
 - des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 „Einheitstext der Gesetzes- und Verordnungsbestimmungen auf dem Sachgebiet der Verwaltungsunterlagen“ i.d.g.F.;
 - des gesetzesvertretenden Dekrets vom 30. März 2001, Nr. 165 i.d.g.F. und insbesondere des Art. 35-*bis*, des Art. 53 Abs. 16-*ter* und des Art. 35 Abs. 6, laut dem für den Zugang zu Verwaltungen, die Befugnisse im Justizbereich ausüben, die moralischen und

possessione delle facoltà morali e di condotta stabilite per l'ammissione ai concorsi di magistratura ordinaria;

- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.";

- il Decreto del Presidente della Regione 16 novembre 2004 n. 7/L "Approvazione del nuovo regolamento di esecuzione della legge regionale 31 luglio 1993 n. 13, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e succ. mod.;

- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e successive modifiche e integrazioni;

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modifiche e integrazioni;

- gli artt. 1014 e 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'Ordinamento Militare) concernente le riserve di posti per i militari volontari delle Forze Armate,

- il contratto collettivo 1 dicembre 2008 riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige e delle Camere di commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e Bolzano, come integrato con l'Accordo stralcio per il rinnovo del sopra citato contratto del 21 dicembre 2017 e come ulteriormente integrato dall'Accordo per il rinnovo del 30 settembre 2020, nonché l'Accordo stralcio di data 19 settembre 2018 relativo al personale amministrativo degli Uffici Giudiziari transitati nei ruoli della Regione;

Verhaltensvoraussetzungen zu erfüllen sind, die für die Zulassung zu den Wettbewerben für die ordentliche Gerichtsbarkeit festgesetzt sind;

- des gesetzesvertretenden Dekrets vom 30. Juni 2003, Nr. 196 „Datenschutzkodex mit Bestimmungen zur Anpassung der nationalen Regelung an die Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG“;

- des Dekrets des Präsidenten der Region vom 16. November 2004, Nr. 7/L „Genehmigung der neuen Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz vom 31. Juli 1993, Nr. 13 betreffend Bestimmungen auf dem Gebiet des Verwaltungsverfahrens und des Rechtes auf Zugang zu den Verwaltungsunterlagen“ i.d.g.F.;

- des gesetzesvertretenden Dekrets vom 7. März 2005, Nr. 82 (Kodex der digitalen Verwaltung) i.d.g.F.;

- des gesetzesvertretenden Dekrets vom 11. April 2006, Nr. 198 „Kodex der Chancengleichheit zwischen Mann und Frau im Sinne des Art. 6 des Gesetzes vom 28. November 2005, Nr. 246“ i.d.g.F.;

- der Art. 1014 und 678 Abs. 9 des gesetzesvertretenden Dekrets vom 15. März 2010, Nr. 66 (Militärkodex) betreffend den Stellenvorbehalt für die Freiwilligen der Streitkräfte;

- des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet, ergänzt durch das Teilabkommen vom 21. Dezember 2017 für die Erneuerung des oben genannten Tarifvertrags und weiter ergänzt durch das Abkommen vom 30. September 2020 für die Erneuerung sowie durch das Teilabkommen vom 19. September 2018 betreffend das in den Stellenplan der Region übergegangene Verwaltungspersonal der Gerichtsämter;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

**beschließt
die Regionalregierung**

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

- di indire, per le motivazioni esposte in premessa, una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di sorvegliante ai servizi di anticamera e portineria e di n. 15 posti nel profilo professionale di ausiliario, posizione economico professionale A1;
 - di approvare l'allegato testo del bando della selezione pubblica che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - di disporre la pubblicazione di un avviso riguardante l'indizione della selezione pubblica in oggetto nella sezione concorsi del Bollettino Ufficiale nonché sul sito internet della Regione;
 - di dare atto che avverso la presente deliberazione sono ammessi, alternativamente i seguenti ricorsi:
 - a) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, da parte di chi vi abbia interesse, entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs 2 luglio 2010, n. 104;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da parte di chi vi abbia interesse, entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.
- aus den eingangs dargelegten Gründen ein öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung von 1 Stelle im Berufsbild Aufseher/Aufseherin für Vorzimmer- und Pförtnerdienste und von 15 Stellen im Berufsbild Hilfskraft, Berufs- und Besoldungsklasse A1, auszuschreiben;
 - den Wortlaut der Ausschreibung des öffentlichen Auswahlverfahrens, der diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegt, zu genehmigen;
 - die Veröffentlichung einer Bekanntmachung über die Ausschreibung des öffentlichen Auswahlverfahrens in der Sektion „Wettbewerbe“ des Amtsblatts der Region sowie auf der Website der Region zu verfügen;
 - zu bestätigen, dass nachstehende Rekurse gegen diesen Beschluss eingelegt werden können:
 - a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
 - b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

DER PRÄSIDENT

Arno Kompatscher
firmato digitalmente / digital signiert

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER GENERALSEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

Michael Mayr
firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es die für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).