



Seduta del

Sitzung vom

29.10.2025

DELIBERAZIONE N.

BESCHLUSS Nr.

208

Oggetto:

Betreff:

Selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio orale) per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta, posizione economico-professionale C1, da destinare al Centro per la giustizia riparativa del distretto della Corte di Appello di Trento, istituito presso la Regione

Öffentliches Auswahlverfahren nach Bewertungsunterlagen und Prüfungen (Prüfungsgespräch) für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Mediationsfachverständiger/Mediationsfachverständige, Berufs- und Besoldungsklasse C1, das für das bei der Region errichtete Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz des Oberlandesgerichtssprengels Trient bestimmt ist

Arno Kompatscher	Presidente / Präsident	presente/anwesend
Giulia Zanotelli	Vice Presidente sostituta del Presidente / Vizepräsidentin-Stellvertreterin des Präsidenten	presente/anwesend
Franz Thomas Locher	Vice Presidente / Vizepräsident	presente/anwesend
Carlo Daldoss	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Angelo Gennaccaro	Assessore / Assessor	assente/abwesend
Luca Guglielmi	Assessore / Assessor	presente/anwesend
Gabriele Morandell	Segretaria generale della Giunta regionale / Generalsekretärin der Regionalregierung	presente/anwesend

Su proposta della Vice Presidente sostituta del Presidente Giulia Zanotelli

Auf Vorschlag der Vizepräsidentin-Stellvertreterin des Präsidenten Giulia Zanotelli

Segreteria generale

Generalsekretariat

Ufficio gestione giuridica del personale

Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals

In riferimento all'oggetto la Giunta regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Visto il Decreto Legislativo 10 ottobre 2022, n. 150, adottato in attuazione della legge delega 134/2021, che contiene, al Titolo IV, la disciplina organica della giustizia riparativa;

Visti in particolare l'art. 42, comma, 1, lettera g), del D.Lgs. sopra indicato che definisce il Centro per la giustizia riparativa di riferimento come la "struttura pubblica di cui al Capo V, Sezione II, cui competono le attività necessarie all'organizzazione, gestione, erogazione e svolgimento dei programmi di giustizia riparativa" nonché l'art. 63, che prevede la procedura per l'individuazione degli enti locali presso cui istituire i Centri per la giustizia riparativa;

Visto l'art. 3-bis della legge regionale 16 luglio 2003, n. 4, il quale stabilisce che "Nel rispetto della competenza statale in materia penale, tenuto conto della competenza in materia di giudici di pace e della delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari, la Regione mette a disposizione per le determinazioni della Conferenza locale per la Giustizia Riparativa, di cui al decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150, il proprio Centro per la giustizia riparativa";

Visto il decreto del Ministro della Giustizia 9 giugno 2023 (23A03848) che prevede l'istituzione presso il Ministero della Giustizia, dell'elenco dei mediatori esperti in giustizia riparativa e ciò ai sensi degli articoli 60, comma 2, e 93, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 150/2022 sopra indicato;

Visto, altresì, il decreto del Ministro della Giustizia 15 dicembre 2023 (24A00138), recante la modifica dei requisiti soggettivi di inserimento nell'elenco, nonché delle cause di incompatibilità con l'esercizio dell'attività di mediatore esperto in giustizia riparativa, ed altresì del termine di presentazione della domanda di iscrizione all'elenco, di cui al sopra citato decreto 9 giugno 2023;

Die Regionalregierung hat über die oben genannte Angelegenheit beraten und Folgendes beschlossen:

Aufgrund des in Umsetzung des Ermächtigungsgesetzes Nr. 134/2021 erlassenen gesetzesvertretenden Dekrets vom 10. Oktober 2022, Nr. 150, das im IV. Titel die umfassende Regelung der Wiedergutmachungsjustiz enthält;

Aufgrund insbesondere des Art. 42 Abs. 1 Buchst. g) des genannten GvD, laut dem das jeweilige Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz die „öffentliche Einrichtung gemäß dem V. Kapitel II. Abschnitt ist, der die für die Organisation, die Verwaltung, das Angebot und die Durchführung der Restorative-Justice-Programme erforderlichen Tätigkeiten obliegen,“ sowie aufgrund des Art. 63, der das Verfahren für die Festlegung der örtlichen Körperschaften vorsieht, bei denen die Zentren für Wiedergutmachungsjustiz zu errichten sind;

Aufgrund des Art. 3-bis des Regionalgesetzes vom 16. Juli 2003, Nr. 4, der wie folgt lautet: „Unter Berücksichtigung der Zuständigkeit des Staates in Sachen Strafgesetzgebung und in Anbetracht der Zuständigkeit in Sachen Friedensgerichte und der Delegation von Befugnissen betreffend die Verwaltungs- und Organisationstätigkeit zur Unterstützung der Gerichtsämter stellt die Region für die Entscheidungen der Lokalen Konferenz für die Wiedergutmachungsjustiz gemäß gesetzesvertretendem Dekret vom 10. Oktober 2022, Nr. 150 ihr Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz zur Verfügung.“;

Aufgrund des Dekrets des Justizministers vom 9. Juni 2023 (23A03848), das die Errichtung des Verzeichnisses der im Bereich Restorative Justice sachverständigen Mediatoren/Mediatorinnen beim Justizministerium laut Art. 60 Abs. 2 und Art. 93 Abs. 2 und 3 des besagten GvD Nr. 150/2022 vorsieht;

Aufgrund des Dekrets des Justizministers vom 15. Dezember 2023 (24A00138) betreffend die Änderung der subjektiven Voraussetzungen für die Eintragung in das Verzeichnis, der Unvereinbarkeitsgründe für die Ausübung der Tätigkeit als im Bereich Restorative Justice sachverständiger Mediator / sachverständige Mediatorin sowie der Frist für die Einreichung des Antrags auf Eintragung in das Verzeichnis laut besagtem Dekret vom 9. Juni 2023;

Vista l'Intesa, ai sensi dell'art. 62 del D.Lgs. 150/2022, sui livelli essenziali e uniformi delle prestazioni dei servizi per la giustizia riparativa" (LEP) sancita in Conferenza Unificata, nella seduta straordinaria del 4 luglio 2024, Rep. atti n. 81/CU, e in particolare l'art. 2, comma 3, e l'art. 4, comma 4;

Considerato, quindi, che i livelli essenziali delle prestazioni di cui all'art. 62 del D.Lgs. 150/2022, da garantire su tutto il territorio nazionale, prevedono, fra l'altro, che:

- in ogni distretto di Corte d'Appello sia istituito almeno un Centro per la giustizia riparativa;
- il personale che svolge i programmi di giustizia riparativa debba possedere la qualifica di mediatore esperto in programmi di giustizia riparativa e debba essere inserito nell'elenco di cui all'articolo 60, comma 2, del medesimo decreto;
- ogni Centro per la giustizia riparativa si avvalga o si doti di almeno sei mediatori esperti a tempo pieno o di un numero di mediatori esperti a tempo parziale corrispondente alle ore di servizio di sei mediatori esperti a tempo pieno;

Visto il Protocollo d'intesa per l'istituzione e l'attivazione del Centro per la giustizia riparativa, fra la Conferenza locale per la giustizia riparativa del distretto della Corte di Appello di Trento, coordinata, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 150/2022, dal Ministro della Giustizia *pro tempore*, e la Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol, approvato con deliberazione della Giunta regionale 170 del 17 settembre 2025;

Tenuto conto che, presso la Regione, sono in servizio quattro mediatori esperti / mediatrici esperte iscritti all'elenco di cui al sopra indicato DM 9 giugno 2023, di cui tre a tempo pieno e uno a tempo parziale;

Accertato che i requisiti di cui all'articolo 3.3, lettere n), o) e p) del Protocollo d'intesa di cui sopra, devono essere posseduti dal Centro all'atto della sua istituzione;

Aufgrund des im Rahmen der Vereinigten Konferenz in der außerordentlichen Sitzung vom 4. Juli 2024 erzielten Einvernehmens im Sinne des Art. 62 des GvD Nr. 150/2022 über die wesentlichen und einheitlichen Leistungen im Bereich der Wiedergutmachungsjustiz, Aktenreg.-Nr. 81/CU, und insbesondere aufgrund des Art. 2 Abs. 3 und des Art. 4 Abs. 4;

In Anbetracht demzufolge der Tatsache, dass die wesentlichen Leistungen laut Art. 62 des GvD Nr. 150/2022, die im ganzen Staatsgebiet gewährleistet sein müssen, u. a. vorsehen, dass

- in jedem Oberlandesgerichtssprengel mindestens ein Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz errichtet wird;
- das Personal, das die Restorative-Justice-Programme durchführt, die Qualifikation als im Bereich Restorative Justice sachverständiger Mediator / sachverständige Mediatorin besitzen und im Verzeichnis laut Art. 60 Abs. 2 desselben Dekrets eingetragen sein muss;
- jedes Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz mindestens sechs Mediationssachverständige mit Vollzeitbeschäftigung bzw. eine Anzahl von Mediationssachverständigen mit Teilzeitbeschäftigung, deren Dienststunden jenen von sechs Mediationssachverständigen mit Vollzeitbeschäftigung entsprechen, einstellt oder deren Dienst in Anspruch nimmt;

Aufgrund des mit Beschluss der Regionalregierung vom 17. September 2025, Nr. 170 genehmigten Einvernehmensprotokolls betreffend die Einrichtung und den Tätigkeitsbeginn des Zentrums für Wiedergutmachungsjustiz zwischen der im Sinne des Art. 63 Abs. 1 des GvD Nr. 150/2022 vom amtierenden Justizminister koordinierten Lokalen Konferenz für die Wiedergutmachungsjustiz des Oberlandesgerichtssprengels Trient und der Autonomen Region Trentino-Südtirol;

Unter Berücksichtigung der Tatsache, dass bei der Region vier im Verzeichnis laut besagtem Ministerialdekret vom 9. Juni 2023 eingetragene Mediationssachverständige Dienst leisten, davon drei Personen mit Vollzeitbeschäftigung und eine Person mit Teilzeitbeschäftigung;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Voraussetzungen laut Art. 3.3 Buchst. n), o) und p) des besagten Einvernehmensprotokolls vom Zentrum zum Zeitpunkt seiner Einrichtung erfüllt werden müssen;

Visto il Decreto del Presidente della Regione 25 gennaio 2023, n. 2, con il quale è stato emanato il "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3" che prevede:

- al CAPO IV, le modalità e le procedure relative al reclutamento del personale a tempo determinato;
- al CAPO V, i criteri per la valutazione dei titoli, il programma d'esame e la votazione minima richiesta per il superamento dei concorsi e delle selezioni;

Accertato in particolare che l'art. 33 del suddetto regolamento stabilisce:

- al comma 5 che l'assunzione a tempo determinato viene disposta prioritariamente tra coloro che hanno conseguito l'idoneità in concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione regionale per la medesima posizione economico-professionale o per profili professionali assimilabili purché in possesso dei requisiti richiesti;
- al comma 6 che in assenza di graduatorie di concorsi di cui al comma 5, l'Amministrazione regionale provvederà ad indire apposite selezioni pubbliche;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", da ultimo modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

Ritenuto, in considerazione della competenza legislativa primaria della Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol in materia di ordinamento degli uffici e del personale e in attesa di procedere alla modifica del regolamento regionale per l'accesso all'impiego in Regione, in particolare i CAPI IV e V, di applicare quelle disposizioni del DPR 487/94, come modificato dal DPR 82/2023, che dettano principi generali dell'ordinamento;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare:

- l'art. 35-bis che disciplina le modalità per il

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten der Region vom 25. Jänner 2023, Nr. 2, mit dem die „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ erlassen wurde, die Nachstehendes vorsieht:

- im IV. Kapitel die Modalitäten und Verfahren zwecks Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis
- im V. Kapitel die Kriterien für die Bewertung der Unterlagen und für die Bestimmung des Prüfungsprogramms und der für das Bestehen der Wettbewerbe und Auswahlverfahren erforderlichen Mindestpunktzahl;

Nach Feststellung insbesondere der Tatsache, dass im Art. 33 oben genannter Verordnung Nachstehendes festgelegt wird:

- laut Abs. 5 werden bei einer Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis in erster Linie die sich bewerbenden Personen berücksichtigt, die aus den von der Regionalverwaltung für die entsprechende Berufs- und Besoldungsklasse oder ähnliche Berufsbilder ausgeschriebenen öffentlichen Wettbewerben als geeignet hervorgegangen sind, sofern sie die erforderlichen Voraussetzungen erfüllen;
- laut Abs. 6 schreibt die Regionalverwaltung bei Fehlen von Wettbewerbsrangordnungen laut Abs. 5 eigens dazu bestimmte öffentliche Auswahlverfahren aus;

Aufgrund des DPR vom 9. Mai 1994, Nr. 487 „Verordnung betreffend die Bestimmungen über den Zugang zu den Stellen in den öffentlichen Verwaltungen und die Modalitäten für die Durchführung der Wettbewerbe, der Einheitswettbewerbe und der weiteren Formen der Aufnahme in den öffentlichen Dienst“, zuletzt geändert durch Dekret des Präsidenten der Republik vom 16. Juni 2023, Nr. 82;

Nach Dafürhalten, aufgrund der primären Gesetzgebungsbefugnis der Autonomen Region Trentino-Südtirol in Sachen Ordnung der Ämter und des Personals bis zur Änderung der regionalen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region – insbesondere des IV. und V. Kapitels – die Bestimmungen des DPR Nr. 487/1994 – geändert durch DPR Nr. 82/2023 – betreffend die allgemeinen Grundsätze der Ordnung anzuwenden;

Aufgrund des gesetzesvertretenden Dekrets vom 30. März 2001, Nr. 165 i.d.g.F., und insbesondere

- aufgrund des Art. 35-bis, welcher die

reclutamento mediante contratti di lavoro flessibile

- l'art. 53, comma 16-ter, in materia di trasparenza sugli incarichi pubblici;

Vista la deliberazione della Giunta regionale, n. 1 di data 22 gennaio 2025, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per il triennio 2025-2027, in particolare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Visto l'art. 4, punto 1), dello Statuto speciale di autonomia approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1972, n. 670;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 concernente "Norme urgenti in materia di personale" e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 5, comma 5;

Vista inoltre la legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5, in particolare l'art. 26 il quale prevede, fra l'altro, al comma 4, che il personale supplente sarà scelto, per quanto possibile, tra gli appartenenti ad un gruppo linguistico che non raggiunga la proporzione stabilita dall'art. 15 della legge regionale 28 settembre 1958, n. 23 e deve essere in possesso di tutti i requisiti per l'accesso alla qualifica;

Visto il D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752 e successive modificazioni ed integrazioni, contenente tra l'altro norme sulla conoscenza della lingua italiana e tedesca, in particolare l'art. 20 il quale prevede che, "Gli aspiranti ad assunzioni comunque strutturate e denominate ad Uffici Giudiziari o della pubblica amministrazione situati nella Provincia di Bolzano o aventi competenza regionale, nonché dei concessionari di servizi di pubblico interesse svolti nella provincia stessa hanno facoltà di sostenere le previste prove di esame sia nella lingua italiana che in quella tedesca secondo l'indicazione da effettuarsi nella domanda di ammissione. Almeno una delle prove scritte, in quanto previste, e comunque le prove orali, sono sostenute nella lingua del gruppo linguistico al quale gli aspiranti appartengono o sono aggregati";

Visto inoltre l'art. 2 "Disposizioni per il gruppo

Modalitäten für die Einstellung durch flexible Arbeitsverträge regelt;

- aufgrund des Art. 53 Abs. 16-ter in Sachen Transparenz der öffentlichen Aufträge;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 22. Jänner 2025, Nr. 1, mit dem der Integrierte Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) der Autonomen Region Trentino-Südtirol für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 genehmigt wurde, und insbesondere aufgrund des Abschnitts 3. Organisation und Humanressourcen – Unterabschnitt 3.3. Dreijähriger Plan des Personalbedarfs;

Aufgrund des Art. 4 Z. 1) des mit Dekret des Präsidenten der Republik vom 31. August 1972, Nr. 670 genehmigten Sonderautonomiestatuts;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 „Dringende Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Personalwesens“ i.d.g.F., und insbesondere aufgrund des Art. 5 Abs. 5;

Aufgrund ferner des Regionalgesetzes vom 21. Februar 1991, Nr. 5, und insbesondere des Art. 26, laut dem u. a. das Ersatzpersonal möglichst unter den Angehörigen derjenigen Sprachgruppe auszuwählen ist, die den im Art. 15 des Regionalgesetzes vom 28. September 1958, Nr. 23 festgesetzten Sprachgruppenproporz nicht erreicht, wobei es sämtliche Voraussetzungen für die Zulassung zum Rang erfüllen muss (Abs. 4);

Aufgrund des DPR vom 26. Juli 1976, Nr. 752 i.d.g.F., in dem u. a. Bestimmungen über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache vorgesehen sind, und insbesondere des Art. 20, der Folgendes vorsieht: Die Anwärter auf wie immer geartete und bezeichnete Aufnahmen bei Gerichten oder Ämtern der öffentlichen Verwaltung in der Provinz Bozen oder mit regionaler Zuständigkeit sowie bei Konzessionsträgern, die in dieser Provinz Dienste von öffentlichem Interesse versehen, haben das Recht, die vorgesehenen Prüfungen je nach der Angabe im Zulassungsgesuch entweder in italienischer oder in deutscher Sprache abzulegen. Mindestens eine der schriftlichen Prüfungen, soweit vorgesehen, und in jedem Fall die mündlichen Prüfungen werden in der Sprache der Sprachgruppe abgelegt, der die Bewerber und Bewerberinnen angehören oder der sie angegliedert sind;

Aufgrund insbesondere des Art. 2

linguistico ladino” del D.P.R. 15 maggio 2023, n. 65, il quale prevede che le disposizioni di cui al sopra indicato art. 20 non trovano applicazione per gli aspiranti ad assunzioni appartenenti o aggregati al gruppo linguistico ladino, per i quali resta ferma la facoltà di sostenere le prove di esame sia nella lingua italiana che in quella tedesca;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge - quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e preso atto che la Regione ha in corso le procedure per la copertura delle quote d’obbligo di cui all’art. 3 della legge sopra citata, fermo restando che si dovrà procedere ad una nuova verifica della copertura dei posti all’atto dell’assunzione;

Accertato che ai sensi dell’art. 3, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, la percentuale di dipendenti appartenenti alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 in servizio presso l’amministrazione regionale è pari al 6,55%;

Visto l’art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, dove vengono individuate per tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), le modalità attuative per assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici, la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove;

Vista la legge regionale 31 luglio 1993, n. 13 “Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il Decreto del Presidente della Regione 16 novembre 2004, n. 7/L “Approvazione del nuovo regolamento di esecuzione della legge regionale 31 luglio 1993 n. 13, recante norme in materia di

„Bestimmungen für die ladinische Sprachgruppe“ des DPR vom 15. Mai 2023, Nr. 65, laut dem die Bestimmungen des oben angeführten Art. 20 nicht für Anwärter gelten, die der ladinischen Sprachgruppe angehören oder angegliedert sind; für diese bleibt die Möglichkeit unbeschadet, die Prüfungen sowohl in italienischer als auch in deutscher Sprache abzulegen;

Aufgrund des Gesetzes vom 5. Februar 1992, Nr. 104 „Rahmengesetz über die Betreuung, die soziale Integration und die Rechte der Menschen mit Behinderung“ i.d.g.F.;

Aufgrund des Gesetzes vom 12. März 1999, Nr. 68 „Bestimmungen zum Recht auf Arbeit für Menschen mit Behinderung“ und nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die Region die Verfahren für die Besetzung der Pflichtquoten laut Art. 3 des oben genannten Gesetzes eingeleitet hat, unbeschadet der Notwendigkeit, zum Zeitpunkt der Einstellung die Besetzung der Stellen erneut zu überprüfen;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Sinne des Art. 3 Abs. 4 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 9. Mai 1994, Nr. 487 – geändert durch das Dekret des Präsidenten der Republik vom 16. Juni 2023, Nr. 82 – der Prozentsatz der den Kategorien laut Gesetz vom 12. März 1999, Nr. 68 angehörenden Bediensteten der Regionalverwaltung 6,55 % beträgt;

Aufgrund des Art. 3 Abs. 4-bis des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 – umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 – zur Festlegung der für alle Personen mit spezifischen Lernstörungen (SLD) geltenden Umsetzungsmodalitäten, um bei den schriftlichen Prüfungen öffentlicher Wettbewerbe die Möglichkeit zu gewährleisten, diese durch ein Prüfungsgespräch zu ersetzen oder bei Lese-, Schreib- und Rechenschwierigkeiten Kompensationsmittel zu verwenden sowie längere Zeiten für die Durchführung besagter Prüfungen in Anspruch nehmen zu können;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 31. Juli 1993, Nr. 13 „Bestimmungen auf dem Gebiet des Verfahrens und des Rechtes auf Zugang zu den Verwaltungsunterlagen“;

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten der Region vom 16. November 2004, Nr. 7/L „Genehmigung der neuen Durchführungsverordnung zum Regionalgesetz vom 31. Juli

procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” così come modificato con Decreto del Presidente della Regione 20 novembre 2019, n. 83;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio e il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, in materia di trattamento dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo 23 maggio 2005, n. 99 “Norme di attuazione dello Statuto speciale della Regione Trentino – Alto Adige concernenti modifiche ed integrazioni al decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752 e successive modificazioni ed integrazioni, in materia di dichiarazioni di appartenenza o aggregazione ad un gruppo linguistico, in Provincia di Bolzano”;

Visto il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell’Amministrazione Digitale) e successive modificazioni;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni;

Visto l’art. 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, e rilevato che alla data del 31 dicembre 2024 nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta, posizione economico-professionale C1-C2-C3, la percentuale di donne è pari al 100%

Visto il Decreto del Presidente della Regione 22 settembre 2021, n. 52, con il quale è stato emanato il “Regolamento previsto dall’art. 5, comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso”, da ultimo modificato con D.P.Reg. 25 giugno 2025, n. 11;

Ritenuto necessario, per le motivazioni sopra indicate, procedere all’indizione di apposita selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio

1993, Nr. 13 betreffend Bestimmungen auf dem Gebiet des Verwaltungsverfahrens und des Rechtes auf Zugang zu den Verwaltungsunterlagen“, geändert durch das Dekret des Präsidenten der Region vom 20. November 2019, Nr. 83;

Aufgrund des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 „Einheitstext der Gesetzes- und Verordnungsbestimmungen auf dem Sachgebiet der Verwaltungsunterlagen“ i.d.g.F.;

Aufgrund der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates und aufgrund des gesetzesvertretenden Dekrets vom 30. Juni 2003, Nr. 196 betreffend die Verarbeitung personenbezogener Daten;

Aufgrund des GvD vom 23. Mai 2005, Nr. 99 „Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut für die Region Trentino-Südtirol betreffend Änderungen und Ergänzungen zum Dekret des Präsidenten der Republik vom 26. Juli 1976, Nr. 752 i.d.g.F. über die Erklärungen der Zugehörigkeit oder Angliederung zu einer Sprachgruppe in der Provinz Bozen“;

Aufgrund des gesetzesvertretenden Dekrets vom 7. März 2005, Nr. 82 (Kodex der digitalen Verwaltung) i.d.g.F.;

Aufgrund des gesetzesvertretenden Dekrets vom 11. April 2006, Nr. 198 „Regelung in Sachen Chancengleichheit zwischen Mann und Frau im Sinne des Art. 6 des Gesetzes vom 28. November 2005, Nr. 246“ i.d.g.F.;

Aufgrund des Art. 6 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 9. Mai 1994, Nr. 487 – geändert durch das Dekret des Präsidenten der Republik vom 16. Juni 2023, Nr. 82 – und nach Feststellung der Tatsache, dass zum 31. Dezember 2024 der Prozentsatz der Frauen im Berufsbild Mediationssachverständiger/Mediationssachverständige, Berufs- und Besoldungsklasse C1-C2-C3, 100 % betrug;

Aufgrund des Dekrets des Präsidenten der Region vom 22. September 2021, Nr. 52, mit dem die „Verordnung laut Art. 5 Abs. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 betreffend die Berufsbilder, die Voraussetzungen und die Modalitäten für den Zugang“ erlassen wurde;

In Anbetracht der Notwendigkeit, aus den oben angeführten Gründen ein eigens dazu bestimmtes Auswahlverfahren nach

orale) per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta, posizione economico-professionale C1, da destinare al Centro per la giustizia riparativa del distretto della Corte di Appello di Trento, istituito presso la Regione, che consenta di pervenire alle assunzioni in tempi ragionevolmente brevi;

Accertato che per l'accesso dall'esterno alla posizione economico-professionale C1, profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta, è richiesto:

- il diploma di laurea triennale, magistrale o specialistica;
- l'iscrizione all'elenco dei mediatori esperti in giustizia riparativa del Ministero;

Visto il contratto collettivo 1 dicembre 2008 riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige/Südtirol e delle Camere di commercio, Industria, Artigianato, Turismo e Agricoltura di Trento e Bolzano, e successive modificazioni ed integrazioni;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

delibera

- di indire, per le motivazioni esposte, una selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio orale) per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta, posizione economico-professionale C1, da destinare al Centro per la giustizia riparativa del distretto della Corte di Appello di Trento, istituito presso la Regione.
- di approvare l'allegato bando di selezione pubblica che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Bewertungsunterlagen und Prüfungen (Prüfungsgespräch) für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Mediationssachverständiger/Mediationssachverständige, Berufs- und Besoldungsklasse C1, das für das bei der Region errichtete Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz des Oberlandesgerichtssprengels Trient bestimmt ist, auszuschreiben, um dieses Personal so bald wie möglich einstellen zu können;

Nach Feststellung der Tatsache, dass für den Zugang von außen zur Berufs- und Besoldungsklasse C1, Berufsbild Mediationssachverständiger/Mediationssachverständige, Nachstehendes erforderlich ist:

- Abschluss eines dreijährigen Studiums oder eines fünfjährigen Studiums
- Eintragung in dem beim Justizministerium errichteten Verzeichnis der im Bereich Restorative Justice sachverständigen Mediatoren/Mediatorinnen;

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-, Handwerks-, Tourismus- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet;

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

- aus den erwähnten Gründen ein öffentliches Auswahlverfahren nach Bewertungsunterlagen und Prüfungen (Prüfungsgespräch) für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Mediationssachverständiger/Mediationssachverständige, Berufs- und Besoldungsklasse C1, das für das bei der Region Trentino-Südtirol errichtete Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz des Oberlandesgerichtssprengels Trient bestimmt ist, auszuschreiben;
- die diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegende Ausschreibung des öffentlichen Auswahlverfahrens zu genehmigen;

- di definire nel bando i criteri per la determinazione del programma di esame e della votazione minima per il superamento della selezione.
- di disporre la pubblicazione, ai sensi del combinato disposto degli articoli 35, comma 1, e 23, comma 2 del D.P.Reg. 25 gennaio 2023, n. 2, di un avviso con il bando allegato nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol – Sezione concorsi, dando atto che, dalla data di pubblicazione sul Bollettino, decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle relative domande di partecipazione.
- di dare infine atto che contro la presente deliberazione sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. del Trentino - Alto Adige/Südtirol da parte di chi vi abbia interesse, entro 60 giorni, ai sensi del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104 “Codice del processo amministrativo”;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, entro 120 giorni, ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.
- die Kriterien für die Bestimmung des Prüfungsprogramms sowie der für das Bestehen des Auswahlverfahrens erforderlichen Mindestpunktzahl in der Ausschreibung festzulegen;
- eine Bekanntmachung mit beigefügter Ausschreibung im Amtsblatt der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Sektion Wettbewerbe im Sinne des Art. 35 Abs. 1 in Verbindung mit Art. 23 Abs. 2 des DPR vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 zu veröffentlichen und zu bestätigen, dass die Frist von 30 Tagen für die Einreichung der Gesuche um Zulassung zum Auswahlverfahren ab dem Datum der Veröffentlichung im Amtsblatt läuft;
- zu bestätigen, dass alternativ nachstehende Rekurse gegen diesen Beschluss eingelegt werden können:
 - Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht der Region Trentino-Südtirol, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, binnen 60 Tagen im Sinne des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 „Verwaltungsprozessordnung“ einzulegen ist;
 - außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, binnen 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL PRESIDENTE

LA SEGRETARIA GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER PRÄSIDENT

DIE GENERALSEKRETÄRIN DER
REGIONALREGIERUNG

Arno Kompatscher

firmato digitalmente / digital signiert

Gabriele Morandell

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI (COLLOQUIO ORALE) PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI MEDIATORE ESPERTO / MEDIATRICE ESPERTA, POSIZIONE ECONOMICO-PROFESSIONALE C1, DA DESTINARE AL CENTRO PER LA GIUSTIZIA RIPARATIVA DEL DISTRETTO DELLA CORTE DI APPELLO DI TRENTO, ISTITUITO PRESSO LA REGIONE

ÖFFENTLICHES AUSWAHLVERFAHREN NACH BEWERTUNGSUNTERLAGEN UND PRÜFUNGEN (PRÜFUNGSGESPRÄCH) FÜR DIE ERSTELLUNG EINER RANGORDNUNG ZUR EINSTELLUNG VON PERSONAL MIT BEFRISTETEM ABRBEITSVERHÄLTNIS IM BERUFSBILD MEDIATIONSSACHVERSTÄNDIGER / MEDIATIONSSACHVERSTÄNDIGE, BERUFS- UND BESOLDUNGSKLASSE C1, DAS FÜR DAS BEI DER REGION ERRICHTETE ZENTRUM FÜR WIEDERGUTMACHUNGSJUSTIZ DES OBERLANDESGERICHTS-SPRENGELS TRIENT BESTIMMT IST

Art. 1

Oggetto del bando

In conformità con l'art. 33, comma 6, del "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3", approvato con D.P.Reg. 25 gennaio 2023, n. 2, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio orale) finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta – posizione economico-professionale C1 – da destinare al Centro per la giustizia riparativa del distretto della Corte di Appello di Trento, istituito presso la Regione.

L'assunzione a tempo determinato potrà essere disposta con contratto di lavoro a tempo pieno e/o a tempo parziale.

Alla procedura selettiva potranno partecipare i candidati e le candidate del gruppo linguistico italiano, del gruppo linguistico tedesco e del gruppo linguistico ladino.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché l'applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Art. 1

Gegenstand der Ausschreibung

In Übereinstimmung mit Art. 33 Abs. 6 der mit D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 genehmigten „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ wird ein öffentliches Auswahlverfahren nach Bewertungsunterlagen und Prüfungen (Prüfungsgespräch) für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Mediationssachverständiger /Mediationssachverständige, Berufs- und Besoldungsklasse C1, das für das bei der Region errichtete Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz des Oberlandesgerichtssprengels Trient bestimmt ist, ausgeschrieben.

Die Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis kann mit Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung verfügt werden.

Am Auswahlverfahren können Bewerber /Bewerberinnen teilnehmen, die der italienischen, deutschen und ladinischen Sprachgruppe angehören oder angegliedert sind.

Die Verwaltung gewährleistet die Gleichbehandlung und Chancengleichheit für Männer und Frauen im Sinne des gesetzesvertretenden Dekrets vom 11. April 2006, Nr. 198 sowie die Anwendung der Bestimmungen auf dem Sachgebiet des Datenschutzes im Sinne der Verordnung (EU) 2016/679 und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 30. Juni 2003, Nr. 196.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, si evidenzia che alla data del 31 dicembre 2024 nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta, posizione economico-professionale C1-C2-C3, la percentuale di donne era pari al 100%.

Art. 2

Casi e modalità di assunzione

Le assunzioni a tempo determinato sono disposte nei casi previsti dall'art. 33 del regolamento emanato con decreto del Presidente della Regione 25 gennaio 2023, n. 2, per ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica

Per partecipare alla selezione pubblica gli interessati / le interessate devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento dell'eventuale assunzione in servizio, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica); possono partecipare alla selezione pubblica i cittadini / le cittadine degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero i familiari di cittadini / di cittadine appartenenti all'Unione Europea, anche se cittadini / cittadine di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi purché siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni) in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;

Im Sinne des Art. 6 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 9. Mai 1994, Nr. 487 – geändert durch das Dekret des Präsidenten der Republik vom 16. Juni 2023, Nr. 82 – wird darauf hingewiesen, dass zum 31. Dezember 2024 der Prozentsatz der Frauen im Berufsbild Mediationssachverständiger/Mediationssachverständige der Berufs- und Besoldungsklasse C1-C2-C3 100 % betrug.

Art. 2

Fälle und Modalitäten der Einstellung

Die Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis erfolgt in den im Art. 33 der mit Dekret des Präsidenten der Region vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung vorgesehenen Fällen aus technischen, produktiven, organisatorischen oder Vertretungsgründen.

Art. 3

Voraussetzungen für die Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren

Für die Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren müssen die Bewerber/Bewerberinnen zum Ablaufdatum der Frist für die Einreichung des Zulassungsgesuches sowie zum Zeitpunkt der eventuellen Einstellung in den Dienst folgende Voraussetzungen erfüllen:

1. italienische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines EU-Mitgliedstaates (die der italienischen Republik nicht angehörenden Italiener sind den italienischen Staatsbürgern gleichgestellt); am öffentlichen Auswahlverfahren können auch nachstehende Personen teilnehmen: Staatsangehörige eines Mitgliedstaats der Europäischen Union und Familienangehörige von EU-Bürgern / Bürgerinnen – auch wenn sie Drittstaatsangehörige sind –, sofern sie das Aufenthaltsrecht oder das Daueraufenthaltsrecht erworben haben sowie Drittstaatsangehörige, sofern sie Inhaber einer langfristigen EU-Aufenthaltsberechtigung sind oder Flüchtlingsstatus bzw. subsidiären Schutzstatus (Art. 38 des GvD vom 30. März 2001, Nr. 165 i.d.g.F.) haben, die die nachstehenden Voraussetzungen erfüllen:

- Besitz der zivilen und politischen Rechte im Zugehörigkeits- oder Herkunftsstaat (bzw. Gründe für den Nichtbesitz angeben);

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini / le cittadine della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana, rapportata alla categoria e figura professionale oggetto della selezione pubblica;
2. età non inferiore agli anni diciotto compiuti;
 3. diploma di laurea triennale, magistrale o specialistica. I candidati / le candidate che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno essere in possesso del certificato di equipollenza del titolo di studio o dichiarare di aver avviato la procedura per la richiesta di equipollenza (art. 38, comma 3, D.Lgs. 165/2001). In mancanza l'Amministrazione provvederà all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio dovrà comunque essere posseduta al momento dell'assunzione;
 4. iscrizione all'elenco dei mediatori esperti in giustizia riparativa previsto dall'art. 60, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2022, istituito presso il Ministero della giustizia ai sensi dell'art. 3 del decreto ministeriale 9 giugno 2023;
 5. idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni richieste dal profilo professionale oggetto della selezione pubblica;
 6. per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
 7. godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione pubblica coloro che sono stati esclusi / state escluse dall'elettorato politico attivo;
 8. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, perpetua o temporanea, per il periodo di riferimento; vanno comunque indicate in domanda le eventuali altre condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza;
- Besitz aller weiteren für italienische Staatsbürger vorgesehenen Voraussetzungen, mit Ausnahme der italienischen Staatsbürgerschaft selbst;
 - der ausgeschriebenen Berufsklasse und dem ausgeschriebenen Berufsbild angemessene Kenntnis der italienischen Sprache;
2. Alter über 18 Jahre;
 3. Bachelorabschluss (laurea triennale) oder Masterabschluss (laurea magistrale /specialistica). Die Bewerber/Bewerberinnen, die den Bildungsabschluss im Ausland erlangt haben, müssen die Bescheinigung über die Gleichwertigkeit des Bildungsabschlusses besitzen oder erklären, das Gleichwertigkeitsverfahren (Art. 38 Abs. 3 des GvD Nr. 165/2001) eingeleitet zu haben. Ist dies nicht der Fall, so verfügt die Verwaltung die Zulassung unter Vorbehalt; die Erklärung der Gleichwertigkeit des Bildungsabschlusses muss auf jeden Fall zum Zeitpunkt der Einstellung vorliegen;
 4. Eintragung in dem laut Art. 3 des Ministerialdekrets vom 9. Juni 2023 beim Justizministerium errichteten, im Art. 60 Abs. 2 des GvD Nr. 150/2022 vorgesehenen Verzeichnis der im Bereich Restorative Justice sachverständigen Mediatoren/Mediatorinnen;
 5. Arbeitstauglichkeit in Bezug auf die Aufgaben des ausgeschriebenen Berufsbilds;
 6. ordnungsgemäße Stellung in Bezug auf die Wehrpflicht (für Bürger, die der Wehrpflicht unterliegen);
 7. Besitz der zivilen und politischen Rechte; wer vom aktiven Wahlrecht ausgeschlossen wurde, wird nicht zum öffentlichen Auswahlverfahren zugelassen;
 8. Nichtvorliegen rechtskräftiger strafrechtlicher Verurteilungen wegen strafbarer Handlungen, die ein dauerndes oder vorübergehendes Verbot – im betreffenden Zeitraum – der Bekleidung öffentlicher Ämter nach sich ziehen; im Zulassungsgesuch müssen auf jeden Fall die eventuellen weiteren Verurteilungen und die eventuellen anhängigen Straf-

9. non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti / state destituite, licenziate o dichiarate decadute dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione regionale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione pubblica dei concorrenti / delle concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

Art. 4

Dichiarazione di appartenenza o di aggregazione ad un gruppo linguistico

A) CANDIDATI / CANDIDATE RESIDENTI IN PROVINCIA DI BOLZANO

I candidati / le candidate residenti in provincia di Bolzano devono allegare alla domanda di ammissione alla selezione pubblica, in originale e in busta chiusa, il certificato di appartenenza o aggregazione ad uno dei tre gruppi linguistici, previsto dall'art. 18 del Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976 n. 752 e successive modificazioni ed integrazioni, con data di emissione non anteriore a sei mesi dalla data di presentazione della domanda, rilasciato dal Tribunale di Bolzano, Piazza Tribunale 1, Bolzano.

Il certificato di appartenenza o di aggregazione ad uno dei tre gruppi linguistici, avente le caratteristiche sopra indicate, può essere prodotto anche successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica e comunque entro la data fissata per l'inizio della prova d'esame.

Chi presenta la domanda di ammissione tramite PEC deve consegnare materialmente il certificato di appartenenza al gruppo linguistico, in originale ed in busta chiusa, nei termini sopra indicati.

verfahren angegeben werden, soweit der Bewerber/die Bewerberin davon Kenntnis hat;

9. die Bewerber/Bewerberinnen dürfen nicht vom Dienst enthoben, entlassen oder für verfallen erklärt worden sein, weil sie aufgrund der Vorlage gefälschter Dokumente oder von Dokumenten mit nicht heilbarer Ungültigkeit eingestellt wurden oder eine mit dem Dienstverhältnis bei der öffentlichen Verwaltung unvereinbare Tätigkeit ausgeübt haben.

Die Regionalverwaltung behält sich vor, die Erfüllung der oben genannten Voraussetzungen zu überprüfen und zu jeder Zeit den Ausschluss vom öffentlichen Auswahlverfahren der Bewerber/Bewerberinnen, die die vorgeschriebenen Voraussetzungen nicht erfüllen, zu verfügen.

Art. 4

Erklärung über die Sprachgruppenzugehörigkeit oder -angliederung

A) IN DER PROVINZ BOZEN WOHNHAFT BEWERBER/BEWERBERINNEN

Die in der Provinz Bozen wohnhaften Bewerber/Bewerberinnen müssen dem Zulassungsgesuch zum öffentlichen Auswahlverfahren eine vom Landesgericht Bozen, Gerichtsplatz 1 – Bozen, frühestens 6 Monate vor dem Datum der Einreichung des Gesuchs ausgestellte Bescheinigung über die Zugehörigkeit oder Angliederung zu einer der drei Sprachgruppen gemäß Art. 18 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 26. Juli 1976, Nr. 752 i.d.g.F. im Original in einem verschlossenen Umschlag beilegen.

Die nach den oben angeführten Vorgaben ausgestellte Bescheinigung über die Zugehörigkeit oder Angliederung zu einer der drei Sprachgruppen kann auch nach Ablauf der Frist für die Einreichung des Zulassungsgesuchs, jedoch auf jeden Fall innerhalb des für den Beginn der Prüfung festgelegten Termins eingereicht werden.

Die Bewerber/Bewerberinnen, die das Zulassungsgesuch mittels zertifizierter E-Mail einreichen, müssen die Bescheinigung über die Sprachgruppenzugehörigkeit in Papierform im Original und in einem verschlossenen Umschlag innerhalb der oben angeführten Frist abgeben.

Non si prenderanno in considerazione certificati di appartenenza o di aggregazione ad uno dei tre gruppi linguistici trasmessi in sola copia, per fax o formato pdf.

Le buste contenenti il certificato di appartenenza linguistica verranno aperte al termine della procedura selettiva pubblica, limitatamente ai candidati / alle candidate dichiarati / dichiarate idonei / idonee.

La presenza di un certificato non valido comporta l'esclusione d'ufficio dalla procedura selettiva pubblica.

**B) CANDIDATI / CANDIDATE NON RESIDENTI
IN PROVINCIA DI BOLZANO**

I candidati / le candidate NON residenti in provincia di Bolzano possono allegare alla domanda di ammissione alla selezione pubblica, in originale e in busta chiusa, il certificato di appartenenza o aggregazione ad uno dei tre gruppi linguistici, previsto dall'art. 18 del Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976 n. 752 e successive modificazioni ed integrazioni, con data di emissione non anteriore a sei mesi dalla data di presentazione della domanda, rilasciato dal Tribunale di Bolzano, Piazza Tribunale 1, Bolzano, con le modalità e nei tempi indicati alla lettera a).

In assenza di certificazione allegata o prodotta entro i termini sopra stabiliti, i candidati / le candidate non residenti in provincia di Bolzano verranno automaticamente aggregati al gruppo linguistico italiano, ai fini della presente selezione pubblica.

Non si prenderanno in considerazione certificati di appartenenza o di aggregazione ad uno dei tre gruppi linguistici trasmessi in sola copia, per fax o formato pdf.

Le buste contenenti il certificato di appartenenza linguistica verranno aperte al termine della procedura selettiva, limitatamente ai candidati / alle candidate dichiarati / dichiarate idonei / idonee.

La presenza di un certificato non valido comporta l'esclusione d'ufficio dalla procedura selettiva pubblica.

Nur als Kopie, per Fax oder in PDF-Format übermittelte Bescheinigungen über die Sprachgruppenzugehörigkeit oder -angliederung werden nicht berücksichtigt.

Die Umschläge mit der Bescheinigung über die Sprachgruppenzugehörigkeit werden – beschränkt auf die für geeignet befundenen Bewerber/Bewerberinnen – am Ende des öffentlichen Auswahlverfahrens geöffnet.

Ist die Bescheinigung ungültig, so wird der Bewerber/die Bewerberin von Amts wegen vom öffentlichen Auswahlverfahren ausgeschlossen.

**B) NICHT IN DER PROVINZ BOZEN
WOHNHAFTE
BEWERBER/BEWERBERINNEN**

Die NICHT in der Provinz Bozen wohnhaften Bewerber/Bewerberinnen können dem Zulassungsgesuch eine vom Landesgericht Bozen, Gerichtsplatz 1 – Bozen, frühestens 6 Monate vor dem Datum der Einreichung des Gesuchs ausgestellte Bescheinigung über die Zugehörigkeit oder Angliederung zu einer der drei Sprachgruppen gemäß Art. 18 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 26. Juli 1976, Nr. 752 i.d.g.F. im Original in einem verschlossenen Umschlag unter Beachtung der Modalitäten und Fristen laut Buchst. A) beilegen.

Wird die Bescheinigung nicht beigelegt oder nicht innerhalb der oben angegebenen Frist eingereicht, so werden die nicht in der Provinz Bozen wohnhaften Bewerber /Bewerberinnen für die Zwecke dieses öffentlichen Auswahlverfahrens automatisch der italienischen Sprachgruppe angegliedert.

Nur als Kopie, per Fax oder in PDF-Format übermittelte Bescheinigungen über die Sprachgruppenzugehörigkeit oder -angliederung werden nicht berücksichtigt.

Die Umschläge mit der Bescheinigung über die Sprachgruppenzugehörigkeit werden – beschränkt auf die für geeignet befundenen Bewerber/Bewerberinnen – am Ende des Auswahlverfahrens geöffnet.

Ist die Bescheinigung ungültig, so wird der Bewerber / die Bewerberin von Amts wegen vom öffentlichen Auswahlverfahren ausgeschlossen.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere presentata entro e non oltre il 30.mo giorno dalla pubblicazione del relativo avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol – Sezione concorsi.

La data di arrivo della domanda è stabilita e comprovata dalla data del protocollo.

La domanda deve essere redatta in conformità all'Allegato C), sottoscritta dal candidato / dalla candidata e presentata esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

1. Posta elettronica certificata (PEC) - Il candidato / la candidata dovrà trasmettere la domanda utilizzando un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), entro il termine di scadenza sopra indicato.
 - Indirizzo di invio: concorsi@pec.regione.taa.it
 - Oggetto: "Selezione pubblica per assunzione a tempo determinato – Domanda di [Nome e Cognome]".
 - Formati accettati per gli allegati: PDF (.pdf), PDF/A (.pdf), TIFF (.tiff o .tif), JPEG (.jpeg, .jpg, .jpe). Non sono accettati formati compressi (.zip).
 - La domanda può essere firmata anche digitalmente.
 - È responsabilità del/la candidato/a verificare la ricevuta di avvenuta consegna all'indirizzo PEC.
2. Raccomandata con avviso di ricevimento (A/R) - Il candidato / la candidata dovrà trasmettere la domanda entro il termine di scadenza sopra indicato.
 - Indirizzo di spedizione: Regione Autonoma Trentino-Alto Adige – Segreteria generale – Ufficio gestione giuridica del personale, Via Gazzoletti 2, 38122 Trento.
 - Fa fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante.
3. Disposizioni comuni
 - Non sono ammesse altre modalità di presentazione.
 - La domanda deve essere sempre firmata ed alla stessa deve essere allegata fotocopia (o scansione nei formati sopra descritti se inviata

Das Gesuch um Zulassung zum Auswahlverfahren muss spätestens bis zum 30. Tag nach der Veröffentlichung der entsprechenden Bekanntmachung im Amtsblatt der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Sektion Wettbewerbe eingereicht werden.

Das Eingangsdatum des Gesuchs wird durch das Datum des Eingangsprotokolls bestimmt und nachgewiesen.

Das Gesuch ist gemäß Anlage C) abzufassen, vom Bewerber / von der Bewerberin zu unterzeichnen und ausschließlich mit einer der nachstehenden Modalitäten einzureichen:

1. Mittels zertifizierter E-Mail (PEC) – Die Bewerber/Bewerberinnen müssen das Gesuch innerhalb der oben angegebenen Frist von einer zertifizierten E-Mail-Adresse (PEC) übermitteln.
 - E-Mail-Adresse: concorsi@pec.regione.taa.it
 - Betreff: „Öffentliches Auswahlverfahren zwecks Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis - Zulassungsgesuch – [Vor- und Zuname des Bewerbers / der Bewerberin]“.
 - Die Anlagen können in folgenden Formaten beigelegt werden: PDF (.pdf), PDF/A (.pdf), TIFF (.tiff o .tif), JPEG (.jpeg, .jpg, .jpe). Komprimierte Formate (z.B. .zip) sind nicht zulässig.
 - Das Gesuch kann auch digital signiert sein.
 - Es obliegt dem Bewerber / der Bewerberin, sich zu vergewissern, dass die Zustellung an die zertifizierte E-Mail-Adresse erfolgt ist.
2. Einschreiben mit Rückschein (A/R) – Der Bewerber / Die Bewerberin muss das Gesuch innerhalb der oben genannten Frist übermitteln.
 - Zustelladresse: Autonome Region Trentino-Südtirol – Generalsekretariat – Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals, Via Gazzoletti 2, 38122 Trento.
 - Es gilt der Datumsstempel des Aufgabepostamtes.
3. Allgemeine Bestimmungen
 - Andere Modalitäten für die Einreichung des Gesuchs sind nicht zulässig.
 - Das Gesuch muss unterzeichnet sein und zusammen mit einer Kopie eines gültigen Erkennungsausweises (bzw. mit einer

alla PEC) di un documento di identità in corso di validità.

- Il termine di scadenza è perentorio: le domande presentate o pervenute oltre tale termine verranno escluse dalla procedura.

Articolo 6 Documentazione da allegare

Alla domanda di ammissione alla selezione pubblica devono essere obbligatoriamente allegati:

1. curriculum vitae datato e firmato;
2. eventuali titoli di studio, attestati, certificazioni e contratti di lavoro che il candidato / la candidata intende far valere ai fini della valutazione;
3. copia di un documento di identità valido (o scansione nei formati previsti in caso di invio via PEC).

Articolo 7 Dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Nella domanda di ammissione alla selezione pubblica il candidato / la candidata dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

- il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica, previsti dal sopra indicato art. 3;
- l'eventuale appartenenza alle categorie di cui all'Allegato B (preferenza in caso di parità di valutazione);
- di essere in possesso di una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui all'art. 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. In tal caso, ai sensi del decreto interministeriale 9 novembre 2021, attuativo della predetta normativa, i candidati / le candidate dovranno fare esplicita richiesta,

gescanntes Kopie in den oben angeführten Formaten im Falle von Zusendung an das zertifizierte elektronische Postfach) zugesandt werden.

- Die Einreichfrist ist bindend. Nicht fristgerecht eingereichte oder eingelangte Gesuche werden vom Verfahren ausgeschlossen.

Art. 6 Beizulegende Unterlagen

Folgende Unterlagen sind dem Gesuch um Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren beizulegen:

1. datierter und unterzeichneter Lebenslauf;
2. eventuelle Bildungsabschlüsse, Bescheinigungen, Zertifikate und Arbeitsverträge, die der Bewerber / die Bewerberin für die Bewertung vorlegen möchte;
3. Kopie eines gültigen Erkennungsausweises (bzw. eine gescannte Kopie in den oben angeführten Formaten im Falle einer zertifizierten E-Mail).

Art. 7 Erklärungen im Sinne der Art. 46 und 47 des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445

Im Zulassungsgesuch zum öffentlichen Auswahlverfahren muss der Bewerber / die Bewerberin unter eigener Verantwortung im Sinne der Art. 46 und 47 des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 und im Bewusstsein, dass im Falle von Falscherklärungen sowie der Abfassung oder dem Gebrauch gefälschter Akte die eventuell erzielten Vorteile aberkannt werden und die strafrechtlichen Folgen gemäß Art. 75 und 76 besagten Dekrets vorgesehen sind, Nachstehendes erklären:

- dass er/sie die im oben genannten Art. 3 angeführten Voraussetzungen für die Teilnahme am öffentlichen Auswahlverfahren erfüllt;
- sofern zutreffend: dass er/sie den Kategorien laut Anlage B) (Vorrang bei gleicher Bewertung) angehört;
- dass bei ihm/ihr eine spezifische Lernstörung (SLD) laut Art. 3 Abs. 4-bis des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 – umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 – diagnostiziert wurde. In diesem Fall müssen die Bewerber/Bewerberinnen im Sinne des interministeriellen Dekrets vom 9. November 2021 zur Umsetzung der oben

nell'apposito spazio disponibile nella domanda, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal predetto decreto interministeriale. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere allegata alla domanda di ammissione. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Ai candidati / alle candidate con disabilità si applicano le norme di cui all'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e all'art. 16 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che consentono agli interessati / alle interessate di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione alla disabilità. In tal caso i candidati / le candidate con disabilità dovranno specificare, nell'apposito spazio disponibile nella domanda, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere allegata alla domanda di ammissione. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

genannten Gesetzesbestimmung im entsprechenden Feld des Zulassungsgesuchs ausdrücklich die Befreiungsmaßnahme, das Kompensationsmittel und/oder die zusätzliche Zeit beantragen, die je nach ihren Bedürfnissen erforderlich sind. Diese Bedürfnisse sind mittels einer von der rechtsmedizinischen Kommission des jeweils zuständigen Sanitätsbetriebs oder einer gleichwertigen öffentlichen Einrichtung ausgestellten diesbezüglichen Erklärung zu belegen und zu erläutern. Über die Anwendung der genannten Maßnahmen entscheidet die Prüfungskommission nach ihrem unanfechtbaren Ermessen auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen und nach einer objektiven Prüfung jedes einzelnen Falles, und zwar stets im Rahmen der im oben genannten interministeriellen Dekret festgelegten Modalitäten. Die zusätzlich gewährte Zeit darf auf keinen Fall 50 % der für die Prüfung vorgesehenen Zeit überschreiten. Alle Unterlagen zur Bescheinigung der abgegebenen Erklärung sind dem Zulassungsgesuch beizulegen. Werden diese Unterlagen nicht eingereicht, können die beantragten Hilfsmaßnahmen nicht angemessen gewährt werden.

Für Bewerber/Bewerberinnen mit Behinderung gelten die Bestimmungen laut Art. 20 des Gesetzes vom 5. Februar 1992, Nr. 104 und Art. 16 des Gesetzes vom 12. März 1999, Nr. 68, die es ihnen gestatten, die zusätzliche Zeit und die Hilfsmittel in Anspruch zu nehmen, die in Bezug auf die jeweilige Behinderung vorgesehen sind. In diesem Fall müssen die Bewerber /Bewerberinnen mit Behinderung im entsprechenden Feld des Zulassungsgesuchs ausdrücklich die Hilfsmittel und/oder die zusätzliche Zeit beantragen, die je nach ihren Bedürfnissen erforderlich sind. Diese Bedürfnisse sind mittels einer von der rechtsmedizinischen Kommission des jeweils zuständigen Sanitätsbetriebs oder einer gleichwertigen öffentlichen Einrichtung ausgestellten diesbezüglichen Erklärung zu belegen und zu erläutern. Über die Gewährung und Zuweisung von Hilfsmitteln und /oder zusätzlicher Zeit entscheidet die Prüfungskommission nach ihrem unanfechtbaren Ermessen auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen und nach einer objektiven Prüfung jedes einzelnen Falles. Die zusätzlich gewährte Zeit darf auf keinen Fall 50 % der für die Prüfung vorgesehenen Zeit überschreiten. Alle Unterlagen zur Bescheinigung der

L'omessa indicazione nella domanda di ammissione alla selezione pubblica dell'appartenenza alle categorie di cui all'Allegato B) del presente bando comporta l'inapplicabilità al candidato stesso / alla candidata stessa dei benefici conseguenti all'eventuale appartenenza alle categorie predette.

La Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione relative ai requisiti di accesso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato / la candidata, oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato / della candidata o da mancata oppure tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati forniti dai candidati / dalle candidate tramite la domanda formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla procedura selettiva, così come illustrato nella nota informativa di cui in allegato (Allegato D).

*Articolo 8
Codici identificativi numerici individuali*

Nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Concorsi e selezioni" del sito istituzionale viene pubblicato l'elenco dei "codici identificativi numerici individuali" dei candidati / delle

abgegebenen Erklärung sind dem Zulassungsgesuch beizulegen. Werden diese Unterlagen nicht eingereicht, können die beantragten Hilfsmaßnahmen nicht angemessen gewährt werden.

Führt der Bewerber / die Bewerberin die Zugehörigkeit zu den Kategorien laut Anlage B) dieses öffentlichen Auswahlverfahrens nicht im Zulassungsgesuch an, so können die sich eventuell daraus ergebenden Vergünstigungen nicht angewandt werden.

Die Autonome Region Trentino-Südtirol wird – auch stichprobenweise – die Wahrhaftigkeit der im Zulassungsgesuch enthaltenen Er-satzerklärungen betreffend die Zugangs-voraussetzungen überprüfen.

Sollte sich der Inhalt der Erklärungen infolge einer Überprüfung als unwahrhaftig erweisen, so hat dies die Verhängung der Strafen laut Art. 76 des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 zur Folge und der Bewerber / die Bewerberin verliert die Vorteile, die sich eventuell aus einer aufgrund der wahrheits-widrigen Erklärung erlassenen Maßnahme ergeben.

Die Verwaltung übernimmt keinerlei Verantwortung für den Verlust von Mitteilungen, der auf die ungenaue Angabe der Anschrift durch die sich bewerbende Person oder auf eine unterlassene oder verspätete Mitteilung der Änderung der im Gesuch angegebenen An-schrift zurückzuführen ist, noch für allfällige Fehlleitungen, die nicht der Regional-verwaltung zugeschrieben werden können.

Im Sinne der Verordnung EU 679/2016 und des GvD vom 30. Juni 2003, Nr. 196 werden die von den Bewerbern/Bewerberinnen im Gesuch bereitgestellten Daten unter Beach-tung besagter Bestimmungen und der Daten-schutzpflichten verarbeitet, um die Amts-handlungen in Zusammenhang mit dem öf-fentlichen Auswahlverfahren durchzuführen, wie im beiliegenden Informationsschreiben erläutert (Anlage D).

*Art. 8
Identifizierungsnummer der sich bewerbenden Person*

Im Bereich „Transparente Verwaltung“ und im Bereich „Wettbewerbe und Auswahlverfahren“ der offiziellen Website wird das Verzeichnis der „Identifizierungsnummern der sich

candidate che sono stati ammessi / state ammesse a partecipare alla prova orale. Solo la graduatoria finale è pubblicata riportando il nome e cognome (in caso di omonimia verrà riportata anche la data di nascita), per il tempo previsto dalle disposizioni di legge.

Art. 9

Valutazione della prova orale e dei titoli

Nella selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio orale) finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta – posizione economico-professionale C1 – da destinare al Centro per la giustizia riparativa del distretto della Corte di Appello di Trento, istituito presso la Regione, la Commissione esaminatrice dispone di un massimo di 60/60 (sessantesimi) da ripartire tra la valutazione dei titoli e la prova orale.

Art. 10

Prova orale

Alla prova orale è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti, ed è finalizzata ad accertare:

- le conoscenze teoriche di cui alla disciplina organica della giustizia riparativa contenuta nel decreto legislativo 150/2022;
- la capacità di gestione del conflitto e tecniche di ascolto attivo;
- le conoscenze teoriche relative al paradigma della giustizia riparativa in una visione europea e internazionale;
- le conoscenze teoriche relative alla deontologia del mediatore esperto;
- le conoscenze teoriche relative all'applicazione concreta della giustizia riparativa con riferimento alle fasi, ai tipi di programma, ai tempi;
- le nozioni di diritto penale e procedura penale con riferimento all'applicazione dell'istituto della giustizia riparativa;

bewerbenden Personen“, die zur mündlichen Prüfung zugelassen wurden, veröffentlicht. Lediglich die endgültige Rangordnung wird mit Angabe von Vor- und Zuname (bei Gleichnamigkeit auch des Geburtsdatums) der Bewerber /Bewerberinnen für die gesetzlich vorgesehene Zeit veröffentlicht.

Art. 9

Bewertung der mündlichen Prüfung und der Bewertungsunterlagen

Bei dem öffentlichen Auswahlverfahren nach Bewertungsunterlagen und Prüfungen (Prüfungsgespäch) für die Erstellung einer Rangordnung zur Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Mediationssachverständiger / Mediations-sachverständige, Berufs- und Besoldungsklasse C1, das für das bei der Region errichtete Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz des Oberlandesgerichtssprengels Trient bestimmt ist, kann die Prüfungskommission eine Höchstpunktzahl von 60/60 vergeben, die zwischen der Bewertung der Unterlagen und der mündlichen Prüfung aufzuteilen sind.

Art. 10

Mündliche Prüfung

Für die mündliche Prüfung können maximal 30 Punkte vergeben werden. Geprüft werden:

- die theoretischen Kenntnisse laut der umfassenden Regelung der Wiedergutmachungsjustiz gemäß gesetzesvertretendem Dekret Nr. 150/2022;
- die Fähigkeit zum Konfliktmanagement und aktiven Zuhören;
- theoretische Kenntnisse zum Modell der Wiedergutmachungsjustiz auf europäischer und internationaler Ebene;
- theoretische Kenntnisse zu den Berufsgrundsätzen des Mediations-sachverständigen;
- theoretische Kenntnisse zur konkreten Anwendung der Wiedergutmachungsjustiz mit Bezug auf die Phasen, die Arten von Programm und die Zeitpläne;
- Kenntnisse über Strafrecht und Strafverfahren mit Bezug auf die Anwendung des Rechtsinstituts der Wiedergutmachungsjustiz;

- il possesso delle attitudini richieste per lo svolgimento delle funzioni proprie del ruolo oggetto della selezione.

La prova orale deve essere sostenuta nella lingua del gruppo linguistico al quale il candidato / la candidata appartiene o è aggregato / aggregata (lingua italiana o lingua tedesca). La regola non trova applicazione per i candidati / le candidate appartenenti al gruppo linguistico ladino, per i quali / le quali resta ferma la facoltà di sostenere la prova di esame a scelta o nella lingua italiana o in quella tedesca, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 15 maggio 2023, n. 65.

La prova si intenderà superata con un punteggio pari ad almeno 18/30; la valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente nei confronti dei candidati che avranno superato la prova orale.

Per l'espletamento della prova orale saranno fornite indicazioni sulle misure organizzative volte ad assicurare la partecipazione alla prova orale scritta alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento nonché sulle modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse.

Le misure organizzative sopra indicate, verranno pubblicate sul sito istituzionale www.regione.taa.it nella sezione "Concorsi e selezioni".

Non verranno inviate comunicazioni personali ai candidati e alle candidate che pertanto dovranno consultare periodicamente il sito internet istituzionale per prendere visione di ogni aggiornamento relativo alla presente procedura selettiva.

Art. 11 Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente nei confronti dei candidati che avranno superato la prova orale.

La Commissione esaminatrice potrà attribuire ai titoli di servizio, culturali e vari un punteggio complessivo massimo di 30 punti, nel modo seguente:

1. Titoli di servizio: fino a 10 punti;

- die erforderlichen Fähigkeiten für die Ausübung der Aufgaben des Berufsbilds, für das das Auswahlverfahren ausgeschrieben wird.

Die mündliche Prüfung ist in der Sprache der Sprachgruppe abzulegen, der Bewerber /Bewerberin angehört oder angegliedert ist (italienische oder deutsche Sprache). Diese Regel gilt nicht für die Bewerber /Bewerberinnen, die der ladinischen Sprachgruppe angehören; für diese bleibt die Möglichkeit gemäß GvD vom 15. Mai 2023, Nr. 65 unbeschadet, die Prüfungen wahlweise in italienischer oder deutscher Sprache abzulegen.

Die Prüfung gilt als bestanden, wenn eine Punktzahl von mindestens 18/30 erreicht wird. Die Bewertung der Unterlagen erfolgt ausschließlich für jene Bewerber /Bewerberinnen, die die mündliche Prüfung bestanden haben.

Für die Durchführung der mündlichen Prüfungen werden Hinweise zu den Organisationsmaßnahmen zur Gewährleistung der Teilnahme schwangerer oder stillender Bewerberinnen an der mündlichen Prüfung, falls sie zum Prüfungstermin nicht erscheinen können, sowie die Modalitäten für die Vorabmitteilung seitens der Bewerberinnen, die daran interessiert sind, erteilt.

Die genannten Organisationsmaßnahmen werden auf der offiziellen Website www.region.tnst.it im Bereich „Wettbewerbe und Auswahlverfahren“ veröffentlicht.

Die Bewerber/Bewerberinnen werden nicht persönlich angeschrieben und sollten daher die Website der Region regelmäßig konsultieren, um sich über den aktuellen Stand dieses Auswahlverfahrens zu informieren.

Art. 11 Bewertung der Unterlagen

Die Bewertung der Unterlagen erfolgt ausschließlich für jene Bewerber /Bewerberinnen, die die mündliche Prüfung bestanden haben.

Die Prüfungskommission kann für Dienstnachweise, Bildungsnachweise und sonstige Unterlagen insgesamt maximal 30 Punkte vergeben, die folgendermaßen aufgeteilt sind:

1. Dienstnachweise – bis zu 10 Punkte

2. Titoli di cultura: fino a 10 punti;

3. Titoli vari: fino a 10 punti.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda e adeguatamente documentati, secondo quanto indicato dal presente bando all'art. 6.

Saranno valutati esclusivamente titoli professionali e culturali/formativi attinenti al settore della giustizia riparativa o, ove specificato, a discipline affini e tematiche attinenti, che dovranno essere certificati.

La commissione esaminatrice, prima di procedere all'esame dei titoli presentati dai candidati / dalle candidate, stabilirà se necessario ulteriori criteri e precisazioni, ponendoli a verbale.

Dovranno essere valutati maggiormente i servizi prestati e le idoneità conseguite presso la Regione Autonoma Trentino Alto Adige/Südtirol.

La valutazione dei titoli si intenderà superata con un punteggio pari ad almeno 18/30.

I titoli indicati ai punti 1., 2. e 3. del presente articolo sono valutabili secondo i criteri e i punteggi di seguito specificati:

TITOLI VALUTABILI

Ai fini della formazione della graduatoria finale, saranno valutati i seguenti titoli, suddivisi per categorie:

1. Titoli di servizio – Esperienza professionale nel settore della mediazione penale e della giustizia riparativa **MASSIMO 10 PUNTI**

Saranno valutate esclusivamente le prestazioni lavorative effettivamente svolte quale mediatore nel settore della giustizia riparativa e della mediazione penale, a prescindere dalla forma contrattuale, purché riconducibili a:

2. Bildungsnachweise – bis zu 10 Punkte

3. Sonstige Bewertungsunterlagen – bis zu 10 Punkte.

Die Bewertungsunterlagen müssen bei Ablauf der Frist für die Einreichung des Gesuches um Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren vorhanden sein und gemäß den Bestimmungen im Art. 6 dieser Ausschreibung angemessen bescheinigt werden.

Es werden ausschließlich zu bescheinigende berufliche Qualifikationen und Bildungs-/Ausbildungsnachweise bewertet, die für das Sachgebiet der Wiedergutmachungsjustiz oder – sofern präzisiert – für ähnliche Gebiete und Themen relevant sind.

Bevor die Prüfungskommission die von den Bewerbern/Bewerberinnen vorgelegten Bewertungsunterlagen prüft, legt sie gegebenenfalls weitere Kriterien und Präzisierungen fest und hält diese im Protokoll fest.

Die in der Autonomen Region Trentino-Südtirol geleisteten Dienste und erworbenen Eignungen sind stärker zu gewichten.

Die Bewertung der Unterlagen gilt als bestanden, wenn eine Punktzahl von mindestens 18/30 erreicht wird.

Die Bewertungsunterlagen laut Z. 1., 2. und 3. dieses Artikels sind entsprechend der nachstehenden Kriterien und Punktzahl zu bewerten:

BEWERTUNGSUNTERLAGEN

Für die Erstellung der endgültigen Rangordnung werden die folgenden in Kategorien unterteilten Unterlagen bewertet:

1. Dienstnachweise – **MAX. 10 PUNKTE**
Berufserfahrung im Bereich der strafrechtlichen Mediation und der Wiedergutmachungsjustiz

Es werden ausschließlich jene Arbeitsleistungen bewertet, die – unabhängig von der Form des Arbeitsvertrags – tatsächlich als Mediator im Bereich der Wiedergutmachungsjustiz und der strafrechtlichen Mediation im Rahmen

eines der folgenden Arbeitsverhältnisse erbracht wurden:

- rapporto di lavoro dipendente;
- lavoro autonomo;
- contratto di lavoro a progetto;
- collaborazione occasionale;
- collaborazione coordinata e continuativa.

- abhängiges Arbeitsverhältnis;
- selbständige Tätigkeit;
- Vertrag für Projektarbeit;
- gelegentliche Zusammenarbeit;
- koordinierte und kontinuierliche Zusammenarbeit.

Il periodo massimo valutabile è pari a cinque anni complessivi, anche non continuativi. Le frazioni superiori a 15 giorni saranno computate come mese intero. Il punteggio sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

Der für die Bewertung gültige Zeitraum beträgt höchstens insgesamt fünf auch nicht aufeinanderfolgende Jahre. Zeiträume von über 15 Tagen werden als ganzer Monat berechnet. Die Punkte werden folgendermaßen vergeben:

- | | | | |
|---|-------------------------------|--|-------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• <u>Attività continuativa annuale:</u> per ogni anno di attività quale mediatore nel settore della mediazione penale o giustizia riparativa, sarà attribuito un punteggio proporzionale, con possibilità di frazionamento fino a 0,17 punti per ogni mese, sia in aumento che in diminuzione rispetto all'anno intero. | 2 punti | <ul style="list-style-type: none">• <u>Kontinuierliche jährliche Tätigkeit:</u> Für jedes Jahr der Tätigkeit als Mediator im Bereich der strafrechtlichen Mediation oder Wiedergutmachungsjustiz wird eine proportionale Punktzahl vergeben, wobei die Möglichkeit besteht, die Punkte auf bis zu 0,17 pro Monat aufzuteilen und die Punktzahl sowohl höher als auch niedriger im Vergleich zum gesamten Jahr sein kann. | 2 Punkte |
| <ul style="list-style-type: none">• <u>Incarichi per programmi di giustizia riparativa in qualità di mediatore</u> (incarichi puntuali): sarà valutato ciascun incarico in base alla durata, tipologia di programma e ruolo ricoperto. | fino a 1 punto per incarico | <ul style="list-style-type: none">• <u>Aufträge für Programme der Wiedergutmachungsjustiz als Mediator</u> (einzelne Aufträge): Jeder Auftrag wird anhand seiner Dauer, der Art des Programms und der ausgeübten Funktion bewertet. | bis zu 1 Punkt pro Auftrag |
| <ul style="list-style-type: none">• <u>Incarichi di supervisione:</u> saranno attribuiti punteggi specifici per incarichi di supervisione di mediatori penali o di programmi di giustizia riparativa. | fino a 1 punto per incarico | <ul style="list-style-type: none">• <u>Supervisionen:</u> Es werden Punkte für Aufträge in Zusammenhang mit Supervisionen für strafrechtliche Mediatoren oder Programme der Wiedergutmachungsjustiz zugewiesen. | bis zu 1 Punkt pro Auftrag |
| <ul style="list-style-type: none">• <u>Altri incarichi attinenti alla giustizia riparativa:</u> verranno considerati solo se non già valutati come titolo di cultura o altro titolo. | fino a 0,5 punti per incarico | <ul style="list-style-type: none">• <u>Weitere Aufträge in Zusammenhang mit der Wiedergutmachungsjustiz:</u> Diese werden nur berücksichtigt, wenn sie nicht bereits als Bildungsnachweis | bis zu 0,5 Punkte pro Auftrag |

oder sonstige Unterlagen
bewertet wurden.

2. Titoli di cultura	MASSIMO 10 PUNTI	2. Bildungsnachweise	MAX. 10 PUNKTE
Saranno valutati i seguenti titoli culturali:		Es werden folgende Bildungsnachweise bewertet:	
2.a) <u>Titolo di studio di grado superiore</u> a quello richiesto per l'accesso (Laurea Specialistica o Magistrale);	1 punto	2.a) <u>Bildungsabschlüsse, die höher als der für den Zugang erforderliche Bildungsabschluss sind</u> (Masterabschluss);	1 Punkt
2.b) <u>Master universitari di I o II livello</u> su giustizia riparativa o tematiche affini; corsi di formazione specialistici, specializzazioni post-laurea nel settore della mediazione penale o giustizia riparativa;	fino a 3 punti	2.b) <u>Master der Grund- oder Aufbaustufe</u> im Fachbereich der Wiedergutmachungsjustiz o. ä., Fachschulungen, postuniversitäre Spezialisierungen im Bereich der strafrechtlichen Mediation oder Wiedergutmachungsjustiz;	bis zu 3 Punkte
2.c) <u>Dottorato di ricerca</u> in discipline giuridiche, pedagogiche, sociologiche o psicologiche;	4 punti	2.c) <u>Doktorat</u> in Rechtswissenschaften, Pädagogik, Soziologie oder Psychologie;	4 Punkte
2.d) <u>Qualifica di mediatore esperto formatore</u> ;	2 punti	2.d) <u>Qualifikation als Mediationssachverständiger und Ausbilder</u> ;	2 Punkte
2.e) <u>Abilitazione professionale</u> all'esercizio di professioni attinenti (avvocato, psicologo, assistente sociale, educatore professionale)	3 punti	2.e) <u>Befähigung zur Ausübung einschlägiger Berufe</u> (Rechtsanwalt, Psychologe, Sozialarbeiter, Sozialpädagoge)	3 Punkte
2.f) <u>Attestato relativo alla conoscenza delle lingue italiana e tedesca, rilasciato ai sensi dell'art. 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752 e successive modificazioni</u> , di livello C1.	4 punti	2.f) <u>Im Sinne des Art. 4 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 26. Juli 1976, Nr. 752 i.d.g.F. ausgestellte Bescheinigung über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache</u> (Stufe C1).	4 Punkte
3. Titoli vari	MASSIMO 10 PUNTI	3. Sonstige Bewertungsunterlagen	MAX. 10 PUNKTE
3.a) <u>Formazione certificata</u> non già valutata nei titoli di cultura, su tematiche attinenti alla giustizia riparativa;	fino a 4 punti	3.a) Nicht bereits als Bildungsnachweis bewertete <u>zertifizierte Ausbildung</u> in mit der Wiedergutmachungsjustiz zusammenhängenden Themenbereichen;	bis zu 4 Punkte
3.b) <u>Pubblicazioni scientifiche</u> attinenti	fino a 4	3.b) <u>Fachpublikationen</u> im Bereich der	bis zu 4

al settore della mediazione penale o giustizia riparativa: punti strafrechtlichen Mediation oder Wiedergutmachungsjustiz: Punkte

- autore unico: fino a 0,5 punti;
 - coautore: fino a 0,25 punti;
 - curatore: fino a 0,2 punti.
- Alleiniger Autor: bis zu 0,5 Punkte
 - Mitautor: bis zu 0,25 Punkte
 - Herausgeber: bis zu 0,2 Punkte

Il punteggio sarà graduato in base alla tipologia dell'opera (volume, articolo, contributo ecc.);

Die Punktzahl wird je nach Art von Werk (Buch, Artikel, Beitrag usw.) abgestuft;

3.c) Certificazione linguistica di conoscenza della lingua inglese, tedesca, francese o spagnola di livello pari almeno a: fino a 3 punti

- B1: 0,5 punti;
- B2: 1 punto.
- C1: 1,5 punti
- C2: 2 punti

Art. 12

Diario e risultati delle prove d'esame

La data / le date e la sede / le sedi in cui avranno luogo la prova d'esame (prova orale), nonché i risultati delle stesse, saranno pubblicati sul sito istituzionale www.regionetaa.it nella sezione "Concorsi e selezioni" con le seguenti modalità:

- l'elenco dei "codici identificativi numerici individuali" dei candidati / delle candidate ammessi / ammesse a partecipare alla prova orale, sarà pubblicato entro 90 giorni dal termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica e, comunque, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della prova. Nei medesimi termini potrà essere comunicato un eventuale rinvio per motivi organizzativi.

Il "codice identificativo numerico individuale" verrà comunicato singolarmente ai soggetti che sono stati ammessi a partecipare alla prova orale a mezzo PEC o all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato nella stessa domanda.

- La data / le date e la sede / le sedi della prova orale (o, in alternativa, un eventuale rinvio per motivi organizzativi) saranno comunicate entro 120 giorni dal termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica e, comunque, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della prova. Nello stesso termine verrà pubblicato un avviso anche nel Bollettino Ufficiale della

3.c) Sprachzertifikat über die Kenntnis der englischen, deutschen, französischen oder spanischen Sprache auf mindestens folgendem Niveau: bis zu 3 Punkte

- B1: 0,5 Punkte
- B2: 1 Punkte
- C1: 1,5 Punkte
- C2: 2 Punkte

Art. 12

Prüfungskalender und Prüfungsergebnisse

Datum und Ort der mündlichen Prüfung sowie deren Ergebnisse werden auf der offiziellen Website www.region.tnst.it im Bereich „Wettbewerbe und Auswahlverfahren“ wie folgt veröffentlicht:

- das Verzeichnis der „Identifizierungsnummern der sich bewerbenden Personen“, die zur mündlichen Prüfung zugelassen wurden, wird binnen 90 Tagen nach Ablauf der Frist für die Einreichung der Gesuche um Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren und mindestens 20 Tage vor Abhaltung der Prüfung veröffentlicht. Innerhalb derselben Frist kann ein eventueller Aufschub aus Organisationsgründen mitgeteilt werden.

Die „Identifizierungsnummer der sich bewerbenden Person“, die das Gesuch um Zulassung zum Auswahlverfahren eingereicht hat, wird individuell per zertifizierte elektronische Post (PEC) oder an die im Gesuch angegebene E-Mail-Adresse übermittelt.

- Datum/Daten und Ort/Orte der mündlichen Prüfung (bzw. eventueller Aufschub der Prüfung aus Organisationsgründen) werden binnen 120 Tagen nach Ablauf der Frist für die Einreichung der Gesuche um Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren und mindestens 20 Tage vor Abhaltung der Prüfung mitgeteilt. Innerhalb genannter Frist wird eine Bekanntmachung auch im

Regione.

- l'elenco dei "codici identificativi numerici individuali" dei candidati / delle candidate che hanno superato la prova orale: al termine di ogni seduta dedicata alla prova.

La procedura selettiva dovrà concludersi, salvo proroga motivata con provvedimento del dirigente / della dirigente competente in materia del personale, entro 180 giorni dalla data di inizio dello svolgimento della prova orale.

Tutte le pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti; pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione personale, né a mezzo posta né con altri mezzi, riguardante i voti conseguiti o la convocazione alla prova orale.

I candidati iscritti / le candidate iscritte alla selezione pubblica, che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura selettiva sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova nella sede, nel giorno e nell'ora indicate negli avvisi pubblicati con le modalità sopra indicate, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione dei candidati / delle candidate alla sede d'esame o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione pubblica, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti / delle singole concorrenti.

Art. 13

Esclusione dalla procedura selettiva

L'Amministrazione regionale può procedere all'accertamento dei requisiti previsti dal bando e può disporre in ogni momento, fino all'approvazione definitiva delle risultanze della selezione, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Verranno esclusi / escluse anche coloro che non ottemperano a quanto previsto dal sopra indicato art. 10, comma 2, e alle relative disposizioni normative.

L'esclusione sarà disposta dal dirigente / dalla dirigente competente in materia di personale con provvedimento motivato che verrà trasmesso agli

Amtsblatt der Region veröffentlicht.

- Das Verzeichnis der „Identifizierungsnummern der sich bewerbenden Personen“, die die mündliche Prüfung bestanden haben, wird am Ende jeder der mündlichen Prüfung gewidmeten Sitzung veröffentlicht.

Die Abwicklung des Auswahlverfahrens muss binnen 180 Tagen nach Abhaltung der mündlichen Prüfung abgeschlossen sein, es sei denn, die Frist wird durch eine begründete Maßnahme der für das Personal zuständigen Führungskraft verlängert.

Alle Veröffentlichungen gelten für sämtliche Wirkungen als Zustellung, d. h. es wird weder per Post noch auf anderem Wege eine persönliche Mitteilung mit den erzielten Punktezahlen oder der Einladung zur mündlichen Prüfung übermittelt.

Die Bewerber/Bewerberinnen, die keine Mitteilung über den Ausschluss vom öffentlichen Auswahlverfahren erhalten haben, müssen sich am Ort und Tag sowie zur Uhrzeit, die in den nach den oben angeführten Modalitäten veröffentlichten Bekanntmachungen angegeben wurden, mit einem gültigen Erkennungsausweis zur Prüfung einfinden.

Finden sie sich aus welchem Grund auch immer nicht oder mit Verspätung am Ort der Prüfung ein, so werden sie vom öffentlichen Auswahlverfahren ausgeschlossen, auch wenn der Grund dafür nicht von ihrem Willen abhängt.

Art. 13

Ausschluss vom Auswahlverfahren

Die Regionalverwaltung kann die Überprüfung der in der Ausschreibung vorgesehenen Voraussetzungen vornehmen und bis zur endgültigen Genehmigung der Ergebnisse des Auswahlverfahrens zu jeder Zeit den Ausschluss vom Auswahlverfahren wegen Nichterfüllung der vorgeschriebenen Voraussetzungen verfügen.

Es werden auch die Bewerber/Bewerberinnen ausgeschlossen, die den oben genannten Art. 10 Abs. 2 und die entsprechenden Gesetzesbestimmungen nicht beachten.

Der Ausschluss vom Auswahlverfahren wird von der für das Personal zuständigen Führungskraft mit begründeter Maßnahme

interessati / alle interessate. Se la domanda è pervenuta via PEC, il provvedimento di esclusione verrà inviato con posta elettronica certificata (PEC), mentre, se la domanda è stata inviata mediante raccomandata con avviso di ricevimento il provvedimento sopra indicato verrà trasmesso con raccomandata A.R. oppure all'indirizzo e-mail o PEC indicato nella domanda.

Art. 14 Graduatoria

Al termine della selezione, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito sommando il punteggio, pari ad almeno 18/30, ottenuto nelle due prove, come indicato agli artt. 10 e 11 del bando.

La graduatoria di merito formata in base al risultato finale della selezione sarà approvata con deliberazione della Giunta regionale, osservate le eventuali preferenze di cui all'Allegato B) del presente bando dichiarate nella domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Eventuali reclami relativi alla posizione in graduatoria dovranno essere proposti alla Regione Autonoma Trentino Alto-Adige/Südtirol – Segreteria generale, - Ufficio gestione giuridica del personale - Via Gazzoletti 2, Trento, entro e non oltre il termine di giorni 15 dalla pubblicazione dell'avviso di approvazione della graduatoria nel Bollettino Ufficiale della Regione - Sezione concorsi.

Sul sito istituzionale www.regione.taa.it nella sezione "Concorsi e selezioni" viene pubblicata la graduatoria finale.

La graduatoria finale conserva validità per un periodo intercorrente tra la data di approvazione ed il 31 dicembre dei tre anni successivi.

Art. 15 Presentazione dei documenti

Nel caso in cui siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica o nel caso in cui i dati autocertificati nella stessa domanda abbiano subito modifiche, l'eventuale candidato assunto / candidata assunta a tempo determinato

verfügt, die den Betroffenen übermittelt wird. Wurde das Gesuch mittels zertifizierter elektronischer Post (PEC) eingereicht, so wird die Maßnahme betreffend den Ausschluss per PEC übermittelt. Wurde das Gesuch per Einschreiben mit Rückschein eingereicht, wird die Maßnahme mittels Einschreiben mit Rückschein oder an die im Gesuch angegebene E-Mail-Adresse bzw. PEC-Adresse übermittelt.

Art. 14 Rangordnung

Am Ende des Auswahlverfahrens erstellt die Prüfungskommission eine Rangordnung, indem sie die in den beiden Prüfungen erzielten Punkte, die jeweils mindestens 18/30 betragen müssen, entsprechend den Bestimmungen laut Art. 10 und Art. 11 der Ausschreibung zusammenrechnet.

Die von der Prüfungskommission aufgrund der endgültigen Bewertung erstellte Rangordnung wird mit Beschluss der Regionalregierung unter Berücksichtigung der eventuell im Zulassungsgesuch angegebenen Vorzugsberechtigungen laut Anlage B) genehmigt.

Allfällige Beschwerden bezüglich der Stelle in der Rangordnung sind bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Generalsekretariat – Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals, Via Gazzoletti 2, Trient binnen 15 Tagen nach Veröffentlichung der Bekanntmachung über die Genehmigung der Rangordnung im Amtsblatt der Region – Sektion Wettbewerbe einzureichen.

Die endgültige Rangordnung wird auf der offiziellen Website der Region www.region.tn.st.it im Bereich „Wettbewerbe und Auswahlverfahren“ veröffentlicht.

Die endgültige Rangordnung bleibt für den Zeitraum zwischen dem Datum ihrer Genehmigung und dem 31. Dezember der folgenden drei Jahre gültig.

Art. 15 Einreichung der Unterlagen

Wenn mehr als sechs Monate ab dem Datum der Einreichung des Gesuches um Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren verstrichen sind oder die Daten der im Gesuch enthaltenen Eigenbescheinigungen Änderungen erfahren haben, muss die eventuell mit

dovrà presentare un'autocertificazione relativa al possesso, anche alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti prescritti dal bando di selezione:

1. cittadinanza italiana
2. godimento dei diritti civili e politici
3. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo di riferimento o non aver procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario.

I candidati / le candidate che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno consegnare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.

La Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione relative ai requisiti di accesso; sanzioni penali sono previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di formazione o uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato / la candidata, oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I candidati / le candidate che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione pubblica, verranno cancellati dalla graduatoria perdendo l'idoneità conseguita e il rapporto di lavoro, ove già

befristetem Arbeitsverhältnis eingestellte Person eine Eigenbescheinigung über die Erfüllung – auch zum Ablauf der Frist für die Einreichung des Gesuchs um Zulassung – der nachstehenden in der Ausschreibung des Auswahlverfahrens vorgeschriebenen Voraussetzungen einreichen:

1. italienische Staatsbürgerschaft
2. Besitz der zivilen und politischen Rechte;
3. Nichtvorliegen von rechtskräftigen strafrechtlichen Verurteilungen wegen strafbarer Handlungen, die ein dauerndes oder vorübergehendes Verbot – im betreffenden Zeitraum – der Bekleidung öffentlicher Ämter zur Folge haben; Nichtvorliegen anhängiger Strafverfahren, soweit die betreffende Person davon Kenntnis hat, unbeschadet der Verpflichtung, diese andernfalls zu melden.

Die Bewerber/Bewerberinnen, die den Bildungsabschluss im Ausland erlangt haben, müssen den übersetzten und von der zuständigen italienischen diplomatischen oder konsularischen Vertretung beglaubigten Abschluss aushändigen und angeben, dass dieser als mit dem entsprechenden italienischen Bildungsabschluss gleichwertig erklärt wurde.

Die Autonome Region Trentino-Südtirol wird im Sinne des Art. 71 des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 – auch stichprobenweise – die Wahrhaftigkeit der im Zulassungsgesuch enthaltenen Ersatzerklärungen betreffend die Zugangsvoraussetzungen überprüfen; im Art. 76 des genannten DPR sind im Falle von Falscherklärungen sowie Abfassung oder Gebrauch gefälschter Akte strafrechtliche Sanktionen vorgesehen.

Sollte sich der Inhalt der Erklärungen infolge einer Überprüfung als unwahrhaftig erweisen, so hat dies die Verhängung der Strafen laut Art. 76 des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 zur Folge und der Bewerber / die Bewerberin verliert die Vorteile, die sich eventuell aus einer aufgrund der wahrheitswidrigen Erklärung erlassenen Maßnahme ergeben.

Die Bewerber/Bewerberinnen, die falsche Erklärungen über die Erfüllung der grundlegenden Voraussetzungen für die Teilnahme am öffentlichen Auswahlverfahren abgeben, werden aus der Rangordnung gestrichen; das mit ihnen eventuell eingegangene Arbeits-

instaurato, verrà risolto.

Art. 16

Offerta dei posti, assunzione in servizio, periodo di prova e attribuzione del trattamento economico

La procedura ha valore esclusivamente per incarichi a tempo determinato e in nessun caso può essere ritenuta valida né in toto, né in parte, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato.

L'offerta, che viene inoltrata unicamente via PEC o posta elettronica ordinaria, dovrà essere accettata per iscritto entro il termine indicato.

I candidati / le candidate si impegnano a mantenere stabili e accessibili i propri indirizzi di posta elettronica ordinaria o PEC, comunicandone tempestivamente gli eventuali aggiornamenti.

L'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo determinato e prevede un periodo di prova di 2 mesi. Durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva.

I candidati / le candidate assunti / assunte a tempo determinato che non risultino in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione o che, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, esclusi i casi di forza maggiore debitamente documentati verranno cancellati dalla graduatoria perdendo l'idoneità conseguita e il rapporto di lavoro verrà risolto immediatamente.

Il personale assunto con contratto a tempo determinato in base al presente bando non può chiedere il trasferimento presso altre sedi o ad altre funzioni.

Al personale assunto a tempo determinato si applica, compatibilmente con la temporaneità del rapporto d'impiego, il trattamento economico e giuridico previsto dal contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni.

Relativamente al trattamento economico spetta:

- il trattamento fondamentale pari ad Euro

verhältnis wird aufgelöst.

Art. 16

Stellenangebot, Einstellung in den Dienst, Probezeit und Zuerkennung der Besoldung

Dieses Verfahren gilt ausschließlich für befristete Aufträge und kann weder zur Gänze noch teilweise für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis als gültig betrachtet werden.

Das ausschließlich per zertifizierte elektronische Post (PEC) bzw. per einfache E-Mail übermittelte Angebot ist schriftlich innerhalb der vorgegebenen Frist anzunehmen.

Die Bewerber/Bewerberinnen verpflichten sich, ihre einfachen oder zertifizierten E-Mail-Adressen unverändert und zugänglich zu belassen und etwaige Änderungen rechtzeitig mitzuteilen.

Die Einstellung erfolgt mit einem befristeten Arbeitsvertrag und sieht eine Probezeit von zwei Monaten vor. Die Parteien können während der Probezeit den Vertrag kündigen, ohne die Kündigungsfrist einhalten oder eine Entschädigung zahlen zu müssen.

Die mit befristetem Arbeitsverhältnis eingestellten Bewerber/Bewerberinnen, welche die für die Einstellung erforderlichen Voraussetzungen nicht erfüllen oder zum festgesetzten Zeitpunkt den Dienst ohne gerechtfertigten Grund nicht aufnehmen, werden außer bei ordnungsgemäß nachgewiesenen Gründen höherer Gewalt aus der Rangordnung gestrichen; das mit ihnen eventuell eingegangene Arbeitsverhältnis wird umgehend aufgelöst.

Das im Rahmen dieser Ausschreibung mit befristetem Arbeitsverhältnis eingestellte Personal darf die Versetzung zu anderen Arbeitssitzen bzw. die Erteilung anderer Aufgaben nicht beantragen.

Auf das befristet eingestellte Personal wird die dienst- und besoldungsrechtliche Behandlung gemäß dem Tarifvertrag vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. angewandt, sofern sie mit dem zeitlich begrenzten Charakter des Arbeitsverhältnisses vereinbar ist.

Was die Besoldung anbelangt, stehen nachstehende Beträge zu:

- die Grundbesoldung in Höhe von 28.788,00

28.788,00 annui lordi comprensivo dello stipendio tabellare e dell'indennità integrativa speciale, l'indennità di funzione nella misura di Euro 252,00 mensili lordi, l'indennità di bilinguità nella misura di Euro 350,00 mensili lordi, la maggiorazione per il ladino 175,00 Euro e per il cimbro/mochoeno 87,50 Euro;

- il seguente trattamento accessorio: le altre indennità e gli altri assegni eventualmente spettanti per legge ed in base al contratto in vigore.

*Art. 17
Commissione esaminatrice*

La Commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del dirigente / della dirigente competente in materia di personale, secondo quanto previsto dall'art. 46 del D.P.Reg. 25 gennaio 2023, n. 2.

*Art. 18
Norme finali*

Il Responsabile del procedimento è la Segretaria generale.

Per ciò che non è contemplato nel presente bando, valgono, in quanto applicabili, le norme regionali e statali vigenti in materia.

Il presente bando sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione - Sezione concorsi e sul sito istituzionale www.regione.taa.it nella sezione "Concorsi e selezioni".

Letto, confermato e sottoscritto.

Euro brutto jährlich – einschließlich des Tarifgehalts und der Sonderergänzungszulage – sowie die Funktionszulage in Höhe von 252,00 Euro brutto monatlich, die Zweisprachigkeitszulage in Höhe von 350,00 Euro brutto monatlich und die Erhöhung um 175,00 Euro für die ladinische Sprache und 87,50 Euro für die zimbriische /fersentalerische Sprache;

- folgende zusätzliche Besoldungselemente: die anderen Zulagen und die anderen eventuell gesetzlich und aufgrund des geltenden Tarifvertrags zustehenden Besoldungselemente.

*Art. 17
Prüfungskommission*

Die Prüfungskommission wird gemäß Art. 46 des DPR. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 mit Dekret der für das Personal zuständigen Führungskraft ernannt.

*Art. 18
Schlussbestimmungen*

Verfahrensverantwortlich ist die Generalsekretärin.

Wofür in dieser Ausschreibung nichts vorgesehen ist, gelten – sofern anwendbar – die geltenden einschlägigen regionalen und staatlichen Bestimmungen.

Diese Ausschreibung wird im Amtsblatt der Region – Sektion Wettbewerbe und auf der offiziellen Website www.regione.taa.it im Bereich „Wettbewerbe und Auswahlverfahren“, veröffentlicht.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

TITOLI DI PREFERENZA

(art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono le seguenti:

- A) GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE E AL VALOR CIVILE, QUALORA CESSATI DAL SERVIZIO;
- B) I MUTILATI E GLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO (documentazione necessaria per il riconoscimento: certificato rilasciato dalla commissione sanitaria regionale o provinciale attestante causa e grado di invalidità);
- C) GLI ORFANI DEI CADUTI E I FIGLI DEI MUTILATI, DEGLI INVALIDI E DEGLI INABILI PERMANENTI AL LAVORO PER RAGIONI DI SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO, IVI INCLUSI I FIGLI DEGLI ESERCENTI LE PROFESSIONI SANITARIE, DEGLI ESERCENTI LA PROFESSIONE DI ASSISTENTE SOCIALE E DEGLI OPERATORI SOCIOSANITARI DECEDUTI IN SEGUITO ALL'INFEZIONE DA SARSCOV-2 CONTRATTA NELL'ESERCIZIO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ;
- D) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO LODEVOLE SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO, PER NON MENO DI UN ANNO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, LADDOVE NON FRUISCANO DI ALTRO TITOLO DI PREFERENZA IN RAGIONE DEL SERVIZIO PRESTATO;
- E) MAGGIOR NUMERO DI FIGLI A CARICO (INDICARE IL NUMERO DI FIGLI A CARICO);
- F) GLI INVALIDI E I MUTILATI CIVILI CHE NON RIENTRANO NELLA FATTISPECIE DI CUI ALLA LETTERA B);

VORZUGSBERECHTIGUNGEN

(Art. 5 Abs. 4 des DPR vom 9. Mai 1994, Nr. 487 – geändert durch Dekret des Präsidenten der Republik vom 16. Juni 2023, Nr. 82)

Nachstehende Personen sind in den öffentlichen Wettbewerben bei gleicher Punktzahl und bei gleichwertigen Bewertungsunterlagen vorzugsberechtigt:

- A) AUS DEM DIENST GESCHIEDENE TRÄGER EINER KRIEGS- ODER ZIVILVERDIENSTMEDAILLE;
- B) DIENSTVERSEHRTE UND -INVALIDE – ÖFFENTLICHER UND PRIVATER BEREICHE (zum Zwecke der Anerkennung erforderliche Unterlagen: von der regionalen oder Landessanitätskommission ausgestellte Bescheinigung über die Ursache und den Grad der Invalidität);
- C) WAISEN VON GEFALLENEN UND KINDER VON DIENSTVERSEHRTEN, DIENSTINVALIDEN UND AUS DIENSTGRÜNDEN DAUERHAFT ARBEITSUNFÄHIGEN PERSONEN (ÖFFENTLICHER UND PRIVATER BEREICH), EINSCHLIESSLICH DER KINDER VON ANGEHÖRIGEN DER GESUNDHEITSBERUFE, SOZIALASSISTENTEN UND SOZIO-SANITÄREN FACHKRÄFTEN, DIE IN AUSÜBUNG IHRER TÄTIGKEIT AN EINER SARSCOV-2-INFEKTION ERKRANKT UND DARAN GESTORBEN SIND;
- D) BEWERBER/BEWERBERINNEN, DIE BEI DER REGIONALVERWALTUNG IN WELCHER FORM AUCH IMMER MINDESTENS EIN JAHR UNBEANSTANDETEN DIENST GELEISTET HABEN, SOFERN SIE AUFGRUND DES GELEISTETEN DIENSTES KEINE ANDERE VORZUGSBERECHTIGUNG IN ANSPRUCH NEHMEN;
- E) BEWERBER/BEWERBERINNEN MIT DER GRÖßEREN ANZAHL UNTERHALTSBERECHTIGTER KINDER (ANZAHL DER UNTERHALTSBERECHTIGTEN KINDER ANGEBEN);
- F) ZIVILVERSEHRTE UND -INVALIDE, DIE NICHT UNTER BUCHST. B) FALLEN;

- G) MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLA FERMA O RAFFERMA;
- H) GLI ATLETI CHE HANNO INTRATTENUTO RAPPORTI DI LAVORO SPORTIVO CON I GRUPPI SPORTIVI MILITARI E DEI CORPI CIVILI DELLO STATO;
- I) AVERE SVOLTO, CON ESITO POSITIVO, L'ULTERIORE PERIODO DI PERFEZIONAMENTO PRESSO L'UFFICIO PER IL PROCESSO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1-QUATER, DEL DECRETO-LEGGE 24 GIUGNO 2014, N. 90, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 11 AGOSTO 2014, N. 114;
- L) AVERE COMPLETATO, CON ESITO POSITIVO, IL TIROCINIO FORMATIVO PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 11, DEL DECRETO-LEGGE 6 LUGLIO 2011, N. 98, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 15 LUGLIO 2011, N. 111, PUR NON FACENDO PARTE DELL'UFFICIO PER IL PROCESSO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1-QUINQUES, DEL DECRETO-LEGGE 24 GIUGNO 2014, N. 90, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 11 AGOSTO 2014, N. 114;
- M) AVERE SVOLTO, CON ESITO POSITIVO, LO STAGE PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI AI SENSI DELL'ART. 73, COMMA 14, DEL DECRETO-LEGGE 21 GIUGNO 2013, N. 69, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 9 AGOSTO 2013, N. 98;
- N) ESSERE TITOLARE O AVERE SVOLTO INCARICHI DI COLLABORAZIONE CONFERITI DA ANPAL SERVIZI S.P.A., IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 12, COMMA 3, DEL DECRETO-LEGGE 28 GENNAIO 2019, N. 4, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 28 MARZO 2019, N. 26;
- O) APPARTENENZA AL GENERE MENO RAPPRESENTATO PRESSO
- G) FREIWILLIGE DER STREITKRÄFTE, DIE AM ENDE DER VERPFLICHTUNGS- ODER WEITERVERPFLICHTUNGSZEIT OHNE BEANSTANDUNG ENTLASSEN WURDEN;
- H) SPORTLER UND SPORTLERINNEN, DIE MIT SPORTGRUPPEN VON MILITÄR- ODER ZIVILKORPS DES STAATES ARBEITSVERHÄLTNISSE IM SPORTBEREICH EINGEGANGEN SIND;
- I) BEWERBER/BEWERBERINNEN, DIE DIE ZUSÄTZLICHE WEITERBILDUNG BEIM AMT FÜR DEN PROZESS IM SINNE DES ART. 50 ABS. 1-QUATER DES GESETZESDEKRETS VOM 24. JUNI 2014, NR. 90 – UMGEWANDELT MIT ÄNDERUNGEN DURCH DAS GESETZ VOM 11. AUGUST 2014, NR. 114 – ERFOLGREICH ABSOLVIERT HABEN;
- L) BEWERBER/BEWERBERINNEN, DIE DAS AUSBILDUNGSPRAKTIKUM BEI DEN GERICHTSÄMTERN GEMÄSS ART. 37 ABS. 11 DES GESETZESDEKRETS VOM 6. JULI 2011, NR. 98 – UMGEWANDELT MIT ÄNDERUNGEN DURCH DAS GESETZ VOM 15. JULI 2011, NR. 111 – ERFOLGREICH ABSOLVIERT HABEN, OHNE DEM AMT FÜR DEN PROZESS IM SINNE DES ART. 50 ABS. 1-QUINQUES DES GESETZESDEKRETS VOM 24. JUNI 2014, NR. 90 – UMGEWANDELT MIT ÄNDERUNGEN DURCH DAS GESETZ VOM 11. AUGUST 2014, NR. 114 – ANZUGEHÖREN;
- M) BEWERBER/BEWERBERINNEN, DIE DAS PRAKTIKUM BEI DEN GERICHTSÄMTERN GEMÄSS ART. 73 ABS. 14 DES GESETZESDEKRETS VOM 21. JUNI 2013, NR. 69 – UMGEWANDELT MIT ÄNDERUNGEN DURCH DAS GESETZ VOM 9. AUGUST 2013, NR. 98 – ERFOLGREICH ABSOLVIERT HABEN;
- N) BEWERBER/BEWERBERINNEN, DIE VON ANPAL SERVIZI SPA ÜBERTRAGENE ZUSAMMENARBEITSAUFTRÄGE IN UMSETZUNG DES ART. 12 ABS. 3 DES GESETZESDEKRETS VOM 28. JÄNNER 2019, NR. 4 – UMGEWANDELT MIT ÄNDERUNGEN DURCH DAS GESETZ VOM 28. MÄRZ 2019, NR. 26 – AUSÜBEN ODER AUSGEÜBT HABEN;
- O) BEWERBER/BEWERBERINNEN DES IN DER REGIONALVERWALTUNG UNTER-

L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE IN
RELAZIONE ALLA QUALIFICA PER LA
QUALE IL CANDIDATO / LA CANDIDATA
CONCORRE;

P) MINORE ETÀ ANAGRAFICA.

Tutti i titoli che danno diritto alla preferenza a
parità di merito, tranne quelli di cui a punto b),
dovranno essere autocertificati ai sensi degli
artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

REPRÄSENTIERTEN GESCHLECHTS IN
BEZUG AUF DIE AUSGESCHRIEBENE
BERUFKLASSE;

P) JÜNGERE
BEWERBER/BEWERBERINNEN.

Alle bei gleicher Punktzahl geltenden Vorzugs-
berechtigungen mit Ausnahme jener laut Buchst.
b) sind durch eine Eigenbescheinigung im Sinne
der Art. 46 und 47 des DPR Nr. 445/2000 nach-
zuweisen.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI (COLLOQUIO ORALE) PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI MEDIATORE ESPERTO / MEDIATRICE ESPERTA, POSIZIONE ECONOMICO-PROFESSIONALE C1, DA DESTINARE AL CENTRO PER LA GIUSTIZIA RIPARATIVA DEL DISTRETTO DELLA CORTE DI APPELLO DI TRENTO, ISTITUITO PRESSO LA REGIONE

(DA INVIARE ENTRO IL ____/____/2025)

ALLA REGIONE TRENTO – ALTO ADIGE/SÜDTIROL

Segreteria generale

Ufficio gestione giuridica del personale

Via Gazzoletti 2 - 38122 TRENTO

concorsi@pec.regione.taa.it

Il/La sottoscritto/a M / F

.....
cognome

.....
nome

nato/a a prov. di il

residente a CAP

via/piazza n. prov. di

tel. abitazione tel. cellulare

Codice fiscale

presa visione del bando della selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio orale) finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, nel profilo professionale di mediatore esperto / mediatrice esperta – posizione economico-professionale C1 – da destinare al Centro per la giustizia riparativa del distretto della Corte di Appello di Trento, istituito presso la Regione, indetto con deliberazione della Giunta regionale 2025, n.

chiede

di essere ammesso / di essere ammessa alla suddetta selezione pubblica e di inviare ogni comunicazione relativa alla presente domanda:

al seguente indirizzo e-mail

o, solo per le comunicazioni di non ammissione alla selezione pubblica, al seguente indirizzo postale tramite raccomandata AR (**se non indicato le comunicazioni verranno inviate via mail**)

Via/Piazza n.

Comune/località CAP prov. di

oppure, (per i candidati / le candidate che presentano la domanda tramite PEC):

al seguente indirizzo PEC

dichiara

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, di:

(la compilazione dei punti da 1 a 12 è obbligatoria, barrare le caselle interessate):

- 1) essere cittadino italiano / cittadina italiana.
- essere cittadino / cittadina di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (indicare il nome dello Stato):
.....
- essere familiare di cittadino / cittadina di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, anche se cittadino / cittadina di Stato terzo e titolare
- del diritto di soggiorno.
 - del diritto di soggiorno permanente.
- essere cittadino / cittadina di un Paese Terzo e rientrare tra i soggetto di cui all'art. 38, comma 1 o comma 3-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare titolare
- del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo.
 - dello status di rifugiato.
 - dello status di protezione sussidiaria.

(DA COMPILARE DA PARTE DEI CANDIDATI / DELLE CANDIDATE NON IN POSSESSO DELLA CITTADINANZA ITALIANA)

- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza.
- non godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza (specificare i motivi del mancato godimento).
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini / le cittadine della Repubblica.
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata al profilo professionale oggetto della selezione pubblica.
-
- 2) essere iscritto / iscritta nelle liste elettorali del Comune di:
.....
- non essere iscritto / iscritta per i seguenti motivi:
.....
-
- 3) non essere stato / stata escluso dall'elettorato politico attivo.
-
- 4) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.
- aver riportato condanne penali (indicare le condanne riportate con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse e la sede del medesimo):
.....
.....
-
- 5) non essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti.
- essere a conoscenza di avere i seguenti procedimenti penali pendenti (indicare estremi del procedimento, tipo di reato e organo giudiziario presso il quale è pendente):
.....
-
- 6) essere fisicamente idoneo / idonea all'impiego in relazione alle mansioni richieste dal profilo professionale oggetto della selezione pubblica nonché di essere a conoscenza che all'atto dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati / le candidate, i quali / le quali possono farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa.
-
- 7) aver prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per un periodo non inferiore ad un anno presso l'Amministrazione regionale (allegato B)
-

-
- 8) non essere mai stato / stata destituito / destituita o licenziato / licenziata o dichiarato decaduto / dichiarata decaduta dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni.
- essere stato / stata destituito / destituita o licenziato / licenziata o dichiarato decaduto / dichiarata decaduta dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni per i seguenti motivi:

-
- 9) non essere stato / stata destituito / destituita o licenziato / licenziata o dichiarato decaduto / dichiarata decaduta dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito il medesimo mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione.

-
- 10) essere in possesso del seguente titolo di studio:
- Diploma di laurea vecchio ordinamento (ordinamento previgente al DM 509/1999) (specificare quale)
 - Laurea specialistica (specificare la classe)
 - Laurea magistrale (specificare la classe)
 - Laurea triennale (specificare la classe)
- conseguito presso l'Università
- con sede
- in data
- Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero:
- aver ottenuto l'equiparazione ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 165/2001;
 - aver avviato la procedura di riconoscimento dell'equiparazione ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 165/2001.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero che hanno avviato la procedura di equiparazione del titolo di studio verranno ammessi con riserva alla procedura, fermo restando che l'equiparazione dovrà essere ottenuta prima dell'assunzione.

-
- 11) essere iscritto / iscritta all'elenco all'elenco dei mediatori esperti in giustizia riparativa previsto dall'art. 60, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2022, istituito presso il Ministero della giustizia ai sensi dell'art. 3 del decreto ministeriale 9 giugno 2023 con numero

-
- 12) aver adempiuto agli obblighi di leva.
- essere nella seguente posizione in relazione a tali obblighi:
-
- non essere soggetto agli obblighi di leva.

-
- 13) essere in possesso dell'attestato relativo alla conoscenza delle lingue italiana e tedesca rilasciato ai sensi dell'art. 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752 e successive modificazioni di livello C1 conseguito in data
-

-
- 14) essere in possesso di una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui dell'art. 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e richiedere per l'espletamento delle prove
- misura dispensativa (specificare quale)
- oppure uno strumento compensativo e / o i tempi aggiuntivi (specificare quali)

(la richiesta deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica)

- 15) rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e richiedere per l'espletamento della prova eventuali ausili (specificare quali):
-
- e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi:
-

(alla richiesta va allegata la certificazione rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio con indicazione dei tempi aggiuntivi e/o degli ausili di cui il candidato / la candidata dovesse avere bisogno)

- 16) appartenere alla/alle seguenti categorie di cui all'Allegato B) del bando di selezione pubblica (preferenza - indicare chiaramente quali categorie)
-
-

- 17) allegare alla domanda, **in originale in busta chiusa** (si veda art. 4 bando di selezione pubblica), il certificato di appartenenza o di aggregazione ad uno dei tre gruppi linguistici rilasciato dal Tribunale di Bolzano **con data di emissione non anteriore a 6 mesi dalla data di presentazione della domanda**

- essere in possesso del certificato di appartenenza/aggregazione ad uno dei tre gruppi linguistici emesso in data e di impegnarsi a consegnarlo entro il giorno della prova d'esame (si veda art. 4 bando di selezione pubblica)

dichiara inoltre di

- 18) prendere atto che il "codice identificativo numerico individuale" verrà comunicato singolarmente ai soggetti che sono stati ammessi a partecipare alla prova orale a mezzo PEC o all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato nella domanda
-

- 19) prendere atto che la data / le date e la sede / le sedi della prova orale verranno comunicati tramite appositi avvisi che saranno pubblicati sul sito internet della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol nel rispetto del preavviso di almeno 20 giorni e che tali forme di pubblicità hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I risultati della prova orale verranno pubblicati al termine di ogni seduta dedicata alla stessa
-

- 20) prendere atto che non rientra nel diritto alla riservatezza la pubblicazione del proprio nome e cognome (in caso di omonimia verrà riportata anche la data di nascita) nella graduatoria finale
-

- 21) dare il proprio consenso affinché il proprio nominativo venga eventualmente trasmesso su richiesta ad altri enti pubblici e società private per eventuali assunzioni a tempo determinato
- sì no
-

- 22) prendere atto che il personale assunto con contratto a tempo determinato in base al presente bando non può chiedere il trasferimento presso altre sedi o ad altre funzioni.
-

In tema di tutela della riservatezza si precisa che i dati di cui alla presente dichiarazione saranno trattati ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 in conformità a quanto indicato nella nota informativa allegata al bando.

DATA: FIRMA:

(1) **Firma:** La domanda inviata con posta elettronica certificata (PEC) o mezzo raccomandata A/R dovrà essere firmata ed alla stessa dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Sono ammesse anche le domande sottoscritte con firma digitale.

**GESUCH UM ZULASSUNG ZUM ÖFFENTLICHEN AUSWAHLVERFAHREN NACH BEWERTUNGS-
UNTERLAGEN UND PRÜFUNGEN (PRÜFUNGSGESPRÄCH) FÜR DIE ERSTELLUNG EINER
RANGORDNUNG ZUR EINSTELLUNG VON PERSONAL MIT BEFRISTETEM ABRBEITS-
VERHÄLTNIS IM BERUFSBILD MEDIATIONSSACHVERSTÄNDIGER/MEDIATIONSSACH-
VERSTÄNDIGE, BERUFS- UND BESOLDUNGSKLASSE C1, DAS FÜR DAS BEI DER REGION
ERRICHTETE ZENTRUM FÜR WIEDERGUTMACHUNGSJUSTIZ DES OBERLANDESGERICHTS-
SPRENGELS TRIENT BESTIMMT IST**

(EINREICHUNGSFRIST: xx.xx.2025)

AN DIE REGION TRENTINO-SÜDTIROL
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals
Via Gazzoletti 2 – 38122 TRIENT
concorsi@pec.regione.taa.it

Der/Die Unterfertigte _____ M / W
 Zuname _____ Vorname _____
 geboren am _____ in _____ Provinz _____
 wohnhaft in _____ PLZ _____
 (Straße/Platz) _____ Nr. _____ Provinz _____
 Festnetztelefonnr. _____ Mobiltelefonnr. _____
 Steuernummer _____

ersucht

nach Einsichtnahme in die Ausschreibung des öffentlichen Auswahlverfahrens nach
Bewertungsunterlagen und Prüfungen (Prüfungsgespräch) für die Erstellung einer Rangordnung zur
Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild
Mediationssachverständiger/Mediationssachverständige, Berufs- und Besoldungsklasse C1, das für
das bei der Region errichtete Zentrum für Wiedergutmachungsjustiz des Oberlandesgerichtssprengels
Trient bestimmt ist, laut Beschluss der Regionalregierung vom xx.xx. 2025, Nr. x

um Zulassung zum oben genannten öffentlichen Auswahlverfahren und um Übermittlung sämtlicher
Mitteilungen in Zusammenhang mit diesem Gesuch

an nachstehende E-Mail-Adresse: _____
 oder – ausschließlich für die Mitteilungen über die Nichtzulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren
 – mittels Einschreiben mit Rückschein an die nachstehende Adresse (**wird keine Postadresse**
angegeben, so werden die Mitteilungen per E-Mail übermittelt):

Straße/Platz _____ Nr. _____
 Gemeinde/Ortschaft _____ PLZ _____ Provinz _____

oder im Fall von Gesuchen, die durch zertifizierte E-Mail (PEC) übermittelt werden:

an nachstehende zertifizierte E-Mail-Adresse: _____

und erklärt

unter eigener Verantwortung im Sinne der Art. 46 und 47 des DPR vom 28. Dezember 2000, Nr. 445
und im Bewusstsein, dass im Falle von Falscherklärungen sowie Abfassung oder Gebrauch gefälschter
Akte die eventuell erzielten Vorteile aberkannt werden und in den Art. 75 und 76 des genannten
Dekrets strafrechtliche Folgen vorgesehen sind,

(Z. 1 bis Z. 12 sind obligatorisch auszufüllen; Zutreffendes ankreuzen)

1)	<input type="checkbox"/> die italienische Staatsangehörigkeit zu besitzen
	<input type="checkbox"/> die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union zu besitzen (Staat angeben) _____
	<input type="checkbox"/> Drittstaatsangehöriger/Drittstaatsangehörige, aber Familienangehöriger/Familienangehörige eines EU-Bürgers/einer EU-Bürgerin zu sein und nachstehenden Rechtstitel zu besitzen: <input type="radio"/> Aufenthaltsrecht <input type="radio"/> Daueraufenthaltsrecht
	<input type="checkbox"/> Drittstaatsangehöriger/Drittstaatsangehörige zu sein und einer der Kategorien laut Art. 38 Abs. 1 oder Abs. 3-bis des GvD vom 30. März 2001, Nr. 165 anzugehören und nachstehenden Rechtstitel zu besitzen: <input type="radio"/> die Rechtsstellung eines langfristigen EU-Aufenthaltsberechtigten <input type="radio"/> den Flüchtlingsstatus <input type="radio"/> den subsidiären Schutzstatus
(DIESER TEIL MUSS VON DEN BEWERBENDEN AUSGEFÜLLT WERDEN, DIE NICHT DIE ITALIENISCHE STAATSBÜRGERSCHAFT BESITZEN)	
	<input type="checkbox"/> auch im Zugehörigkeits- oder Herkunftsstaat die zivilen und politischen Rechte zu besitzen
	<input type="checkbox"/> im Zugehörigkeits- oder Herkunftsstaat die zivilen und politischen Rechte nicht zu besitzen (Gründe anführen) _____
	<input type="checkbox"/> alle weiteren für italienische Staatsbürger vorgesehenen Voraussetzungen (mit Ausnahme der Staatsbürgerschaft selbst) zu besitzen
	<input type="checkbox"/> eine dem ausgeschriebenen Berufsbild angemessene Kenntnis der italienischen Sprache zu haben
2)	<input type="checkbox"/> in den Wählerlisten der Gemeinde _____ eingetragen zu sein
	<input type="checkbox"/> aus folgenden Gründen nicht eingetragen zu sein: _____
3)	<input type="checkbox"/> nicht vom aktiven Wahlrecht ausgeschlossen zu sein
4)	<input type="checkbox"/> keine rechtskräftigen strafrechtlichen Verurteilungen wegen strafbarer Handlungen zu haben, die das Verbot der Bekleidung öffentlicher Ämter nach sich ziehen
	<input type="checkbox"/> strafrechtlich verurteilt worden zu sein (die Verurteilungen sowie das urteilsprechende Gericht samt Gerichtssitz angeben) _____ _____
5)	<input type="checkbox"/> nicht von anhängigen Strafverfahren in Kenntnis zu sein
	<input type="checkbox"/> von nachstehenden anhängigen Strafverfahren in Kenntnis zu sein (Daten des Verfahrens, Art der strafbaren Handlung und Gericht, bei dem das Verfahren anhängig ist, angeben): _____
6)	<input type="checkbox"/> in Bezug auf die Aufgaben des ausgeschriebenen Berufsbilds körperlich tauglich zu sein und davon in Kenntnis zu sein, dass zum Zeitpunkt der Einstellung oder in jedem Fall vor Ablauf der Probezeit die Verwaltung die Bewerbenden einer ärztlichen Untersuchung unterziehen kann, wobei diese auf eigene Kosten den Beistand eines Vertrauensarztes in Anspruch nehmen können
7)	<input type="checkbox"/> bei der Regionalverwaltung in welcher Form auch immer mindestens ein Jahr unbeanstandeten Dienst geleistet zu haben (Anlage B)
8)	<input type="checkbox"/> nie vom Dienst bei einer öffentlichen Verwaltung enthoben oder entlassen oder für verfallen erklärt worden zu sein
	<input type="checkbox"/> aus nachstehenden Gründen vom Dienst bei einer öffentlichen Verwaltung enthoben oder entlassen oder für verfallen erklärt worden zu sein: _____ _____

9)	<input type="checkbox"/> nicht vom Dienst bei einer öffentlichen Verwaltung enthoben oder entlassen oder für verfallen erklärt worden zu sein, weil die Einstellung durch Vorlage falscher Dokumente oder von Dokumenten mit nicht heilbarer Ungültigkeit erlangt wurde oder weil Tätigkeiten ausgeübt wurden, die mit dem Dienstverhältnis bei der öffentlichen Verwaltung unvereinbar sind
10)	<input type="checkbox"/> nachstehenden Bildungsabschluss zu besitzen: <input type="radio"/> Hochschulabschluss nach der alten Studienordnung (vor Erlass des Ministerialdekrets Nr. 509/1999) (genaue Angabe)..... <input type="radio"/> Fünfstufiges Studium (laurea specialistica) (Klasse angeben)..... <input type="radio"/> Masterabschluss (laurea magistrate) (Klasse angeben) <input type="radio"/> Bachelorabschluss (laurea triennale) (Klasse angeben) erworben an der Universität mit Sitz in am Im Fall von im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen: <input type="radio"/> die Gleichwertigkeitserklärung im Sinne des Art. 38 des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 165/2001 erlangt zu haben <input type="radio"/> das Gleichwertigkeitsverfahren im Sinne des Art. 38 des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 165/2001 eingeleitet zu haben Die Bewerber/Bewerberinnen, die den Bildungsabschluss im Ausland erlangt und das Gleichwertigkeitsverfahren eingeleitet haben, werden mit Vorbehalt zum öffentlichen Auswahlverfahren zugelassen; die Gleichwertigkeitserklärung muss auf jeden Fall vor der Einstellung erlangt werden.
11)	<input type="checkbox"/> in dem laut Art. 3 des Ministerialdekrets vom 9. Juni 2023 beim Justizministerium errichteten, im Art. 60 Abs. 2 des GvD Nr. 150/2022 vorgesehenen Verzeichnis der im Bereich Restorative Justice sachverständigen Mediatoren/Mediatorinnen unter der Nummer ____ eingetragen zu sein
12)	<input type="checkbox"/> der Wehrpflicht nachgekommen zu sein <input type="checkbox"/> sich bezüglich der Wehrpflicht in nachstehender Stellung zu befinden: _____ <input type="checkbox"/> nicht der Wehrpflicht zu unterliegen
13)	<input type="checkbox"/> die im Sinne des Art. 4 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 26. Juli 1976, Nr. 752 i.d.g.F. ausgestellte Bescheinigung über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache, Stufe C1, zu besitzen, erlangt am _____
14)	<input type="checkbox"/> dass bei ihm/ihr eine spezifische Lernstörung (SLD) laut Art. 3 Abs. 4-bis des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 – umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 – diagnostiziert wurde und dass für die Durchführung der Prüfung Folgendes benötigt wird: <input type="checkbox"/> eine Befreiungsmaßnahme (im Detail anführen) <input type="checkbox"/> oder ein Kompensationsmittel und/oder Zusatzzeiten (im Detail anführen) _____ (Der Antrag ist mittels einer von der rechtsmedizinischen Kommission des jeweils zuständigen Sanitätsbetriebs oder einer gleichwertigen öffentlichen Einrichtung ausgestellten diesbezüglichen Erklärung zu belegen und zu erläutern)
15)	<input type="checkbox"/> zu den Personen laut Art. 3 des Gesetzes vom 5. Februar 1992, Nr. 104 zu zählen und für die Durchführung der Prüfung eventuelle Hilfsmittel (im Detail anführen) _____ sowie eventuelle Zusatzzeiten zu benötigen: _____ (Dem Gesuch ist die von der gebietsmäßig zuständigen Ärztekommision ausgestellte Bescheinigung mit Angabe der benötigten Zusatzzeiten und/oder Hilfsmittel beizulegen.)

16)	<input type="checkbox"/> unter die nachstehende Kategorie / nachstehenden Kategorien laut Anlage B) der Ausschreibung des öffentlichen Auswahlverfahrens zu fallen (Vorzugsberechtigungen – genaue Angabe der Kategorie): <hr/> <hr/>
17)	<input type="checkbox"/> dem Gesuch die vom Landesgericht Bozen vor nicht mehr als 6 Monaten vor dem Datum der Einreichung des Gesuchs ausgestellte Bescheinigung über die Zugehörigkeit oder Angliederung zu einer der drei Sprachgruppen im Original in einem verschlossenen Umschlag beizulegen (siehe Art. 4 der Ausschreibung) <input type="checkbox"/> die am _____ ausgestellte Bescheinigung über die Zugehörigkeit/Angliederung zu einer der drei Sprachgruppen zu besitzen und sich zu verpflichten, diese spätestens am Tag der Prüfung abzugeben (siehe Art. 4 der Ausschreibung)

Er/Sie erklärt ferner,

18)	<input type="checkbox"/> zur Kenntnis zu nehmen, dass die „Identifizierungsnummer der sich bewerbenden Person“ den Personen, die zur Teilnahme an der mündlichen Prüfung zugelassen wurden, individuell per zertifizierte elektronische Post (PEC) oder an die im Gesuch angegebene E-Mail-Adresse übermittelt wird
19)	<input type="checkbox"/> zur Kenntnis zu nehmen, dass das Datum / die Daten und der Ort / die Orte der mündlichen Prüfung durch entsprechende auf der Website der Autonomen Region Trentino-Südtirol veröffentlichte Bekanntmachungen unter Einhaltung einer mindestens zwanzigtägigen Benachrichtigungsfrist mitgeteilt werden und dass diese Form der Bekanntmachung für sämtliche Wirkungen als Zustellung gilt. Die Ergebnisse der mündlichen Prüfung werden am Ende jeder dieser gewidmeten Sitzung veröffentlicht
20)	<input type="checkbox"/> zur Kenntnis zu nehmen, dass die Veröffentlichung seines/ihrer Vor- und Zunamens (bei Gleichnamigkeit auch seines/ihrer Geburtsdatums) in der endgültigen Rangordnung nicht unter den Datenschutz fällt
21)	<input type="checkbox"/> damit einverstanden zu sein, dass sein/ihr Name auf Antrag anderen öffentlichen Körperschaften und privaten Unternehmen für eine eventuelle Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis übermittelt wird: <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein
22)	<input type="checkbox"/> zur Kenntnis zu nehmen, dass das im Rahmen dieser Ausschreibung mit befristetem Arbeitsverhältnis eingestellte Personal die Versetzung zu anderen Arbeitssitzen bzw. -aufgaben nicht beantragen darf

In Sachen Datenschutz wird präzisiert, dass die in dieser Erklärung angeführten Daten im Sinne der Verordnung (EU) Nr. 679/2016 und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 30. Juni 2003, Nr. 196 gemäß dem der Ausschreibung beiliegenden Informationsschreiben verarbeitet werden.

DATUM: _____ UNTERSCHRIFT: _____

(1) **Unterschrift:** Wird das Gesuch per Einschreiben mit Rückschein oder mittels zertifizierter elektronischer Post zugesandt, so muss es unterzeichnet sein und ihm die Kopie eines gültigen Erkennungsausweises beiliegen. Es sind auch digital signierte Gesuche zulässig.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI IN
CONFORMITA' AL REGOLAMENTO UE
679/2016 E DEL D.LGS. 196/2003

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, si informa che i dati personali forniti dai candidati / dalle candidate nella domanda di ammissione alla selezione pubblica pervenuti alla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol – Segreteria generale, Ufficio gestione giuridica del personale, verranno trattati allo scopo di procedere alle operazioni oggetto della selezione pubblica, per eventuale assunzione a tempo determinato e successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo sia su supporto cartaceo che su supporto magnetico, da parte di soggetti autorizzati ed informati sulle garanzie stabilite dalla legge e con l'impiego di mezzi atti a tutelare la riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per dare corso alla procedura, pertanto, il mancato conferimento ne provocherebbe l'arresto.

E' esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la cd. profilazione.

I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati che, secondo le norme, sono tenuti o possono conoscerli, nonché ai soggetti che sono titolari del diritto di accesso.

La graduatoria finale sarà oggetto di diffusione, anche tramite pubblicazione on line.

Il titolare del trattamento dei dati è la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol - Via Gazzoletti n. 2 – Trento, sito internet www.regione.taa.it Il responsabile del trattamento dei dati è la Segretaria generale.

Il responsabile della protezione dei dati è Dream Srl, con sede a Tione di Trento (email: info@dream.tn.it, dream.tn.it@pec.it, sito internet www.dream.tn.it).

In ogni momento nei confronti del Titolare del trattamento potranno essere esercitati i diritti di cui al Capo III del Regolamento, ovvero il diritto

VERARBEITUNG DER PERSONEN-
BEZOGENEN DATEN GEMÄSS DER
VERORDNUNG (EU) 2016/679 UND DES GvD
NR.196/2003

Im Sinne der Verordnung EU 2016/679 und des GvD vom 30. Juni 2003, Nr. 196 wird mitgeteilt, dass die personenbezogenen Daten, welche die Bewerber/Bewerberinnen in den bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Generalsekretariat, Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals eingegangenen Gesuchen um Zulassung zum öffentlichen Auswahlverfahren angegeben haben, für die Zwecke der Abwicklung des Auswahlverfahrens, der eventuellen Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis und des eingegangenen Arbeitsverhältnisses sowohl auf Papier als auch auf Datenträgern von dazu ermächtigten Personen verarbeitet werden, die über die im Gesetz enthaltenen Garantien informiert sind und Verfahren anwenden, die den Datenschutz gewährleisten.

Die Bereitstellung der Daten ist für die Einleitung des Verfahrens obligatorisch. Werden sie nicht bereitgestellt, so wird dieses eingestellt.

Automatisierte Entscheidungsprozesse – einschließlich des sog. Profiling – sind ausgeschlossen.

Die Daten können anderen öffentlichen oder privaten Rechtssubjekten, die sie laut Gesetz kennen müssen oder dürfen, sowie anderen Rechtssubjekten, die das Recht auf Zugang haben, mitgeteilt werden.

Die Daten betreffend die endgültige Rangordnung werden auch mittels Veröffentlichung im Internet verbreitet.

Die Verantwortliche für die Datenverarbeitung ist die Autonome Region Trentino-Südtirol – Via Gazzoletti 2 – Trient, Website: www.region.tn.it Die Auftragsverarbeiterin ist die Generalsekretärin.

Datenschutzbeauftragte ist die Gesellschaft Dream GmbH mit Sitz in Tione di Trento (E-Mail: info@dream.tn.it, dream.tn.it@pec.it, Website: www.dream.tn.it).

Die Rechte laut Kapitel III der Verordnung, d. h. das Recht auf Zugang zu den personenbezogenen Daten, auf ihre Berichtigung

di chiedere l'accesso ai dati personali, la loro rettifica o integrazione qualora l'interessato li ritenga inesatti o incompleti, nonché, ove non contrastino con quanto previsto dal paragrafo 3 dell'art. 17 del Regolamento, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento e il diritto di opporsi al loro trattamento. Ai sensi dell'art. 77, l'interessato ha altresì diritto di presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento.

oder Vervollständigung, wenn die betroffene Person sie für unrichtig oder unvollständig hält, sowie das Recht auf Löschung der Daten – sofern dies nicht dem Art. 17 Abs. 3 der Verordnung widerspricht –, auf Einschränkung der Verarbeitung und auf Widerspruch gegen dieselbe können jederzeit gegenüber dem Verantwortlichen für die Datenverarbeitung geltend gemacht werden. Im Sinne des Art. 77 hat die betroffene Person ferner das Recht auf Beschwerde bei der Datenschutzbehörde, wenn sie der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die Verordnung verstößt.